

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

CCNL del 17.12.2021, CCRL DEL 1.12.2022

AREA MECCANICA

nr.1

01/12/2023



DIVISORE
MENSILITA'

173
13

cod. Inps.116
cod.Ebav AA
codice CNEL C030

REPERIBILITA' 1.1.2022	24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €	WELFARE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis CCRL entro il 12.1.2023 (gestire annotazione nelle paghe di dic.2022)				Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.	
TRASFERITA art.30 CCNL DA 1.9.18	35,00 €	dal 1.1.2022		36,75 €	prev. comp. art.41 ccnl 1% ditta ; 1% lavoratore		ore viaggio al 85%	
LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare dal 1.12.2022 <small>CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21 CCRL 1.7.2020</small>	M O 1834,76	1834,76	1707,17 (9,86803)	1611,99 (9,31786)	1550,06 (8,95988)	1460,98 (8,44497)	1407,13 (8,13370)	1341,83 (7,75624)
A.F.A.C. acc.naz. 21.12.2023 1ª tranche 1.12.23;dicembre 2023 erogabile da Gennaio 2024 come arretrato	M O 62,79 (0,36295)	62,79 (0,36295)	58,43 (0,33775)	55,17 (0,31890)	53,05 (0,30665)	50,00 (0,28902)	48,16 (0,27838)	45,92 (0,26543)
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M O 115,00	115,00	103,00 (0,59538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale	M O 2.012,55	2.012,55	1.868,60 (10,8012)	1.762,16 (10,1859)	1.692,11 (9,7810)	1.591,98 (9,2022)	1.532,29 (8,8572)	1.459,75 (8,4379)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 464,79	€ 464,79	€ 431,55	€ 406,97	€ 390,79	€ 367,66	€ 353,88	€ 337,12
giornaliero	€ 92,96	€ 92,96	€ 86,31	€ 81,39	€ 78,16	€ 73,53	€ 70,78	€ 67,42
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I FUNZIONI DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18

** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

Settore METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE

01/12/2023

Costo Orario dal :

assunzione di studenti iscritti a IEFP /IPSA /ITS/etc.

APP.DUALE 1° ANNO 5° LIV.

