

AUTOTRASPORTI MERCI - Artigianato (Cna-Confartigianato)

C.C.N.L. del 3 Dicembre 2017 - Accordo di rinnovo del 18 Maggio 2021

Parte normativa - Scadenza: 31 Dicembre 2024

Parte economica - Scadenza: 31 Dicembre 2024

Retribuzioni in vigore dal 1° Marzo 2024

Livello	*	Minimo Contrattuale	ERC (*)	E.D.R.	TOTALE	E.E.T.**
Quadri *	PNV	2.361,89	63,37	12,89	2.438,15	29,24
1	PNV	2.218,21	61,10	12,07	2.291,38	27,52
2	PNV	2.037,77	60,36	11,07	2.109,20	25,37
3S	PNV	1.840,37	58,81	10,00	1.909,18	23,00
C3	PV	1.841,12	58,81	10,00	1.909,93	22,48
B3	PV	1.840,37	58,81	10,00	1.909,18	22,48
A3	PV	1.839,62	58,81	10,00	1.908,43	22,48
3	PNV	1.790,78	57,59	9,75	1.858,12	22,42
F2	PV	1.791,57	57,59	9,75	1.858,91	22,42
E2	PV	1.790,82	57,59	9,75	1.858,16	22,42
D2	PV	1.790,08	57,59	9,75	1.857,42	22,42
4	PNV	1.703,42	56,62	9,26	1.769,30	21,37
H1	PV	1.738,17	56,62	9,26	1.804,05	21,37
G1	PV	1.728,20	56,62	9,26	1.794,08	21,37
4J	PNV	1.659,07	55,89	0,00	1.714,96	20,83
5	PNV	1.624,06	54,70	8,84	1.687,60	20,43
6	PNV	1.518,05	53,31	8,26	1.579,62	19,14
6J	PNV	1.396,35	52,12	0,00	1.448,47	18,40

***LEGGENDA:** PNV = Personale non viaggiante - PV = Personale viaggiante.

Apr.Prof.te assunti dal 26.04.2012 (D. Lgs. 167/2011)

Le Parti, con accordo del 24.4.2012, convengono di modificare la disciplina dell'apprendistato professionalizzante regolamentata dal CCNL vigente, per recepire le nuove disposizioni introdotte dal D. Lgs: 167/2011.

Durata e retribuzione: (calcolata in percentuale su minimo contrattuale) sui seguenti Livelli:

Liv 1°, 2°, 3°s, 3°, 4°, 4°J, 5° e 6°

1° anno 75% - 2° anno 85% - 3° anno 100%.

Livello 6J - 1° anno: 75%; 2° anno: 85%; 3° anno: liv. 6.

Note di tabella

* **Indennità di funzione:** ai quadri va in aggiunta corrisposta una indennità di funzione di **Euro 51,65**.

(*) **ERC** comprensivo di tutti gli elementi retributivi previsti dall'accordo Regionale del 22 Novembre 2011

N.B.: la retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale prevista per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% (0,44) di cui all'Accordo interconfederale del 23/08/1989, ora conglobato tra gli elementi dell'ERC di cui all'accordo del 22/11/2011.

P.S. - Il 18 Giugno 2001 la Confartigianato del Veneto e le OO.SS. del Veneto hanno siglato un'intesa ed hanno convenuto che il trattamento economico e normativo da applicare ai contratti di lavoro **delle imprese artigiane venete** sia in tutto e per tutto analogo a quello previsto nel CCNL 18 Giugno 2000 . del settore ind.

E.D.R. importo da erogarsi ai dipendenti in forza alla data del 26.01.2011 a seguito della eliminazione delle festività del 4 Novembre e della Pasqua.

EDR: dall 1° Gennaio 2022 e riconosciuto un importo di €. 10,00 riparametrato a ciascun livello per 13 mens. e dovrà essere considerato ai fini del TFR ma non avrà incidenza su alcuno istituto contrattuale, di seguito si indicano i valori in base ai livelli:

Personale non viaggiante: liv. Quadri €. 12,80 - liv. 1° €. 12,05 - liv. 2° €. 11,06 - liv. 3s €. 10,00 - liv. 3° €. 9,70 - liv. 4° €. 9,24 - liv. 4J €. 9,02 - liv. 5° €. 8,79 - liv. 6° €. 8,26 - liv. 6J €. 7,58.

Personale viaggiante: liv. C3 €. 10,04 - liv. B3 €. 10,00 - liv. A3 €. 9,96 - liv. F2 €. 9,74 - liv. E2 €. 9,70 - liv. D2 €. 9,66 - liv. H1 €. 9,36 - liv. G1 €. 9,32 - liv. I €. 8,27 - liv. I €. 8,72 - liv. L €. 8,27 - liv. L €. 8,72 - liv. L €. 8,95.

(**) **EET** - Agli apprendisti, assunti in base alla legge 196/1997 e in base al D. Lgs. 276/2003, viene riconosciuto nella misura del **90%** del valore attribuito al livello di riferimento.

CESSAZIONE EET: si comunica che per l'erogazione dell'EET dal 01/05/2016 sono in corso le verifiche dei parametri e pertanto non sono più indicati in tabella.

La mensilità di maggio sarà recuperata con le modalità stabilite dall'eventuale verbale di erogazione EET.

L'accordo del 17 Marzo 2015 ribadito nel recente accordo del 30 Giugno 2016 prevede che l'erogazione dell'EET rimane dovuta per tutte le aziende non aderenti alla bilateralità veneta

UNA TANTUM: a copertura del periodo di carenza contrattuale, ai lavoratori in servizio al 18 Maggio 2021 viene corrisposto un importo forfettario di €. **230,00**, maturato in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. L'importo viene erogato in 3 rate, la prima di €. **100,00** entro luglio 2021, la seconda di €. **50,00** con la retribuzione di ottobre 2021 e la terza di €. **80,00** con la retribuzione di aprile 2022. L'importo è ridotto proporzionalmente per il personale part-time. L'importo non è utile ai fini degli istituti contrattuali né per la determinazione del TFR.

Note di settore

- Orario lavoro: 39 ore settimanali
- Mensilità contrattuali: 14.
- Divisore per quota oraria: 168.
- Divisore per quota giornaliera: 22.

NAZIONALE ESTERO

Valori trasferte dal 01.01.2015

a) assenze da 6 a 12 ore	21,80	29,98
b) assenze da 12 a 18 ore	33,02	43,05
c) assenze da 18 a 24 ore	41,16	60,49

SCADENZIARIO

07/21 - UNA TANTUM 1^ rata	10/23 - Minimi retributivi
10/21 - Minimi retributivi-Una tantum 2^	03/24 - Minimi retributivi
10/22 - Minimi retributivi-Una Tantum 3^	12/24 - Scadenza CCNL
01/22 - EDR	

marzo-24

AUTOART46 CNA-CONFART

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.