

| EDILE ARTIGIANO E PMI Ct. 20 | | emens 071;CNEL F015 | | anpal 1180 | | per assolvere gratis alla formazione obbligatoria sulla sicurezza prevista da art.37 TU e Stato Regioni caricamento nominativo dipendente dal sito www.edilcassaveneto.it ; per gli apprendisti si scomputa dal monte ore annuo di quella interna (T. 0422 433 250) | | | | | | |
|------------------------------|---|---------------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------|---|-------------------|---------------------------|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Divisore EDR | | 173 10,33 (0,05971) | | 01/10/ 2023 | | PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/fornitura con il mod.15 www.edilcassaveneto.it CIRC.NR.3 del 14.2.17 | | | | | | |
| PARAMETRI | | 205 | 205 | 150 | 139 | 130 | 150 | 139 | 130 | 115 | 100 | 100' |
| C - L | | 7 | 7 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 1* |
| | | Quadri 1* | Imp. 1ª categoria | Imp. 2ª categoria (minima x laureati) | Imp. 3ª categoria | Imp. 3ª categoria (minima x diplomati) | Imp. 4ª categoria | Imp. 4ª cat. solo 1ª ass. | op. 5° liv. op. 4° liv. | op. spec. | op. qual. | op. com. |
| M | minimi 1.07.2022 | 1993,46 | 1777,08 | 1481,04 | 1380,98 | 1283,72 | 1153,65 | 987,30 | 1481,04 | 1.283,72 | 1.153,65 | 987,30 |
| O | 24.1.14+16.10.14+30.1.2020+4.5.20.22 | | | | | | | | 6,56952 | 7,42035 | 6,66950 | 5,70694 |
| M | indennità di funzione dal 1.10.2008 | 140,00 | | | | | | | | | | |
| M | premio di produzione (IMP) e indennità territoriale (OPEL) regionalità dal 1.4.2012 | 400,78 | 354,75 | 295,49 | 269,88 | 250,01 | 222,05 | 194,36 | 302,74 | 262,24 | 231,80 | 203,22 |
| O | congruenza | 534,28 | 529,11 | 522,91 | 520,12 | 517,85 | 515,27 | 512,58 | 1.74996 | 1.51584 | 1.33987 | 1.17471 |
| M | EDR | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 3,00653 | 2,97844 | 2,97844 | 2,96289 |
| O | | | | | | | | | 0,05971 | 0,05971 | 0,05971 | 0,05971 |
| M | 1 - Totale | 3.078,85 | 2.671,27 | 2.309,77 | 2.181,31 | 2.061,91 | 1.901,30 | 1.704,57 | 2.317,02 | 2.074,14 | 1.911,05 | 1.713,43 |
| O | accantonamento 8,33% per 13ª (1.1.2005) accordo 15.9.04 pt 1.2.3 | | | | | | | | (13,39320) | (12,66791) | (11,98925) | (9,90425) |
| M | maggiorazione 10% gratifica natalizia operai | 256,47 | 222,52 | 192,40 | 181,70 | 171,76 | 158,38 | 141,99 | | | | |
| O | | | | | | | | | 231,70 | 207,41 | 191,10 | 171,34 |
| M | 2 - Totale | | | | | | | | 1.33932 | 1,19893 | 1,10465 | 0,99042 |
| O | | | | | | | | | 2.548,73 | 2.410,70 | 2.281,55 | 1.884,78 |
| M | | | | | | | | | (14,73252) | (13,93470) | (12,15117) | (10,89467) |
| O | | | | | | | | | | | | |
| M | premio fedeltà 20 anni art.65 ccnl (1 mensilità aggiuntiva) | prevista | prevista | prevista | prevista | prevista | prevista | prevista | N.P. | N.P. | N.P. | N.P. |
| M | maggiorazione tit. studio imp.laureati +5% art.77 | | | 74,05 | | | | | | | | |
| M | maggiorazione titolo studio imp.diplomati +8% art.77 | | | | 110,48 | 102,70 | | | | | | |
| M | maggiorazione capi squadra art.77 +10% | | | | | | | | | 128,37 | | |
| M | art.92 CCNL CONTRIBUTO MENSILE PREVEDI DAL 1.3.2020 OPERAI: eccellenze orario (maggiorato del 18,5%) moltiplicato per le ore ordinarie effettive. IMPIEGATI: importo mensile complessivo di quota di 13ª e 14ª. In caso di adesione con TFR 1% carico lavoratore e 1% | 23,92 | 21,00 | 17,50 | 16,22 | 15,17 | 13,42 | 11,67 | | | | |
| O | | | | | | | | | 0,1027 | 0,0890 | 0,0788 | 0,0685 |
| M | PROVA al 31.12.13 | 5 mesi | 5 mesi | 3 mesi | 3 mesi | 2 mesi | 2 mesi | 2 mesi | 25 gg lav | 20 gg lav | 15 gg lav | 5 gg lav |
| M | PROVA dal 1.1.14 | 6 mesi | 5 mesi | 3 mesi | 3 mesi | 2 mesi | 2 mesi | 2 mesi | 35 gg lav | 30 gg lav | 25 gg lav | 15 gg lav |
| M | SCATTI 1.1.2009: | 16,73 | 15,42 | 12,56 | 11,54 | 10,78 | 9,86 | | | | | |