	1° ANNO		2° ANNO		3° ANNO		4° ANNO		5° ANNO		6° ANNO		APP.DUALE 2° ANNO 5° LIV.	
	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditte PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditte PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditte PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditte PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditte PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditte PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditte PFI 4.1
Ripartizione diretta														
a) Ripartizione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	11,01017	10,89457	9,86803	9,31786	8,95988	8,44497	8,13370	7,75624	7,41819	7,04000	6,72000	6,41562	6,11000	5,81000
b) ERV (CCRL 1.7.2020 da 1.9.2020 solo in Veneto)	0,66474	0,66474	0,59538	0,54913	0,51405	0,46821	0,43509	0,41618	0,40000	0,38500	0,37000	0,35500	0,34000	0,32500
c) Scatto in cifra fissa nazionale	0,36295	0,36295	0,33775	0,31890	0,30665	0,28902	0,27838	0,25443	0,25406	0,24000	0,22500	0,21000	0,19500	0,18000
d) AFAC da 1.12.2023	12,04779	12,04779	10,92669	10,31148	9,90652	9,32773	8,98270	8,56340	8,15216	7,74092	7,32968	6,91844	6,50720	6,09596
1) TOTALE ORARIO	34,76000	34,76000	31,73947	30,29774	29,07305	27,52492	26,40378	25,03322	23,81022	22,63592	21,51162	20,43732	19,41302	18,43872
Ripartizione indiretta nazionale														
a) ferie e permessi /one:	1,18332	1,17074	1,06093	1,00118	0,96184	0,90561	0,87211	0,83140	0,79499	0,76282	0,73409	0,70875	0,68588	0,66500
b) Festività ARTT 66 e 83 lore	0,57959	0,57928	0,51680	0,48769	0,46853	0,44114	0,42482	0,40999	0,39668	0,38482	0,37449	0,36466	0,35533	0,34650
c) Gratifica natalizia (13*)	0,98337	0,97374	0,88241	0,83271	0,79999	0,75323	0,72536	0,69150	0,66651	0,64482	0,62549	0,60875	0,59442	0,58100
2) TOTALE	36,92668	36,31148	33,78281	32,13373	31,04149	29,63379	28,36194	27,26622	26,31621	25,49781	24,79141	24,18857	23,68282	23,26872
Contributi														
g) INPS	3,95247	3,91411	3,54789	3,34808	3,21654	3,02855	2,91651	2,78036	2,65932	2,55236	2,45042	2,35348	2,26154	2,17460
h) INAIL - Premio medio	0,92356	0,91467	0,82977	0,78305	0,75231	0,70836	0,68216	0,65032	0,62248	0,59864	0,57680	0,55696	0,53812	0,52028
i) EBAV	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251
j) SANINVENETO fino DA 1.8.22	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
l) FSBA 1.1.2023 fino a 15 dip. 0,45% (p-di 15 e 0,75%)	0,05474	0,05422	0,04917	0,04640	0,04458	0,04197	0,04042	0,03854	0,03741	0,03628	0,03515	0,03402	0,03290	0,03178
3) TOTALE	5,10734	5,05113	4,59706	4,43767	4,30490	4,13753	4,00128	3,87129	3,74741	3,62966	3,51715	3,40989	3,30782	3,21096
Trattamento di fine rapporto	1,07719	1,06664	0,96660	0,91216	0,87651	0,82509	0,79056	0,75747	0,72592	0,69587	0,66732	0,64027	0,61472	0,59067
4) TOTALE	41,84711	41,64711	38,37213	36,84711	35,37315	33,75711	32,36315	31,11622	29,98914	28,97141	28,05415	27,23642	26,51870	25,89168
tab.15) welfare ccrl v.to anno 2023	0,0802	0,0802	0,0802	0,0802	0,0802	0,0802	0,0802	0,0802	0,0802	0,0802	0,0802	0,0802	0,0802	0,0802
TOTALE ORARIO CON WELFARE CCRL VENETO	41,92731	41,72731	38,45233	36,92731	35,45337	33,83731	32,44337	31,19644	30,06936	29,05163	28,13137	27,31111	26,59085	25,97190
costo mese	3,658	3,623	3,289	3,106	2,985	2,813	2,710	2,586	2,476	2,374	2,279	2,191	2,109	2,032
costo anno	43,890	43,474	39,463	37,268	35,823	33,757	32,526	31,030	29,978	29,014	28,115	27,279	26,503	25,776
5) TOTALE RIPARAMETRATO IN AUMENTO PER IPOTESI DI ASSENTEISMO MEDIO	25,42716	25,17602	23,76153	22,43957	21,56947	20,32581	19,58451	18,68365	17,98709	17,38566	16,87423	16,44780	16,09937	15,82500

N.B. La voce "fonti esterne" è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolato su statistiche medie di assenteismo dovute agli svariati motivi che Voi potete avere. Il costo orario totale va ora aggiunto ai seguenti tre voci:

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

costo orario amm. = $\frac{\text{valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)}}{7 \text{ (n. anni di ammt.)} \times \text{nr. dipendenti}} \times 1654 \text{ (n. ore/anno mediamente lav.)}$

2) Spese generali come sopra $\frac{\text{Totale spese (impiegate - o costo servizi - luce - gas acqua)}}{\text{nr. dip.} \times 1654}$

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (esclusa spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

NR.1

cod.Ebav AA

codice CNEL C030

ccrl 1 dicembre 2022 art.8 bis

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2022- dicembre 2022

LAVORATORI BENEFICIARI NON IN PROVA IN FORZA SOLO AL 1.12.2022	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2022		VALORE MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
	Operai, Impiegati e Quadri	110,00	55,00	9,17
apprendistato professionalizzante	88,00	44,00	7,33	3,67

Il CCRL prevede un'informazione datoriale in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire in tempo utile per annotazione nel cedolino di dicembre 2022 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate: (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) L.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche ai cessati prima del 31.12.2022 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino di dicembre 2022

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2023-dicembre 2023

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030 ; EBAV AA	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2023		VALORE MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
	Operai, Impiegati e Quadri	125,00	63,00	10,42
apprendistato professionalizzante	100,00	51,00	8,33	4,25

Il CCRL prevede un'informazione da accompagnare al cedolino di ottobre 2023 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 dicembre 2023 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate: (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) L.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2023 e cessati prima di dicembre 2023 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. Possibile ancora un'informazione datoriale in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita al 1.05/7/2023. L'erogazione va tracciata nel cedolino di dicembre 2023.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2024- dicembre 2024

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030; EBAV AA ANCHE ORAFI E ODONTOTECNICI	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2024		VALORE MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
	Operai, Impiegati e Quadri	145,00	73,00	12,08
apprendistato professionalizzante	116,00	59,00	9,67	4,92

Il CCRL prevede un'informazione da accompagnare al cedolino di ottobre 2024 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) L.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2024 e cessati prima di dicembre 2024 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino di dicembre 2024.

