

**Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione
senza consenso scritto di CNA VENETO**



SETTORE CONTRATTUALE

AUTOTRASPORTO

TABELLE SALARIALI N. 16

scadenzario	n. 16
operai/impiegati	n. 16 A
appr.profess. Ex D.Lgs 276/03 e s.m.i. (dal 26/4/2012)	n. 16 E
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 16 F
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 16 G

NB: abbiamo rimosso le tabelle relative alle tipologie di apprendistato instaurate con normative non più in vigore in quanto non più attivabili e non più applicabili per esaurimento della durata prevista

ultimo aggiornamento

01/07/2018

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

SETTORE AUTOTRASPORTO - scadenario n. 16

01-lug-91	Nuovi Minimi salariali
25-lug-91	Firmata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-giu-92	Nuovi Minimi salariali
01-ago-93	Nuovi Minimi salariali
30-giu-94	Scadenza CCNL
22-set-94	Firmata ipotesi di accordo integrativo regionale
30-nov-94	Erogazione Una Tantum (Integr. reg.le)
01-gen-95	Corresponsione Indennità Vacanza Contrattuale
01-gen-95	Incrementi retrib. più nuovi versam. EBAV(int. reg.le)
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV(A.R. 13/4/94)
01-ago-97	Nuovi Minimi salariali
01-ago-97	Aumento indennità di trasferta
05-ago-97	Sigla verbale accordo rinnovo CCNL
01-set-97	Erogazione 1^ tranche Una Tantum CCNL
23-set-97	Siglata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-nov-97	Erogazione 2^ tranche Una Tantum CCNL
01-gen-98	Erogazione 3^ tranche Una Tantum CCNL
01-gen-98	Nuovi Minimi salariali
01-feb-98	Erogazione 4^ tranche Una Tantum CCNL
31-dic-98	Scadenza CCNL
01-apr-99	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-99	Eventuale corresponsione IVC (50%)
23-giu-00	Firmata ipotesi di accordo di rinnovo CCNL
01-lug-00	Nuovi minimi salariali
01-lug-00	Elevamento indennità di trasferta
18-lug-00	Conglobamento paga base + contingenza +EDR
01-set-00	Erogazione 1a tranche una tantum
01-nov-00	Erogazione 2a tranche una tantum
01-gen-01	Nuovi minimi salariali
01-gen-01	Elevamento indennità di trasferta
31-dic-01	Scadenza 1° biennio parte economica CCNL
01-apr-02	IVC 30%
01-lug-02	IVC 50%
26-lug-02	Siglato accordo regionale forfettizzazione straordinario/trasferta
10-dic-02	Siglata ipotesi di accordo 2o biennio economico CCNL
01-gen-03	Aumenti contrattuali CCNL(ipotesi di accordo 10/12/02)
01-gen-03	Cessazione erogazione IVC
01-gen-03	Incremento indennità di trasferta
01-mar-03	Erogazione 1a tranche una tantum CCNL(ipotesi di accordo 10/12/02)
31-mar-03	Accordo nazionale di riallineamento anno 2002
01-apr-03	Incremento retribuzioni(accordo nazionale 31/3/03)
01-giu-03	Erogazione 2a tranche una tantum CCNL(ipotesi di accordo 10/12/02)
31-dic-03	Scadenza CCNL
01-ott-04	Corresponsione IVC 30%(Lettera FITA nazionale del 6/10/04)
01-gen-05	Corresponsione IVC 50% (Lettera FITA nazionale dell'11/1/05)
01-dic-05	aumento minimi contrattuali(accordo 5/12/2005 e ccnl 29/1/2005)
01-dic-05	erogazione una tantum 250 Euro + una tantum non corrisposta a novembre 2005(accordo 22/9/2005)
01-dic-05	erogazione arretrati Settembre/Ottobre/Novembre 2005
05-dic-05	Siglato da FITA naz.le CCNL 29/1/2005
01-gen-06	aumento indennità di trasferta(accordo 4/10/2005)
01-gen-06	erogazione una tantum(accordo 22/9/2005)
01-feb-06	aumenti retributivi(ccnl 29/1/2005)
01-mar-06	erogazione una tantum 250 Euro(accordo 22/9/2005)
11-gen-07	comunicazione FITA-CNA nazionale - <u>una tantum rinnovo ccnl</u>
15/01/2007 - 26/01/2007	comunicazione lavoratori contributo spese per rinnovo CCNL (vedasi "una tantum rinnovo ccnl")
01-mar-07	Trattenuta 1° tranche contributo per rinnovo CCNL 29/1/2005 (vedasi "una tantum rinnovo ccnl")
18-lug-07	siglato rinnovo parte economica ccnl logistica trasporto merci e spedizioni
01-ago-07	1° aumento retributivo (CCNL 18/7/2007)
01-set-07	Trattenuta 2° tranche contributo per rinnovo CCNL 29/1/2005 (vedasi "una tantum rinnovo ccnl")
01-set-07	erogazione nuovi importi rimborso spese e trasferte (CCNL 18/7/2007)
01-ott-07	erogazione 1°rata una tantum (CCNL 18/7/2007)
01-gen-08	2° aumento retributivo (CCNL 18/7/2007)
01-mar-08	erogazione 2°rata una tantum (CCNL18/7/2007)
01-lug-08	3° aumento retributivo (vedi riserva per i conducenti profess.) (CCNL 18/7/2007)
31-ago-08	scadenza parte economica e normativa (CCNL 18/7/2007)