da 1.4.2023 NUOVA SPETTA AD OPERAI + IMPIEGATI + APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI LA NUOVA EVR VEDI TABELLE DEDICATE (n.b. paghe di Marzo spetta solo ai cessati di Marzo 2023 ; spetta anche ai cessati di Febbraio 2023)

CCRL EDILIZIA ARTIGIANO E PMI (CNEL F015) imprese versanti EDILCASSA VENETO NR.20; cnel F015

| LIVELLI | EVR 2022 INTERO erogazione 1.4.23-->31.3.24 (CCRL 3.2.22 + accordo 20.3.23) | | EVR 2022 RIDOTTO erogazione 1.4.23-->31.3.24 | |
|---------|---|---------|--|---------|
| | ANNO | MESE | ANNO | MESE |
| 7 | 866,28 € | 72,19 € | 433,14 € | 36,10 € |
| 6 | 773,52 € | 64,46 € | 386,76 € | 32,23 € |
| 5 | 644,64 € | 53,72 € | 322,32 € | 26,86 € |
| 4 | 601,44 € | 50,12 € | 300,72 € | 25,06 € |
| 3 | 558,72 € | 46,56 € | 279,36 € | 23,28 € |
| 2 | 502,92 € | 41,91 € | 251,46 € | 20,96 € |
| 1 | 429,72 € | 35,81 € | 214,86 € | 17,91 € |

| LIVELLI | EVR INTERA VALORI PER PRESENZA MESI NELL'ANNO EDILE 2022 (1.10.2021--> 30.9.2022) verbale 20.3.23 il valore dell'EVR viene ridotto in base alla presenza a LUL nel periodo ANNO EDILE 2022 considerando che frazioni di mese pari o superiori a 15 gg di calendario equivalgono a mese intero ; per i par time l'importo si riduce anche in base alla % in essere in ciascuno dei 12 mesi del periodo di riferimento. Per stabilire il livello e quindi la cifra di riferimento da riconoscere conta l'inquadramento in essere alla data del 1 marzo 2023, parimenti per stabilire la cifra agli apprendisti si deve usare quella prevista per il semestre in cui è inquadrata la retribuzione del giovane alla data del 1 Marzo 2023 (vedi tabelle specifiche apprendisti professionalizzante non spetta agli apprendisti duali) . | | | | | | | | | | | |
|---------|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 7 | 72,19 € | 144,38 € | 216,57 € | 288,76 € | 360,95 € | 433,14 € | 505,33 € | 577,52 € | 649,71 € | 721,90 € | 794,09 € | 866,28 € |
| 6 | 64,46 € | 128,92 € | 193,38 € | 257,84 € | 322,30 € | 386,76 € | 451,22 € | 515,68 € | 580,14 € | 644,60 € | 709,06 € | 773,52 € |
| 5 | 53,72 € | 107,44 € | 161,16 € | 214,88 € | 268,60 € | 322,32 € | 376,04 € | 429,76 € | 483,48 € | 537,20 € | 590,92 € | 644,64 € |
| 4 | 50,12 € | 100,24 € | 150,36 € | 200,48 € | 250,60 € | 300,72 € | 350,84 € | 400,96 € | 451,08 € | 501,20 € | 551,32 € | 601,44 € |
| 3 | 46,56 € | 93,12 € | 139,68 € | 186,24 € | 232,80 € | 279,36 € | 325,92 € | 372,48 € | 419,04 € | 465,60 € | 512,16 € | 558,72 € |
| 2 | 41,91 € | 83,82 € | 125,73 € | 167,64 € | 209,55 € | 251,46 € | 293,37 € | 335,28 € | 377,19 € | 419,10 € | 461,01 € | 502,92 € |
| 1 | 35,81 € | 71,62 € | 107,43 € | 143,24 € | 179,05 € | 214,86 € | 250,67 € | 286,48 € | 322,29 € | 358,10 € | 393,91 € | 429,72 € |