* PART TIME :L'ART.8 BIS DEL CCRL DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % LEGISLATIVA (ART.5 DI LG.81/15) DI RIDOTTO ORARIO DI LAVORO. IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI RIFERIMENTO. IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI CESSAZIONE

ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA produzione/impiantisti/autoriparatori +velevole per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione CNEL C030/INPS cod.116/mr.1
 assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.15 e dal 25.6.15 con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015, CCNL 24.4.18 e 17.12.22)
 assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016** (percettori NASPI e affini DI OGNI ETA')
 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 3 categorie professionali di 1 e 2 livelli retribuiti.
 aggiornata: **01/12/2023** PER GESTIRE P.F.V. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.8.2020	AFAC orario	totale orario	totale mese	
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	7.42388	0,14451	0,25406	7,82246	1.353,29	
	13->18	75	7.85416	0,14451	0,27221	8,37089	1.448,16	
	19->24	78	8.27233	0,14451	0,28310	8,69994	1.505,09	
	25->30	80	8.48444	0,14451	0,29036	8,91931	1.543,04	
	31->36	85	8.91472	0,14451	0,30851	9,46773	1.637,92	
	37->42	88	9.33288	0,14451	0,31939	9,79879	1.694,84	
	43->48	92	9.75711	0,14451	0,33091	10,23553	1.770,75	
	49->60	100*	10.22822	0,14451	0,35004	10,72277	1.855,04	
	2^ categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	6.90762	0,14451	0,25406	7,30620	1.263,97
		13->18	75	7.40103	0,14451	0,25331	7,79885	1.349,20
19->24		78	7.69707	0,14451	0,26344	8,10602	1.402,17	
25->30		80	7.89443	0,14451	0,27020	8,30913	1.437,48	
31->36		85	8.38783	0,14451	0,28708	8,81942	1.525,76	
37->42		88	8.88387	0,14451	0,29722	9,12560	1.578,73	
43->48		92	9.07859	0,14451	0,31073	9,53383	1.649,35	
49->60		100*	9.51695	0,14451	0,32573	9,98719	1.727,78	
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai		1->12	70	6.52250	0,14451	0,22323	6,89024	1.192,01
		13->18	75	6.98840	0,14451	0,23918	7,37208	1.275,37
	19->24	78	7.26793	0,14451	0,24874	7,65119	1.325,39	
	25->30	80	7.46429	0,14451	0,25512	7,85392	1.368,73	
	31->36	85	7.92018	0,14451	0,27107	8,33576	1.442,09	
	37->42	88	8.19972	0,14451	0,28063	8,62489	1.482,10	
	43->48	92	8.57243	0,14451	0,29339	9,01033	1.556,79	
	49->60	100*	8.98635	0,14451	0,30756	9,43842	1.632,85	
	3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	6.27192	0,14451	0,21465	6,63108	1.147,18
		13->18	75	6.71991	0,14451	0,22999	7,09441	1.227,33
19->24		78	6.98871	0,14451	0,23918	7,37240	1.275,43	
25->30		80	7.16791	0,14451	0,24532	7,55774	1.307,49	
31->36		85	7.61590	0,14451	0,26065	8,02106	1.387,64	
37->42		88	7.88470	0,14451	0,26985	8,29908	1.435,74	
43->48		92	8.24309	0,14451	0,28212	8,66972	1.499,86	
49->60		100*	8.64111	0,14451	0,29574	9,08126	1.571,07	
2° GRUPPO durata min. 6 mesi /max 60 mesi						TOTALE	TOTALE	
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.8.2020	AFAC orario	orario	mese
4^ FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5.91148	0,14451	0,20231	6,25830	1.082,69	
	13->18	75	6.33373	0,14451	0,21676	6,69500	1.158,24	
	19->24	78	6.58708	0,14451	0,22943	6,95702	1.203,56	
	25->30	80	6.75908	0,14451	0,23121	7,13170	1.233,78	
	31->36	85	7.18233	0,14451	0,24568	7,50840	1.309,33	
	37->42	88	7.43157	0,14451	0,25434	7,83042	1.354,66	
	43->48	92	7.76927	0,14451	0,26590	8,17978	1.415,10	
49->60	100*	8.14452	0,14451	0,27873	8,56776	1.482,22		
5 FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5.69350	0,14451	0,19487	6,03297	1.043,70	
	13->18	75	6.10927	0,14451	0,20879	6,48357	1.116,47	
	19->24	78	6.34429	0,14451	0,21714	6,70593	1.160,13	
	25->30	80	6.50699	0,14451	0,22271	6,87417	1.189,23	
	31->36	85	6.91384	0,14451	0,23062	7,29478	1.262,00	
	37->42	88	7.15706	0,14451	0,24498	7,54714	1.305,66	
	43->48	92	7.48300	0,14451	0,25611	7,88362	1.363,87	
49->60	100*	7.84412	0,14451	0,26848	8,25731	1.428,51		