01-mar-09 erogazione acconto su salario di produttività per mancato rinnovo ccrl (ccnl 29/1/2005 art.38)

01-apr-09 erogazione acconto su salario di produttività per mancato rinnovo ccrl (ccnl 29/1/2005 art.38)
(recuperare la quota anche di marzo 09)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione una tantum 130,00 ai lavoratori discontinui che aderiscono alla deroga orario di lavoro (solo nel caso entro il 30/9/2009 non ci sia il rinnovo del ccrl (accordo regionale 17/6/2009)

01-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-lug-10 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza mensile) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

17-dic-10 rinnovo parte economica ccnl

01-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (Al Regionale 14/12/2010)

01-gen-11 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010) (fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

01-gen-11 1° rata una tantum (ccnl 17/12/2010)

01/01/2011 nuove % integrazione ditta per maternità (ccnl 26/1/2011)

01/01/2011 corresponsione EDR non riassorbibile (ccnl 26/1/2011)

26/01/2011 siglato nuovo accordo per rinnovo ccnl parte normativa

27/01/2011 nuove tabelle apprendistato profess. per assunti dal 27/1/2011 (maggiore durata, %, livelli di uscita) (ccnl 26/1/2011)

27/01/2011 possibilità apprendistato professionalizzante con nuovi livelli (ccnl 23/1/2011)

01/02/2011 eventuale versamento quota EDR di gennaio se non erogata in tempo con le paghe di gennaio 2011 (ccnl 26/1/2011)

01-mar-11 2° rata una tantum (ccnl 17/12/2010)

01/05/2011 riduzione EDR solo per il 2011 (per quota relativa alla festività del 4/11) accordo 20/5/2011

20-mag-11 Siglato accordo per modifica EDR (festività 4/11) a valere solo per il 2011

01-lug-11 eventuale decorrenza contributo per assistenza sanitaria integrativa (in attesa operatività del fondo) ccnl 17/12/2010

01-set-11 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010) (fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

22/11/2011 accordo regionale

01/12/2011 recupero quota EDR (50%) prevista dal ccnl 26/1/2011 (mesi di gen-feb-marzo e aprile) accordo 20/5/2011

01/12/2011 nuova voce retributiva ERC che unifica gli elementi regionali (accordo 22/11/2011)

01/12/2011 attribuzione elementi regionali per i livelli 4J e 6J (accordo 22/11/2011)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/01/2012 edr in sostituzione festività al 100% come da ccnl 26/1/2011 (accordo 20/5/2011)

01/01/2012 diminuzione quota EBAV 2° livello (accordo 22/11/2011) e di conseguenza contr.sol.10%inps

01-feb-12 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010)(fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

26/04/2012 siglato accordo su apprendistato professionalizzante

26/04/2012 nuove tabelle (percentuali e durata) apprendistato professionalizzante per assunti dal 26/4/2012

26/04/2012 cessa possibilità assunzione minorenni con apprendistato D.Lgs 197/96

01/05/2012 eventuale erogazione eet (accordo 22/11/2011)

22/05/2012 verbale di erogazione EET

31/05/2012 scadenza possibilità regolarizzazione EBAV per imprese che attuano la deroga all'orario di lavoro per il periodo 2008/2011 (pena la decadenza per l'intero periodo) (accordo 22/11/2011)

01/10/2012 erogazione una tantum 130,00 ai lavoratori discontinui che aderiscono alla deroga orario di lavoro (nel caso di imprese già registrate al 31/12/2011) (accordo regionale 22/11/2011)

01-dic-12 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010) (fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

31/12/2012 scadenza accordo 26/1/2011 per rinnovo ccnl parte normativa ed economica

01/01/2013 gli aumenti previsti dal ccnl 17/12/2010 cessano di non dover essere considerati ai fini 14°, lav.straordinario e festività (ccnl 26/1/2011)

01/01/2013 eventuale IVC 40% in caso di mancato rinnovo del ccnl (ccnl 26/1/2011)

08/01/2013 accordo nazionale per posticipo erogazione IVC di cui al ccnl 26/1/2011

13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

01/05/2013 eventuale erogazione copertura economica per mancato rinnovo ccnl (+ arretrati gennaio-aprile 2013) (accordo 8/1/2013)

01/05/2013 erogazione eet (accordo 22/11/2011)

22/05/2013 verbale di erogazione eet (accordo 22/11/2011)

01/06/2013 corresponsione AFAC (acc. 5/6/2013)

05/06/2013 accordo corresponsione AFAC in sostituzione IVC

01/07/2013 eventuale IVC 60% in caso di mancato rinnovo del ccnl (ccnl 26/1/2011)

01/08/2013 sottoscrizione CCNL Nazionale recepito dalle AA,AA in data 17/12/2013

01/08/2013 possibilità assunzione al 3S Junior (norma premiale x imprese virtuose) (ccnl 1/8/2013)

01/08/2013 possibilità applicazione norma premiale per imprese virtuose (ccnl 1/8/2013)

01/11/2013 1° rata anticipazione una tantum(ccnl 1/8/2013 recepito il 17/12/2013)

17/12/2013 recepimento CCNL 1/8/2013

01/01/2014 cessazione corresponsione afac (SOSTITUITA DALLA PRIMA TRANCE DI AUMENTI DI CUI AL CCNL 1/8/2013)

01/01/2014 aumento importi indennità di trasferta (ccnl 1/8/2013) (ESCLUSE IMPRESE DI CUI NORMA PREMIALE)

01/02/2014 2° rata una tantum a saldo (ccnl 17/12/2010)

01/02/2014 monetizz. X il 2014 in ragione del 75% delle 4,5 ore permessi per il personale viaggiante (ccnl 1/8/2013)

31/03/2014 accordo regionale per gestione 4,5 giornate permessi personale viaggiante (in alternativa al ccnl 1/8/2013)

31/03/2014 fissati nuovi valori tabellari per elementi retributivi 3SJunior (accordo regionale 31/3/2014)

31/03/2014 procedure SPRAV subordinate alla regolarità contributiva EBAV + correttezza versamenti

01/04/2014 gestione operativa applicazione accordo regionale 31/3/2014 su 4,5 giornate permesso personale

01/05/2014 erogazione eet (accordo 22/11/2011)

27/05/2014 verbale di erogazione eet (accordo 22/11/2011)

01/10/2014 aumenti salariali (ccnl 1/8/2013)

31/12/2014 scadenza accordo regionale 22/11/2011

01/01/2015 aumento importi indennità di trasferta (ccnl 1/8/2013) (ESCLUSE IMPRESE DI CUI NORMA PREMIALE)

01/02/2015 monetizz. X il 2015 in ragione del 75% delle 4,5 ore permessi per il personale viaggiante (ccnl 1/8/2013) (possibile in alternativa gestione come da accordo regionale 31/3/2014)

01/03/2015 possibilità pagamento rateale anticipato 13/14esima (accordo 17/3/2015)

01/03/2015 possibilità utilizzo sotto forma di permessi della 14esima per le imprese che non possono ricorrere agli ammortizzatori sociali (accordo 17/3/2015)

17/03/2015 siglato accordo regionale veneto

17/03/2015 possibilità applicazione orario plurimensile su base annuale (accordo 17/3/2015) - procedura SPRAV

17/03/2015 applicazione norma premiale - Livello 3Super Junior - imprese beneficiarie (procedura SPRAV)

01/05/2015 eventuale erogazione eet in caso di mancato rinnovo del ccnl entro il 31/5/2015 (accordo 17/3/2015)

01/05/2015 sospensione erogazione EET per imprese in regola con la bilateralità (acc. 17/3/2015)

01/05/2015 erogazione EET per imprese non aderenti a EBAV/Sani.In.Veneto ma senza caratteristiche per decontribuzione (acc.17/3/15)

01/10/2015 aumenti salariali (ccnl 1/8/2013)

29/10/2015 verbale di erogazione EET per imprese non aderenti a EBAV/Sani.In.Veneto ma senza caratteristiche per decontribuzione (acc.17/3/15)

01/10/2015 EET imprese non aderenti alla bilateralità (acc. 17/3/2015) gestione arretrati: versamento quote di luglio e agosto 2015 (verbale 29/10/2015)

01/11/2015 EET imprese non aderenti alla bilateralità (acc. 17/3/2015) gestione arretrati: versamento quote di settembre 2015 (verbale 29/10/2015)

01/12/2015 EET imprese non aderenti alla bilateralità (acc. 17/3/2015) gestione arretrati: versamento quota di settembre 2015 (verbale 29/10/2015)

31/12/2015 ~~scadenza possibilità adesione deroga orario di lavoro (accordo 17/6/2008 prorogato da accordo 22/11/2011)~~

01/01/2016 estesa deroga orario lavoro (accordo 17/3/2015)

01/03/2016 possibilità pagamento anticipato 4,5 gg permessi personale viaggiante per anno 2016 (accordo 10/3/2016)

01/03/2016 possibilità pagamento rateale arretrati ratei permessi 4,5 gg personale viaggiante (acc. 10/3/2016) erogazione 3/12

10/03/2016 ACCORDO REGIONALE SU GESTIONE PERMESSI 4,5 GG

01/04/2016 eventuale possibilità pagamento anticipato 4,5 gg permessi personale viaggiante per anno 2016 in caso di difficoltà gestione applicativo a marzo 2016 (accordo 10/3/2016)

01/05/2016 ~~in attesa verbale erogazione eet in corso verifica parametri sospeso EET dalle tabelle di maggio-2016~~

30/06/2016 verbale di erogazione eet (diffuso a settembre 2016) per mancato rinnovo del ccrl entro il 31/5/2015 (accordo 22/11/2011)(periodo rif. aprile 2015-marzo 2016)

01/09/2016 erogazione eet per mancato rinnovo del ccrl entro il 31/5/2015 (accordo 22/11/2011)(periodo rif. aprile 2015-marzo 2016) + versamento arretrati mese di maggio/giugno/luglio e agosto 2016

31/12/2016 cessa sospensione erogazione EET per imprese in regola con la bilateralità (acc. 17/3/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/12/2016

31/12/2016 cessa deroga orario lavoro (accordo 17/3/15)

01/01/2017 continua non erogazione EET imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (ccrl 22/11/11 e acc.17/3/2015)

30/04/2017 scadenza erogazione eet imprese non in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (accordo 22/11/2011)(periodo rif. aprile 2015-marzo 2016)

01/01/2017 estesa deroga orario lavoro e procedure SPRAV (accordo 17/3/2015)

31/12/2017 eventuale scadenza deroga orario lavoro e procedure SPRAV in caso di rinnovo del CCRL (acc.17/3/2015)

01/01/2017 continua normativa regionale su gestione permessi 4,5 gg (acc. 10/3/2016)

01/01/2017 eventuale possibilità pagamento rateale in 12 esimi permessi 4,5 gg (acc. 10/3/2016)

01/02/2017 eventuale possibilità pag.to 75% permessi (27 ore) (acc. 10/3/2016)

1/1/018 continua normativa regionale su gestione permessi 4,5 gg (acc. 10/3/2016) fino a rinnovo CCRL

03/12/2017 RINNOVO CCNL

31/01/2018 Sciolta riserva OOSS (ccnl 3/12/17)

01/02/2018 nuova classificazione personale viaggiante (ccnl 3/12/17)

01/02/2018 aumenti salariali (CCNL 3/12/17)

01/02/2018 possibilità corresponsione mensile 13° e 14° (CCNL 3/12/17 sezione speciale artigiana)

01/02/2018 possibilità assunzione con contratto d'ingresso lav. A tempo ind. >29 anni (CCNL 3/12/17 sezione speciale artigiana)

01/02/2018 cambia tempistica per passaggio da livello 6J a livello 6 (ccnl 3/12/17)

23/02/2018 verbale di intesa regionale per applicazione CCNL 3/12/17 (in attesa del nuovo CCRL)

23/02/2018 possibilità applicazione immediata orario autisti 47 ore (discontinui) e estensione da 39 a 44 per autisti non discontinui (verbale 23/2/2018)

23/02/2018 sospese norme premiali di cui art. 6 CCRL 17/3/2015 (verbale 23/2/2018)

01/03/2018 1° tranche una tantum (ccnl 3/12/17) ditte artigiane e non artigiane

01/04/2018 2° tranche una tantum (ccnl 3/12/17) possibilità per sole ditte artigiane

01/07/2018 aumenti salariali SOLO livelli H1 e G1 (CCNL 3/12/17)

01/10/2018 aumenti salariali (CCNL 3/12/17)

01/01/2019 aumenti salariali SOLO livelli H1 e G1 (CCNL 3/12/17)

01/05/2019 aumenti salariali (CCNL 3/12/17)

01/10/2019 aumenti salariali (CCNL 3/12/17)

01/11/2018 2° tranche una tantum (ccnl 3/12/17) ditte artigiane e non artigiane

01/11/2018 3° tranche una tantum (ccnl 3/12/17) possibilità per sole ditte artigiane

SETTORE AUTOTRASPORTO

TAB. 16 A

Retribuzioni in vigore dall' 1/7/2018

Divisore	168	ERR Euro	0,44
----------	-----	----------	------

C - L	PERSONALE NON VIAGGIANTE (tabella A)										PERSONALE VIAGGIANTE (tabella B)								
	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3S Imp. Op.	3 Imp. Op. Sp.	4 senior Imp. Op. Q.	4 junior	5 Operaio Qualificato	6 senior Custodi	6 junior	area professionale C		area professionale C		area professionale C				
											personale viaggiante 1 - qualifica 3 (ex 3S)		personale viaggiante 1 - qualifica 2 (ex 3)		personale viaggiante 2 - qualifica 1 (ex 4)				
											3C (viaggiante)	3B (viaggiante)	3A (viaggiante)	2F(viaggiante)	2E(viaggiante)	2D(viaggiante)	1H(viaggiante)	1G(viaggiante)	
Nuovi minimi unificati dal 1/7/18	2140,40	2009,82	1846,42	1667,37	1623,02	1543,53	1503,11	1472,03	1375,19	1265,29									
ERC ccrl 1977-2012 (accordo 22/11/2011)	63,37	61,10	60,36	58,81	57,59	56,62	55,89	54,70	53,31	52,12	1667,46	1667,37	1667,28	1623,12	1623,03	1622,93	1558,52	1555,32	
TOTALE	2203,77	2070,92	1906,78	1726,18	1680,61	1600,15	1559,00	1526,73	1428,50	1317,41	1726,27	1726,18	1726,09	1680,71	1680,62	1680,52	1615,14	1611,94	
EDR * (quota intera accordo 20/5/2011)	12,89	12,07	11,07	10,00	9,75	9,26	0,00	8,84	8,26	0,00	10,00	10,00	10,00	9,75	9,75	9,75	9,26	9,26	

* il ccnl 1/8/2013 prevedeva la possibilità di inquadrare al 3 Livello Super Junior esclusivamente il personale viaggiante, al quale si applica l'art. 11 bis del CCNL, delle imprese di cui all'art. "norme straordinarie e temporanee a sostegno delle imprese di autotrasporto". In Veneto tale normativa è applicabile fino al 31/12/2017 in base all' accordo 17/3/2015 e previa procedura con lo SPRAV. Si può applicare in caso di: a) nuove assunzioni a tempo indeterminato e con apprendistato professionalizzante b) lavoratori in forza al 1/8/2014 nei livelli 3° e 4° in caso di passaggio di livello al 3 Super, i quali possono essere inquadrati al 3 super Junior per 30 mesi. La permanenza max in tale livello è di 30 mesi dopodichè avverrà il passaggio automatico al livello 3 Super (qualora la scadenza del 30° mese avvenga nel corso del mese, il passaggio decorrerà dal 1° giorno del mese successivo). Retribuzione = In mancanza di precise indicazioni nazionali, nella presente tabella è indicata - al momento e salvo successive indicazioni nazionali - la retribuzione calcolata con il criterio di riparamentazione usato per gli aumenti.

NB: dopo il rinnovo del CCNL 3/12/2017 e il verbale di accordo regionale 23/2/2018, l'accesso a tale misura premiale è sospesa dal 1/1/2018. i dipendenti inquadrati al 3S) e in forza al 31/12/2017 saranno collocati nei nuovi livelli previsti dal CCNL per il personale viaggiante (tabella B) fino alla scadenza dei 30 mesi previsti corrispondendo agli stessi i soli minimi conglobati, con esclusione delle voci salariali derivanti dalla contrattazione regionale (tranne che per l'ERR 0,44 di cui all'AI 23/8/89 che si ritiene debba continuare ad essere erogato)

INDENNITA'DI FUNZIONE | *Ai quadri va in aggiunta corrisposta una indennità di funzione di Euro 51,65

NB: a seguito dell'accordo regionale 22/11/2011 le voci: "Premio Oper.Reg.", "ERR 0,44" e "acc.salario prod. Art.38 ccnl 2005" sono state conglobate in un unico elemento retributivo conglobato denominato ERC

* EDR: il ccnl 26/1/2011 prevede la corresponsione di tale elemento a partire da gennaio 2011 ai lavoratori in forza al 26/1/2011 con incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali. A seguito dell'accordo 20/5/2011 SOLO per il 2011 la quota va corrisposta al 50% non considerando l'incidenza della festività del 4/11. a partire dal 1/1/2012 si riprende la corresponsione della quota di EDR prevista nel ccnl 26/1/2011 (100%)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

orario di lavoro autisti -procedure SPRAV (verbale 23/2/2018)

in attesa del rinnovo del CCRL che stabilirà modalità e tempistiche per la verifica della sussistenza o meno per l'applicazione dell'orario di lavoro previsto per il personale viaggiante dal CCNL 3/12/2017 nonché per la "discontinuità" è possibile applicare subito l'orario fino a 47 ore (personale viaggiante discontinuo A-B-C-E-F) e l'estensione da 39 a 44 ore (personale viaggiante G - H). solo successivamente sarà applicata la nuova procedura SPRAV che sarà stabilita dalle parti in occasione del rinnovo del CCRL