Verbale erogazione EVR 2022 firmato 20.3.2023 .PERIODO DI EROGAZIONE DALLA PAGHE DI APRILE 2023 FINO A QUELLE DI MARZO 2024 spetta a dipendenti in forza all'impresa che lo corrisponde, presente almeno 1 mese nell'anno edile 2022 (1.10.21-->30.9.22) e in forza al 1.2.2023 (1) in caso di cessazione anticipata nel periodo di erogazione il datore erga EVR con ultimo cedolino utile (2) spetta anche ai cessati febbraio 2023 con ultimo cedolino utile (3) per pagare ridotto o zero inviare allegato 1 a pec a confartigianato marca trevigiana CIMT + pec Edilcassa entro 15.4.2023 i parametri aziendali per pagare meno sono -A- che le ore ordinarie denunciate in edilcassa dell'anno edile 2022 siano inferiori a quelle denunciate per l'anno edile 2021 -B- che volume affari IVA denunciato in via telematica all'AE per l'anno imposte 2022 sia inferiore a quello inviato per l'anno imposte 2021 , se 1 solo è inferiore si paga ridotto (-50%) se entrambi inferiori non si paga nulla avvisando lavoratori con allegato 2 in base esito istruttorio o ooa ooss a distanza (4) se dipendente cessa rapporto prima del 1.1.2023 e viene riassunto nella medesima impresa dopo il 1.1.2023 allo stesso spetta EVR se in forza a impresa che lo corrisponde (5) se dipendente cessa rapporto durante periodo maturazione (1.10.2021-->30.9.2022) e viene riassunto da medesima ditta l'EVR spetta in proporzione ai mesi di durata del rapporto in tale anno edile per pari o più 15 gg nel mese considerato (6) per detassare EVR che sarà erogata nei 12 mesi del 2024 impresa invia entro 31.8.2023 allegato 3 a confartigianato marca trevigiana CIMT e Edilcassa si dovrà realizzare il miglioramento dei seguenti 2 parametri aziendali A+B : (A) ore ordinarie anno edile 2023 1.10.2022-30.9.2023 vs 2022 1.10.2021-30.9.2022 (B) volume iva periodo imposta 2022 vs periodo imposta 2023 come dichiarato telematicamente all'AE entro il 30 aprile 2024 per periodo imposta 2023 ed entro 2 maggio 2023 per periodo imposta 2022 ; aliquota tassazione agevolata è il 5% per dipendente che nel 2023 non hanno superato 80.000 euro reddito

| Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.10.2023 (acc.5.9.2023) ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete vigenti | | | | | 01/10/ 2023 nr.20 cnel F015 | | |
|--|---------|--|----------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---|
| voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2) | | 1-minimi | 2-contingenza ed edr | 3-Indennità territoriale di settore | 4-% riposi annuali art.7 ccnl 4,95% non in Veneto | 5-SI EVR se prevista dal CCRL V.to | RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)-decorre dalla fine della durata contrattuale prevista;durata da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni |
| ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e svolta per lo stesso qualifica. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" al nuovo datore prima dell'assunzione i dati formativi registrati con "attestazione" nel CIPE o equivalente es. dal tutor IMA o dalla società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta (art.5 acc.naz.5.9.2023 e circ.n.15 p.to 5 del 21.1.13 Mt.) | | | | | | | |
| periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane | | art.10 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to) | | | | fino a 28 non compiuti all'assunzione | riduzione del 26 anni compiuti all'assunzione |
| PROROGA DURATA FINALE: in caso di eventi con conservazione posto o sospensione inabilità es malattia inferno/martiri/CIGO crisi o interruzione sic a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (al fine del calcolo contano anche assenze di un singolo giorno - novità assunti da 1.10.2023) si deve adattare il rapporto di pari durata. Salvo scriverne motivando la proroga all'apprendista entro scadenza di fare la comunicazione su CoVeneto (art.15 acc.5.9.2023) | | ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante | | | | 80 h | 40h |
| | | ore formazione complessive triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto (vedi DGR) | | | | 120 h | 120h |
| la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/a i requisiti del ccnl/acquordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 dlgs 81/08 + 16 ORE TRAMITE richiesta mod.0 WWW.EDILCASSA.IT ; tali ore si scotano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto | | | | | | | |
| GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE | | SEMESTRI | % | RETRIBUZIONE | totale | ORARIO | TOTALE MESE |
| 1° GRUPPO APP.OPERAI | | I | 74 | 8,87205 | 8,87205 | 1.534,86 | |
| DURATA | 60 mesi | II | 76 | 9,11183 | 9,11183 | 1.576,35 | |
| INQUADRAMENTO FINALE | 4° o 5° | III | 79 | 9,47151 | 9,47151 | 1.638,57 | |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. | 3° | IV | 79 | 9,47151 | 9,47151 | 1.638,57 | |
| I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA CHE SIANO IN GRADO DI SVOLGERE MANSIONI CHE RICHIEDONO CONOSCENZE SPECIFICHE ED ELEVATA CAPACITA' ESECUTIVA | | V | 85 | 10,31076 | 10,31076 | 1.783,76 | |
| | | VI | 86 | 10,31076 | 10,31076 | 1.783,76 | |
| | | VII | 91 | 10,91022 | 10,91022 | 1.887,47 | |
| | | VIII | 91 | 10,91022 | 10,91022 | 1.887,47 | |
| | | IX | 96 | 11,50968 | 11,50968 | 1.991,17 | |
| | | X | 96 | 11,50968 | 11,50968 | 1.991,17 | |
| 2° GRUPPO APP.OPERAI | | I | 74 | 8,87205 | 8,87205 | 1.534,86 | |
| DURATA | 51 mesi | II | 76 | 9,11183 | 9,11183 | 1.576,35 | |
| INQUADRAMENTO FINALE | 3° | III | 79 | 9,47151 | 9,47151 | 1.638,57 | |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % | 3° | IV | 79 | 9,47151 | 9,47151 | 1.638,57 | |
| LAVORAZIONI POLivalentI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE DELLE TECNICHE DI MANTENIMENTO E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON COMPETENZA ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SUI SUOI MANTENIMENTO CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO | | V | 86 | 10,31076 | 10,31076 | 1.783,76 | |
| | | VI | 86 | 10,31076 | 10,31076 | 1.783,76 | |
| LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE. AD ESEMPIO (1) FERRAIOLIO(2) CEMENTISTA-FORMATORE(3) SCALPELLINO-ORNATORE(4) DECORATORE-PITTORE(5) STUCCATORE(6) ORNATISTA(7) TAPPEZZIERE(8) MOSAICISTA(9) COLORISTA(10) MODELLISTA (11) PONTATORE | | VII | 91 | 10,91022 | 10,91022 | 1.887,47 | |
| | | VIII | 91 | 10,91022 | 10,91022 | 1.887,47 | |
| | | IX | 96 | 11,50968 | 11,50968 | 1.991,17 | |
| 3° GRUPPO APP.OPERAI | | I | 74 | 8,17442 | 8,17442 | 1.414,18 | |
| DURATA | 48 mesi | II | 76 | 8,39535 | 8,39535 | 1.452,40 | |
| INQUADRAMENTO FINALE | 2° | III | 79 | 8,72675 | 8,72675 | 1.509,73 | |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % | 2° | IV | 79 | 8,72675 | 8,72675 | 1.509,73 | |
| LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE. ESEMPLI (1) MURATORE(2)VERNICIATORE(3) IMBANCHINO(4) PAVIMENTATORE(5) P ALCHETTISTA(6) RIASTRELLISTA(7) LINDOLEISTA (8) MOQUETTISTA(9) SELCIATORE(10) LASTRICATORE. | | V | 86 | 9,50000 | 9,50000 | 1.643,50 | |
| | | VI | 86 | 9,50000 | 9,50000 | 1.643,50 | |
| | | VII | 91 | 10,05233 | 10,05233 | 1.739,05 | |
| | | VIII | 96 | 10,60466 | 10,60466 | 1.834,61 | |
| 4° GRUPPO | | I | 74 | 8,17442 | 8,17442 | 1.414,18 | |
| DURATA | 36 mesi | II | 76 | 8,39535 | 8,39535 | 1.452,40 | |
| INQUADRAMENTO FINALE | 2° | III | 79 | 8,72675 | 8,72675 | 1.509,73 | |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % | 2° | IV | 86 | 9,50000 | 9,50000 | 1.643,50 | |
| LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE CHE RICHIEDONO NORMALI CAPACITA' E QUALIFICAZIONI PROFESSIONALI ; ESEMPLI (1) ASFALTISTA(2) STUCCATORE SCAGLIOLISTA (3) MONTATORE DI PREFABBRICATI (4) INSTALLATORE CAPPORTI TERMICI (5) SCALPELLINO | | V | 91 | 10,05233 | 10,05233 | 1.739,05 | |
| | | VI | 96 | 10,60466 | 10,60466 | 1.834,61 | |

N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b. D.Lgs. 81/2015; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale (PREVEDI) è pari a 0,0700 per tutti i livelli.