**IL POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 C. 4 D.Lgs. 81/2015 e ART. 13 CCNL VENETO DEL 28.7.2015, 2.8.2018 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PER ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO, PER PROFILI FORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCNL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE, E RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO ANI DELL'ENAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERA ASSEGNATA.

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è insabibile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scinto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia infortunio durante la prova si conserva il lavoro il massimo per 1 mese (3) malattia o infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'ing. 6/101 in materia (4) gli apprendisti in possesso di titolo di studio post biennio almeno una volta nota la durata convenuta nella rispettiva tabella;

(5) si riduce nota fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea afferente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le ragioni il titolo di studio o la laurea devono essere attestati alla mansione finale per la quali vengono assunti; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/triciclo di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 28 marzo 1998, n. 142 o art. 18 L. 1997, n. 106 e s.m.l. (la riduzione da stage e questa da titolo di studio coerente che esistano contemporaneamente all'atto dell'assunzione al contratto);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) , vedi art 6 bis regolamento apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) previsto apprendisti operai come per livello finale/blocco operai ; previsto apprendisti impiegati come per livello finale/blocco impiegati (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 (10) dal rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a completamento (vizia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa a prescindere dalla durata del precedente rapporto presso terzi e 150€ che apprendista produce la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.V.)
 1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico (8) addetto controllo, collaudi di qualità (9) man. mezzi di trasporto.

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e ccnl del 17.12.21)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**

per individuare la qualificazione finale convalidata nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 10 livelli retributivi

aggiornata: 01/12/2023

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi					TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccnl 1.7.2020	AFAC orario		
1 ^a finale SOLO MEC.PRODUZIONE <i>Impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti)</i>	1->12	70	7,42388	0,14451	0,25409	7,82246	1.353,29
	13->18	75	7,95416	0,14451	0,27221	8,37088	1.448,16
	19->24	80	8,48444	0,14451	0,29033	8,91931	1.543,04
	25->30	85	9,01472	0,14451	0,30851	9,46773	1.637,92
	31->36	90	9,54499	0,14451	0,32665	10,01616	1.732,80
2 ^a finale <i>impiegati amministrativi</i>	1->12	70	6,80762	0,14451	0,23842	7,28856	1.260,92
	13->18	75	7,40193	0,14451	0,25331	7,79886	1.349,20
	19->24	80	7,99624	0,14451	0,27020	8,30913	1.437,48
	25->30	85	8,59055	0,14451	0,28708	8,81942	1.525,76
	31->36	90	9,18486	0,14451	0,30397	9,32971	1.614,04
2 bis finale NO AUTORIPARATORI <i>Impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione))</i>	1->12	70	6,92250	0,14451	0,22023	6,89024	1.192,01
	13->18	75	6,98840	0,14451	0,23018	7,37208	1.275,37
	19->24	80	7,45420	0,14451	0,25512	7,95392	1.358,73
	25->30	85	7,92010	0,14451	0,27107	8,33576	1.442,09
	31->36	90	8,38600	0,14451	0,28701	8,81760	1.525,44
3 ^a finale <i>impiegati amministrativi</i>	1->12	70	6,27192	0,14451	0,21465	6,63108	1.147,18
	13->18	75	6,71991	0,14451	0,22999	7,09441	1.227,33
	19->24	80	7,16791	0,14451	0,24532	7,55774	1.307,49
	25->30	85	7,61590	0,14451	0,26065	8,02106	1.387,64
	31->36	90	8,06390	0,14451	0,27599	8,48439	1.467,80
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)					TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccnl 1.7.2020	AFAC orario		
4 ^a finale <i>impiegati amministrativi</i>	1->12	70	5,91148	0,14451	0,20231	6,25830	1.082,69
	13->18	75	6,33373	0,14451	0,21878	6,69500	1.158,24
	19->24	80	6,75598	0,14451	0,23525	7,13170	1.233,78
	25->30	85	7,17823	0,14451	0,25166	7,56840	1.309,33
	31->36	90	7,60047	0,14451	0,26812	8,00510	1.384,88
5 ^a finale <i>impiegati amministrativi</i>	1->12	70	5,60359	0,14451	0,19487	6,03297	1.043,70
	13->18	75	6,10027	0,14451	0,20879	6,45357	1.116,47
	19->24	80	6,59696	0,14451	0,22271	6,87417	1.189,23
	25->30	85	7,09364	0,14451	0,23662	7,29478	1.262,00
	31->36	90	7,59033	0,14451	0,25054	7,71538	1.334,76