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

accordo regionale 22/11/2011 e 17/3/2015

erogazione cessata al 30/4/2017

Dall'1/1/2015

	INDENNITA' DI TRASFERTA (Art. 19)						RIMBORSI(Art.19)	
	TERRITORIO							
	NAZIONALE			ESTERO				
	fino al 31/12/13	dal 01/01/2014 *	dal 01/01/2015*	fino al 31/12/13	dal 01/01/2014 *	dal 01/01/2015*		
a) assenze da 6 a 12 ore	20,60	21,2	21,8	28,74	29,34	29,94	colazione	2,04
b) assenze da 12 a 18 ore	31,82	32,42	33,02	41,85	42,45	43,05	Pranzo	25,47
c) assenze da 18 a 24 ore	39,96	40,56	41,16	59,29	59,89	60,49	Cena	25,47
							Pernottamento	59,37

* per le imprese di autotrasporto destinatarie del regime premiale gli incrementi dell'indennità di trasferta dal 1/1/2014 e dal 1/1/2015 sono automaticamente assorbiti nei valori forfettizzati delle trasferte stabiliti con accordi aziendali

SETTORE AUTOTRASPORTO - (ACCORDO NAZ. 24/4/2012) + CCNL 3/12/2017 **TAB 16 E**

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/ CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO AUTOTRASPORTO 24/4/2012 CHE HA RECEPITO IL TESTO UNICO APPRENDISTATO CON RIFERIMENTO ALL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE / CONTRATTO DI MESTIERE)

TABELLA A) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 26/4/2012 ESCLUSI I PROFILI ARTIGIANI (TAB.B)

Retribuzioni in vigore dall' 1/7/2018

retribuzione di riferimento	retribuzione di riferimento								
	Livello 1	Livello 2	Livello 3S (non viaggiante)	Livello 3 (non viaggiante)	Liv. 4 senior (non viaggiante)	Liv. 4 junior	Livello 5	Liv. 6 senior	Liv. 6 junior
	2.009,82	1.846,42	1.667,37	1.623,12	1.543,53	1.503,11	1.472,03	1.375,19	1.265,29
Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR **								0,44	Euro

Limiti di eta': fino ai 29 anni 364 giorni

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 6 junior	
			retribuzione	Liv. 6 senior retribuzione
	12 mesi	75	949,41	
Per gli apprendisti assunti al 6Junior destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	85	1.075,94	
	12 mesi	100		1.375,63

NB: se l'apprendista è assunto al 6° liv junior, dopo 24 mesi prosegue l'apprendistato al 6° livello senior

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 6 senior	
			retribuzione	
	12 mesi	75	1.031,83	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	85	1.169,35	
	12 mesi	100		1.375,63

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 4 junior		Livello 5	
			retribuzione		retribuzione	
	12 mesi	75	1.127,77		1.104,46	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 junior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B) e livello 5	12 mesi	85	1.278,08		1.251,67	
	12 mesi	100		1.503,55	1.472,47	

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 4 senior (non viaggiante)	
			retribuzione	
	12 mesi	75	1.158,09	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 4 senior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B)	12 mesi	85	1.312,44	
	12 mesi	100		1.543,97

Durata 36 mesi	durata	%	Livello 3S (non viaggiante)		Livello 3 (non viaggiante)	
			retribuzione		retribuzione	
	12 mesi	75	1.250,97		1.217,78	
Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super	12 mesi	85	1.417,70		1.380,09	
	12 mesi	100		1.667,81	1.623,56	

Durata 36 mesi	durata	%	Livello 1		Livello 2	
			retribuzione		retribuzione	
	12 mesi	75	1.507,81		1.385,26	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2	12 mesi	85	1.708,79		1.569,90	
	12 mesi	100		2.010,26	1.846,86	

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di eta

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato + AFAC) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44) ora conglobato tra gli elementi dell'ERR di cui all'accordo 22/11/2011

TABELLA B) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 26/4/2012 PROFILI OPERAI ARTIGIANI e FIGURE EQUIPOLLENTI

le percentuali per il calcolo minimo contrattuale apprendisti indicate nella seguente tabella si applicano - alla retribuzione di riferimento per il livello di uscita - esclusivamente ai profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani

1° anno	12 mesi	PROFILI				
		autisti classificati C3-B3-A3 (ex liv. 3° Super)	autisti classificati al 2F - 2E - 2D (ex liv. 3°)	addetti al magazzino	addetti alla manutenzione veicoli	addetti alla movimentazione
1° anno	12 mesi	90%	90%	90%	90%	90%
2° anno	12 mesi	95%	95%	95%	95%	95%
3° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
4° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
5° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2013 al 31/12/2017 - NORMA PREMIALE PER IMPRESE VIRTUOSE (CCNL 1/8/2013) - verbale reg.23/2/18

retribuzione rif. C3-B3-A3	autisti classificati al liv. 3° Super Junior	
1° anno	12 mesi	90%
2° anno	12 mesi	95%
3° anno	6 mesi	100%

il ccnl 8/1/2013 prevedeva la possibilità di inquadrare al 3 Livello Super Junior esclusivamente il personale viaggiante al quale si applica l'orario di cui all'art. 11 bis del ccnl delle imprese di cui all'art. "norme straordinarie e temporanee a sostegno delle imprese di autotrasporto". la permanenza max in tale livello è di 30 mesi dopodichè l'apprendistato continua al 3Super. (NB: qualora la scadenza del 30° mese avvenga nel corso del mese, il passaggio decorrerà dal 1° giorno del mese successivo). **CCNL 03/12/2017 E VERBALE REGIONALE 23/2/2018** : Dal 1/1/2018 non è più possibile stipulare contratti di apprendistato in 3SJ. SALVO DIVERSE PATTUZIONI IN SEDE DI STESURA DEFINITIVA DEL TESTO DEL CCNL, si ritiene che i contratti in essere alla data del 31/12/17 proseguono fino alla scadenza dei 30 mesi previsti applicando la % retributive direttamente ai nuovi livelli C3-B3-A3 di destinazione dove l'apprendistato continuerà alla scadenza dei 30 mesi

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44) ora conglobato tra gli elementi dell'ERR di cui all'accordo 22/11/2011. l'EET, non è riconosciuto agli apprendisti assunti dal 26/4/2012 con il nuovo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011) per cui non è presente nella relativa tabella

nb: è possibile assumere con apprendistato professionalizzante per i profili di cui alla tabella b) se sono stati mantenuti in servizio almeno il 90% dei c/apprendistato relativi agli stessi profili scaduti nei 12 mesi precedenti . Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate

SETTORE AUTOTRASPORTO

- TAB. 16 F

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 15/25 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 5° (OP. QUALIFICATO) E 4° SENIOR (IMP.QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dall' 1/7/2018

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 4°senior IMPIEGATI	€ 1558,52	0,44	1558,96
livello 5° OPERAI	€ 1472,03	0,44	1472,47

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE					
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
IMPIEGATI	12	51	794,85	0,44	795,29
	12	56	872,77	0,44	873,21
	12	65	1013,04	0,44	1013,48
	12	75	1168,89	0,44	1169,33
OPERAI	12	51	750,74	0,44	751,18
	12	56	824,34	0,44	824,78
	12	65	956,82	0,44	957,26
	12	75	1104,02	0,44	1104,46

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (nuovo minimo unificato + AFAC) + ERR di 0,44 mensile (di cui all'AI Reg del 22/7/88 e 23/8/89 e compreso nell'ERC) al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

SETTORE AUTOTRASPORTO

- TAB. 16 G

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomati relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 18/29 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

Retribuzioni in vigore dall' 1/7/2018

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA			
	1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
	80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (nuovo minimo unificato + AFAC) + ERR (di 0,44 mensile di cui all'AI Reg del 22/7/88 e 23/8/89 e compreso nell'ERC) al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.