



VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE
confartigianatomatratrevigiana.it/servizi/lavoro/
GIUGNO 2024 di 25.6.2024 v. 4

- A. LAVORO AGILE SIGLATO A.I. VENETO 28 MARZO 2024 prevede (con recupero del 2023) servizi:
* A76 aggiornamento DVR specifico per s.w. (50K max 240 €)
* A149 - consulenze specialistiche per l'implementazione di sistemi strutturali personalizzati volti allo svolgimento del lavoro in modalità agile (s.w. meccanica 50K max 500€)
* A63 per attivazioni di smart working con incentivi di 1.000€ (addeve attivato/prorogato per 12 mesi con almeno 56 ore effettive di s.w. (96 ore f.time/48 ore p.time) e di 600€ se attivato per 6 mesi) con almeno 48 ore effettive di s.w. (IDOMANDA ANNO 2023 SCAD 30.6.24);
B. ULTIME tabelle contribuzione EBAV V.36 da 25.2.2024; Aggiornata tabella F altre casistiche V13 B.1.2024;
C. Nuovo accordo 30 dicembre 2023 stop da 1.1.2024 ingressi nuove ditte in EBAV non conformi per CSC e CCNL applicato c.d. accordo "codice 99";
D. Nuovo accordo 15 marzo 2024 adesioni ad EBAV imprese non artigiane non rientranti nel campo applicazione con/fori firmati da Confartigianato/CNA/Casa con CGI/CIA/UIL (evoluzione accordo codice 99);
E. FSBA AIS : novità da maggio 2024 la delibera del 27 Marzo 2024 (DOMANDE SENZA PREVENTIVE (NO ISGO)
F. FSBA accordo veneto integrazione utilizzo mod.034 del 4 Aprile 2024 (recupera assente in fba 2023)
G. FSBA: Adesio operativo da febbraio 2024 (Istruzioni operative su sito FSBA) e procedure sindacali veneto firmate il 24/1/2024. L' AIS della ditta artigiana non edili (le edili hanno la cipi) è strutturale quindi anche per il 2024 è operativa ed esigibile; AIS sono valide le stesse procedure sindacali d' avvio usate nel 2023; AIS di una stessa faz simile verbale sindacale obbligatorio firmare per ogni sospensione della durata massima di tre mesi. Ultimo regolamento del 26.1.2023 conferma la durata in 26 settimane nel biennio stabile all'interno delle quali usare le 26 settimane di assegno ordinario (il contatore è stato azzerato per ogni impresa al 1.1.2023). FSBA accesso sito ai dipendenti: dal 14/09/2023 l'accesso al Sistema SINAWEB sarà aperto a tutti i lavoratori iscritti per informazioni su: (1) erogazione dipendente sulla quale è possibile intervenire in modifica per eventuali aggiornamenti (7) Domande di sospensione FSBA (3) Stato di gestione della contribuzione correlata (4) download CU
H. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2023 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità; da 1.1.23 in Veneto l'aumento è fissato per tutte le imprese a prescindere dal rinnovo avvenuto o meno del CCNL;
I. SANI IN VENETO: dal 1.6.2022 passato a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;
J. FSBAM Operativo anche per il 2024 accordo 25.2.2023 con verbale integrativo del 30.6.2023;
K. PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE 2024: siglato in data 29/12/2023 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.26 per l'anno fiscale 2024;
L. APPRENDISTATO DUALE: per i rapporti che si chiudono paghe di GIUGNO 2024 al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare (TRAMITE BOI EBAV O EDICASSA) e contributo bilateralità a favore dello studente vedi A.I. VENETO 1.10.2018 area EBAV; ACC.V.1023 4.20 settore edile; modello EBAV 061 1.0504 ed Edilcassa Versamento Mod.061 per "borsa di studio apprendistato duale" 1.300 € bonificati a BSAI studenti;
M. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4 e 7b) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 casella EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S.;
N. SANIMAZIENDA (SIA) possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore anche edili anche con soluzioni plus aggiuntivi, decorre tutela OVER 67 ANNI a giugno 2024
O. EBAV SCADENZARIO GIUGNO 2024

EBAV logo and website information. URL: https://www.ebav.it/
SANI IN VENETO logo and website information. URL: https://www.saniinveneto.it/

Table with 4 columns: CONTRATTO, VARIAZIONE, NOTE, and a detailed section on PREVIDENZA COMPLEMENTARE. It includes information about contributions for various employee categories and pension fund options.

Table showing financial data for years 2022, 2023, and 2024. Columns include: ANNO DI RIFERIMENTO, FULL TIME PART TIME < 50%, PART TIME < 50%, and SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE. It also includes a table for ORARIO PLURISETTIMALE and a table for TABELLA B).

Table with 4 columns: RIFERIMENTO, VARIAZIONE, NOTE, and a detailed section on WELFARE AZIENDALE. It includes information about company welfare contributions and pension fund options.

<p>ANZIANTITÀ DI ALMENO 3 MESI (VEDI TABELLA DEDICATA)</p> <p>EQUIPARATI fondi abov di secondo livello meccanica e odontoiatrici da 1.1.2023</p> <p>T.D. inopioità LAUREE COMPLETATE dal corso del 17.12.2023</p>	<p>Prossimo aumento 1.6.2024.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGIZIALE (FONTE O SOLIDARIETÀ' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCNL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore pari a 1,4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà rogata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decadenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCNL la decadenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE Il ccd del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ANNO DI RIFERIMENTO</th> <th>FULL TIME >50%</th> <th>PART TIME < 50%</th> <th>SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>80 EURO (64 euro app.prof)</td> <td>40 EURO (32 euro app.prof)</td> <td>12.1.2022</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se supera la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assente tutti alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi 1.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per i lavoratori intermittenti la quota sarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento. Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. L'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare o già in adempimento. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggettata e normale contribuzione e imposizione fiscale.</p> <p>REGIMI DI ORARIO PLURIENGALE Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore ai 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore ai 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario, alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prevedendo fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.</p>	ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE	2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2022
ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE						
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2022						

<p>ODONTOLOGICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>CCO INPS 116</p> <p>CCO EBAV AB</p> <p>CCO CMEI 030</p> <p>recepito a.i. nazionale del 27.12.21 nuovo quadro di versamento biennale del 1.1.22</p> <p>per dite originarie vedi tabella abov "a" del 1.1.22</p> <p>per dite originarie vedi tabella abov "a" del 1.1.22</p>	<p>11</p> <p>MESSIMO BENTIV' PAGHE DEL MESE</p> <p>CCNL 1.12.2022</p> <p>ALIMENTO ERV</p> <p>ALIMENTO AFAC</p> <p>ABBONTO AFAC INC. 2023</p> <p>ABBONTO AFAC 1P 2023</p> <p>Adesivi servizi abov 444 e 444 e versamento dell'azione alla previdenza complementare pagabile sotto vincolo da parte per AFAC preventivo fino 244</p>	<p>TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccd del 1.12.2022 e a che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi al sensi art 9 punto B del CCNL del 1.12.2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>19,32</td> <td>0,07899</td> </tr> <tr> <td>2a</td> <td>12,03</td> <td>0,06954</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>10,05</td> <td>0,05800</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>8,91</td> <td>0,05150</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>8,30</td> <td>0,04798</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>7,81</td> <td>0,04398</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzanti</td> <td>8,80</td> <td>0,03253</td> </tr> </tbody> </table> <p>NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCNL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.</p> <p>WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCNL DEL 1.12.2022 (servizi abov)</p> <ul style="list-style-type: none"> A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro D20: confermato premio formazione apprendisti conformi a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi. <p>CCNL 21.12.2023 ULTIMO ALIMENTO NELLE TABELLE PAGA DI APRILE 2024</p> <p>CCNL DEL 1.12.2022 Nel CCNL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovo Servizi (comparto 2023) relativi a Iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metallmeccanici, Odontoiatrici e Orfani. -Dati Adesione al Fondo previdenziale complementare - adesione (prima iscrizione con TRF)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Contributo a favore AZIENDA</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TRF</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€200 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </tbody> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/2024</p> <p>-Dati Adesione al Fondo previdenziale complementare - dipendenti (prima iscrizione con TRF)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Contributo a favore DIPENDENTE</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TRF</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€200 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </tbody> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/2024</p>	LIVELLI	mensile	orario	1	19,32	0,07899	2a	12,03	0,06954	3	10,05	0,05800	4	8,91	0,05150	5	8,30	0,04798	6	7,81	0,04398	apprendisti professionalizzanti	8,80	0,03253	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TRF	€500 una tantum per dipendente	Dipendente under 35	€200 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TRF	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€200 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti
LIVELLI	mensile	orario																																				
1	19,32	0,07899																																				
2a	12,03	0,06954																																				
3	10,05	0,05800																																				
4	8,91	0,05150																																				
5	8,30	0,04798																																				
6	7,81	0,04398																																				
apprendisti professionalizzanti	8,80	0,03253																																				
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TRF																																					
€500 una tantum per dipendente	Dipendente under 35																																					
€200 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																					
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TRF																																					
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																					
€200 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																					

<p>Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIDARIETÀ' VENETO)</p> <p>aliquota versata carico datore dal 1.12.2023 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022 per gli iscritti successivamente decorati dal mese successivo</p> <p>EQUIPARATI fondi abov di secondo livello meccanica e odontoiatrici da 1.1.2023</p> <p>INGIATO CCNL IN DATA 1.12.2022</p> <p>Del 1.12.2022 cassa originarie nuove voci retributive ERV</p> <p>2024</p> <p>11 mesi WELFARE PER CESSATI NEL MESE ERGOARE DOPOCESSIMO MATURATO SE ANZIANTITÀ DI ALMENO 3 MESI (VEDI TABELLA DEDICATA)</p>	<p>CCNL DEL 1.12.2022 EQUIPARATI fondi abov di secondo livello meccanica e odontoiatrici da 1.1.2023 Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>2° livello come data</th> <th>2° livello orario dipendente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AB</td> <td>4,50</td> <td>1,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>INTRODOTTO E.R.V.: DAL 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERA, E IRA CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO SOSTITuite NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE</p> <p>NUOVO VALORE 1.12.2023:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>15</th> <th>1</th> <th>2a</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>M</td> <td>81,95</td> <td>74,68</td> <td>65,14</td> <td>55,05</td> <td>51,99</td> <td>50,91</td> <td>50,91</td> </tr> <tr> <td>PROF</td> <td>0,423</td> <td>0,423</td> <td>0,423</td> <td>0,423</td> <td>0,423</td> <td>0,423</td> <td>0,423</td> </tr> <tr> <td>PROF</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per l'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 15 euro (0,06571) dal 1 DIC.2023. Per l'apprendistato quale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TRF compreso.</p> <p>PROSSIMO AUMENTO ERV 1.6.2024</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGIZIALE (FONTE O SOLIDARIETÀ' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCNL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore pari a 1,4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà rogata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decadenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCNL la decadenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE Il ccd del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ANNO DI RIFERIMENTO</th> <th>FULL TIME >50%</th> <th>PART TIME < 50%</th> <th>SCADENZA EROGAZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>80 EURO (64 euro app.prof)</td> <td>40 EURO (32 euro app.prof)</td> <td>12.1.20</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se supera la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assente tutti alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi 1.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per i lavoratori intermittenti la quota sarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento. Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. L'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare o già in adempimento. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggettata e normale contribuzione e imposizione fiscale.</p>	Codice contratto	2° livello come data	2° livello orario dipendente	AB	4,50	1,00	ERV	15	1	2a	3	4	5	6	M	81,95	74,68	65,14	55,05	51,99	50,91	50,91	PROF	0,423	0,423	0,423	0,423	0,423	0,423	0,423	PROF	4	4	4	4	4	4	4	ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE	2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.20
Codice contratto	2° livello come data	2° livello orario dipendente																																													
AB	4,50	1,00																																													
ERV	15	1	2a	3	4	5	6																																								
M	81,95	74,68	65,14	55,05	51,99	50,91	50,91																																								
PROF	0,423	0,423	0,423	0,423	0,423	0,423	0,423																																								
PROF	4	4	4	4	4	4	4																																								
ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE																																												
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.20																																												

<p>RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI codice ATICO preventivo 06.03.02 novità</p>	<p>MESSIMO AUMENTO PAGHE DEL MESE</p> <p>CCNL 21.12.2023 AFAC</p>	<p>la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare o già in adempimento. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggettata e normale contribuzione e imposizione fiscale.</p> <p>REGIMI DI ORARIO Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore ai 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore ai 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario, alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prevedendo fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.</p> <p>TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccd del 1.12.2022 e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi al sensi art 9 punto B del CCNL del 1.12.2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1e</td> <td>19,32</td> <td>0,07899</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>12,03</td> <td>0,06954</td> </tr> <tr> <td>2bis</td> <td>10,05</td> <td>0,05800</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>10,05</td> <td>0,05800</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>8,91</td> <td>0,05150</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>8,30</td> <td>0,04798</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>7,81</td> <td>0,04398</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzanti</td> <td>8,80</td> <td>0,03253</td> </tr> </tbody> </table> <p>NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCNL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.</p> <p>WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCNL DEL 1.12.2022 (servizi abov)</p> <ul style="list-style-type: none"> A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro D20: confermato premio formazione apprendisti conformi a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi A48 D43 Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (A43 200 euro per impresa e D43 400 per lavoratore) richiesti decorati almeno 4 mesi dalla trasformazione. <p>CCNL 21.12.2023 AFAC TABELLE ULTIMO AUMENTO APRILE 2024</p> <p>SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI: il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che</p>	LIVELLI	mensile	orario	1e	19,32	0,07899	1	12,03	0,06954	2bis	10,05	0,05800	3	10,05	0,05800	4	8,91	0,05150	5	8,30	0,04798	6	7,81	0,04398	apprendisti professionalizzanti	8,80	0,03253
LIVELLI	mensile	orario																											
1e	19,32	0,07899																											
1	12,03	0,06954																											
2bis	10,05	0,05800																											
3	10,05	0,05800																											
4	8,91	0,05150																											
5	8,30	0,04798																											
6	7,81	0,04398																											
apprendisti professionalizzanti	8,80	0,03253																											

Introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE

RECUPERO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BISETTIMANALI DA 1.1.22 (VEDI TABELLA EBAY "A" DA 1.1.2022)

operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorative di beni architettonici, ad ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02. Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022

NUOVE TABELLE DEI CCNL PER ASSISTENTI 1.1.2022

LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocarpentiere	2308,42
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00
4**	-Tecnico del restauro senior -Adesito all'amministrazione o ai servizi	1627,55
5	-Tecnico del restauro junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Adesito all'amministrazione o ai servizi -Operario qualificato	1525,55
6	-Operario generico	1456,63

*AFAC CHIEDERE TABELLE IN PROVINCIALE SE NECESSARIE

Note:
 *Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.
 **Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S.) pari a 100 euro mensili.