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81/2015 e ART. 12 CCNL VENETO DEL 28.7.2016, 2.9.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI, NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI FORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBVA LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA ON THE JOB SENTIRE PER ASSISTENZA CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433250.

NOTE : (1) = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (previsto dall'art. 1.1.15) e in caso di malattia in corso durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dai ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo ottenuto prima della data di assunzione non si applicano le riduzioni previste nelle rispettive tabelle;

(5) rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere allentati alla mansione finale per la quale vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1988, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto di assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) - vedi art.6 bis regolamento assunzione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve privilegiare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/bocco impiegato (10) con modello EBVA A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 ;(10) dal rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a completamento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici



retribuzioni in vigore dal: 01/12/2023

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 AL VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE ES. IPSIA studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 55%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2							LIVELLO CONVENZIONALE 2B								
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora		%	ora	AFAC	tot ora	tot mese	%	ora
	1-->12	51	5,03270	0,17225	5,20495	900,46	10		0,52049	1-->12	51	4,75211	0,16284	4,91495	850,25
13-->24	56	5,52610	0,18914	5,71524	988,74	10	0,57152	13-->24	56	5,21800	0,17858	5,39659	933,61	10	0,53966
25-->36	65	6,41422	0,21953	6,63376	1147,94	10	0,66338	25-->36	65	6,05661	0,20729	6,26390	1083,65	10	0,62639
37-->48	75	7,40103	0,25331	7,65434	1324,20	10	0,76543	37-->48	75	6,98840	0,23918	7,22757	1250,37	10	0,72276

LIVELLO CONVENZIONALE 3							LIVELLO CONVENZIONALE 4								
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora		%	ora	AFAC	tot ora	tot mese	%	ora
	1-->12	51	4,56954	0,15839	4,72593	817,59	10		0,47259	1-->12	51	4,30694	0,14740	4,45433	770,80
13-->24	56	5,01754	0,17172	5,18926	897,74	10	0,51893	13-->24	56	4,72919	0,16185	4,89103	846,15	10	0,48910
25-->36	65	5,82392	0,19932	6,02325	1042,02	10	0,60232	25-->36	65	5,48923	0,18786	5,67709	982,14	10	0,56771
37-->48	75	6,71991	0,22999	6,94990	1202,33	10	0,69499	37-->48	75	6,33373	0,21678	6,55051	1133,24	10	0,65505

LIVELLO CONVENZIONALE 5							QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOTIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)			
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA IN DITTA (tot. ore da 4.1.PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato, quindi solo se si consegue il titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora			
	1-->12	51	4,14819	0,14197	4,29016	742,20	10			
13-->24	56	4,55487	0,15589	4,71077	814,96	10	0,47108	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
25-->36	65	5,28690	0,18095	5,46785	945,94	10	0,54679	DUALE DURATA DA 37 MESI - > A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	
37-->48	75	6,10027	0,20879	6,30906	1091,47	10	0,63091			

NOTE:
 (1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori o/i minore e istituzione formativa; (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa; (ALL. I D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutore aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista; (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione; (5) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegnati al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda tra ore 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello DB1 www.ebav.it di importo pari a 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'apprendista per coprire con la scuola si affida a Confindustria/Formatore per avviare il rapporto Art 74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di ogni contratto solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l' aliquota contributiva dovuta; (13) contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (14) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal contratto applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (15) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (16) per dite che non il duale teilitato la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (17) conferma MESS INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (azienda fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-Y2-3° e 4° 5% -Y9-) (18) contribuzione INPS-compreensiva Inail- circ.108 del 14.11.2023 (19) addetti da 10 addetti o salire per ogni anno 5% codice 19 (13) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale o professionalizzante (a continuità) assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante del totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es. 60 mesi-12 mesi duale- 6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assistiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR.