

OCCHIALERIA - OTTICA - Artigianato

C.C.N.L. del 25 Luglio 2014

Decorrenza parte economica: 1° Gennaio 2018 - Scadenza: 31 Dicembre 2018

Decorrenza parte normativa: 1° Gennaio 2018 - Scadenza: 31 Dicembre 2018

Accordo di rinnovo del 14 Dicembre 2017 - Verbale di accordo del 8 Marzo 2021

Retribuzioni in vigore dal 1° Marzo 2021

Livello	Paga base	INDENNITA' DI FUNZIONE	TOTALE	E.R.T.
6Q	1.746,40	20,66	1.767,06	21,40
6	1.746,40		1.746,40	21,40
5	1.581,53		1.581,53	18,60
4	1.478,11		1.478,11	15,80
3	1.388,45		1.388,45	13,80
2	1.338,66		1.338,66	12,80
1	1.283,52		1.283,52	11,50

aprile-21

Occhiali.optica18

Note di tabella

Coloro che applicano l'accordo EBAV devono corrispondere a titolo E.R.R. 0,44 Euro mensili anche per gli apprendisti senza alcuna riduzione

N.B. - Per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post abbligo la durata dell'apprendistato è ridotto di mesi 6, mentre per gli apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale la riduzione è pari a 3 mesi. Per la consultazioni delle percentuali di riduzione della retribuzione da applicare a talicategorie di apprendisti, si rinvia all'Art. 55 dell'Accordo del 13 Luglio 2000.

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE

Per la normativa di riferimento vedere contratto regionale di lavoro del 18 giugno 2010.

In data 03/10/2016 le organizzazioni sindacali di categoria hanno sospeso l'erogazione dell'importo E.E.T.

E.R.T. ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO

Tale elemento srà erogato esclusivamente ad operai, impiegati e quadri (con esclusione degli apprendisti) per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 1 Gennaio 2017 e sino al 31 dicembre 2018 nelle misure mensili indicate in tabella. **Con il Verbale di accordo del 8 Marzo 2021 l'erogazione è stata prorogata sino al 28 Febbraio 2022.**

PREMIO DI PRODUTTIVITA': a tutti i lavoratori che siano in forza alla data di stipula del presente accordo e assunti prima del 1° Agosto 2014 verrà corrisposto un premio di produttività regionale legato al consolidato andamento del settore nel periodo precedente a partire dal mese di Marzo 2015 e sino al mese di Agosto 2015. L'importo da erogare uguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a **€ 144,00**, al lordo delle ritenute di legge, da corrispondere in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a **€ 24,00** lordi mensili. La quota relativa al mese di Marzo potrà essere erogata unitamente alla quota di Aprile.

Per ulteriori specifiche consultare l'accordo nella sezione contratti del nostro sito.

UNA TANTUM: ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" suddivisibile in quote mensili, o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato e pari ad **€ 120,00**.

L'importo di cui sopra verrà erogato in due soluzioni di pari importo: la prima con la retribuzione del mese di

marzo 2018, la seconda con la retribuzione del mese di Settembre 2018.
Agli apprendisti verrà riconosciuto l'importo al 70%. L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo TFR.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (ASSUNTI DAL 01/08/2014)

Durata: 1° Gruppo (Liv. 4, 5, 6) durata 5 anni - 2° Gruppo (Liv. 3) durata 4 anni e 6 mesi
3° Gruppo (Liv.2) durata 3 anni.

Retribuzione: è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate sui minimi contrattuali, ex contingenza e EDR del livello di inquadramento finale.

Gruppi	1°Sem.	2°Sem.	3°Sem.	4°Sem.	5°Sem.	6°Sem.	7°Sem.	8°Sem.	9°Sem.	10°Sem
1°	70%	70%	75%	75%	85%	85%	88%	93%	93%	100%
2°	70%	70%	75%	75%	91%	91%	96%	100%	100%	
3°	70%	70%	75%	96%	100%	100%				

Note di settore

- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 173

SCADENZIARIO

01/18 - Minimi retributivi e Rinnovo CCNL	03/2021 - proroga erogazione ERT
06/18 - una Tantum 2° tranche	03/2022 - Cessa erogazione ERT
10/18 - Minimi retributivi	
12/18 - Scadenza CCNL	
06/19 - Minimi Retributivi	

marzo-21

Occhiali.ottica32

ù

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.