

# CONTRIBUTI EBAV SCADENZA IL 30 APRILE 2024

La prima tranche di domande a beneficio delle aziende, di competenza 2023, scade il prossimo 30 aprile 2024.

## CONTRIBUTI RIVOLTI A TUTTE LE CATEGORIE

- A51 - SOSTEGNO AGLI INVESTIMENTI
- A52 - CONSOLIDAMENTO IMPIANTI/DEBITORI
- A65 - ASSUNZIONE DISABILI
- A66 - DIGITALIZZAZIONE AZIENDALE
- A67 - DIGITAL DIVIDE
- A68 - STAGE ICT

## CONTRIBUTI RIVOLTI A SPECIFICHE CATEGORIE (da verificare nel catalogo dei servizi EBAV)

- A10 - ACCERTAMENTI SANITARI
- A12 - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO. EX APPRENDISTI GIA ALLE DIPENDENZE DELL'AZIENDA
- A14P - INNOVAZIONE DEI PROCESSI
- A14T - INNOVAZIONE DEI PRODOTTI
- A20 - ACQUISTO DI VEICOLI (Servizio a favore ESCLUSIVAMENTE delle aziende della TRASPORTO MERC)
- A42a - Innovazione CCRL Metalmeccanici (Servizio a favore ESCLUSIVAMENTE delle aziende della categoria METALMECCANICA)
- A42b - Innovazione CCRL Metalmeccanici (Servizio a favore ESCLUSIVAMENTE delle aziende della categoria METALMECCANICA)
- A44 - ADESIONE A FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE - AZIENDE
- A58 - DIPENDENTE ASSENTE PER MATERNITA'
- A80 - EMISSIONI VETRIERIE (Servizio a favore ESCLUSIVAMENTE delle aziende della categoria VETRO)

## CONTRIBUTI EBAV MODELLI D RIFERITI AI DIPENDENTI:

- D10A - PROTESI ACUSTICHE
- D10D - PROTESI DENTARIE
- D10F - APPARECCHIO ORTODONTICO FIGLI
- D10P - CORSETTO O BUSTO ORTOPEDICO
- D10V - PROTESI OCULISTICHE
- D43 - ADESIONE FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE DIPENDENTI
- D54 - SPESE SANITARIE NON PREVISTE SSN

Per le specifiche dei singoli modelli consultare il catalogo completo presente sul sito di EBAV (clicca qui <https://www.ebav.it/it/area-aziende/area-aziende-servizi>).

Consorzio PIR SIP  
 Via Armano Eredi, 30 - 36068 Duomo - 45100 PD/RO  
 Tel. 0429/349177  
 Web: [www.consorzio-pir.it](http://www.consorzio-pir.it)  
 e seguire data pagina Facebook

SETTORE ALIMENTARE NON ARTIGIANO : TERZIARIO E PMI										NR.26	
Ritribuzioni in vigore dall' 01/01/2024										FINO A 15 DIPENDENTI	
N.B. PER DATORI DI LAVORO PUBBLICI ESERCIZI CON SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE (BAR/TRATTORIA/VAIOLE CALDE /RISTORANTI/PUB/ECC.) USARE 215 BIS										NO LIMITI MINIMI AL PTIME (ART.13); SUPPLI= +15% fino a 75% orario ridotto /+30 fino a 80% ;relistiche +15% ;es. ok 8/mese	
Coefficiente giornaliero 26										ANILINVENTO	
Mensilità 14										Solidarietà Veneto	
MENSILE										CODICE CINEI E CVS	
CONTRATTO EBAV/ARTABELLA F. RIGOLI										ART.17	
CCNL P.T.1 DEL 15.11.2018/verale integrativo del 10.12.19; CCRL DEL 14.3.2017; RINNOVO DEL 14.3.2017; RINNOVO DEL 14.3.2017; RINNOVO DEL 14.3.2017; RINNOVO DEL 14.3.2017										ART.18 BIS	
26.1.2023 + Rinnovo CCNL 8.12.2021+ACCORDO AFAC E CONFERMATO SINE DIE ART.18 BIS										INTERVENTI 14.3.2024	
INTELLI O										1	
PARAMETRO										2	
MINIMI 1.3.2024										3	
AFAC acc.15.3.2024										4	
PROBLEMI										5	
1.5.24+17.24+11.24										6	
CONTINGENZA										7	
ERR										8*	
TOTALE											
230	230	200	105	145	130	130	130	130	130	110	100
2,42,01	2,42,01	2,123,48	1,751,89	1,598,54	1,380,29	1,274,09	1,167,93	1,061,77	957,64	851,49	745,34
(14,1156)	(14,1156)	(12,2748)	(10,1957)	(8,9928)	(7,7899)	(6,5870)	(5,3841)	(4,1812)	(2,9783)	(1,7754)	(0,5725)
35,04	35,04	30,47	25,14	22,09	18,80	16,76	14,72	12,68	10,64	8,60	6,56
(0,2054)	(0,2054)	(0,1703)	(0,1432)	(0,1161)	(0,0890)	(0,0619)	(0,0348)	(0,0077)	(0,0006)	(0,0000)	(0,0000)
100,00	545,72	538,70	530,51	525,93	522,32	519,99	517,65	515,31	512,97	510,63	508,29
(0,1948)	(0,1948)	(0,1187)	(0,0982)	(0,0777)	(0,0572)	(0,0367)	(0,0162)	(0,0000)	(0,0000)	(0,0000)	(0,0000)
0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
(0,0254)	(0,0254)	(0,0254)	(0,0254)	(0,0254)	(0,0254)	(0,0254)	(0,0254)	(0,0254)	(0,0254)	(0,0254)	(0,0254)
13,3	13,3	13,3	13,3	13,3	13,3	13,3	13,3	13,3	13,3	13,3	13,3
(0,0971)	(0,0971)	(0,0971)	(0,0971)	(0,0971)	(0,0971)	(0,0971)	(0,0971)	(0,0971)	(0,0971)	(0,0971)	(0,0971)
3,133,54	3,033,54	2,703,42	2,318,31	2,099,23	1,933,16	1,823,13	1,713,11	1,603,08	1,493,06	1,383,04	1,273,02
(8,1128)	(7,5349)	(6,5821)	(5,6293)	(4,6765)	(3,7237)	(2,7709)	(1,8181)	(0,8653)	(0,0000)	(0,0000)	(0,0000)
54,92	51,42	44,71	36,89	32,42	29,06	26,83	24,59	22,35	20,11	17,87	15,63
(0,0000)	(0,0000)	(0,0000)	(0,0000)	(0,0000)	(0,0000)	(0,0000)	(0,0000)	(0,0000)	(0,0000)	(0,0000)	(0,0000)
5,16	5,16	€ 5,16	€ 4,13	€ 4,13	€ 4,13	€ 4,13	€ 4,13	€ 4,13	€ 4,13	€ 4,13	€ 4,13
np	np	np	np	np	np	np	np	np	np	np	np

NOTA N° 1: VARELLO = parte d'ingasso per i paesi di frontiera (quindi i dipendenti professionalizzati che si iscrivono con il TRF ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o con il TRF ad un fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo) sono già iscritti al fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o al fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo) e non possono essere iscritti al fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o al fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo).

NOTA N° 2: LE DITTE PMI FINO A 15 DIPENDENTI CHE OPERANO IN UNO DEI SETTORI DI ATTIVITÀ DI CUI È FIRMATARIA CONVENZIONATA DAL 13.11.2013 VERSANO DAL 1.1.2022 ALLA BILATERALITÀ SECONDO LE QUOTE DI PRIMO E SECONDO LIVELLO INDICATE NEL TABELLA CON VERBALE DEL 31.1.2022 (VEDI TABELLA EBAV FIG.7 CODICE CONTRATTO ANI). TALI DITTE NON VERSANO LA QUOTA TRAI PRELIEVI VERSANO CCGO.

NOTA N° 3: CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ESCLUSI DALLA QUOTA TRAI PRELIEVI. A FONDI NEGOCIALI (SOLIDARIETA' VENETO O FON.TE) - versata direttamente dal datore di lavoro al fondo previdenziale negoziabile.

NOTA N° 4: DA 1.7.2022 NOVITA' PER I DIPENDENTI OPERAI (quindi i dipendenti professionalizzati che si iscrivono con il TRF ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o con il TRF ad un fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo) sono già iscritti al fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o al fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo) e non possono essere iscritti al fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o al fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo).

NOTA N° 5: PER I DIPENDENTI OPERAI (quindi i dipendenti professionalizzati che si iscrivono con il TRF ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o con il TRF ad un fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo) sono già iscritti al fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o al fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo) e non possono essere iscritti al fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o al fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo).

NOTA N° 6: PER I DIPENDENTI OPERAI (quindi i dipendenti professionalizzati che si iscrivono con il TRF ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o con il TRF ad un fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo) sono già iscritti al fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o al fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo) e non possono essere iscritti al fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o al fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo).

NOTA N° 7: PER I DIPENDENTI OPERAI (quindi i dipendenti professionalizzati che si iscrivono con il TRF ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o con il TRF ad un fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo) sono già iscritti al fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o al fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo) e non possono essere iscritti al fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o al fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo).

NOTA N° 8: PER I DIPENDENTI OPERAI (quindi i dipendenti professionalizzati che si iscrivono con il TRF ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o con il TRF ad un fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo) sono già iscritti al fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o al fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo) e non possono essere iscritti al fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o al fondo pensione di diritto (come il Fondo Pensione Complementare di Gruppo).

UNA TANTUM nazionale accorde		15.3.2024 solo per lavoratori in forza al 15.3.2024	
tranche	colfino mese	1°FRANCHE	2°FRANCHE
non arretrata	approvata (75%)	100,00 €	100,00 €
tranche	colfino mese	100,00 €	100,00 €
TOTALE	TOTALE	200,00 €	200,00 €

quote mensili per calcolare una tantum 1/14

ACCONTO SUI FUTURI AUMENTI CONTRATTUALI

\* SOLO NR. 26

Parte II - Imprese non artigiane del settore Alimentare che occupano fino a 15 dipendenti

Liv	Par.	Minimi al 29 febbraio 2024	Prima Tranche 1° marzo 2024	Minimi dal 1° marzo 2024
1	230	2.442,01	35,04	2.477,05
2	200	2.123,48	30,47	2.153,95
3	165	1.751,89	25,14	1.777,03
4	145	1.539,54	22,09	1.561,63
5	130	1.380,28	19,80	1.400,08
6	120	1.274,09	18,28	1.292,37
7	110	1.167,93	16,76	1.184,69
8	100	1.061,77	15,23	1.077,00

Liv	Par.	Minimi al 31 aprile 2024	Seconda Tranche 1° maggio 2024	Minimi dal 1° maggio 2024
1	230	2.477,05	75,55	2.552,60
2	200	2.153,95	65,69	2.219,64
3	165	1.777,03	54,20	1.831,23
4	145	1.561,63	47,63	1.609,26
5	130	1.400,08	42,70	1.442,78
6	120	1.292,37	39,42	1.331,79
7	110	1.184,69	36,13	1.220,82
8	100	1.077,00	32,85	1.109,85

Liv	Par.	Minimi al 30 giugno 2024	Terza Tranche 1° luglio 2024	Minimi dal 1° luglio 2024
1	230	2.552,60	109,12	2.661,72
2	200	2.219,64	94,89	2.314,53
3	165	1.831,23	78,28	1.909,51
4	145	1.609,26	68,80	1.678,06
5	130	1.442,78	61,68	1.504,46
6	120	1.331,79	56,93	1.388,72
7	110	1.220,82	52,19	1.273,01
8	100	1.109,85	47,45	1.157,30

dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.  
 Hanno diritto al welfare aziendale 2024 i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento.  
 Per il 2024 l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 (ad oggi stop nel 2025) dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 (ad oggi stop nel 2025) il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito con il TFR. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.  
 Regolazione/annotazione nel LUL mese di dicembre 2024 (ad oggi stop nel 2025)

**REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE**  
 Confermata la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti) e comunicazione alla commissione bilaterale, se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario, alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

**TABELLA B**  
 per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i. e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06248
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante		5,80
apprendisti professionalizzante		0,03553

**NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE**  
 DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

**WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi sbav)**

- A12: contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 euro se app. professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- A43 D43 contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (A43 200 € per impresa e D43 400 € per lavoratore) richiedibili decorati almeno 4 mesi dalla trasformazione.

Roma 15 Marzo 2024

Tra le Organizzazioni Datoriali  
 CONFARTIGIANATO Alimentazione  
 CNA Agroalimentare

CASARTIGIANI

CLAAI

e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori  
 FLAI-CGIL  
 FAI-CISL  
 UILA-UIL

In data 15 marzo 2024 le Parti concordano che la verifica di cui all'art. 59 bis (lavoro intermittente) del CCNL Area Alimentazione -Panificazione quarto comma ha avuto esito positivo.

Art. 59 bis - Lavoro intermittente

23 + 25 + 26 + 26 B15

1. Le parti, vista la forte implementazione della distribuzione urbana dei prodotti e al fine di incentivare lo sviluppo di rapporti di collaborazione duraturi come condizione di miglior favore per alcune tipologie di lavoratori, convengono che tutte le imprese rientranti nella sfera di applicazione del c.c.n.l. possono ricorrere al contratto di lavoro intermittente. Resta inteso quanto previsto dal Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di cui all'art. 13 co. 1 del D.Lgs. 81/2015. L'assunzione con il contratto di lavoro intermittente, così come previsto dall'art. 13, comma 1 del D.Lgs. n. 81/2015, viene introdotto - in via sperimentale, fino al 31 dicembre 2023 - limitatamente a quelle figure di lavoratori che effettuano come prestazione esclusiva la presa in carico e la consegna dei prodotti (con mezzi propri o aziendali) presso il consumatore.

Per i periodi nei quali il lavoratore di cui al punto precedente garantisce al datore di lavoro la propria disponibilità in attesa di utilizzazione, l'importo dell'indennità mensile di disponibilità è determinato nel 25% della retribuzione prevista dal presente contratto. La retribuzione mensile, da prendere a base di riferimento per la determinazione dell'indennità, è costituita da:

- minimo tabellare;
- indennità di contingenza;
- E.d.r.;
- ratei di tredicesima.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE  
 Il ccr del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assente utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi 1.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. L'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024. Il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito.

Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. Alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccr del 1.12.2022 e s.m.i. e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	orario	
	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
1.3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante		5,80 0,03353

**CCNL Area Alimentazione-Panificazione del 6 dicembre 2021 - Verbale di Accordo Economico - Imprese non artigiane del settore Alimentare che occupano fino a 15 dipendenti**

Roma 15 Marzo 2024

Tra le Organizzazioni Datoriali  
**CONFARTIGIANATO Alimentazione**  
 CNA Agroalimentare *Francesca Petrucci*  
 CASARTIGIANI  
 CLAAI  
 e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori  
 FLAI-CGIL  
 FAI-CISL  
 UILA-UIL

**PREMESSO CHE**

Il CCNL Per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane del settore Alimentare, delle aziende non artigiane che producono e somministrano alimenti e pasti per la clientela in attività di ristorazione e delle aziende del settore della Panificazione è scaduto in data 31 dicembre 2022.

**CONVENGONO QUANTO SEGUE**

- Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- Le disposizioni di cui al presente accordo riguardano esclusivamente la Parte II - imprese non artigiane del settore Alimentare che occupano fino a 15 dipendenti - del CCNL Area Alimentazione-Panificazione del 6 dicembre 2021.

<p><b>SIGLATO CCRL IN DATA 1.12.2022</b></p> <p>Dal 1.12.2022 cessata erogazione Iri e Iri e decorre nuova voce retributiva ERV</p> <p><b>2024</b></p> <p>1° anno WELFARE PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI (VEDI TABELLA DEDICATA)</p>	<p>Per l'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 15 euro (0,08671) DAL 1 DIC. 2023. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p><b>PROSSIMO AUMENTO ERV 1.6.2024</b></p> <p><b>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGIZIALE (FONTE O SOLIDARIETA' VENETO)</b></p> <p>Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1,4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p> <p><b>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE</b></p> <p>Il ccr del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ANNO DI RIFERIMENTO</th> <th>FULL TIME PART TIME &gt;50%</th> <th>PART TIME &lt; 50%</th> <th>SCADENZA EROGAZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>2024</b></td> <td>80 EURO (64 euro app.prof)</td> <td>40 EURO (32 euro app.prof)</td> <td>12.1.2025</td> </tr> </tbody> </table>	ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE	<b>2024</b>	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025	<p>Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per i lavoratori intermittenti la quota sdraiata dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.</p> <p>Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. L'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.</p> <p><b>REGIMI DI ORARIO</b></p> <p>introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla tabella retributiva per i lavoratori in regime di deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario, alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali.</p>	<p><b>TABELLA B per tutte le cifre rientranti nel campo di applicazione del ccr del 1.12.2022 e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLI	mensile	orario			
ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE															
<b>2024</b>	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025															
LIVELLI	mensile	orario																



M.4. 2024  
 NR. 20/41  
 CNEL FO 45



## FAQ CNCE\_Fondo Prepensionamenti

1. In riferimento alla nuova prestazione riguardante l'integrazione dell'importo NASPI che va riconosciuta al 100% dall'inizio del decesso in poi, devono essere prese in considerazione solo le NASPI attivate dal 1° ottobre o anche quelle già in corso a quella data?

La nuova prestazione relativa all'integrazione Naspi introdotta con l'accordo delle Parti Sociali Nazionali del 21 settembre 2023, è riconosciuta nei confronti delle sole NASPI attivate a partire dal 1° ottobre 2023 non essendo stato previsto un effetto retroattivo.

2. La prestazione di "integrazione al reddito" con quali tempi viene erogata dalla Cassa in favore del lavoratore?

La prestazione di integrazione al reddito è erogata mensilmente entro la fine del singolo mese di competenza.

3. Per quanto concerne l'erogazione della prestazione di "integrazione al reddito" la Cassa quale importo deve prendere in considerazione? Deve essere calcolata la ritenuta d'acconto?

La prestazione di integrazione al reddito è equiparata al massimale netto previsto dalla fascia di riferimento della Cassa Integrazione Ordinaria (CIGO) in vigore alla data di richiesta. Gli importi dei massimali mensili netti previsti per la CIGO sono quelli contenuti nelle tabelle che l'INPS pubblica annualmente (cfr per l'anno 2024 la circolare INPS n. 25). La Cassa Integrazione deve essere riferita ad eventi diversi da quelli di natura meteorologica.

Tale importo dovrà essere maggiorato dell'imposta dovuta e calcolata secondo le disposizioni in materia fiscale, con successivo inoltro della CU al lavoratore.

4. Quale importo è erogato al lavoratore nei casi di richiesta della "prestazione contributiva"?

L'importo da erogare al lavoratore nei casi di prestazione contributiva è quello indicato nel bollettino inviato dall'INPS. Per il primo trimestre la prestazione contributiva sarà erogata in anticipo per consentire il pagamento del relativo bollettino rilasciato dall'INPS. Le successive rate saranno erogate solo alla consegna alla Cassa del bollettino che testimonia l'avvenuto pagamento della rata precedente. Tale importo dovrà essere maggiorato dell'imposta dovuta calcolata secondo le disposizioni in materia fiscale, con successivo inoltro della CU al lavoratore.

5. Oltre all'Eccert rilasciato dall'INPS, al momento della presentazione della domanda di accesso alle prestazioni presso la Cassa Edile/Edilcassa di riferimento, quale altro documento dovrà presentare il lavoratore all'ente bilaterale?

Nella fase di avvio, il lavoratore dovrà presentare, sulla base dei dati forniti dall'ECCERT (che dovrà essere allegato alla domanda) e contestualmente alla presentazione dello stesso, una dichiarazione rilasciata dal

<p>6</p> <p>-Tecnico del restauro con competenze settoriali          -Addetto all'amministrazione o ai servizi          -Operario qualificato          -Operario generico</p> <p>1456,63</p>	<p>Note:</p> <p>*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.</p> <p>**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S.) pari a 100 euro mensili.</p>	<p>PERIODO DI PROVA</p> <table border="1"> <tr><th>LIVELLI</th><th>PERIODO DI PROVA</th></tr> <tr><td>QUADRO 5</td><td>6 MESI</td></tr> <tr><td>QUADRO</td><td>6 MESI</td></tr> <tr><td>1</td><td>5 MESI</td></tr> <tr><td>2</td><td>4 MESI E 2 SETTIMANE</td></tr> <tr><td>3</td><td>4 MESI</td></tr> <tr><td>4</td><td>3 MESI E 2 SETTIMANE</td></tr> <tr><td>5</td><td>3 MESI</td></tr> <tr><td>6</td><td>1 MESE</td></tr> </table> <p>PREAVVISO DI LICenziAMENTO E DIMISSIONI</p> <table border="1"> <tr><th>LIVELLI</th><th>PREAVVISO</th></tr> <tr><td>QUADRO 5</td><td>3 MESI</td></tr> <tr><td>QUADRO</td><td>3 MESI</td></tr> <tr><td>1</td><td>2 MESI</td></tr> <tr><td>2</td><td>2 MESI</td></tr> <tr><td>3</td><td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td></tr> <tr><td>4</td><td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td></tr> <tr><td>5</td><td>1 MESE</td></tr> <tr><td>6</td><td>1 MESE</td></tr> </table>	LIVELLI	PERIODO DI PROVA	QUADRO 5	6 MESI	QUADRO	6 MESI	1	5 MESI	2	4 MESI E 2 SETTIMANE	3	4 MESI	4	3 MESI E 2 SETTIMANE	5	3 MESI	6	1 MESE	LIVELLI	PREAVVISO	QUADRO 5	3 MESI	QUADRO	3 MESI	1	2 MESI	2	2 MESI	3	1 MESE E 2 SETTIMANE	4	1 MESE E 2 SETTIMANE	5	1 MESE	6	1 MESE	<p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto. La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni. La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali</p>	<table border="1"> <tr><th colspan="10">semestri di durata massima e percentuale retribuzione</th></tr> <tr><th>Livello finale</th><th>1°</th><th>2°</th><th>3°</th><th>4°</th><th>5°</th><th>6°</th><th>7°</th><th>8°</th><th>9°</th><th>10°</th></tr> <tr><td>2</td><td>80%</td><td>80%</td><td>85%</td><td>90%</td><td>90%</td><td>90%</td><td>95%</td><td>95%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr><td>3</td><td>70%</td><td>70%</td><td>75%</td><td>78%</td><td>80%</td><td>85%</td><td>88%</td><td>92%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr><td>4</td><td>70%</td><td>70%</td><td>75%</td><td>78%</td><td>80%</td><td>85%</td><td>88%</td><td>92%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr><td>5</td><td>70%</td><td>70%</td><td>75%</td><td>78%</td><td>80%</td><td>85%</td><td>88%</td><td>92%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr><td>Ammin.vi e addetti servizi</td><td>70%</td><td>70%</td><td>75%</td><td>80%</td><td>85%</td><td>90%</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	semestri di durata massima e percentuale retribuzione										Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	2	80%	80%	85%	90%	90%	90%	95%	95%	100%	100%	3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	Ammin.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%					<p>2 NESSUNA NOVITA' MIESE CORRENTE</p> <p>10 FIRMATO PROROGA FINO AL 28.2.2025</p> <p>13</p> <p>proprato ert fino al 28.2.2025</p>	<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p>RECIPIUTO ALI NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE</p>	<p>SIGLIATO CON IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022, dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023 e dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.4.2024; dal CCRL 26.2.2024 fino al 28.2.2025</p> <table border="1"> <tr><th>SETTORE</th><th>CODICE PAGHE</th><th>INPS/CNEL</th><th>EBAV</th></tr> <tr><td>TAC</td><td>2</td><td>003/V751</td><td>AE</td></tr> <tr><td>LAV</td><td>10</td><td>003/V751</td><td>AP</td></tr> <tr><td>OCC</td><td>13</td><td>003/V751</td><td>AV</td></tr> </table>	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS/CNEL	EBAV	TAC	2	003/V751	AE	LAV	10	003/V751	AP	OCC	13	003/V751	AV
LIVELLI	PERIODO DI PROVA																																																																																																																																						
QUADRO 5	6 MESI																																																																																																																																						
QUADRO	6 MESI																																																																																																																																						
1	5 MESI																																																																																																																																						
2	4 MESI E 2 SETTIMANE																																																																																																																																						
3	4 MESI																																																																																																																																						
4	3 MESI E 2 SETTIMANE																																																																																																																																						
5	3 MESI																																																																																																																																						
6	1 MESE																																																																																																																																						
LIVELLI	PREAVVISO																																																																																																																																						
QUADRO 5	3 MESI																																																																																																																																						
QUADRO	3 MESI																																																																																																																																						
1	2 MESI																																																																																																																																						
2	2 MESI																																																																																																																																						
3	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																																																																																						
4	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																																																																																						
5	1 MESE																																																																																																																																						
6	1 MESE																																																																																																																																						
semestri di durata massima e percentuale retribuzione																																																																																																																																							
Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°																																																																																																																													
2	80%	80%	85%	90%	90%	90%	95%	95%	100%	100%																																																																																																																													
3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																																																																													
4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																																																																													
5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																																																																													
Ammin.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%																																																																																																																																	
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS/CNEL	EBAV																																																																																																																																				
TAC	2	003/V751	AE																																																																																																																																				
LAV	10	003/V751	AP																																																																																																																																				
OCC	13	003/V751	AV																																																																																																																																				

Appredistato Professionalizzante IMPIEGATI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI E PMI 3.2.2022+13.3.2024 cnel F015 nr-20 ANNO EDILE 2023									
SEMPRE IN ESSERE	%	EVR 2023 INTERO		EVR 2023 RIDOTTO		GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE			
		ANNUO MESE	ANNUO MESE	ANNUO MESE	ANNUO MESE	tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento
						<b>1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</b>			
						I			
						II	60	6° 0 7'	3°
						III	79	547,66	45,64
						IV	79	547,66	45,64
						V	86	596,19	49,68
						VI	86	596,19	49,68
						VII	91	630,85	52,57
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	70	485,27	40,44
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57
						IX	96	665,51	55,46
						X	96	665,51	55,46
						I	74	513,00	42,75
						II	74	513,00	42,75
						III	76	526,86	43,91
						IV	79	547,66	45,64
						V	81	561,52	46,79
						VI	86	596,19	49,68
						VII	86	596,19	49,68
						VIII	91	630,85	52,57



20

<p><b>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO</b> (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO)</p> <p><b>VEDERE ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</b></p> <p>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.2023</p> <p>per ditte non artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.2023</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>CODICE CNEL CDIV</p> <p>COD. EBAV AY</p>	<p><b>17 NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</b></p> <p><b>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</b></p> <p><b>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2023</b></p> <p><b>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</b></p> <p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 15.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. <b>PER TALI IMPRESE VEDI CONTRATTO SUCCESSIVO DR. 17.BIS</b> <b>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):</b> Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie <b>ELENCO TASSATIVO</b>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane);</li> <li>2. Autotrasmissione, noleggio motocicli, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane)</li> <li>3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane)</li> <li>4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato)</li> <li>5. Servizi turistico-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato)</li> <li>6. Autoscienze (anche non artigiane se associate a Confartigianato)</li> <li>7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)</li> </ol>	<p><b>17b AUMENTO RINNOVO CCNL 3.4.2024</b></p> <p><b>UNA TANTUM CESSATI NEL MESE IN FORZA 3.4.2024</b></p> <p>aumento quote ebav da 1.1.2023</p> <p>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p> <p><b>VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</b></p> <p><b>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</b></p> <p><b>TRATTATIVA NAZIONALE IN CORSO PER RINNOVO</b></p> <p>COD. INPS376 CNELIC37 CODICE EBAV AT</p> <p><b>CCNL NAZIONALE RINNOVATO IL 3.4.2024</b> <b>NORMATO RECESSO LAVORATORE A TERMINE CON SPECIFICO PREAMBULO CAUSALI A T.D. NON STAGIONALI</b> <b>AUMENTO TICKET RESTAURANT A 7 EURO - EDENRED SCOMPTISTICA ASSOCIATI-</b></p> <p><b>E' IL RINNOVO DEL CCNL DI SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</b></p> <p>DELIBERAZIONE GIUNTA REGIONALE N. 284 DEL 21 MARZO 2024</p> <p>Determinazione calendario per l'Anno Scolastico <b>2024-2025</b> nella Regione del Veneto. L.R. 13.4.2001 n. 11, art. 138, c. 1, l.d). <b>Vedi sito <a href="http://www.regione.veneto.it/web/formazione-e-istruzione/calendario_scolastico">www.regione.veneto.it/web/formazione-e-istruzione/calendario_scolastico</a> utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi.</b></p> <p><b>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate;</li> <li>2. Trasporto persone con autobus e corriere;</li> <li>3. Servizi pubblici di linee in concessione;</li> </ol> <p><b>BILATERALITA':</b> solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE). Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>
---	--	--

<p><b>EDILE ARTIGIANO E PMI</b></p> <p>07/CNEL FORS</p> <p>1180</p> <p>anpal</p>	<p><b>PER AVERE DPA ALLA EDILCASSA richiedete in Mandamento per gestione di Rimborsorifornitura con il mod. 15 <a href="http://www.edilcassa.com">www.edilcassa.com</a> dal 14.2.17</b></p> <p>113 (0.6077)</p>	<p><b>01/04/2024</b></p> <p>Edilcassa Venezia</p>	<p><b>Inquadramento/vedi a 0 e titoli studio 1,2,4 a 17 cni</b></p> <p>Qualità 1° Imp. 1° categoria Imp. 2° categoria Imp. 3° categoria Imp. 4° categoria Imp. 5° categoria Imp. 6° categoria Imp. 7° categoria Imp. 8° categoria Imp. 9° categoria Imp. 10° categoria</p>	<p><b>1 - Totale</b></p> <p>3.078,85 2.938,85 2.671,27 2.309,77 2.181,31 2.061,91 1.901,30 1.704,57 2.317,02 2.191,55 2.074,14 1.911,05 1.713,43</p>	<p><b>2 - Totale</b></p> <p>2.548,73 2.410,70 2.281,55 2.102,15 1.984,78 1.884,78 1.804,02 1.713,43 2.317,02 2.191,55 2.074,14 1.911,05 1.713,43</p>	<p><b>LEONDA TITOLI DI NUOVA EBAV da 14.2.2024</b></p> <p><b>SPETTA AD OPERAI + IMPIEGATI + APPRENDISTI LA NUOVA EBAV VEDI TABELLE DEDICATE (n.b. paghe di Marzo spetta solo ai cessati di Marzo 2023; spetta anche ai cessati di Febbraio 2023)</b></p> <p><b>Solo per impiegati sempre che siano aditi a mansioni inerenti il loro titolo di studio (1) laurea 1° ciclo - triennale; (2) laurea magistrale 2° ciclo (3) laurea ciclo unico in specialità ingegneria/architettura/tecnologia; (4) laurea ciclo unico in specialità amministrativa in economia e commercio; Giurprudenza e simili; (5) tecnici restauro e architetti di II fascia DM 2442/19 (6) diplomati di livello medio superiore in specialità tecnica e diplomati di livello medio superiore in specialità amministrativa (7) laureati all'industria dell'edilizia (es. ingegneria) (8) diplomati di livello medio superiore in specialità amministrativa in economia e commercio; Ragionieri Partiti Commerciali e simili</b></p>
--	---	---	--	--	--	--



20

Eventi Malattia/Infortunio oltre i 20 giorni  
MODULO RICHIESTA CONTRIBUTO

**DATI ANAGRAFICI AZIENDALI**

CODICE FISCALE / RIVA		RAGIONE SOCIALE		CODICE EDILCASSA	
INDIRIZZO		CAP		COMUNE	
TELEFONO / FAX		E-MAIL		PROVINCIA	

Io sottoscritto \_\_\_\_\_ in qualità di Rappresentante Legale della ditta

**RICHIEDO**

l'erogazione del contributo forfettario uno tantum previsto dal Verbale d'Accordo Regionale del 05/12/23 per il settore edile, per gli eventi di malattia/infortunio che comportano assenze superiori ai 20 giorni senza alcuna ripresa lavorativa verificatesi a partire dal 1° ottobre 2023, sul seguente IBAN:

Codice IBAN

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

**DATI DIPENDENTI**

Codice dipendente	Cognome/Nome	Codice Fiscale	MALATTIA Data emissione certificato INPS	INFORTUNIO Giorno successivo all'infortunio

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA DI AVER PRESO VISIONE DELL'INFORMATIVA SULLA PRIVACY ED E' CONSAPEVOLE CHE LA COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONALI E' DIRETTA ALL'EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI RICHIESTE AD EDILCASSA VENETO (FIRMA \_\_\_\_\_)

150 € x EVENTO

LUOGO E DATA \_\_\_\_\_ FIRMA \_\_\_\_\_

**IL CONTRIBUTO SARÀ EROGATO DA EDILCASSA VENETO FINO AD ESAURIMENTO DELLE RISORSE. LA RICHIESTA DOVRÀ ESSERE PRESENTATA VIA MAIL ALL'INDIRIZZO MALATTIE\_VE11@POSTEPEC.CASSAEDILE.IT ENTRO IL TRIMESTRE SUCCESSIVO A QUELLO IN CUI SI È VERIFICATO L'EVENTO**  
**ESEMPIO DI SCADENZE:** EVENTO NEL TRIMESTRE GENNAIO-MARZO, PRESENTAZIONE ENTRO IL 30 GIUGNO  
 EVENTO NEL TRIMESTRE APRILE-GIUGNO, PRESENTAZIONE ENTRO IL 31 SETTEMBRE  
 EVENTO NEL TRIMESTRE LUGLIO-SETTEMBRE, PRESENTAZIONE ENTRO IL 31 DICEMBRE  
 EVENTO NEL TRIMESTRE OTTOBRE-DICEMBRE, PRESENTAZIONE ENTRO IL 31 MARZO DELL'ANNO SUCCESSIVO

<p>Recepto a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.2.22</p> <p>applicare tabella ebav F figa 6 da 1.2.2022</p> <p><b>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</b></p>	<p>6 <b>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</b></p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022.</p>
<p>PMI piccola e media industria</p> <p>FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 536 COD.CNEL V751 COD.EBAV AT</p> <p>Recepto a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.2.22</p> <p>applicare tabella ebav F figa 6 da 1.2.2022</p> <p><b>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</b></p>	<p>9 <b>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</b></p>	<p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 10.10.2022</p>
<p>Accettatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 CNEL HS15 COD.EBAV AD</p>		

ULTIMI aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022

**Welfare ccrl 12.10.2023 LA SEQUENZA TEMPORALE:**

Informativa ai dipendenti  
 Ottobre 2023 : restituzione scelta dipendenti  
 Dicembre 2023 : restituzione scelta dipendenti  
 Cedolino Gennaio 2024 : annotata 1<sup>a</sup> tranche  
 Cedolino Giugno 2024: annotata 2<sup>a</sup> tranche

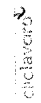


tipologia lavoratore	importo annuo welfare	1 <sup>a</sup> tranche in forza al 15.1.2024	2 <sup>a</sup> tranche in forza al 15.6.2024
tempo pieno o a parte > 50%*	250€	125€	125€
apprendista	180€	90€	90€
professionista tempo pieno o a parte > 50%*	130€	65€	65€
tempo pieno o a parte < 50%*	90€	45€	45€
professionista tempo pieno o a parte < 50%*	250€	125€	125€
apprendista	130€	65€	65€

disposizione entro febbraio 2024  
 disposizione entro luglio 2024  
 disposizione entro giugno 2024  
 disposizione entro gennaio 2024  
 disposizione entro giugno 2024

**EVR DA PAGHE MAGGIO 2024 DETASSATA**

commutabile IN WELFARE  
 In ogni caso sia retribuzione che opzione welfare va gestita scheda monitoraggio su portale eliclavoio art.5 D.L. 25.3.2016  
 l'EVR è un premio di risultato aziendale su base di contrattazione collettiva territoriale



L' EVR sarà erogata la prima volta dalle paghe di maggio 2024 ed è un elemento variabile della retribuzione legato alla produttività aziendale e regolamentato dall' "Accordo regionale veneto Elemento Variabile della Retribuzione anni 2024-2025-2026 per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI dell'area della comunicazione" allegato al CCRL e di cui ne costituisce parte integrante. È previsto un importo complessivo per il 2024 che aumenta poi nel 2025 e nel 2026. L'erogazione avviene con importi su base mensile/oraria nei periodi da maggio 2024 ad aprile 2025; da maggio 2025 ad aprile 2026; da maggio 2026 ad aprile 2027. L' EVR quindi viene erogata per tutte le ore effettivamente lavorate (ordinarie, straordinarie e supplementari o in applicazione clausole elastiche per i par time) sono equiparate quelle per congedo di maternità/paternità, per congedo parentale, per infortunio sul lavoro, avvenuto in azienda e malattia professionale, permessi L.104/92, permessi donazione sangue, ferie collettive, permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali.

Può essere erogata usando allegato 4 per dirlo ai dipendenti come soluzione welfare in unica erogazione entro il 30 giugno 2024

Se erogato in WELFARE si deve fare annotazione nelle paghe di Giugno 2024.

COSTO LAVORO CCNL AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANI n. 17 bis CNEL IC37 01/04/2024		C3	C2	C1
Retribuzioni dirette				
a) Retribuzione tabellare nazionale con ERR	8,55958	8,55954	9,77318	
b) VOCE VENETA NON PREVISTA no CCRL 2° livello EBAV	0,00000	0,00000	0,00000	
c) Scatto in cifra fissa nazionale	0,16896	0,15705	0,15382	
<b>1) TOTALE</b>	<b>8,72854</b>	<b>9,11659</b>	<b>9,92700</b>	
Retribuzione indiretta nazionale				
d) ferie e permessi / ore:	0,95589	1,00126	1,09219	
e) ex festività	0,13185	0,13810	0,15065	
f) Gratifica natalizia (13*)	0,95589	1,00126	1,09219	
g) 14*	0,95589	1,00126	1,09219	
<b>2) TOTALE</b>	<b>11,7211</b>	<b>12,2585</b>	<b>13,3542</b>	
Contributi				
h) INPS datore artigiano	3,15676	3,30121	3,59629	
i) INAIL - premio medio	0,82055	0,85810	0,93479	
j) EBAV	0,08936	0,08936	0,08936	
k) SANINVENETO	0,06623	0,06623	0,06623	
l) FSBA DITTA 0,45%	0,03925	0,04102	0,04487	
<b>3) TOTALE</b>	<b>15,8943</b>	<b>16,6144</b>	<b>18,0855</b>	
Trattamento di fine rapporto				
	0,86830	0,90804	0,98920	
<b>4) TOTALE</b>	<b>16,76</b>	<b>17,52</b>	<b>19,07</b>	
orario mese				
	<b>2,899</b>	<b>3,031</b>	<b>3,299</b>	
orario anno				
	<b>34,788</b>	<b>36,372</b>	<b>39,588</b>	
<b>5) TOTALE RIPARAMETRATO PER ASSENZE MEDIE</b>				
orario mese	3,624	3,789	4,124	
orario anno	43,488	45,468	49,488	



**2. PRESTAZIONI EDILCASSA AZIENDE:**

**(1) SOSTEGNO AGLI INVESTIMENTI MOD.20**

Contributi al datore su un investimento effettuato che è pari al 5% (IVA esclusa), fino a un massimo annuo erogabile di € 1.000 per azienda; in caso di investimento in attrezzature ed infrastrutture finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza aziendale il contributo sull'investimento effettuato è pari al 7% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile annuo di € 1.750 per azienda ( minimo è pari a 100 € ).

SCADENZA 30.11 DI OGNI ANNO.

**(2) INCENTIVO NUOVA OCCUPAZIONE ( mod.26 APP 300€**

ALL'IMPRESA PER OGNI ASSUNZIONE CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE FATTA NEL 2023)

SCADENZA 31.1.2024 per tutte quelle del 2023 e costi di anno in anno

**(3) PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/ INFORTUNIO**

DEI LAVORATORI (OPERA) **MOD.28 150€ da ottobre**

**2023 SCADENZIARIO TRIMESTRALE NUOVO**

**MODELLO ALLEGATO**

Malattia da 1° maggio 2023 a 30 settembre 2023

Accordo 26/5/2023 era 100€

NUOVA PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/INFORTUNIO (operai e apprendisti operai)

Viene istituita una nuova prestazione a favore delle imprese a seguito di eventi di malattia/infortunio di rilevante durata. Nello specifico, nel caso di eventi malattia/infortunio che comportano assenza superiori ai 20 giorni, da intendersi come unico evento o somma di eventi continuativi, senza ripresa di attività lavorativa, ciascuno di durata iniziale inferiore ai 20 giorni, l'impresa può richiedere a Edilcassa Veneto un contributo forfetario una tantum pari a € 100,00. La prestazione ha carattere sperimentale e decorre dagli eventi verificatisi a partire dal 1 maggio 2023 e fino al 30 settembre 2023.

Il contributo sarà erogato da Edilcassa Veneto con ritenute ad insistere sulla Rilevata Gestione Contributo Apprendisti accantonata in Edilcassa. Dalla medesima riserva verranno prelevate le risorse necessarie alla copertura delle prestazioni relative a malattia ed infortunio fino ad un massimo complessivo di 275.000 euro.

Edilcassa Veneto provvederà a definire la modulistica per la richiesta di contributo.

Malattia da 1° ottobre 2023 in poi (entro 50gg inizio evento)

Accordo 5.12.2023 = 150 €

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

tenute ferma che, per quanto riguarda la prestazione a favore delle imprese in caso di malattia ed infortunio, il periodo di sperimentazione indicato nell'articolo del 26 maggio 2023 ha evidenziato la presentazione di un numero di domande compatibili con la sostenibilità della prestazione; in rapporto con gli eventi verificatisi, le parti intendono concludere lo sperimentazione, e con gli accordi la prestazione in oggetto deve ritenersi consolidata e applicabile con decorrenza dal 1° ottobre 2023. Edilcassa Veneto provvederà all'aggiornamento del contratto, fino ad esaurimento delle risorse a disposizione della decisa Gestione Contributo Apprendisti. Spirate la sostenibilità della prestazione, per gli eventi verificatisi dal 1° ottobre 2023 il contributo forfetario una tantum viene fissato a 150,00 euro e rimangono invariate le altre condizioni previste dall'accordo del 26 maggio 2023 per l'erogazione della prestazione.

Pag 1 di 1

M.A.

**3. PRESTAZIONI EDILCASSA LAVORATORI:**

confermate le seguenti prestazioni:

- PREMIO GIOVANI PER INGRESSO NEL SETTORE (OPERA)
- CONTRIBUTO GIOVANI PER PERMANENZA NEL SETTORE (OPERA)
- CONTRIBUTO FIGLI STUDENTI
- PREMIO MATRIMONIALE / UNIONE CIVILE
- CONTRIBUTO ACQUISTO O RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA

livelli	Parametri	Retrib. Tabellare al 31.07.2024	Seconda tranchetta di incremento agosto 2024	Retrib. Tabellare al 01.08.2024
C4	100	1284,43	33,58	1318,01
C3	125	1479,33	41,88	1521,31
C2	134	1549,56	45,00	1594,56
C1	152	1690,32	51,04	1741,36
B3	155	1719,93	52,05	1766,58
B2	162	1766,31	54,40	1822,71
B1	170	1830,97	57,09	1888,06
A2	188	1971,62	63,13	2034,75
A1	200	2065,41	67,16	2132,57
Q2	200	2065,41	67,16	2132,57
Q1	200	2065,41	67,16	2132,57

*(Handwritten signatures and initials)*

*(Handwritten signatures and initials)*

17

Le modifiche dei precedenti punti 10) e 11) decorrono dalla data di sottoscrizione del presente verbale.

### Aumenti retributivi e Una Tantum

Le parti hanno convenuto gli incrementi retributivi parametrati sul livello C2 di 45 euro a partire dal 1° aprile 2024 e di 45 euro dal 1° agosto 2024 così come da tabella che segue.

Si conviene, inoltre, di procedere all'aumento del valore del Buono Pasto che passerà dagli attuali 5,29 a 7,00 euro dal 1° aprile 2024.

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale 1-1-2021/31-12-2023, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto un importo forfettario "una tantum" suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a 750 euro.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in tre soluzioni: la prima pari a 250 euro con la retribuzione del mese di maggio 2024, la seconda pari a 250 euro con la retribuzione del mese di luglio 2024, la terza pari a 250 euro con la retribuzione del mese di settembre 2024.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo sarà erogato a titolo di "una tantum" l'importo di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

L'importo di "una tantum" sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i lavoratori con contratto casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo dell'"una tantum" è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Una tantum è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di "una tantum" indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi potranno essere detratti dalla stessa "una tantum" fino a concorrenza. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di aprile 2024.

L'importo di una tantum verrà riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento.

Considerata che la firma dell'accordo ha avuto luogo in data 3 aprile 2024 viene riconosciuto per i lavoratori in forza nel periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 marzo 2024 un ulteriore importo pari a 100 euro come anticipo della futura una tantum osservando le modalità applicative di cui sopra. L'importo verrà erogato con la retribuzione relativa al mese di dicembre 2024.

Handwritten signatures and initials: VV, KPC, M, G, R, B, S, R.

<p>Introdotta aliquota di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te che costituisce quota di adesione contrattuale.</p>	<p><b>QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGIZIALE (CCRL DEL 25.7.2022):</b> PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo BOI UTILE) per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo BOI insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part-time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2023-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel BOI EBAV del mese di assunzione).</p> <p><b>PREVIDENZA COMPLEMENTARE DIPENDENTI ISCRITTI CON TFR AI SOLI FONDI NEGIZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE)</b> - quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per opera/impiegati/quadranti/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL del tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22, decorre dalle paghe agosto 2021) della medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 dei ccl del 25-7-2</p> <p><b>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</b> Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;</p>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;</li> <li>2. Ok regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE -All. 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)</li> <li>3. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Ok estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL, previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)</li> <li>4. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI D.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (all. 4 e 5 del ccl)</li> <li>5. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante</li> <li>6. Introdotta Istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto</li> </ol>

17 BIS  
 CNEL 1037  
 EBAV ATT

Verbale di Accordo

per l'adeguamento delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti cui si applica il CCNL delle imprese artigiane di noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate

Roma, 3 aprile 2024

Tra le organizzazioni datoriali

- CNA Fita NCC Bus
- Confartigianato Auto-Bus Operator
- SNA - Casartigiani
- Claai
- FILT-CGIL
- UIT-UISL
- UIL-TRASPORTI-UIL

*[Handwritten signatures]*

Premesso che:

- il CCNL in epigrafe indicato è scaduto il 31 dicembre 2020;
- in data 14 giugno 2023 è stato sottoscritto l'accordo di recepimento dell'accordo interconfederale del 17 dicembre 2021;
- le Parti intendono proseguire il confronto a partire dal mese di maggio 2024 i lavori per il rinnovo del CCNL in epigrafe;
- Si ritiene opportuno dare copertura economica per il periodo che va dal 1° gennaio 2021 fino al 31.12.2023 incrementando i minimi retributivi attualmente in essere;

si conviene sul seguente verbale di accordo.

Art. 9 Relazioni sindacati

Omissis

Dichiarazione a verbale n. 1

Le Parti convengono di avviare i lavori dell'Osservatorio Nazionale a far data dal mese di maggio 2024, al fine di procedere ad una immediata disamina del settore e dell'andamento occupazionale.

Le Parti considerano strategico l'avvio di un confronto in merito al tema della formazione dei lavoratori, finalizzato ad individuare nuove esigenze di aggiornamento, perfezionamento o sviluppo delle conoscenze e competenze professionali.

*[Large handwritten signatures]*

<p>ALIMENTARISTI          PMI          ESCLUSIVAMENTE          PER DITTE NON          ARTIGIANE FINO A          15 DIPENDENTI          PUBBLICI ESERCIZIO          INDUSTRIALI          CNEL E015          COD. INPS175          COD. EBAVAK          recepito a.i.          nazionale del          17.12.21 nuove          quote di versamento          bilaterali          da 1.1.22          tabella F          ebav          riga 7 da 1.1.2022</p>	<p>26          UNA TANTUM          1° APRILE 2024          2° LUGLIO 2024          TOTALE U.T. AI          CESSATI NEL MESE          Attivi servizi ebav          a44 e 444 a sostegno          dell'adesione alla          previdenza          complementare          negoziale senza che          A44 sia subordinato          a invio D44          Introdotta aliquota          veneta di          contribuzione alla          previdenza          negoziale a carico          del datore di          lavoro pari a 1,8%          (assorbe fino a          capienza la quota          nazionale prevista          dal vigente CCNL)          per i soli lavoratori          iscritti con TFR a          Solidarietà Veneto          o Fofite</p>	<p>della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 dei ccl del 25.7.22 ULTERIORI NOVITA' CCR DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;</li> <li>2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;</li> <li>3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI) DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE - ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)</li> <li>4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 17 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)</li> <li>5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccl)</li> <li>6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante</li> <li>7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto</li> </ol>	<p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 15/9/2024 nuovi minimi e una tantum e intermittente          CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)          APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15 BIS          Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)          ARTICOLI CCRL 14.4.2017 validi per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti          ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.          ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESA</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Promozione</td> <td>2,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,77</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>2,08</td> <td>0,68</td> </tr> <tr> <td>Professionalità</td> <td>0,93</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>6,28</td> <td>1,20</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART.26: APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e delle OO.SS. venete.          ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA. Attraverso la sottoscrizione del ccl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di</p>	FONDI	QUOTA C/IMPRESA	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
FONDI	QUOTA C/IMPRESA	QUOTA C/LAVORATORI																						
Promozione	2,00																							
Formazione	0,77	0,52																						
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																						
Professionalità	0,93																							
Ambiente e sicurezza	0,50																							
TOTALE	6,28	1,20																						

**NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA**

solli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fonte

Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021

5. **AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI** D.O. per imprese in regola con EBAV e SANIVVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (all. 4 e 5 del ccr) da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante

7. Istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e sanivveneto.

**67 NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE**

**CCNL REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE**

LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019
Q	1674,33
A	1592,87
B	1488,45
C	1415,62
D	1352,27
E	1291,33
F	1231,83
GBIS	1175,52
G	1132,86

**69 Pulizie Artigiane COD.INPS 120 COD.EBAV AX**

ai dipendenti in forza al 1.11.22 per il periodo di vacanza contrattuale

**CCNL DEL 27.10.2022 CCRL DEL 20.10.2014 RINNOVO DEL 27.10.2022**

**AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI**

Livello Pulizie artigiane	AUMENTI PULIZIE ARTIGIANE		
	NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	DICEMBRE 2024
1*	76,42	38,21	25,47
2*	70,05	35,02	23,35
3* SUPER	67,89	33,95	22,63
3*	65,57	32,78	21,86
4*	61,98	30,99	20,66
5*	60,00	30,00	20,00
6*	57,80	28,90	19,27

**EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022 -> DICEMBRE 2024**

EDAR CCNL 27.10.2022 del 1.11.22 al 31.12.24 (x 26 mesi consecutivi)	1	2	3S	3	4	5	6
	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00

(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporzionata al part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art.17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun

CCNL REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE

CCNL DEL 27.10.2022 CCRL DEL 20.10.2014 RINNOVO DEL 27.10.2022

EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022 -> DICEMBRE 2024



Lista Motivazioni/Incentivi/Aggregazioni

Sgravi contributivi ex art. 25 del D. Lgs 80/2015

Credito d'imposta formazione ex art. 1 del Decreto interministeriale del 4 maggio 2010

Contrattazione di prossimita'

Altro

Omnicomprensiva ex art. 3 del D.L. 378/96

Accordo collettivo aziendale ex art. 14, co. 3, D. L. 104/2020

Sezione 1 - Datore di Lavoro/Associazione di Categoria

Codice fiscale Denominazione

Tipologia Soggetta Associazione di Categoria

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Livello contratto

Data sottoscrizione Contratto

Periodo di validita'

ITL

TITOLO

Sezione 3 - Contratto

File Contratto (Dimensione Massima 3 Mb) Scegli File

Sei un file selezionato

FILE IN UPLOAD

QUI

somma Accordo 12.10.2023 + DEPOSITO







QUOTE MENSILI  
DECORRENZA GENNAIO 2024

ENTE  
BILATERALE  
ARTIGIANATO  
VENEZO



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE (CSC4)

TABELLA A

TABELLA B

Table with columns: QUOTE CARICO DI, IMPORTO MENSILE, AZIENDA, CODICE, CATEGORIA, 2° Livello EBAV. Rows include OO.AA., OO.SS., COBIS-FBS, EBNA, 1° Livello EE/BB/RR, 1° Livello EBAV, 2° Livello EBAV, OO.AA., OO.SS., and FSBA.

Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100.

\* Quote FSBA applicate sull'ipotetica previdenziale mensile del lavoratore  
\*\* Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto

CCL AREA COMUNICAZIONE EX GRAFICI DEL 13 10 2023

EVR detassata erogazione "2024" paghe Maggio 2024 --> Aprile 2025 (risultati aziendali migliorativi 2023 vs 2022)

riduzione importi EVR per la presenza dipendente nel 2023 a LUL (1 mese = con >15gg)

Table with columns: LIVELLI, EVR RIDOTTA a 100%, EVR RIDOTTA a 80%, EVR RIDOTTA a 20%. Rows include 1A, 1B, 2, 3, 4, 5, 5 bis, 6.

EVR ANNO 2024 accorciato a 10/2023: spetta (1) negli importi tabella sopra) al medesimo datore di lavoro nel 2023 per almeno 1 giorno e nei mesi del periodo di erogazione anche nei casi di cui all'art. 2, 112 codice civile (1) ... solo professionalizzati (NO APPRENDISTATO DUALE con almeno 5 di anzianità aziendale (net LUL) nel 2023

7-19



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

**TABELLA F**

TIPOLOGIE AZIENDA	CATEG.	Quote Nazionali				Quote Regionali				FBSA	
		QUOTA RAPPRE. COBIS	QUOTA COBIS	QUOTA FBSA	QUOTA FBSA	1° Livello EBAV Azienda Dip.	2° Livello EBAV Aziende Dip.	NPS	Previd. Comp.		
02 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)	AT	2,48									
03 Artigiana con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG)											
04 Con solo quote per San.In.Veneto											
05 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66					Vedere Regolamento FBSA
06 Coperta da D.Lgs 146/2015 Spina CCRL	OS	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66					
07 Coperta da D.Lgs 146/2015 Con CCRL applicato	(2)	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63	0,80	0,06	1,00		
08 Solo quote FBSA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)	(2)	2,81	1,17	1,75	0,19	5,63	0,80	0,06	1,00		
12 Artigiana non vincolata a FBSA	(2)	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66	2,34	0,80	0,06	1,00	
99 Con casistica particolare già denunciata	≠ 4	QUOTE APPLICATE NON PREDETERMINABILI									

NOTA (\*) Categoria obbligatoria per le specifiche casistiche o Vedi dettagli seguenti

[Tabella F - Codice 01]: Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 02]: Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari, per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

[Tabella F - Codice 03]: Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo EBAV on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria. E' possibile effettuare il pagamento dell'imposta risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 03069 02119 10000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno), della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale - bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 06 2021 - Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale - bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 - Azienda SCAU

COMUNICAZIONE IN CAPO ALL'AZIENDA/INTERMEDIARIO IN BASE ALL'ESITO PARAMETRI E RISCONTRO COMMISSIONE - OPZIONE WELFARE

ALLEGATO 4  
ACCORDO EROGAZIONE EVR CCRL VENETO AREA COMUNICAZIONE DEL 12/10/2023

referimenti/carta intestata datore di lavoro che applica il CCRL Veneto area comunicazione del 12/10/2023

Al dipendente  
NOME COGNOME \_\_\_\_\_

**Oggetto:** assegnazione opzione welfare ai sensi della lettera c dell'accordo regionale sull'elemento variabile della retribuzione (EVR) di cui al CCRL Veneto per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI area comunicazione per l'anno \_\_\_\_\_ (indicare 2024 o 2025 o 2026).

In applicazione della contrattazione collettiva regionale in oggetto intendo mettere a disposizione una soluzione di welfare per un valore complessivo pari \_\_\_\_\_ € quale destinazione dell'EVR a Lei spettante.

La soluzione welfare che Le viene messa a disposizione è quella riepilogata nell'allegata scheda.

L'annotazione di tale assegnazione avverrà nella/e busta paga/paghe /libro Unico del Lavoro di giugno del corrente anno previste dalla contrattazione collettiva regionale richiamata nell'oggetto ricorrendo alle condizioni e i requisiti soggettivi previsti.

Per poter beneficiare quanto in oggetto Lei è tenuto a restituirci debitamente compilata e sottoscritta la scheda welfare allegata entro il 30 giugno del corrente anno.

Luogo ..... ==/=/Maggio 2024 o 2025 o 2026

Firma datore di lavoro/legale rappresentate

.....

INVIO IN CAPO ALL'AZIENDA/INTERMEDIARIO

VERIFICA AZIENDALE INDICATORI EVR CCRL VENETO AREA COMUNICAZIONE DEL 12/10/2023

Alla c.a. segreteria commissione provinciale premi e welfare



Table with columns: MESE ANNO, EROGAZIONE EVR, ANNUALITA A, CONFRONTO, volume (A), numero (B), ore lavorate, coefficiente A/B, VERIFICA INCREMENTALE, Numero medio dipendenti occupati, VERIFICA INCREMENTALE, ESITO VERIFICA INCREMENTALE. Rows for MAGGIO 2022, 2023, 2024, 2025, 2026.

Il sottoscritto legale rappresentante \_\_\_\_\_ nome/cognome \_\_\_\_\_ dell'impresa \_\_\_\_\_ ragione sociale \_\_\_\_\_ p.iva/c.f. \_\_\_\_\_ con sede legale nella provincia di \_\_\_\_\_

28.12.2000 e della conseguente violazione delle norme della contrattazione collettiva dichiarata, come si evince dagli esiti del prospetto di verifica di cui sopra che: 1. entrambi i parametri aziendali hanno dato esito positivo e quindi si procederà all'erogazione al 100% dei valori di EVR; 2. solo uno dei parametri aziendali, come indicato nel prospetto, ha dato esito positivo e quindi si procederà all'erogazione al 80 o 20 dei valori di EVR; 3. nessuno dei parametri aziendali ha avuto esito incrementale e quindi non si procederà all'erogazione dell'EVR e allega la ricevuta sintetica delle dichiarazioni IVA, nella risposta e alle condizioni previste dal CCRL e allega la ricevuta sintetica delle dichiarazioni IVA, quale autodichiarazione ai sensi dell'art. 445/2008 del D.P.R. 445/2000 sul numero di ore lavorate da tutti i dipendenti e il numero medio dei dipendenti occupati per ciascuna delle annualità in raffronto; 4. l'autodichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 sul numero di ore lavorate per le annualità in raffronto e quella sulla composizione/calcolo forza aziendale.

Informativa Privacy: Al fine e nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679, si informa che i dati personali forniti, che saranno trattati nel rispetto della citata normativa, sono necessari per gli adempimenti previsti dalla contrattazione integrativa regionale applicata. Il titolare del trattamento è l'Organizzazione Artigiana presso cui ha sede la Commissione Provinciale Premi e Welfare. Il trattamento potrà essere svolto in forma automatizzata e/o manuale. I dati raccolti non saranno diffusi, non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi Extra UE, e non saranno oggetto di comunicazione senza l'esplicito consenso dell'interessato, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge. In ogni momento, potranno essere esercitati i diritti previsti dagli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE n. 2016/679 (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, portabilità, opposizione, reclamo), mediante richiesta scritta all'indirizzo del titolare del trattamento presso cui ha sede la Commissione Provinciale Premi e Welfare o all'indirizzo PEC di quest'ultima.

\_\_\_\_\_ luogo \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_

PUNTO 1 - NON SEGUIRA RISCONTRO COMMISSIONE - SERVE PER DETASSARE  
PUNTI 2 O 3 - SEGUIRA RISCONTRO DELLA COMMISSIONE, OPPURE, RICHIESTA INTEGRAZIONI  
Firma legale rappresentante \_\_\_\_\_

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)		nr.1	
CCNL del 17.12.2021, CCRL DEL 1.12.2022		Cod. Imp. 116	
AREA MECCANICA		Cod. Etab AA	
01/04/2024		Codice CNEL CS30	
DIVISORE		regionale ERT.	
MENSILITA'		Da 1.9.2020 cassa voce retributiva	
173		regionale ERT.	
13		ore viaggio al 85%	
REPUBBLICA 1.1.2022	24 ore = 16 ore =	7,55 €	35,00 €
TRASFERITA art. 30 CNL DA 1.9.18	12.1.2023 (gestione annotazione nelle paghe di dic. 2022)	36,75 €	36,75 €
LIVELLI	1°	2°	3°
SETTORI DEL CCNL	P	P-I-A	P-I-A
Ripartizione tabellare dal 1.12.2022	M 1834,76	1707,17	1611,99
CCNL 20.2.08; 15.12.09; 15.6.2011; 24.4.18; 17.12.21	O	(0,86903)	(0,31789)
A.F.A.C. acc.naz. 21.12.2023 1° tranche	M 120,56	112,18	105,92
1-12.23; 2° tranche 1.4.2024	O (0,69899)	(0,64944)	(0,61225)
ERV*** CCRL DEL 17.2020 (premio da 1.10.2020)	M 115,00	103,00	89,00
	O (0,56539)	(0,54613)	(0,51249)
<b>Totale</b>	M 2.070,32	1.922,95	1.740,91
	O € 478,13	€ 443,96	€ 418,69
livelli con meccanica	1	2	3
giornaliero	€ 95,63	€ 89,79	€ 83,74
scatti 6 biennali dal 27.11.1997 vedi con	32,94	32,94	29,08
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi
prova operai	16	16	16
ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMIINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARÀ MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA	3 MESI	3 mesi	3 mesi
* QUADRO: QUALIFICA INTRODOTTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICI DI PRODUZIONE, SPETTA L'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA L'INDENNITA' DI 506 DA 1.5.18	3 MESI	3 mesi	3 mesi
** INDENNITA' FUNZIONARI SPETTA, ANCHE AL LIVELLO 2-50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)	3 MESI	3 mesi	3 mesi
*** mobilità professionale (art.17) lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operai; dopo 12 mesi se impiegato	3 MESI	3 mesi	3 mesi
**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (premio da 1.9.20; sono compilate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccr 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.	3 MESI	3 mesi	3 mesi
<b>TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)</b>	NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccr, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part.time.		
LIVELLI	mensile	orario	
Q	13,32	0,07699	
1	13,32	0,07699	
2	12,03	0,06954	
2bis	10,81	0,06249	
3	10,05	0,05609	
4	8,91	0,05150	
5	8,30	0,04798	
6	7,64	0,04389	
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353	

e) Deposito telematico

Il presente accordo sarà depositato a cura di CNA VENETO secondo l'apposita procedura prevista per l'applicazione degli accordi sui premi di risultato

Qualora ricorrano i presupposti per l'applicazione del regime fiscale agevolato la singola ditta effettuerà nei termini di legge la dichiarazione telematica di conformità dell'applicazione del contratto ai sensi dell'art. 5 del D.L. 25/3/2016 e s.m.i.

Letto, confermato, sottoscritto.

CONFERMATO IMPRESE VENETO

SILCOM-UIL

FISIEL-CISL

UILCOM-UIL

De 19/4 E y

CONFERMATO CNA VENETO

CASARTIGIANI VENETO

De 19/4 E y

Allegati del presente Accordo Regionale Veneto per l'erogazione dell'ERV di cui al CCRL Veneto di settore:

- Allegato 1 comunicazione datoriale verifica indicatori a Commissione provinciale Premi e Welfare
- Allegato 2 comunicazione Commissione provinciale Premi e Welfare esito a datore di lavoro
- Allegato 3 comunicazione datoriale a dipendenti erogazione ridotta o mancata erogazione EVR
- Allegato 4 informativa datoriale su opzione destinazione EVR in soluzione welfare



17

Settore METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIZIPARAZIONE		Costo Orario dal :		10/04/2024		Cantieripianta		nr.1 CNEL C030	
Assunzione di studenti iscritti a IEP/ IPSA/ ITS/etc.		APP.DUALE 2° ANNO 5°LV.		APP.DUALE 1° ANNO 5°LV.		Finalità di livello		1° ANNO	
Maturazione diretta		Maturazione indiretta nazionale		Maturazione indiretta nazionale		Maturazione indiretta nazionale		Maturazione indiretta nazionale	
11.01017	10.69457	0.98803	0.91766	0.84877	0.83370	7.75624	0.18187	0.14518	0.14518
0.66474	0.66474	0.00000	0.00000	0.15558	0.15558	0.15558	0.15558	0.15558	0.15558
0.98688	0.98688	0.04644	0.04644	0.05965	0.05965	0.05965	0.05965	0.05965	0.05965
13.07735	13.07735	13.07735	13.07735	10.00000	10.00000	10.00000	10.00000	10.00000	10.00000
1.82822	1.82822	1.17074	1.00000	0.96184	0.87121	0.87121	0.87121	0.87121	0.87121
0.52593	0.52593	0.52593	0.52593	0.48769	0.44937	0.44937	0.44937	0.44937	0.44937
0.94937	0.94937	0.94937	0.94937	0.86241	0.77523	0.77523	0.77523	0.77523	0.77523
15.2939	15.096	15.096	12.276	12.276	12.276	12.276	12.276	12.276	12.276
3.95887	3.95887	3.24756	3.24756	3.24756	2.94212	2.94212	2.94212	2.94212	2.94212
0.95925	0.95925	0.80804	0.80804	0.80804	0.70777	0.70777	0.70777	0.70777	0.70777
0.10251	0.10251	0.10251	0.10251	0.10251	0.10251	0.10251	0.10251	0.10251	0.10251
0.06623	0.06623	0.06623	0.06623	0.06623	0.06623	0.06623	0.06623	0.06623	0.06623
0.05572	0.05572	0.05572	0.05572	0.05572	0.05572	0.05572	0.05572	0.05572	0.05572
0.95474	0.95474	0.95474	0.95474	0.95474	0.95474	0.95474	0.95474	0.95474	0.95474
20.2165	20.2165	18.5666	17.3326	16.8586	15.6956	15.1213	14.4234	8.762	8.762
1.07179	1.06664	0.96660	0.91216	0.87631	0.82309	0.79458	0.75747	0.62916	0.62916
21.4837	21.2831	19.3232	18.24479	17.53513	16.52070	15.91583	15.18087	8.60916	8.60916
0.05588	0.05588	0.05588	0.05588	0.05588	0.05588	0.05588	0.05588	0.05588	0.05588
0.68504	0.68504	0.68504	0.68504	0.68504	0.68504	0.68504	0.68504	0.68504	0.68504
44.745	44.329	43.694	43.555	43.168	43.046	42.870	42.766	42.638	42.638
3.729	3.694	3.694	3.694	3.694	3.694	3.694	3.694	3.694	3.694
38.021	38.021	38.021	38.021	38.021	38.021	38.021	38.021	38.021	38.021
36.548	36.548	36.548	36.548	36.548	36.548	36.548	36.548	36.548	36.548
34.442	34.442	34.442	34.442	34.442	34.442	34.442	34.442	34.442	34.442
33.186	33.186	33.186	33.186	33.186	33.186	33.186	33.186	33.186	33.186
31.660	31.660	31.660	31.660	31.660	31.660	31.660	31.660	31.660	31.660
17.989	17.989	17.989	17.989	17.989	17.989	17.989	17.989	17.989	17.989
26.94198	26.94123	26.94123	26.94123	26.94123	26.94123	26.94123	26.94123	26.94123	26.94123
24.24137	24.24137	24.24137	24.24137	24.24137	24.24137	24.24137	24.24137	24.24137	24.24137
22.06222	22.06222	22.06222	22.06222	22.06222	22.06222	22.06222	22.06222	22.06222	22.06222
20.77819	20.77819	20.77819	20.77819	20.77819	20.77819	20.77819	20.77819	20.77819	20.77819
19.59210	19.59210	19.59210	19.59210	19.59210	19.59210	19.59210	19.59210	19.59210	19.59210
18.40130	18.40130	18.40130	18.40130	18.40130	18.40130	18.40130	18.40130	18.40130	18.40130

Il costo orario medio è calcolato in base al costo orario medio di tassazione medio di apprendistato formativo. Nel caso in cui l'impresa non effettui alcuna verifica dei parametri dovrà erogare l'E.V.R. per intero e non potrà accedere al regime di tassazione agevolata prevista dalla normativa fiscale.

Livello Inquadramento Anno 2025	Importo E.V.R. parametro Volume d'affari/lvz/ore lavorate		Importo E.V.R. parametro forza aziendale		Importo EVR totale	
	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario
1A	16,80	0,09711	4,20	0,02081	21,00	0,11799
1B	14,40	0,08324	3,60	0,01965	18,00	0,09827
2	13,60	0,07861	3,40	0,0185	17,00	0,09249
3	12,80	0,07399	3,20	0,01734	16,00	0,08671
4	12,00	0,06936	3,00	0,01618	15,00	0,08092
5 BIS	11,20	0,06474	2,80	0,01503	14,00	0,07514
6	10,40	0,06012	2,60	0,01387	13,00	0,06936
APPRENDISTI*	9,60	0,05549	2,40	0,01132	12,00	0,06358
	7,85	0,045317	1,95	0,01132	9,80	0,05664

Livello Inquadramento Anno 2025	Importo E.V.R. parametro Volume d'affari/lvz/ore lavorate		Importo E.V.R. parametro forza aziendale		Importo EVR totale	
	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario
1A	17,60	0,10173	4,40	0,02543	22,00	0,12717
1B	15,20	0,08786	3,80	0,02197	19,00	0,10983
2	14,40	0,08324	3,60	0,02081	18,00	0,10405
3	13,60	0,07861	3,40	0,01965	17,00	0,09827
4	12,80	0,07399	3,20	0,0185	16,00	0,09249
5 BIS	12,00	0,06936	3,00	0,01734	15,00	0,08671
6	11,20	0,06474	2,80	0,01618	14,00	0,08092
APPRENDISTI*	10,40	0,06012	2,60	0,01503	13,00	0,07514
	8,40	0,04855	2,10	0,01213	10,50	0,06069

\*si intendono solo i rapporti di apprendistato professionalizzante (escluso l'apprendistato duale) e a prescindere da livello finale di inquadramento al termine del periodo formativo.

La verifica dei parametri potrà portare ai seguenti esiti:

- 1) qualora l'esito della verifica di entrambi i parametri risulti incrementato rispetto all'annualità precedente, l'azienda erogherà l'E.V.R. al 100% dell'importo previsto potendo applicare il regime di tassazione agevolata previsto dalla normativa vigente al momento dell'erogazione;
- 2) qualora l'esito della verifica di entrambi i parametri risulti pari o inferiore rispetto all'annualità precedente, l'azienda non provvederà all'erogazione dell'E.V.R.;
- 3) qualora un solo parametro risulti incrementato rispetto all'annualità precedente l'azienda erogherà l'E.V.R. nella misura quantificata per il singolo parametro, potendo applicare il regime di tassazione agevolata previsto dalla normativa vigente al momento dell'erogazione;
- 4) nel caso in cui l'impresa non effettui alcuna verifica dei parametri dovrà erogare l'E.V.R. per intero e non potrà accedere al regime di tassazione agevolata prevista dalla normativa fiscale.

Nei casi 2) e 3) l'impresa dovrà attivare la seguente procedura:  
L'azienda invierà, per posta elettronica certificata anche tramite il proprio intermediario per gli adempimenti in materia di lavoro di cui alla L. 12/79, entro il 10 maggio di ogni anno, da intendersi come termine perentorio, una comunicazione in autocertificazione (allegato 1) in merito agli esiti della verifica aziendale effettuata ad una delle Commissioni Provinciali Premi Risultato e Welfare (Art. 5 - Accordo interconfederale sui premi risultato e welfare aziendali del 18/11/2016 e s.m.l.) competente per territorio.

*[Handwritten signatures and initials]*







3-75

INCREMENTI RETRIBUTIVI IMPRESE ARTIGIANE - SETTORE LAPIDEI, ESCAVAZIONE, MARMO

Livello	1° TRANCHE		2° TRANCHE		3° TRANCHE		4° TRANCHE		RETRIBUZIONE TABELLARE A REGIME AL 01/10/26	
	01/03/24	01/07/25	01/01/26	01/07/26	01/01/26	01/07/26	01/01/26	01/07/26	AL 01/10/26	AL 01/10/26
1	€ 2.135,77	€ 74,64	€ 67,86	€ 54,29	€ 59,71	€ 256,50	€ 2.392,27			
2	€ 2.002,42	€ 69,98	€ 63,62	€ 50,90	€ 55,99	€ 240,49	€ 2.242,91			
3	€ 1.743,75	€ 60,94	€ 55,40	€ 44,32	€ 48,75	€ 209,41	€ 1.953,16			
4	€ 1.635,27	€ 57,15	€ 51,96	€ 41,56	€ 45,72	€ 195,39	€ 1.831,66			
5	€ 1.573,71	€ 55,00	€ 50,00	€ 40,00	€ 44,00	€ 185,00	€ 1.762,71			
6	€ 1.501,31	€ 52,47	€ 47,70	€ 38,16	€ 41,98	€ 180,31	€ 1.681,62			
7	€ 1.395,75	€ 48,78	€ 44,35	€ 35,48	€ 39,02	€ 167,63	€ 1.563,38			

INCREMENTI RETRIBUTIVI PMI - SETTORE LEGNO, ARREDAMENTO, MOBILI

Livello	1° TRANCHE		2° TRANCHE		3° TRANCHE		4° TRANCHE		RETRIBUZIONE TABELLARE A REGIME AL 01/10/26	
	01/03/24	01/07/25	01/01/26	01/07/26	01/01/26	01/07/26	01/01/26	01/07/26	AL 01/10/26	AL 01/10/26
AS	€ 2.040,50	€ 74,83	€ 68,02	€ 54,42	€ 48,98	€ 246,25	€ 2.294,75			
A	€ 1.909,40	€ 69,75	€ 63,41	€ 50,72	€ 45,65	€ 229,53	€ 2.138,93			
B	€ 1.745,34	€ 63,75	€ 57,96	€ 46,37	€ 41,73	€ 209,81	€ 1.955,15			
C Super	€ 1.668,48	€ 60,98	€ 55,44	€ 44,35	€ 39,92	€ 200,69	€ 1.870,17			
C	€ 1.592,85	€ 59,18	€ 52,89	€ 42,31	€ 38,08	€ 191,46	€ 1.784,31			
D	€ 1.505,71	€ 55,00	€ 50,00	€ 40,00	€ 36,00	€ 181,00	€ 1.686,71			
E	€ 1.425,91	€ 52,09	€ 47,35	€ 37,88	€ 34,09	€ 171,41	€ 1.597,32			
F	€ 1.339,76	€ 48,94	€ 44,49	€ 35,59	€ 32,03	€ 161,05	€ 1.500,81			

INCREMENTI RETRIBUTIVI PMI - SETTORE LAPIDEI, ESCAVAZIONE, MARMO

Livello	1° TRANCHE		2° TRANCHE		3° TRANCHE		4° TRANCHE		RETRIBUZIONE TABELLARE A REGIME AL 01/10/26	
	01/03/24	01/07/25	01/01/26	01/07/26	01/01/26	01/07/26	01/01/26	01/07/26	AL 01/10/26	AL 01/10/26
1	€ 2.150,70	€ 74,64	€ 67,86	€ 54,29	€ 62,43	€ 259,22	€ 2.409,92			
2	€ 2.016,41	€ 69,98	€ 63,62	€ 50,90	€ 58,53	€ 243,03	€ 2.259,44			
3	€ 1.755,94	€ 60,94	€ 55,40	€ 44,32	€ 50,97	€ 211,63	€ 1.967,57			
4	€ 1.646,70	€ 57,15	€ 51,96	€ 41,56	€ 47,60	€ 198,47	€ 1.845,17			
5	€ 1.584,71	€ 55,00	€ 50,00	€ 40,00	€ 46,00	€ 191,00	€ 1.775,71			
6	€ 1.511,80	€ 52,47	€ 47,70	€ 38,16	€ 43,88	€ 182,21	€ 1.694,01			
7	€ 1.405,51	€ 48,78	€ 44,35	€ 35,48	€ 40,80	€ 169,41	€ 1.574,92			

VERBALE DI INCONTRO

Le parti stipulanti il vigente CCNL logistica, trasporto merci e spedizione, nel confermare quanto previsto dal 12° capoverso delle Premesse relativamente all'erogazione della copertura economica dalla data di scadenza dello stesso, condividono le seguenti indicazioni ai fini della corretta applicazione di tale erogazione.

- 1) Coerentemente con quanto previsto dalle citate Premesse ai fini del computo della copertura economica in questione è stato preso a riferimento l'indice armonizzato dei prezzi al consumo per l'anno 2023 risultato pari al 5,9%, calcolando il 40% di tale indice (60% da ottobre) sulla base di calcolo convenzionale mensile indicata in calce alla tabella dei minimi tabellari del CCNL (1.977 euro) gli importi mensili da riconoscere a partire dalle competenze relative al mese di aprile 2024, riparametrati a seconda dei livelli sono pari a:

PERSONALE NON VIAGGIANTE

Livello	Parametro	ICE	ICE
Quadro	169	59,74	89,60
1°	159	56,20	84,30
2°	146	51,61	77,41
3° Super	132	46,66	69,99
3°	128	45,24	67,87
4°	122	43,12	64,68
4° Junior	119	42,06	63,09
5°	116	41,00	61,50
6°	109	38,53	57,79
6° Junior	100	35,35	53,02

PERSONALE VIAGGIANTE

Livello	Parametro	ICE	ICE
C3	133,50	46,83	70,25
B3	133,00	46,66	69,99
A3	132,50	46,48	69,72
F2	129,50	45,43	68,14
E2	129,00	45,25	67,88
D2	128,50	45,08	67,62
H1	124,50	43,68	65,51
G1	124,00	43,50	65,25
I	116,00	40,69	61,04
L	119,00	41,75	62,62