PERIODO DI PROVA

LIVELLI	PERIODO DI PROVA
QUADRO S	6 MESI
QUADRO	6 MESI
1	5 MESI
2	4 MESI E 2 SETTIMANE
3	4 MESI
4	3 MESI E 2 SETTIMANE
5	3 MESI
6	3 MESE

PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI

LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI
QUADRO S	3 MESI
QUADRO	3 MESI
1	2 MESI E 2 SETTIMANE
2	2 MESI
3	2 MESI
4	1 MESE E 2 SETTIMANE
5	1 MESE E 2 SETTIMANE
6	1 MESE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto. La durata è pari a 3 anni. Per gli addetti

all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni. La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali

Livello finale	mensilità di durata massima e percentuale retribuzione									
	1*	2*	3*	4*	5*	6*	7*	8*	9*	10*
2	80	80	85	85	90	90	95	95	100	100
3	70	70	75	78	80	85	88	92	100	100
4	70	70	75	78	80	85	88	91	100	100
5	70	70	75	78	80	85	88	91	100	100
Amministrativi e addetti servizi	70	70	75	80	80	90				

SETTORE MODA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

SEGNALATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCNL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCNL DEL 30.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCNL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, DAL CCNL DEL 8.3.2021 FINO AL 28.02.2022, DAL CCNL DEL 21.3.2021 FINO AL 28.2.2022 e dal CCNL DEL 21.3.2022 FINO AL 29.2.2024, DAL CCNL 26.2.2024 FINO AL 28.2.2025

SEGNALATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCNL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCNL DEL 30.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCNL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, DAL CCNL DEL 8.3.2021 FINO AL 28.02.2022, DAL CCNL DEL 21.3.2021 FINO AL 28.2.2022 e dal CCNL DEL 21.3.2022 FINO AL 29.2.2024, DAL CCNL 26.2.2024 FINO AL 28.2.2025

SETTORE	CODICE PADRE	IMP/COL	EMAV
T.A.C.	2	003/V75.1	AE
LAVANDERIA	10	003/V75.1	AP
OCCIAIENERI	13	003/V75.1	AV

ACCORDO DI PROGRESSIVITA' DEL 14.12.2016

PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCNL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2024 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2025

ERT SETTORE T.A.C.

LIVELLO	VALORE/TAB. A-B-C	
	mensile	orario
6	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821

APPRENDISTI no no

ERT SETTORE ASSISTITO LAVANDERIA

ERT ERGODAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e dal 1.3.2022 AL 29.2.2024 (proroga 2.2022) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 16.2.2024)

LIVELLO	mensile		orario
	mensile	orario	
6	27,40	0,15638	
6	24,60	0,14220	
5	20,60	0,11908	
4	17,40	0,10058	
3	16,00	0,09249	
2	14,40	0,08324	
1	12,60	0,07283	

APPRENDISTI no no

ERT ERGODAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) DAL 1.3.2022 AL 29.2.2024 (proroga 2.2022) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 16.2.2024)

LIVELLO	mensile		orario
	mensile	orario	
6	21,40	0,12379	
5	18,60	0,10751	
4	15,80	0,09133	
3	13,80	0,07977	
2	12,80	0,07399	
1	11,50	0,06647	

APPRENDISTI no no

PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCNL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2025 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

VERSAMENTO MEMBRILE FINO AL 28.02.2025 TAC, PULITIVO/LAVANDERIA, OCCIAIENERI

Tipologia dipendenti	ITAL TIME	PART TIME 55%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA ERGODAZIONE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAY PER MODALITA' VERSAMENTO VEDI TAB.81 regole di calcolo xxxxx. La quota è € 0 se l'imponibile fiscale del mese è € 300

AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NECESSARI PER SCEGLIERE DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE).

UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTI.

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 € AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCNL DEL 8.3.2021 e PROROGA DEL 21.3.2022) versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il 30% del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza (per chi ha già scelto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2024 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2024) per i nuovi assunti dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (vedi versamento con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part-time).

AREA CHIMICA VETRO

450

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

SEGNALATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCNL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCNL DEL 30.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCNL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, DAL CCNL DEL 8.3.2021 FINO AL 28.02.2022, DAL CCNL DEL 21.3.2021 FINO AL 28.2.2022 e dal CCNL DEL 21.3.2022 FINO AL 29.2.2024, DAL CCNL 26.2.2024 FINO AL 28.2.2025

PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCNL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2024 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2025

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ANZI - CCNL 08.02.2017 PROROGATO DEL CCNL DEL 1.3.2020 FINO AL 29.2.2020 (NON BENEDETTO VETRO, ALTRO NEGOZIALE) PER I dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCNL DEL 27.2.2020 FINO AL 28.2.2022 (ACCORDO DEL 8.3.2021) FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 FINO AL 28.2.2025 CON ACCORDO DEL 16.2.2024

DESTINATARI	VERSAMENTO MEMBRILE	PAR TIME 55%	NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	percentuale
IMPIEGATI, OPERAI, QUADRI	€ 25,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2021, DAL 1.3.2019 AL 28.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023, DAL 1.3.2023 AL 28.2.2024, DAL 1.3.2024 AL 28.2.2025	10%
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2021, DAL 1.3.2019 AL 28.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023, DAL 1.3.2023 AL 28.2.2024, DAL 1.3.2024 AL 28.2.2025	10%

DA ERGODAZIONE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAY PER MODALITA' VERSAMENTO VEDI TAB.81 regole di calcolo xxxxx. La quota è € 0 se l'imponibile fiscale del mese è € 300

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 € AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCNL DEL 8.3.2021, PROROGA DEL 21.3.2022 e DEL 1.3.2023) versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il 30% del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza (per chi ha già scelto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2024 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2024) per i nuovi assunti dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (vedi versamento con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part-time).

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO I.R.T. (VEDI CCNL 08.02.2017 PROROGATO CON CCNL DEL 1.3.2020 FINO AL 29.2.2020 (NON BENEDETTO VETRO, ALTRO NEGOZIALE) PER I dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCNL DEL 27.2.2020 FINO AL 28.2.2022 (ACCORDO DEL 8.3.2021) FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 28.2.2025 CON ACCORDO DEL 16.2.2024)

FINO AL 28.2.2025 CON ACCORDO DEL 26.2.2024.

VALORI ERT n.4-59	DIPENDENTI VETRO	
	mensile	orario
7	56,00	0,33370
6	50,00	0,28992

				55	45,00	0,26412
				5	41,00	0,23899
				4	37,00	0,21387
				3	33,00	0,18875
				2	28,00	0,16363
				1	23,00	0,13851
				APPRENDISTI	TIC	NO

CERAMICA COD. INPS 003 CNEL V751	6	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	SILGATO ULTIMO RINNOVO CNEL IN DATA 4.5.2022	<p>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.5.2022</p> <p>per aziende artigiane (AS) con cova e attività di estensione soggette a capo tabella EBAV f n° 3.2</p>		
				<p>per ditte artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.5.2022</p>		

LEGNO (ARREDI)/LAPIDI artigiani e PMI	3	NESSUNA NOVITA' NEL MESE	CNEL RINNOVATO IN DATA 5.3.2024	<p>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.5.22</p> <p>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.1.2022</p>		
				<p>per ditte artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.1.2022</p>		

13

TRASPORTO MERCI CONTI TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE	5	NESSUNA NOVITA' PAGHE NEL MESE PROSEGUITE FIRMATO 20.5.2024 A. VENETO SU RINNOVO PRESTAZIONI EBAV PER IL 2024 (domande nel 2023) ALLEGATO	<p>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.5.2022</p> <p>per ditte artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.1.2022</p>	<p>• Preavviso aumentato anche per operai modificati dal 5.3.2024</p> <p>CNL 28 MAGGIO 2021 effetto aumento previsto Marzo 2024 per ACCORDO 19 MARZO 2024 PER LA NUOVA VOCE ATTIVITA' ICE IN DATA DATA NELLE PAGHE DA APRILE 2024 LA SECONDA E ULTIMA PAGHE DI OTTOBRE 2024</p> <p>ICE è assicurabile da superindennità solo con esplicita indicazione tassativa nella lettera di assegnazione individuale in tal senso è valevole anche in contratti/assistenti a vario titolo previsti dalla contrattazione collettiva applicata.</p> <p>AUMENTO ICE ANNO APPRENDISTI E NEOAPPRENDISTI</p> <p>Firmato il 12.7.23 la stesura dell'AVV del CNL che conferma la "linea artigiana" in attesa del rinvio del CNL. Le aziende possono applicare la sezione artigiana del CNL e applicare il CNL veneto, usare lo spray, essere iscritte ad ebav e canil, venire al posto di ebav e sanilog (beneficiando dei servizi della bilaterale artigiana veneta e degli sportelli della bilaterale associata) per i servizi alla ditta e del sindacato per quelli riservati ai dipendenti. Dopo la sospensione della possibilità di fare assunzioni a tempo indeterminato ex n. 10 del 1.8.2023 fino al 31.12.2024 del 1. APRILE 2024 si torna a poter assumere con il r.d. contratto di reinserimento indeterminato art. 22.2023 previsto dall'art. 5 della sezione artigiana che ha la sua specifica tabella paghe ridotta come da progressione di favore in % che segue:</p> <table border="1"> <tr> <td>1-12 MESI</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>13-36 MESI</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>37-60 MESI</td> <td>95</td> </tr> </table> <p>CONTRATTO RINSENERIMENTO (NO SPRAY) ANCHE IMP. ATTUALMENTE CON 0,44 E MENSILI (ERR) RESPONSABILE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA</p> <p>ICE PERCENTUALIZZATA TABELLE ALLEGATE</p>			1-12 MESI	85	13-36 MESI	90	37-60 MESI	95
				1-12 MESI	85							
13-36 MESI	90											
37-60 MESI	95											
<p>ricepito o.r. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilaterale</p> <p>per ditte artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.1.2022</p>				<p>DAL 1.8.2023 AL 31.12.2024 SOSPESA L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO RINSENERIMENTO INDETERMINATO DIVER 28 PREVISTO DALL'ART. 5 DELLA SEZIONE ARTIGIANA DEL CNL DA 1.4.2024 RINVIATO NO SPRAY</p>								

<p>SCADENZE TRIMESTRALI DI INVIO ALL.4 SPRAY NELL'ANNO</p>	
VARIAZIONI AVVENUTE	SCADENZA
DAL 1° GENNAIO	ENTRO 30 APRILE
AL 31 MARZO	
DAL 1° APRILE	ENTRO 31 LUGLIO
AL 30 GIUGNO	
DAL 1° LUGLIO	ENTRO 31 OTTOBRE
AL 30 SETTEMBRE	
DAL 1° OTTOBRE	ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)
AL 31 DICEMBRE	

14

<p>ricordarsi!</p> <p>ATTESTATO CONDUCENTE PER AUTISTI EXTRAUE ALL'ASSUNZIONE DOMANDA alla I.TL COMPETENTE</p> <p>AUTORIZZAZIONE SPRAY PER FAR FARE CARICO LAVORICO AD AUTISTI NEL RISPETTO SICUREZZA SUL LAVORO</p>			
EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO	17	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>NOVITA' DA UE PER I DATI DI LAVORO DEL MERCATO aumentano i livelli di gravità delle infrazioni alle norme sui tempi di guida e di riposo.</p> <p>TACHIGRAFO, TEMPI DI GUIDA E RIPOSO: NUOVE NORME UE Conferenzialità Trasporti Informale che si trova pubblicata in Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea del 21 maggio 2024 la Direttiva delegata 2024/786 della Commissione che introduce un sistema di classificazione del rischio da applicare alle imprese di trasporto riguardo le infrazioni sui tempi di guida e riposo e tachigrafo intelligenti.</p> <p>La Direttiva 2024/786, che aggiorna le tabelle previste dall'allegato II della Direttiva 2006/72/CE, include le seguenti nuove infrazioni:</p> <ol style="list-style-type: none"> Mancato riposo complessivo per due periodi di riposo settimanale ridotti consecutivi: infrazione molto grave (IMG) Periodo di riposo settimanale regolare o periodo di riposo settimanale superiore a 45 ore effettivi a bordo del veicolo: infrazione molto grave (IMG) Spese per l'alloggio fuori dal veicolo non sostenute dal datore di lavoro: infrazione grave (IG) L'impresa di trasporto non organizza l'attività dei conducenti in modo tale che questi ultimi possano ritornare alla sede di attività del datore di lavoro e che possano riposare al loro luogo di residenza: infrazione grave (IG) Mancato inserimento delle informazioni richieste sul foglio di registrazione: infrazione molto grave (IMG) Nelle registrazioni non sono indicati i simboli dei Paesi dei quali il conducente ha attraversato la frontiera nel corso del periodo di lavoro giornaliero: infrazione grave (IG) Nelle registrazioni non sono indicati i simboli dei Paesi in cui il conducente ha iniziato e terminato il suo periodo di lavoro giornaliero: infrazione grave (IG) <p>69 Stati membri Italia compresa quindi dovranno recitare la presente Direttiva entro il 14 febbraio 2025.</p>

15

EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO	17	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>per ditte artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.1.2023</p> <p>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.1.2023</p>	<p>Il precedente CNL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie: ELENCO TASSATIVO:</p> <ol style="list-style-type: none"> Espresso postali neri e metatarsi urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); Autotrasse, noleggio motocarri, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) Trasporto merci e persone liguriani e acque interne (solo artigiane) Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigiano) Servizi (turismo-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigiano) Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigiano) Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigiano) 		
				<p>per ditte artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.1.2023</p> <p>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.1.2023</p>		

NOLLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO ABBONDI ARTIGIANE	17	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>per ditte artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.1.2023</p> <p>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.1.2023</p>	<p>CNL NAZIONALE RINNOVATO IL 3.4.2024 NOMINATO RECESSO LAVORATORE A TERMINE CON SPECIFICO PREAVVISO NORMATE CAUSALI A T.D. NON STAGIONALE</p> <p>AUMENTO TICKET RESTAURANT A 7 € DA 1.4.2024 - VALUTARE USO T.A. ENDED CON SCIENTIFICA DEDICATA AGU ASSOCIATI-</p> <p>È IL RINNOVO DEL CNL DI SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SILGATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale di incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p>DELIBERAZIONE GIUNTA REGIONALE N. 284 DEL 21 MARZO 2024 Determinazione calendario per l'anno scolastico 2024-2025 nella Regione del Veneto. Vedi sito www.regione.veneto.it/web/ formazione-istruzione/ calendario_scolastico utile per rimodulare/nuovare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi DA 11.9.24.</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; Trasporto persone con autobus e corriere; Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA' solo del 1° livello EBAV/ERBA e il versamento a FSSA (VEDI TABELLE ALLEGATE) Preavviso di versamento a SANVENETO che costituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>		
				<p>per ditte artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.1.2023</p> <p>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f n° 7 da 1.1.2023</p>		

16

<p>CCO.EBAV AT</p> <p>ricepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento biaterali da 1.2.22 applicare tabella ebav f rigo 6 da 1.2.2022</p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>			
<p>PMI Piccola e medie industrie</p> <p>CHEMICA E SETTORI ACCOMPATI PLASTICA, GOMMA, ABBONDI CERAMICA VETRO FINO A 45 DIPENDENTI</p> <p>COO.INPS 336 CNEL V751 COO.EBAV AT</p> <p>Ricepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento biaterali da 1.2.22 applicare tabella ebav f rigo 6 da 1.2.2022</p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	4 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18. RINNOVO DEL 17.2.2022.

<p>PMI Piccola e medie industrie</p> <p>FINO A 200 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PASTELLE IN TERZO PIANO</p> <p>COO.INPS 336 CNEL V751 COO.EBAV AT</p> <p>Ricepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento biaterali da 1.2.22 applicare tabella ebav f rigo 6 da 1.2.2022</p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	6 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022.
<p>Accordatori ad Estetisti Area Benessere Artigiani e terziario qualunque dimensione</p> <p>COO.INPS 321 CNEL M515 COO.EBAV AD</p> <p>Ricepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento biaterali da 1.2.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022</p>	5	RINNOVO CCNL	<p>20.5.2024 rinnovo ccnl del 10.10.2022. allegato</p> <p>CCNL 11.10.2019</p> <p>Si applica il contratto CCSC 4 o terziario CSC 7</p> <p>Con 20 MAGGIO 2024 regola o introduce vari istituti:</p> <ol style="list-style-type: none"> decretata del 3 settori del CCNL aggiornati: (1) ACCONCIATURA; (2) ESTETICA; (3) TECNOLOGIA; (4) TATTIAGGIO E PERCING; (5) TOILETTATURA ANIMALI D'AFFEZIONE decretatoria accordatori considera gli aspetti legati al livello taglio capelli Indennità Responsabile Tecnico (preparato) di 100€ lordi al 1° livello da 26.5.2024 (parte alta cedolare + il riduce per i p.fime) confermata e chiarita necessità che dipendente abbia il titolo della qualifica professionale che danno gli IEPF di settore nel Veneto o altre regioni per taluni livelli (fatti in base alla legge di settore acconciatura (L174/2005) e estetista (L1/1996) in particolare se assunto per mansioni da estetista o acconciatore come indicato in contratto (p.fime) ; casati/esigete FD adeguato tenuto alle condizioni della L85/2023 e circ. n. 9 del 9.04.2023; Introdotti congedi per violenza generica; preavviso aumentato da 30.5.2024 anche per apprendisti prof.; apprendistato professionalizzante (p.fime) ammesso anche con candidati che non hanno la qualifica se si trovano al corso biennale per adulti di 2.900 offerti dagli IEPF regione del Veneto; Apprendistato professionalizzante aumento progressione retributiva d'ingresso nei primi 32 mesi di rapporto con nuove tabelle in base agli assunti dal 5.10.2024 (valore anche per assunti prima da tale data elevata scagione annuale 50% scostato da TOS).

<p>revisi professionali come LICHO ai dipendenti ammissioni del contratto di lavoro come IEPF al governo in base alle nuove regolari e successi regolari</p>		<p>II apprendistato professionalizzante introduzione scatto di 5 euro biennale per gli assunti dal 3.10.2024 che apprendisti in corso di contratto a tale data che interranno a maturare il biennio sempre da tale data. In base all'art.16 del CCNL nelle date di fine periodo formativo del rapporto apprendistato e quindi con la stabilizzazione in continuità a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti così maturati da apprendisti al valore corrispondente al biennio acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto (scatti nel massimo restano 5);</p> <p>a) apprendistato professionalizzante ammesso per tutti e 5 i settori del CCNL da 20.5.2024;</p> <p>b) apprendistato professionalizzante aumento preavviso da 30.5.24</p>																																																		
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COO.INPS 180 CNEL G816 COO.EBAV AF</p> <p>Con la rinnovo piattaforma presentata 7.2023</p> <p>ricepito a.i. nazionale del 17.12.21 per ditte artigiane vedi tabella ebav "a" da 1.0.22</p> <p>per datori non artigiani vedi tabella ebav f rigo 7 da 1.5.2022</p>	7	<p>WELFARE ERGONOMIA GIUGNO 2024</p> <p>EVR ERGONOMIA DA PAGHE MAGGIO 2024</p> <p>SCADENZA decisa del 10 MAGGIO 2024</p> <p>EVR per pagare meno e sulla</p> <p>CCNL FIRMATO ACCORDO 12/10/2023</p> <p>NUOVA CONTRIBUZIONE EBAV DA PAGHE IN OTTOBRE 2023</p> <p>Nuove tabelle apprendistato profes. per le assunzioni dal 16.5.2023 (cambio percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)</p> <p>ULTIMI QUANTI CCNL scadeuta nelle paghe di giugno e dicembre 2022</p>	<p>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCNL DEL 12.10.2023</p> <p>NUOVE TABELLE DA RINNOVO CCNL DAL 1.1.2024 IEPF OCCORRENTE 10.9.1995+30.9.1096</p> <p>ORISSA 31.12.2023</p> <p>FRONTE ex art.12.2023 art.10</p> <table border="1"> <tr> <td>1A</td> <td>1B</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5Bis</td> <td>6</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>27,89</td> <td>23,76</td> <td>22,21</td> <td>19,11</td> <td>16,63</td> <td>13,69</td> <td>12,65</td> <td>10,84</td> </tr> </table> <p>La parte lavorativa che si parte delle assunzioni nel mese di settembre 2023, in ragione di un aumento di punto medio, si applica il nuovo livello di inquadramento in base al nuovo contratto di lavoro per il periodo di tempo in vigore.</p> <p>4,48 € scatto della legge per dipendenti e per tutti i commessi</p> <p>1,20 € scatto per dipendenti per ogni mese</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>DIRITTO TABELLE</td> <td>DIRITTO LAVORAZIONE</td> </tr> <tr> <td>Assuntivo</td> <td>4,50</td> <td>8,50</td> </tr> <tr> <td>Preavviso a giugno</td> <td>1,50</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Preavviso a gennaio</td> <td>1,50</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Scatto biennale</td> <td>1,50</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>Contribuzione professionalizzante</td> <td>0,50</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>9,50</td> <td>9,50</td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <td>EBAV AF</td> <td>IMPRESA</td> <td>DIPENDENTE</td> </tr> <tr> <td>COMUNICAZIONE DA 1.10.2023</td> <td>4,85€</td> <td>2,00€</td> </tr> <tr> <td>COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023</td> <td>3,61€</td> <td>1,80€</td> </tr> <tr> <td>ALIMENTO MESE</td> <td>+1,24€</td> <td>+0,20€</td> </tr> </table> <p>Comunicazione (Grafici) AF</p> <p>Welfare ccnl 12.10.2023 LA SEQUENZA TEMPORALE:</p> <p>Ottobre 2023 : informativa ai dipendenti Dicembre 2023 : restituzione scatta dipendenti Gennaio 2024 : annotata 1° Branche Febbraio 2024 : annotata 2° Branche Marzo 2024 : annotata 3° Branche Aprile 2024 : annotata 4° Branche Maggio 2024 : annotata 5° Branche Giugno 2024 : annotata 6° Branche Luglio 2024 : annotata 7° Branche Agosto 2024 : annotata 8° Branche Settembre 2024 : annotata 9° Branche Ottobre 2024 : annotata 10° Branche Novembre 2024 : annotata 11° Branche Dicembre 2024 : annotata 12° Branche</p>	1A	1B	2	3	4	5Bis	6	8	27,89	23,76	22,21	19,11	16,63	13,69	12,65	10,84		DIRITTO TABELLE	DIRITTO LAVORAZIONE	Assuntivo	4,50	8,50	Preavviso a giugno	1,50	-	Preavviso a gennaio	1,50	-	Scatto biennale	1,50	0,50	Contribuzione professionalizzante	0,50	0,50	TOTALE	9,50	9,50	EBAV AF	IMPRESA	DIPENDENTE	COMUNICAZIONE DA 1.10.2023	4,85€	2,00€	COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023	3,61€	1,80€	ALIMENTO MESE	+1,24€	+0,20€
1A	1B	2	3	4	5Bis	6	8																																													
27,89	23,76	22,21	19,11	16,63	13,69	12,65	10,84																																													
	DIRITTO TABELLE	DIRITTO LAVORAZIONE																																																		
Assuntivo	4,50	8,50																																																		
Preavviso a giugno	1,50	-																																																		
Preavviso a gennaio	1,50	-																																																		
Scatto biennale	1,50	0,50																																																		
Contribuzione professionalizzante	0,50	0,50																																																		
TOTALE	9,50	9,50																																																		
EBAV AF	IMPRESA	DIPENDENTE																																																		
COMUNICAZIONE DA 1.10.2023	4,85€	2,00€																																																		
COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023	3,61€	1,80€																																																		
ALIMENTO MESE	+1,24€	+0,20€																																																		

<p>tipologie lavoratore</p> <table border="1"> <tr> <th>tipologia lavoratore</th> <th>1° semestre 15.1.2024</th> <th>2° semestre 15.1.2024</th> </tr> <tr> <td>1° livello</td> <td>1256</td> <td>1256</td> </tr> <tr> <td>2° livello</td> <td>804</td> <td>804</td> </tr> <tr> <td>3° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>4° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>5° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>6° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>7° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>8° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>9° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>10° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>11° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>12° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>13° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>14° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>15° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>16° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>17° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>18° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>19° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>20° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>21° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>22° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>23° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>24° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>25° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>26° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>27° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>28° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>29° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>30° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>31° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>32° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>33° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>34° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>35° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>36° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>37° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>38° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>39° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>40° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>41° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>42° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>43° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>44° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>45° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>46° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>47° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>48° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>49° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>50° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>51° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>52° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>53° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>54° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>55° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>56° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>57° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>58° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>59° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>60° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>61° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>62° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>63° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>64° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>65° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>66° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>67° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>68° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>69° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>70° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>71° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>72° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>73° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>74° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>75° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>76° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>77° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>78° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>79° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>80° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>81° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>82° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>83° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>84° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>85° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>86° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>87° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>88° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>89° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>90° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>91° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>92° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>93° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>94° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>95° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>96° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>97° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>98° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>99° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> <tr> <td>100° livello</td> <td>854</td> <td>854</td> </tr> </table> <p>EVR DA PAGHE MAGGIO 2024 DETASSATA O commutabile IN WELFARE</p> <p>Il welfare è erogato in unica erogazione entro il 30 giugno 2024. Se EVR è erogato in welfare si deve fare annotazione nelle paghe di giugno 2024 e gestire scheda monitoraggio/conformità applicazione aziendale ai CCNL su ciclavoro veneto.</p> <p>Gli importi di EVR in retribuzione sono previsti per ogni anno a partire dal maggio 2024 e si riducono di tanti quarti in base alla presenza del lavoratore nell'anno (12 mesi) precedente. Esempio per un 5 bis da maggio 2024 sono 10,40 € lordi al mese, che si riducono in tanto quarti in base alla presenza del lavoratore nel 2023 (fino a 31/04/23 mesi).</p>	tipologia lavoratore	1° semestre 15.1.2024	2° semestre 15.1.2024	1° livello	1256	1256	2° livello	804	804	3° livello	854	854	4° livello	854	854	5° livello	854	854	6° livello	854	854	7° livello	854	854	8° livello	854	854	9° livello	854	854	10° livello	854	854	11° livello	854	854	12° livello	854	854	13° livello	854	854	14° livello	854	854	15° livello	854	854	16° livello	854	854	17° livello	854	854	18° livello	854	854	19° livello	854	854	20° livello	854	854	21° livello	854	854	22° livello	854	854	23° livello	854	854	24° livello	854	854	25° livello	854	854	26° livello	854	854	27° livello	854	854	28° livello	854	854	29° livello	854	854	30° livello	854	854	31° livello	854	854	32° livello	854	854	33° livello	854	854	34° livello	854	854	35° livello	854	854	36° livello	854	854	37° livello	854	854	38° livello	854	854	39° livello	854	854	40° livello	854	854	41° livello	854	854	42° livello	854	854	43° livello	854	854	44° livello	854	854	45° livello	854	854	46° livello	854	854	47° livello	854	854	48° livello	854	854	49° livello	854	854	50° livello	854	854	51° livello	854	854	52° livello	854	854	53° livello	854	854	54° livello	854	854	55° livello	854	854	56° livello	854	854	57° livello	854	854	58° livello	854	854	59° livello	854	854	60° livello	854	854	61° livello	854	854	62° livello	854	854	63° livello	854	854	64° livello	854	854	65° livello	854	854	66° livello	854	854	67° livello	854	854	68° livello	854	854	69° livello	854	854	70° livello	854	854	71° livello	854	854	72° livello	854	854	73° livello	854	854	74° livello	854	854	75° livello	854	854	76° livello	854	854	77° livello	854	854	78° livello	854	854	79° livello	854	854	80° livello	854	854	81° livello	854	854	82° livello	854	854	83° livello	854	854	84° livello	854	854	85° livello	854	854	86° livello	854	854	87° livello	854	854	88° livello	854	854	89° livello	854	854	90° livello	854	854	91° livello	854	854	92° livello	854	854	93° livello	854	854	94° livello	854	854	95° livello	854	854	96° livello	854	854	97° livello	854	854	98° livello	854	854	99° livello	854	854	100° livello	854	854
tipologia lavoratore	1° semestre 15.1.2024	2° semestre 15.1.2024																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
1° livello	1256	1256																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
2° livello	804	804																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
3° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
4° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
5° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
6° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
7° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
8° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
9° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
10° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
11° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
12° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
13° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
14° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
15° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
16° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
17° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
18° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
19° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
20° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
21° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
22° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
23° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
24° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
25° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
26° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
27° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
28° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
29° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
30° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
31° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
32° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
33° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
34° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
35° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
36° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
37° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
38° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
39° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
40° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
41° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
42° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
43° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
44° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
45° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
46° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
47° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
48° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
49° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
50° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
51° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
52° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
53° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
54° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
55° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
56° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
57° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
58° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
59° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
60° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
61° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
62° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
63° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
64° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
65° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
66° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
67° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
68° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
69° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
70° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
71° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
72° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
73° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
74° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
75° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
76° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
77° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
78° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
79° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
80° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
81° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
82° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
83° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
84° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
85° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
86° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
87° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
88° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
89° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
90° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
91° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
92° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
93° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
94° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
95° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
96° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
97° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
98° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
99° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
100° livello	854	854																																																																																																																																																																																																																																																																																																													

L'importo DETASSATO DA MAGGIO 2024 e poi di mese in mese in base alla normativa fiscale vigente sarà erogato sulla base della verifica dei seguenti due indicatori di riferimento, che ogni azienda dovrà valutare in base ai propri risultati:

- Volume affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa, presentate alla scadenza prevista per legge, confrontando i dati della dichiarazione dell'annualità corrente con quelli della dichiarazione dell'annualità precedente e riportati al numero delle ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate nell'anno dai dipendenti (vale l'80% importo previsto);
- Numero medio dei dipendenti occupati nello stesso anno di riferimento rispetto all'anno precedente (vale il 20% importo previsto)

Per ottenere la riduzione valevole anche per determinare l'importo anche in conversione WELFARE il datore (anche tramite suo intermediario paghe) deve inviare per pec a info@edilcassa-veneto.it

entro il 30 maggio 2024 - tassativo -
(e poi nel 2025/2026) il modello allegato 1 dell'accordo

con gli esiti della verifica alla commissione bilaterale di Confartigianato Marca Trevigiana dedicata dall'accordo interconfederale veneto vigente per prassi e welfare. Decorsi 7 giorni di ricezione la commissione (prorogabili di altri 7 laddove si chiedano integrazioni)

con allegato 2 all'accordo la commissione provinciale autorizza ditta all'erogazione ridotta.

Il termine del 10 maggio non è perentorio se non si chiede la riduzione del valore da erogare ma solo per detassare.

21

Edil artigiani e PMI ed affini

MOD. 28 APP
PROSPETTO 2024

13 aprile 2024
13 aprile 2024
13 aprile 2024
13 aprile 2024

11.27.3.2024 FIRMATO ACCORDO NAZIONALE divulgato il 22.5.2024 SU:

- ACCORDO SU APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE SPECIALISTICO CON RUOLO DEL MFA FIRMATO IL 27.3.2024 divulgato il 22.5.2024.
- SOSPESA POSSIBILITA' DI STIPULARE QUESTO APPRENDISTATO PERCHÉ SEDEVE UN'INTESA REGIONALE/VENETA TRA OAAA E DOSSICI CHE CHIARIRÀ COME OTTENERE IL PR CHE È ELEMENTO ESSENZIALE PER LA NULLITA' DI TALE ASSUNZIONE DALLA BILATERALITA' EDILE VENETO (DCUNFORVENETO).
- LINEE GUIDA E MODULISTICA CON CUI MFA (MASTRO FORMATORE ARTIGIANO) AVVIA E FA RICONOSCERE DAL SISTEMA BILATERALE EDILE LA FORMAZIONE CHE VIENE FARE VERSO I SUOI DIPENDENTI SOSPESO IN ATTESA ATTUAZIONE ACCORDO APPLICATIVO IN VENETO.
- MODULISTICA NAZIONALE PER RICHIEDERE LA PREMIALITA' MFA PER AVER SVOLTO FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE AI PROPRI OPERAI (NON SICUREZZA) RILASCIATA A LIVELLO NAZIONALE CON LA NOTA CNCE DEL 22 APRILE 2024.

IL PREMIO CONSISTE IN UNA RIDUZIONE DEL CONTRIBUTO PER IL FONDO 0,20% CHE PASSA A 0,10% DA APPLICARE SULLA MASSA SALARIALE DEGLI OPERAI DESTINATARI DI CORSO DAL MFA VALIDA PER 18 MESI.

SOSPESO IN ATTESA ATTUAZIONE ACCORDO APPLICATIVO IN VENETO.

EVR ANNO EDILE 2023 FIRMATO ACCORDO DI EROGAZIONE 13/5/2024
Avendo le aziende assenti all'invio entro il 31/12/2023 dell'allegato 3 del CCL 2023/2023 e in virtù della Risoluzione AdE n.36/E 25.6.2023 per cui la data del CCL è antecedente al periodo di detassazione (intero anno fiscale 2024).

MOD. 28 ACCORDO RIMBORSO A DATTA DI LINEE E MALATTIA/INfortunio SCADENZARIO TRIMESTRALE PRIMA DI APRILE 2024
Acc. 24.5.2023 + 3.11.2023

DA ILLUMINAZIONE VERIFICA ALLEGATO LIVELLO 2 TITOLI DI STUDIO
NUOVO ART.77
H.B. 5030
INTEGRAZIONE
ESTERMINAZIONE
GENNAIO 2024

Il presente articolo ha lo scopo di disciplinare il premio di risultato assegnato al personale che, nel corso dell'anno, ha raggiunto obiettivi prefissati. Il premio è costituito da una somma di denaro che viene versata al personale che ha raggiunto gli obiettivi prefissati. Il premio è versato in tre rate mensili, a partire dal mese di gennaio. Il premio è versato in contante o tramite bonifico bancario. Il premio è versato in contante o tramite bonifico bancario. Il premio è versato in contante o tramite bonifico bancario.

La detassazione dal 1° maggio 2024 sulla base di luglio 2023 - Impugnato 17/10/2024
Avendo la azienda assente all'invio entro il 31/12/2023 dell'allegato 3 del CCL 2023/2023 e in virtù della Risoluzione AdE n.36/E 25.6.2023 per cui la data del CCL è antecedente al periodo di detassazione (intero anno fiscale 2024).

22

APP. INCHI. Specialista TABELELLA 1.1.24 SOSPESO

FIRMATI ACCORDI NAZIONALI DA 5.8.2023
21.8.23
20.12.23
13.1.24
Nuovo campo specificazione: Inquadramento: apprendistato; Mastro Formatore Artigiano etc.

Circolare Prevvedi maggioranza operai e apprendisti operai lavoro
Prot.456 10.11.2023

Ultima NUOVAMATIVA SANZIONI DIC.2023

Apprendisti pro: Inibire deduzione nuovo da 1.10.2023 invece di un quarto fino a 30.6.2023

OPERATIVA DOMANDA PER DIVERTIRE MASTRO FORMATORE ATTIVARE EDILE M.S.A.

ultimo aumento del minimo retributivo delle paghe di luglio 2023

nuovi requisiti minimi di reddito da 1.1.2023 (art.16 art. del 3.2.22)

Volontà a parità di conto del lavoro detassato, più netto in busta paga ai dipendenti. Per segnalare questa opportunità le imprese anche tramite il loro intermediario hanno potuto fare una comunicazione alla nostra associazione e all'Edilcassa con allegato 3 dell'accordo 20/2/2023 entro il 31 Agosto 2023, previa verifica dei seguenti due dati/gli indicatori aziendali (per detassare basta anche un solo parametro rispettato):

(Altre circolari anno edile 2023 (1.10.2022-30.9.2023) vs ore ordinarie anno edile 2022 (1.10.2021-30.9.2022))

(B) volume IVA periodo imposta 2022 vs periodo imposta 2021.

esempio indicativo EVR annua DETASSATA 2024 al 5% vs 27%	es. su OP. 3° LIV. 693,34 €	es. allegato 3/2023 8,13%	es. allegato 3/2022 27,00%
trattamento app. 64 €	64 €	64 €	64 €
contributo INPS 630 €	630 €	630 €	630 €
contributo INAIL 258 €	258 €	258 €	258 €
contributo INPS 465 €	465 €	465 €	465 €
contributo INAIL 128 €	128 €	128 €	128 €

Relasciata nota interpretazione autistica ANIEPA del 15 febbraio 2024 su art.77 e titoli di studio e inquadramento prevalente (vale solo per inziagati e per inziagati invariati al titolo di studio).

Circolare Prevvedi per come far ottenere il +1% di bonus contributivo a operai e apprendisti operai.

Vi informiamo inoltre che, in relazione ai contenuti dell'accordo in oggetto, il Fondo Prevvedi ha pubblicato una comunicazione promozionale, per conoscere gli usi e gli usi che, con decorrenza 1° gennaio 2024 e per un periodo triennale (3 anni fino al 2026), è prevista l'erogazione di un bonus contributivo pari all'1% della retribuzione, agli operai più meritevoli e che abbiano volontariamente con il proprio contributo al Prevvedi.

Nella prossima settimana, Prevvedi indicherà quali, gradualmente, una comunicazione a circa 250.000 iscritti al Fondo che si presume siano ancora occupati nel settore. Per l'individuazione di questo campione, Prevvedi ha selezionato gli usi e gli usi contributivi per i quali sia stato versato un contributo di competenza relativo ai usi necessari a giugno 2023.

CCL ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 RINNOVATO IN DATA 3.2.2023 IL CCL VENETO NUOVO PROSPETTO TRASFERITA

23

Edil artigiani e PMI ed affini

MOD. 28 APP
PROSPETTO 2024

13 aprile 2024
13 aprile 2024
13 aprile 2024
13 aprile 2024

11.27.3.2024 FIRMATO ACCORDO NAZIONALE divulgato il 22.5.2024 SU:

- ACCORDO SU APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE SPECIALISTICO CON RUOLO DEL MFA FIRMATO IL 27.3.2024 divulgato il 22.5.2024.
- SOSPESA POSSIBILITA' DI STIPULARE QUESTO APPRENDISTATO PERCHÉ SEDEVE UN'INTESA REGIONALE/VENETA TRA OAAA E DOSSICI CHE CHIARIRÀ COME OTTENERE IL PR CHE È ELEMENTO ESSENZIALE PER LA NULLITA' DI TALE ASSUNZIONE DALLA BILATERALITA' EDILE VENETO (DCUNFORVENETO).
- LINEE GUIDA E MODULISTICA CON CUI MFA (MASTRO FORMATORE ARTIGIANO) AVVIA E FA RICONOSCERE DAL SISTEMA BILATERALE EDILE LA FORMAZIONE CHE VIENE FARE VERSO I SUOI DIPENDENTI SOSPESO IN ATTESA ATTUAZIONE ACCORDO APPLICATIVO IN VENETO.
- MODULISTICA NAZIONALE PER RICHIEDERE LA PREMIALITA' MFA PER AVER SVOLTO FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE AI PROPRI OPERAI (NON SICUREZZA) RILASCIATA A LIVELLO NAZIONALE CON LA NOTA CNCE DEL 22 APRILE 2024.

IL PREMIO CONSISTE IN UNA RIDUZIONE DEL CONTRIBUTO PER IL FONDO 0,20% CHE PASSA A 0,10% DA APPLICARE SULLA MASSA SALARIALE DEGLI OPERAI DESTINATARI DI CORSO DAL MFA VALIDA PER 18 MESI.

SOSPESO IN ATTESA ATTUAZIONE ACCORDO APPLICATIVO IN VENETO.

EVR ANNO EDILE 2023 FIRMATO ACCORDO DI EROGAZIONE 13/5/2024
Avendo le aziende assenti all'invio entro il 31/12/2023 dell'allegato 3 del CCL 2023/2023 e in virtù della Risoluzione AdE n.36/E 25.6.2023 per cui la data del CCL è antecedente al periodo di detassazione (intero anno fiscale 2024).

MOD. 28 ACCORDO RIMBORSO A DATTA DI LINEE E MALATTIA/INfortunio SCADENZARIO TRIMESTRALE PRIMA DI APRILE 2024
Acc. 24.5.2023 + 3.11.2023

DA ILLUMINAZIONE VERIFICA ALLEGATO LIVELLO 2 TITOLI DI STUDIO
NUOVO ART.77
H.B. 5030
INTEGRAZIONE
ESTERMINAZIONE
GENNAIO 2024

Il presente articolo ha lo scopo di disciplinare il premio di risultato assegnato al personale che, nel corso dell'anno, ha raggiunto obiettivi prefissati. Il premio è costituito da una somma di denaro che viene versata al personale che ha raggiunto gli obiettivi prefissati. Il premio è versato in tre rate mensili, a partire dal mese di gennaio. Il premio è versato in contante o tramite bonifico bancario. Il premio è versato in contante o tramite bonifico bancario. Il premio è versato in contante o tramite bonifico bancario.

La detassazione dal 1° maggio 2024 sulla base di luglio 2023 - Impugnato 17/10/2024
Avendo la azienda assente all'invio entro il 31/12/2023 dell'allegato 3 del CCL 2023/2023 e in virtù della Risoluzione AdE n.36/E 25.6.2023 per cui la data del CCL è antecedente al periodo di detassazione (intero anno fiscale 2024).

24

NUOVA PRESSIONE A FAVORE DELLE MERCEI IN CASO DI MALATTIA/INFERMITA' (previdenza e previdenza negoziata)

Viene istituita una nuova pressione a favore delle pretese a seguito di eventi di malattia/infermita' e di morte durante. Nella specificazione del caso di eventi di malattia/infermita' che comportano un'esenzione di 30 giorni, di benefici come unico evento o insieme di eventi consecutivi, senza ripresa di attivita lavorativa, concesso di durata indistinta superiore ai 30 giorni, l'impresa non rimborsa e Edilcassa Veneta un contributo previdenziale una tantum pari a € 150,00. La prestazione ha carattere anticipato e decorre dagli eventi verificatisi a partire dal 1° maggio 2023 e fino al 30 settembre 2023.

È introdotto tale regola da Edilcassa Veneta con il nuovo regolamento della Direzione Generale Previdenza Negoziale e Fondi. Dal momento che la stessa regola applica la stessa prestazione alla categoria delle artigiane operaie e assistenti con un massimo complessivo di 775.000 euro.

Edilcassa Veneta provvederà a definire la modalità per la richiesta di contributo.

Malattia da 1° ottobre 2023 in poi (entro 30gg inizio evento)

Accordo 5.12.2023 = 150 €

Tutto ciò premesso la parti concordano quanto segue:

senza contare che, per quanto riguarda la prestazione a favore delle mercei in caso di malattia ed infermita', si prevede di essere rimborsata l'importo indicato nell'articolo del 26 maggio 2023 in relazione alla prestazione di un numero di giornate lavorative con la seguente data prestazionale, in rapporto con il evento verificatisi, la parte rimborsata continua la sua partecipazione, o comunque in alternativa in seguito di un nuovo contratto o appalto con riferimento agli eventi verificatisi dal 1° ottobre 2023. Edilcassa Veneta provvederà a rimborsare dai contributi, fino ad esaurimento delle quote di imputazione della Direzione Generale Previdenza Negoziale e Fondi, la somma delle quote previdenziali per i lavoratori dipendenti e assistenti con un importo una tantum pari a € 150,00. Edilcassa Veneta provvederà a definire la modalità per la richiesta di contributo dal 26 maggio 2023 per l'impugnazione delle decisioni.

Per L.11.11.2023

3. PRESTAZIONI EDILCASSA LAVORATORI:

confermate le seguenti prestazioni:

- PREMIO GIOVANI PER INGRESSO NEL SETTORE (OPERA)
- PREMIO GIOVANI PER REINNESTIAZIONE NEL SETTORE (OPERA)
- CONTRIBUTO FIGLI STUDENTI
- PREMIO MATRIMONIALE (UNIONE CIVILE)
- CONTRIBUTO ACCIDENTO O INUTILIZZAZIONE PRIMA CASA
- CONTRIBUTO PROFESI OCULISTICHE
- CONTRIBUTO PROFESI DENTARIE
- CONTRIBUTO SPESE DIAGNOSTICHE
- INDENNITA' DI MORTE O INVALIDITA' PERMANENTE
- CONTRIBUTO SPESE FUNERARIE
- DURATA GIORNALIERA IN CASO DI INDEBITI
- CONTRIBUTO INASSETTATI ASSICURE FIELI
- SOSTEGNO RENDITO PER DIPENDENTI DA IMPRESE FALLITE
- CONTRIBUTO GIOVANI PER SPESE AFFITTO
- PREMIO ANZIANITA' NEL SETTORE EDILE

15.4.24 CIRC EDILCASSA decorre 4% di RITENUTA PRESTAZIONI

CCNL DEL 23.2.2017 RINNOVATO IL 6.6.2024
CCNL DEL 23.7.2022
ACCORDI CCNL 2024 DALLA PAGINE DI:
- aprile 2024 (in arretrato paghe di Giugno 2024 gennaio 2024)
- novembre 2023
- aprile 2023

Novità normative CCNL 6.6.2024:

- (1) interramento agli 80 anni di età in servizio
- anche dopo pensionamento (indisponibilità da 25% a 30%)
- (2) normale causati TD ai sensi normativa vigente
- (3) nuovi permessi interramento ridotti
- (4) permessi validità di genere (3) comparto aumentato malesi gravi (6) permessi più lunghi.

Una tantum con 2024 160 € (non apprendisti).

per fine erogazione versate in conto "41" da 1.1.22 per date non originarie nell'ultimo anno (fino 7.6.11.2022).

TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA

Attività servizi edili edili e edili a sostegno dell'edilizia alla previdenza complementare previdenziale negoziata con Edilcassa Veneta che ha da subordinato in linea 044

ERIT manovre anche per ore assenti (1.064.799) (art. 25.7.2022) dal 1.1.2023

siglato con la data 25.7.2022 nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024

quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenziale negoziato solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale dal 1.7.2022 al 31.12.2024

introdotta l'uscita versata di contributo alla previdenza negoziata a carico del datore pari a 1,8% (ossia fino a capienza la quota nazionale previdenziale complementare prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneta o Fon.te che sostituisce quota di adesione contrattuale.

Approvato dal consiglio di amministrazione in data 25.7.2022

ERT manovre anche per ore assenti (1.064.799) (art. 25.7.2022) dal 1.1.2023

siglato con la data 25.7.2022 nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024

quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenziale negoziato solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale dal 1.7.2022 al 31.12.2024

introdotta l'uscita versata di contributo alla previdenza negoziata a carico del datore pari a 1,8% (ossia fino a capienza la quota nazionale previdenziale complementare prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneta o Fon.te che sostituisce quota di adesione contrattuale.

Approvato dal consiglio di amministrazione in data 25.7.2022

TABELLE CCNL 2024 ALLEGATE.

Aumento contribuzione ERV di secondo livello dal 1.1.2023

Codice contratto	AUMENTO MESE 2° livello conto dipendente	AUMENTO MESE 3° livello conto dipendente
AN	5,25 €	0,90 €

ERT PIANIFICATORI CCNL VENETO DEL 25.7.2022 COMPRESIVO aumento CCNL da 1.7.2022 al 31.12.2024

ERT IMPORTI DA	AUMENTO MESE		importo CCNL 25.7.2022
	mensile	orario	
A1	23,53	0,13601	2,33
A2	15,64	0,11353	1,95
A3	16,42	0,09491	1,63
A4	12,54	0,07249	1,24
B1	10,43	0,06029	0,34
B2	14,43	0,08341	0,48
B3	7,65	0,04422	0,25
B5	6,43	0,03717	0,21
B6	6,21	0,03590	0,21
B4	5,00	0,02890	0,17

Secondo la progressione retributiva personalizzata in essere

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCNL DEL 25.7.2022 da versare tramite ERV dal 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti ai Fondi negoziali (Solidarietà Veneta o Fon.te) con TFR:

NR.23	QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME
IMPIEGATI, OPERAI, QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00
APPRENDISTI, OPERAI, QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50

QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGIZIALE (CCNL DEL 23.7.2022): pari a 1,8% (ossia fino a capienza la quota nazionale previdenziale complementare prevista dal vigente CCNL) per i lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneta o Fon.te che sostituisce quota di adesione contrattuale.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI CON TFR AI FONDI NEGIZIALI (SOLIDARIETA' VENETO O FON.TE) - quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziato.

previdenza negoziata: Per opera/magistrati/assistenti/professionisti che il contratto con il TFR ad un fondo gestione negoziato (come Solidarietà Veneta) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCNL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA AL 30 CCNL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. al fine del TFR accreditando fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di sottoscrizione del contratto previdenziale negoziato (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cassa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccl del 25.7.22.

INTERNOI NOVITA' CCNL DEL 25.7.2022 Aggiornato nuovo allegato 3 CCNL 2022: modalità da consegnare il momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare.

- da competenza 2023 (prepagato dal 2024) nuovo servizio edili a favore imprese e lavoratori per inquadramento previdenziale negoziato;
- di regime di orario plurimodale superiore a 8 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE EDILITRABE - AL 2 CCNL 25.7.22 per date in regola con edili e sanamento);
- DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di lavoro stabilito con un periodo non superiore di 6 mesi di estensione a 22 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.6 del CCNL (previa attivita di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCNL 25.7.22) per date in regola con edili e sanamento);
- ALIMENTO LAVORI QUANTITATIVI TD: per imprese in regola con ERV e SANAMENTO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (art. 4 e 5 del ccl);
- introdotta da 1.1.2023 intervento edili a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato quale professionalizzato;
- introdotta l'uscita accantonamento ore effluente per date in regola con edili e sanamento.

ALIMENTI NOVITA' CCNL DEL 25.7.2022

CCNL DEL 23.2.2017; 6.12.2021; 15.3.2024 Rinnovato il 6/6/2024
CCNL 14.4.2017 (prepagato con verbale del 27.10.23)

AUMENTI CCNL 2024 DALLA PAGINE DI:
- aprile 2024
- gennaio 2023
- novembre 2023
- aprile 2023

Novità normative CCNL 6.6.2024:

- (1) interramento agli 80 anni di età in servizio
- anche dopo pensionamento (indisponibilità da 25% a 30%)
- (2) normale causati TD ai sensi normativa vigente
- (3) nuovi permessi interramento ridotti
- (4) permessi validità di genere (3) comparto aumentato malesi gravi (6) permessi più lunghi.

Una tantum con 2024 160 € (non apprendisti).

NOVITA' CCNL DEL 25.7.2022

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCNL VENETO DEL 25.7.2022 - Edil 1.7.2022 al 31.12.2024

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI	AUMENTO ERV COMPRESIVO aumento CCNL 2022		importo ERV mensile CCNL 25.7.2022
	mensile	orario	
1	144,30	0,83410	14,30
1	115,44	0,66728	11,44

Attività servizi edili edili e edili a sostegno dell'edilizia alla previdenza complementare previdenziale negoziata con Edilcassa Veneta che ha da subordinato in linea 044

ERT manovre anche per ore assenti (1.064.799) (art. 25.7.2022) dal 1.1.2023

siglato con la data 25.7.2022 nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024

quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenziale negoziato solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale dal 1.7.2022 al 31.12.2024

introdotta l'uscita versata di contributo alla previdenza negoziata a carico del datore pari a 1,8% (ossia fino a capienza la quota nazionale previdenziale complementare prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneta o Fon.te che sostituisce quota di adesione contrattuale.

Approvato dal consiglio di amministrazione in data 25.7.2022

TABELLE CCNL 2024 ALLEGATE.

Aumento contribuzione ERV di secondo livello dal 1.1.2023

Codice contratto	AUMENTO MESE 2° livello conto dipendente	AUMENTO MESE 3° livello conto dipendente
AN	5,25 €	0,90 €

ERT PIANIFICATORI CCNL VENETO DEL 25.7.2022 COMPRESIVO aumento CCNL da 1.7.2022 al 31.12.2024

ERT IMPORTI DA	AUMENTO MESE		importo CCNL 25.7.2022
	mensile	orario	
A1	23,53	0,13601	2,33
A2	15,64	0,11353	1,95
A3	16,42	0,09491	1,63
A4	12,54	0,07249	1,24
B1	10,43	0,06029	0,34
B2	14,43	0,08341	0,48
B3	7,65	0,04422	0,25
B5	6,43	0,03717	0,21
B6	6,21	0,03590	0,21
B4	5,00	0,02890	0,17

Secondo la progressione retributiva personalizzata in essere

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCNL DEL 25.7.2022 da versare tramite ERV dal 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti ai Fondi negoziali (Solidarietà Veneta o Fon.te) con TFR:

DESTINATARI	ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGIZIALE (CCNL DEL 25.7.2022): pari a 1,8% (ossia fino a capienza la quota nazionale previdenziale complementare prevista dal vigente CCNL) per i lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneta o Fon.te che sostituisce quota di adesione contrattuale.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI CON TFR AI FONDI NEGIZIALI (SOLIDARIETA' VENETO O FON.TE) - quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziato.

		<p>INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE - ALLEGATO 3 CCL 25.7.22 per dite in regola con etab e in servizio.</p> <p>4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calendaria con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estensione a 52 mesi a fronte di ragioni obiettive. Iniziativa o lavoro all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art. del CCL, previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCL 25.7.22) per dite in regola con etab e in servizio.</p> <p>5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.O. per imprese in regola con EBAV e SARINVENITO previa richiesta alla commissione bilaterale per i rischi dell'evoluzione produttiva di riferimento (allegato 4 e 5 del CCL).</p> <p>6. Iniziativa da 1.1.2023 incentivo etab a licenze di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato dalle professionalizzanti.</p> <p>7. Iniziativa rivolto escamotamento ore difensive per dite in regola con etab e in servizio.</p>
--	--	--

29

<p>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIONE ATTIVITA' RES. DITE ANON ART. 2006 UNIDUE L. 12.10.2023 PUBBLICAZIONE CCL 25.7.22 COD. INPS 175 COD. EBAV AS</p> <p>ricevuto a.l. nazionale del 17.12.23 nuove quote di versamento bi/trimestrali da 1.1.22</p> <p>tabella F ebv recepito 7 dec 1.1.2022</p>	<p>26</p> <p>Alimenti servizi abov s.l. e di etab e sviluppo dell'adesione alla previdenza negoziata senza che AN si subordinato a voce dei.</p> <p>Iniziativa negoziata veneto di contribuzione alla previdenza negoziata e carico del datore di lavoro pari a 1,25% (risorse fino a 2000000) in quanto nazionale previsto dal vigente CCL per i soli lavoratori iscritti con TFR e Soldo in Veneto o Fonte.</p> <p>A.R. per alimentari PMI non è previsto Fungibilità del F. ELEMENTO REGIONALE FRANCAVIGLIA e non è prevista la quota di adesione complessiva al fondo di previdenza negoziata senza TFR versato.</p>	<p>RINNOVO CCL DEL 6/6/2024 sottolinea le tabelle di aumento dell'AFAC con il medesimo aumento nel minimo da evidenziare nella pag. di giugno 2024. Introduce altri aumenti (quindi compreso l'AFAC per un totale di sei tranches):</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.7.2024 (3%) 1.1.2024 (4%) 1.1.2023 (5%) 1.1.2026 (6%) <p>RINNOVO DEL CCL PARTE II DEL 15/3/2024 aveva già introdotto due aumenti marzo 2024 e maggio 2024 sotto la voce AFAC e normato intermittente per conseguire ore valide anche per auto somministrazione.</p> <p>TABELLE PAGHE giugno 2024 ALLEGATE</p> <p>ATT. NOVA NOMINALE DEL CCL 6.6.2024</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. In introduzione casuale per +12 mesi (art.12) conformi al 48/2013 per L.45/23; 10 mesi (art.12) quantitativo (12) per dite + 2 di lavoro di etab o il 25% sul numero indeterminati in forza al 1° gennaio anno di assunzione; 2. 10 prove massimo sempre la media di qualità previsto per indennizzati (art.13); 3. Iniziativa commissione entro marzo 2024 dirama novità (art.14); 4. Iniziativa commissione entro marzo 2024 dirama novità (art.14); 5. Periodo di prova bi/trimestrale di etab e di etab per il prolungamento automatico (art.15); 6. Riduzione Orario (art.15) passa da 70 ore a 60 dal 1.1.22; 7. Riduzione Orario (art.15) solo martedì da 1.1.2024 più 70 ore - 8 ore = 64 ore; 8. ICD da 1.1.2024 vanno fruite entro l'anno al massimo fino al 31 marzo anno successivo e a quelle maturazioni quelli non fruibili vengono liquidati nelle paghe di luglio anno successivo a maturazione (art.18) prima decorrenza paghe aprile 2023; 9. Congedi parentali riaccesso in parte dell'art.14 Ter. chiudendo fino a 32 mesi di età del bambino (prima ora 12 mesi), aumentati a 21 mesi (ora 18) di fruizione per il genitore unico, introdotto fruizione a ore, aggiuntive che il padre spendono 2 giorni di permessi retribuiti per ogni nascita figlio, aggiuntive che alla madre o all'alternativa al padre fruibile prima maturazione di 5 ore fruibile per inserimento ANO o scuole infantile; 10. Congedi malattia figlio tra 3 e 12 anni (prima ora 10 anni) aumentato da 5 a 60 giorni per anno (art.14 ter.); 11. Congedi inter generazionale (parenti anziani over 75 anni) aumentato a 3 (prima ora 2) volte giornate per anno (art.14 ter.); 12. Congedi vitina vitina genitore (nuova durata o-bis art.14 ter.) 3 mesi di permessi retribuiti; 13. Lavoratori studenti facilitazioni (art.14 ter.) ampliata lista titoli di studio che la legittimano; 14. Malattia (art.21) conservazione posto: aumentato a 364 i giorni di calendario per anziano fino a 5 mesi (prima ora 180 giorni di calendario); aumentata la conservazione di +10 giorni per lavoratori con disabilità (prima ora L.45/10) senza decorrenza retroattiva/altro, introdotta fruizione di 48 ore prima che scada i termini del contratto deve avviare dipendente e comunque prima di liquidazione per componente; 15. Malattia trattamento economico intera retribuzione fino a 184 giorni di calendario (prima ora 180 giorni) 1 e per anziano a 5 mesi (prima ora 180 giorni) per lavoratore in cassa integrazione (prima ora 180 giorni); 16. previdenza complementare contributo datoriale da 1.8.2024 passa da 1,24 a 1,54 in Veneto, resta ancorato da 1,24 datoriale del CCL 25.7.22. <p>APPENDICIATO PROFESSIONALIZZAZIONE CCL ART. 21.181 sul cambio da artigiana a industriale e industriale.</p> <p>Art. 21.181 sezione del 25.7.2023: lavoratori in apprendistato che hanno una durata superiore al 3 anni, lavoratori da imprese artigiane che applicano la parte I del CCL, conservano la loro natura artigiana anche nell'esclusiva in cui le imprese cessano di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti) a seguito cambio CIG MPS da 4 a 1 o 7.</p> <p>ARTICOLI CCL 25.7.2022 e ulteriori per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti sono stati inseriti nella parte prima del contratto (bando per trasformazione da dite in professionalizzante). (443-20-53 EBAV)</p>
--	--	---

30

		<p>CONTRATTO REGIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE DELLA REGIONE VENETO</p> <p>ATTIVITA' ALIMENTARI, ATTIVITA' SETTORI ALIMENTARI NON ARTIGIANI, SERVIZI AL SERVIZIO, SETTORI TRASPORTAZIONE RALTAE ATTIVITA'</p> <p>Redazione del CCL: 12 Aprile 2023 7 transattivo protetto</p> <p>Agosto 2023 segue la nota di Comprensione Stato Veneto e altre note.</p> <p>PARTI COMPRESE</p> <p>Art. 1 - Stato di applicazione Art. 2 - Decorrenza e durata Art. 3 - Circolazione regionale Art. 4 - Attivazione degli effetti di settore Art. 5 - Normazione in materia di utenza Art. 6 - Accreditamento assai di competenza Art. 7 - Accreditamento ore di lavoro Art. 8 - Validità plurimestrale dell'orario di lavoro Art. 9 - Durata massima periodo di lavoro Art. 10 - Durata a termine con etab e in servizio Art. 11 - Contratti e termine regionali Art. 12 - Quote di lavoro e tempo part-time in determinati periodi dell'anno Art. 13 - Iniziativa natura negoziata, trasparenza e servizi Art. 14 - Addebiti per familiari di etab superiore ai 29 anni Art. 14 bis - Fruttazioni etab apprendistato Art. 15 - Fattore Fond Etav di supporto nelle attività e partecipazione Art. 16 - Obiettivi di produttività Art. 17 - Assistenza sanitaria integrativa Inps in Veneto Art. 18 - Condizioni di stop all'orario non autorizzato etab Art. 19 - Iniziativa per l'invio l'azienda alla provincia coordinamento con il conferimento del 1/8 Art. 20 - Intestazione Commissione Bilaterale di categoria Art. 21 - Presenza per assente in ferie</p> <p>NOTE INFORMATIVE SULL'ATTIVITA' FINO A 15 DIPENDENTI E ALTRE ATTIVITÀ CHE INCLUSO LE ATTIVITÀ COMPRESSE NELLA PRIMA DI APPLICAZIONE DEL CCL E INCLUSE NEL:</p> <p>Art. 26 - Iniziativa regionale Art. 28 - Commissione Etab Art. 27 - Applicazione accordi bi/trimestrali regionali Art. 28 - Elemento economico di garanzia</p> <p>ART. 29. INTERRUZIONI REGIONALI in ragione alla retroazione demandata dal CCL, viene confermato la quota liquidata e con il fine attività, demandata del contratto inter-professionale regionali del 15.12.2023.</p> <p>ART. 30. CONDIZIONE EBAV in parte consistono in risposta, in risparmio di prove nelle 2 ore lavorate e in servizio etab (come contratto AN) rispettivamente ANV con contributo TAD II (60/20) APPLICAZIONE AL VENETO con contratto non linguistic etab + 15 dipendenti complete nella legge di approvazione del CCL 11 febbraio 2022 (senza applicare tutti gli accordi inter-professionali regionali e veneti) con esclusione del fine del 30.23.2022 con il CCL 15.12.2023 e con l'attuazione del contratto di lavoro.</p> <p>ART. 31. ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA. Iniziativa per la trasparenza del CCL del 15.12.2023 e con l'attuazione della trasparenza regionale. La Parte stipulata che le disposizioni contrattuali relative all'orario economico di garanzia sono presentate separatamente. Le imprese in regola con versamenti al EBAV non sono tenute a versare all'impiegato dell'economico di garanzia.</p> <p>ART. 32. CCL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) - quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziata.</p> <p>Per: operai/impiegati/quelli/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziata (come Solidarietà Veneta) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCL veneto) parta a 1,24 della R.A.L. del 70% del TFR, assicurando etab a capienza anche il contributo previsto dal CCL nel tempo (1,24% fino al 31.3.2024 e 1,54% dal 1.6.2024). La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziata (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p>
--	--	---

31

	<p>76</p> <p>Alimentaristi imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione</p> <p>CCL 6.6.2024 COD. INPS 175 COD. EBAV AS</p> <p>ricevuto a.l. nazionale del 17.12.23 nuove quote di versamento bi/trimestrali da 1.1.22</p> <p>tabella ebv F pag 7 da 1.1.2022</p>	<p>VERBAVERI NINVA' CCL DEL 25.7.2023</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 3 CCL 2022: modello da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare. 2. Introdotto da scadenza 2023 (irrevocabile dal 2024) nuovo servizio etab a lavoro di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziata. 3. Confermata possibilità di utilizzare regioni di etab plurimestri superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE - ALLEGATO 3 CCL 25.7.22 per dite in regola con etab e in servizio). 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calendaria con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estensione a 52 mesi a fronte di ragioni obiettive. Iniziativa o lavoro all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art. del CCL, previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCL 25.7.22) per dite in regola con etab e in servizio. 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.O. per imprese in regola con EBAV e SARINVENITO previa richiesta alla commissione bilaterale per i rischi dell'evoluzione produttiva di riferimento (allegato 4 e 5 del CCL). 6. Iniziativa da 1.1.2023 incentivo etab a licenze di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato dalle professionalizzanti (Art. 2006 decreto DAD ANON appendimento che ha annulla DAD DIONE per essere consegnato a fronte di studio). 7. Iniziativa rivolto escamotamento ore difensive per dite in regola con etab e in servizio. <p>TABELLE PAGHE giugno 2024 ALLEGATE</p> <p>CCL DEL 6.12.2023 RINNOVATO SOLO PER PARTE NORMATIVA CON ACCORDO DEL 6.6.2024</p> <p>CCL 6.6.2024 SU PARTE ECONOMICA INTRODUCE SOLO UN ANTIPODI DI RINNOVO CON LA VOCE AFAC DA PAGHE DI GIUGNO 2024 E UNA TANTUMUM CON SCADENZA PAGHE di luglio 2024 e settembre 2024 (totale 2004).</p> <p>LE PARTI SI RITROVERANNO PER IL RINNOVO ECONOMICO COMPLETO.</p> <p>UNA TANTUMUM PER PERIODO DAL 1.1.2023 AL 31.5.2024.</p> <p>Per tutto quanto non economico si vedano medesime novità e atti del nr. 26</p> <p>Allegare tabelle AFAC con UNA TANTUMUM</p>
--	--	--

32

<p>Concilia Cod. Imp. 003 id COD. EBAY A2</p> <p>umento quote ebav da 1.1.2023</p> <p>vedi tabella ebav "a" da 1.1.23</p> <p>TRATTATIVA PER COPERTURA CON CCNL NAZIONALE IN CODIGO</p>	<p>67 NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>PRIMO CCNL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 E ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARDA COMPLEGATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSECE NEL MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Q</td><td>1674,33</td></tr> <tr><td>A</td><td>1592,87</td></tr> <tr><td>B</td><td>1468,45</td></tr> <tr><td>C</td><td>1415,62</td></tr> <tr><td>D</td><td>1352,27</td></tr> <tr><td>E</td><td>1291,33</td></tr> <tr><td>F</td><td>1231,83</td></tr> <tr><td>GHS</td><td>1175,52</td></tr> <tr><td>G</td><td>1132,86</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSECE NEL MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1468,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GHS	1175,52	G	1132,86																																				
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSECE NEL MARZO 2019																																																									
Q	1674,33																																																									
A	1592,87																																																									
B	1468,45																																																									
C	1415,62																																																									
D	1352,27																																																									
E	1291,33																																																									
F	1231,83																																																									
GHS	1175,52																																																									
G	1132,86																																																									
<p>Pulizie Artigiane COD.IMP5 123 COD. EBAY AK</p> <p>recepto a.l. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento biennale do 1.11.22</p> <p>(vedi tabella ebav "a" da 1.11.2023)</p>	<p>69 NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>EDAR: al dipendente in forza al 1.11.22 per il periodo di vacanza compensata</p>	<p>CCNL DEL 27.10.2022 NOVITA' CCNL DEL 20.10.2018 RINNOVO DEL 27.10.2022</p> <p>ALZAMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello Pulizie artigiane</th> <th>NOVEMBRE RE 2022</th> <th>LUGLIO 2023</th> <th>LUGLI 0</th> <th>DICEMBRE E 2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1*</td><td>75,42</td><td>38,21</td><td>25,47</td><td>12,74</td></tr> <tr><td>2*</td><td>70,05</td><td>35,02</td><td>23,35</td><td>11,67</td></tr> <tr><td>3* SUPER</td><td>67,89</td><td>33,95</td><td>22,63</td><td>11,32</td></tr> <tr><td>3*</td><td>65,57</td><td>32,78</td><td>21,86</td><td>10,93</td></tr> <tr><td>4*</td><td>61,98</td><td>30,99</td><td>20,66</td><td>10,33</td></tr> <tr><td>5*</td><td>60,00</td><td>30,00</td><td>20,00</td><td>10,00</td></tr> <tr><td>6*</td><td>57,80</td><td>28,90</td><td>19,27</td><td>9,63</td></tr> </tbody> </table> <p>EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022 -> DICEMBRE 2024</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>EDAR CCNL 27.10.2022</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3S</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>dal 1.11.22 al 31.12.24 (a 26 mesi consecutivi)</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporzionata la parte fissa (3) in base al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di eguaglianza (4) in base al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di eguaglianza (5) in base al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di eguaglianza (6) in base al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di eguaglianza</p>	Livello Pulizie artigiane	NOVEMBRE RE 2022	LUGLIO 2023	LUGLI 0	DICEMBRE E 2024	1*	75,42	38,21	25,47	12,74	2*	70,05	35,02	23,35	11,67	3* SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32	3*	65,57	32,78	21,86	10,93	4*	61,98	30,99	20,66	10,33	5*	60,00	30,00	20,00	10,00	6*	57,80	28,90	19,27	9,63	EDAR CCNL 27.10.2022	1	2	3S	3	4	5	6	dal 1.11.22 al 31.12.24 (a 26 mesi consecutivi)	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
Livello Pulizie artigiane	NOVEMBRE RE 2022	LUGLIO 2023	LUGLI 0	DICEMBRE E 2024																																																						
1*	75,42	38,21	25,47	12,74																																																						
2*	70,05	35,02	23,35	11,67																																																						
3* SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32																																																						
3*	65,57	32,78	21,86	10,93																																																						
4*	61,98	30,99	20,66	10,33																																																						
5*	60,00	30,00	20,00	10,00																																																						
6*	57,80	28,90	19,27	9,63																																																						
EDAR CCNL 27.10.2022	1	2	3S	3	4	5	6																																																			
dal 1.11.22 al 31.12.24 (a 26 mesi consecutivi)	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00																																																			

33

		<p>percentuale legale di orario ridotto in uso, per gli intermittenti senza evidenza di disponibilità nessuna eccezione per differenza residua</p> <p>INDENNITA' SPECIALE IN VIIGORE</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024</th> <th>DAL 1.12.2024 IN POI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1*</td><td>126,55</td><td>131,55</td></tr> <tr><td>2*</td><td>108,58</td><td>113,58</td></tr> <tr><td>3* SUPER</td><td>104,86</td><td>109,86</td></tr> <tr><td>3*</td><td>96,81</td><td>101,81</td></tr> <tr><td>4*</td><td>88,73</td><td>93,73</td></tr> <tr><td>5*</td><td>83,17</td><td>88,17</td></tr> <tr><td>6*</td><td>76,97</td><td>81,97</td></tr> </tbody> </table>	Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024 IN POI	1*	126,55	131,55	2*	108,58	113,58	3* SUPER	104,86	109,86	3*	96,81	101,81	4*	88,73	93,73	5*	83,17	88,17	6*	76,97	81,97
Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024 IN POI																								
1*	126,55	131,55																								
2*	108,58	113,58																								
3* SUPER	104,86	109,86																								
3*	96,81	101,81																								
4*	88,73	93,73																								
5*	83,17	88,17																								
6*	76,97	81,97																								
<p>Settore Cineaudiovisivo</p> <p>CNEL G115</p>	<p>68 NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione - esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupe delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esecutrici lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. <p>DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 15 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA L'accordo prevede una retribuzione tabellare con decorrenza 01.06.2019 e una tranches di aumento con decorrenza 01.01.2020</p> <p>Il primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine - audiovisivo</p>																								
<p>CCNL per i generisti dipendenti operanti sul set di ripresa Cineaudiovisiva</p> <p>CNEL G132</p>	<p>69 NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I GENERISTI DIPENDENTI OPERANTI SUL SET DI RIPRESA CINEAUDIOVISIVA</p> <p>CCNL 26/1/2022</p> <p>Art. 28 - Decorrenza e durata</p> <p>Il presente contratto collettivo decorre dal 28 novembre 2022 e scade il 31 dicembre 2023</p>																								

34

		<p>CAMPO APPLICAZIONE Il CCNL per i generisti dipendenti operanti sul set di ripresa cine-audiovisiva, solo applica a tutti i lavoratori impegnati nella produzione dei seguenti prodotti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Produzioni cinematografiche e televisive - Pubblicità - Riprese televisive - Videologie - Work Document, TLP - Festival quindi: cinematografici e intrattenimento TV. <p>TABELLA RETRIBUTIVA</p> <p>La parte contrattativa che, nel corso delle riprese contrattuali, gli importi di cui sopra, non decorrono dall'1° luglio 2022, saranno adeguati secondo i valori qui di seguito riportati.</p> <p>Tutti i valori, riportati in Euro, da cui, sulla produzione, saranno applicati tutti gli aumenti non previsti rispetto alle date di approvazione del contratto stesso in data precedente alla data dell'1° luglio 2022.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Descrizione</th> <th>Mass. al 30 giugno 2022</th> <th>Per contratti sottoscritti dopo il 31 luglio 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Imp. base IVA</td><td>97.324</td><td>97.324</td></tr> <tr><td>Importo addizionale</td><td>3%</td><td>10,362</td></tr> <tr><td>IVA</td><td>7,71%</td><td>10,362</td></tr> <tr><td>Totale pag. a IVA</td><td>105.400</td><td>105.400</td></tr> <tr><td>Imp. base</td><td>97.324</td><td>97.324</td></tr> <tr><td>Importo addizionale IVA</td><td>3%</td><td>10,362</td></tr> <tr><td>Totale</td><td>100,686</td><td>100,686</td></tr> </tbody> </table> <p>Per il mese 2023</p>	Descrizione	Mass. al 30 giugno 2022	Per contratti sottoscritti dopo il 31 luglio 2022	Imp. base IVA	97.324	97.324	Importo addizionale	3%	10,362	IVA	7,71%	10,362	Totale pag. a IVA	105.400	105.400	Imp. base	97.324	97.324	Importo addizionale IVA	3%	10,362	Totale	100,686	100,686
Descrizione	Mass. al 30 giugno 2022	Per contratti sottoscritti dopo il 31 luglio 2022																								
Imp. base IVA	97.324	97.324																								
Importo addizionale	3%	10,362																								
IVA	7,71%	10,362																								
Totale pag. a IVA	105.400	105.400																								
Imp. base	97.324	97.324																								
Importo addizionale IVA	3%	10,362																								
Totale	100,686	100,686																								
<p>Settori scoperti</p> <p>CNEL CDV COD.IMP5 116 COD. EBAY AT</p>	<p>70 NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>Da 1.3.2018 le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI (escluso dal campo di applicazione della meccanica) settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAY nel conficet LEGNO LAPIDEI nr 3/75 Ono collegate</p> <p>TABELLA AGGIORNATA IN VIGORE DA DICEMBRE 2023 A SEGUITO AFAC MECCANICA</p> <p>CCNL DEL 14.11.2023 SCADE IL 31.12.2023</p>																								
<p>NUOVO CCNL per le imprese</p> <p>ANCHE NON ARTIGIANE operanti nel settore della distribuzione, del trasporto e dei servizi postali e per le imprese che svolgono attività di vendita al dettaglio in area pubblica ed in forme rilevanti.</p>	<p>71 NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 14.11.2023 SCADE IL 31.12.2023</p>																								

35

CONTRIBUTI EBAY: PROSSIME SCADENZE DA PRESENTARE ENTRO IL 30 GIUGNO 2024

La Terza tranches di domande di contributi EBAY riferite a spese/fatture per l'anno di competenza 2023 è in scadenza il prossimo 30 giugno 2024.

CONTRIBUTI RIVOLTI A TUTTE LE CATEGORIE

A63 - INCENTIVI PER ATTIVAZIONE DEL LAVORO AGILE

CONTRIBUTI RIVOLTI A SPECIFICHE CATEGORIE (da verificare nel catalogo dei servizi EBAY)

A11 - SOSTEGNO ALLA QUALITA'

A15 - CONTROLLO PRODOTTI

A40 - CODICE APPALTI

A41 - BIOLOGICO LEGIONELLOSI

A43 - WELFARE CONTRATTUALE PER L'APPRENDISTATO - AZIENDE

CONTRIBUTI RIVOLTI A TITOLARI (PERSONE FISICHE)

A57 - SPESE SANITARIE NON PREVISTE DAL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CONTRIBUTI EBAY MODELLI D RIFERTI AI DIPENDENTI (Attenzione modelli rivolti a specifiche categorie da verificare nel catalogo dei servizi EBAY)

D11F - SUSSIDI ASSISTENZIALI FIGLI A CARICO

D12 - CONSOLIDAMENTO DELLA PROFESSIONALITA'

D17 - FORMAZIONE INDIVIDUALE DIPENDENTI

D20 - PREMIO FORMAZIONE GIOVANI APPRENDISTI

D43 - WELFARE CONTRATTUALE APPRENDISTATO - DIPENDENTI

D62 - ACQUISTO PRIMA CASA

D82 - ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE

D83 - SPESE PER TRASPORTO SCOLASTICO

D65 - SPESE FUNERARIE DIPENDENTE

D66 - CCRL TRASPORTO MERCÌ

D87 - RINNOVO CQC DIPENDENTI

Per le specifiche dei singoli modelli consultare il catalogo completo presente sul sito di EBAY (coloca qui <https://www.ebay.it/canale/impresegeneristi>). Per presentare le domande di rimborso rivolgeti sito sportello presso la sede provinciale o presso le sedi mandamentali di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana

SANINVENETO E SANINAZIENDA

PARTE LA NUOVA TUTELA OVER

GIUGNO 2024 - INFO 0422 43 33 00 T.3.

Gli iscritti che sono andati in pensione o che hanno compiuto i 67 anni di età possono continuare a ricevere i rimborsi erogati dal Fondo fino a 75 anni, sottoscrivendo la tutela OVER.

Questa tutela riguarda sia i dipendenti che erano iscritti e che sono dovuti uscire per precoscenza, sia i titolari già iscritti, usciti per superamento del limite di età.

Entrambe le categorie devono aver avuto una copertura pregressa, con almeno una quota di iscrizione nei 13 mesi precedenti all'acquisto.

Come per le tutele under 67, la copertura del caponucio include anche il coniuge a carico (che non abbia compiuto 75 anni) ed eventuali figli fino a 2 anni di età. La tutela è acquistabile anche dai conviventi e dai coniugi non a carico, purché non abbiano compiuto i 75 anni, e dai figli conviventi e a carico dai 2 ai 30 anni di età (o, se invalidi, senza limiti di età).

Se i familiari hanno però un'età sotto i 67 anni, la quota sarà quella relativa ad una normale iscrizione a Sani in Famiglia o a Sani in Azienda. Infatti, le prestazioni rimborsabili e le tipologie di pacchetti sottoscrivibili sono identiche a quelle delle nostre tutele a pagamento.

La variazione sta nella quota di adesione, che sarà di **190 Euro** per il pacchetto Basic, **280 Euro** per il Dental e **385 Euro** per il Dental Plus.

Inoltre, fino al 30 settembre, sarà possibile sottoscrivere la tutela retroattivamente, facendola partire non prima di febbraio 2024



QUOTE MENSILI DECORRENZA GENNAIO 2024

QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE (CSC 4)

TABELLA A

QUOTE	A CAMBIO DI	MARGINE MENSILE
00.AA		3,88
00.SS		1,40
00.SS-FBS		2,48
EBNA		0,23
1° Livello EE.BB.FR		3,66
1° Livello EBAY		2,34
2° Livello EBAY	vedi tabella (B)	
00.AA		0,06
00.SS		1,00
Previdenza	vedi tabella (B1)	
Madre	vedi tabella (B1)	
Regolamenti FBSA		

TABELLA B

CATEGORIA **	CODICE	2° Livello EBAY
Metalmecanici	AA	4,50 2,00
Orefi	AC	4,80 2,18
Odontotecnici	AB	4,80 2,00
Tessile Abbigliamento	AE	4,55 1,00
Pulitritolavanderie	AP	4,55 1,06
Occhiali	AV	4,55 1,06
Chimica Gomma Plastica	AU	4,18 1,48
Vetro	AL	5,18 1,48
Ceramica	AH	7,70 2,73
Corona	AZ	2,80 1,07
Accostatura Estetica	AD	4,07 0,88
Imprese Plastica	AX	3,38 1,88
Alimentari	AM	6,20 1,20
Alimentari Non Art.	AK	6,20 1,20
Panificatori	AN	8,20 1,20
Autotrasporto	AR	11,74 0,58
Trasporto Persone	AY	6,55 1,95
Legno	AI	3,67 1,46
Comunicazione (Grafici)	AF	4,85 2,00
Marmo Legami	AS	0,00 0,00
Settori non coperti da CCRL	AT	0,00 0,00

* Quote FBSA applicate sull'importo previdenziale mensile del lavoratore
** Categoria e gruppo previsti dal contratto CCRL vigente

Pag. 1/2

EBAV - Ente Bilaterale Artigianato Veneto - Via F.lli Bandiera 35, 30175 Marghera (VE) - Tel. 0422584911 - www.ebav.it



PREVIDENZA COMPLEMENTARE DECORRENZE VARIE

QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA B1

CATEGORIA ARTIGIANA	CODICE	REGOLE
Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2022	AE	<p>Importo fiscale < 300 €</p> <p>Opere - Impiegati - Quadri</p> <ul style="list-style-type: none"> Fiducina > 10 € Particima > 10% Particima > 20% <p>Approvati dal art. 44 o l. 24 (8/10/13)</p> <p>Quota annua 2,50 € prevista art. 1 CCRL del 21/03/2023 per dipendenti</p>
Decorrenza Gennaio 2023	AA	NESSUNA QUOTA
Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2023	AU	<p>Importo fiscale < 300 €</p> <p>Opere - Impiegati - Quadri</p> <ul style="list-style-type: none"> Fiducina > 20 € Particima > 20% Particima > 30% <p>Approvati dal art. 44 o l. 24 (8/10/13)</p> <p>Quota annua 2,50 € prevista art. 1 CCRL del 21/03/2023 per dipendenti</p>
Vetro	AL	<p>Importo fiscale < 300 €</p> <p>Opere - Impiegati - Quadri</p> <ul style="list-style-type: none"> Fiducina > 10 € Particima > 20% Particima > 30% <p>Approvati dal art. 44 o l. 24 (8/10/13)</p> <p>Quota annua 2,50 € prevista art. 1 CCRL del 21/03/2023 per dipendenti</p>
Decorrenza Ago. 2022 - Dic. 2024 per dipendenti SENZA COMPENIMENTO TFR a FONDI NEGOZIALI (art. 18 artt 25-27-2003)		
Alimentari	AM	<p>Importo fiscale < 300 €</p> <p>Opere - Impiegati - Quadri</p> <ul style="list-style-type: none"> Fiducina > 20 € Particima > 50% Particima > 50% <p>Approvati dal art. 44 o l. 24 (8/10/13)</p> <p>Quota annua 2,50 € prevista art. 1 CCRL del 21/03/2023 per dipendenti</p>
Alimentari Non Art.	AK	0 €
Panificatori	AN	<p>Importo fiscale < 300 €</p> <p>Gruppo A (Livello A1 & A1-A2-A3-A4)</p> <ul style="list-style-type: none"> Fiducina > 8 € Particima > 50% Particima > 50% <p>Gruppo B (Livello B1 & B2 & B3 & B5 & B4)</p> <ul style="list-style-type: none"> Fiducina > 8 € Particima > 50% Particima > 50% <p>Quota annua 2,50 € prevista art. 1 CCRL del 21/03/2023 per dipendenti</p>
Decorrenza Ottobre 2018		Quota zero scelti
Per Tutti i settori		<p>ESCLUSIVAMENTE PER APPRENDISTATO DUALE art. 43 e 45 l. 29/2/97, Art. 20 Regolamento del 13/10/2016, Messa d'urto art. 181/181/18, Regolamento del 28/05/2020 per quota annua 2,50 € e quote AE - AP - AV - AU - AK</p> <p>A Tenere del periodo formativo: - vedi tabella in Azienda Regionale art. 1</p>

Pag. 2/2

EBAV - Ente Bilaterale Artigianato Veneto - Via F.lli Bandiera 35, 30175 Marghera (VE) - Tel. 0422584911 - www.ebav.it



ALTRE CASISTICHE DECORRENZA GENNAIO 2024

QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA F

TIPLOGIE AZIENDA	SET	CA	OS	OS	OS	OS	OS	OS	OS	OS	OS	OS	OS	OS	OS	OS	OS	OS	OS
1 Non artigiani per i soli quote per Sistemi Socioeconomici	AT	0,4																	
2 Artigiani con contratto nazionale INPS (Elettrotele Po&Co in SCAU) (DMAG)																			
3 Con quote quote per Sanità/Veneto																			
4 Associazioni/Sindacati o altre categorie	CA	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66													
5 Copertura D.Lgs 148/2015 (Senza CCRL)	OS	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66													
6 Copertura D.Lgs 148/2015 (Senza CCRL) Con CCRL applicata	OS	3,7	2,1	1,7	0,7	3,9	0,8												
7 Selezioni FBSA (Aziende non aderenti alla bilaterale artigiana)																			
8 Artigiani non versate a FBSA	OS	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66	2,54	0,8											
9 Con casistiche particolari già denunciate	0,4																		

NOTA: Casistica applicata per le specifiche casistiche di cui all'art. 10 del regolamento

[Tabella F - Codice 01]: Casistiche non più valide/contemplate da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 02]: Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Socioeconomico (Cobac/FBS) sono aderenti tramite a una Associazione Artigiani del Veneto (Confartigianato, Cna, Cassa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COGIS per la Rappresentanza Quota aziende NON sono applicabili alla gestione del Servizio Ebaav.

[Tabella F - Codice 03]: Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (Unilemas Po&Agri o SCAU) (DMAG) sono le aziende agricole con attività assicurativa artigiana e dipendenti con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono matricola tipo azienda. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Banifisco Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'apposizione Ebaav on-line con le dovute modalità di calcolo quote. La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria. E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Preleggo denuncia 801" affidando un bonifico bancario al conto corrente intestato a EBAV con codice EBAV 27 17 120609 02119 12000011606 indicando nelle causale il Codice FBSA o Partita IVA dell'azienda (denunciata nel SET), il periodo di riferimento (mensile/semestrale) della denuncia e "Azienda SCAU".

* Esempio di Casuale - bonifico per singoli mesi: → 0421670248 - 08/2021 - Azienda SCAU
* Esempio di Casuale - bonifico per più mesi: → 0421670248 - 05/06/2021 - Azienda SCAU

Pag. 1/2

EBAV - Ente Bilaterale Artigianato Veneto - Via F.lli Bandiera 35, 30175 Marghera (VE) - Tel. 0422584911 - www.ebav.it



ALTRE CASISTICHE
DECORRENZA GENNAIO 2024

[Tabella F - Codice 04]
Costo non più validato/completato da Gennaio 2023 per l'anno B01
[Tabella F - Codice 09]
Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA
[Tabella F - Codice 06]
Imprese non artigiane costituite nella forma di applicazione degli ammortizzatori sociali...

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) - AUTORIPARATORI
CCNL del 17.12.2021, CCRL DEL 1.12.2022
AREA MECCANICA
01/04/2024
DIVISORE MENSILITA'
WELFARE SU BASE CONTRATTUALE ART. 18 CCNL entro il 12.12.2023
REPERIBILITA' 1.12.2022 24 ore = 13.85 € 16 ore = 7.35 €
TRAGUARDO 01.10.2024 34.34 € 30.00 €

Tabella con dati mensili (Q1-Q6) per diverse categorie lavorative.
Colonne: Q1, 2, 3, 4, 5, 6
Righe: CODICI, ANNO, VALORI, PERCENTUALI

TRASPORTO MERCI Contrattogestore applicabile IMPRESE INDUSTRIALI di qualunque dimensione se non associate
nr.emens 151 dal 1.10.2018
Ripartizioni in vigore dal 1.04.2024
Tabella con dati mensili (Q1-Q6) per diverse categorie lavorative.
Colonne: Q1, 2, 3, 4, 5, 6
Righe: CODICI, ANNO, VALORI, PERCENTUALI

Accionatori Estetica/Area Benessere nr.9 ARTIGIANE E PMI (anche intercomunali/associazioni)		CNEL H515; Inps 021		Ebav AD	
SAN IN VENETO 01/05/2024		Inps terziario ex. 7) nei settori: 1) acconciatori 2) estetica che comprende in Veneto Estetica (estetica non curativa) 3) piercing (ricambi benessere anche gli stabilimenti simili e quelli con sede in altri comuni)			
Divisore 173 EDR Confartigianato 10,33		(ricambi benessere anche gli stabilimenti simili e quelli con sede in altri comuni)			
E.R.R. 0,44		ENI 6 RICOMPRESA NEL VALORE DEL MINIMO € 121,42 (con 21,12.983 e C.C.L. del 23.6.1989 e 11.5.1992) E DAL 2006 NELLA TABELLARE			
MENSILITA' =13		DIPENDENTI MANZIONE Mag ISTAT 5.5.1.1.0 - Esistenti e NUP Istat - Acconciatori e 5.5.1.2.0 DEVONO RISPETTARE L. N.1/1996 (ESTETICA) N.174/2005 (ACCONCIATORI) art.13 così essa avere la qualifica professionale che riconoscono gli IFFP riconosciuti dalla Regione del Veneto e altre regioni d'Italia			
C-L		1°		2°	
3°		4°		5°	
Totale		1.596,39 (1.22785)		1.458,31 (8.42954)	
100,00		non previsto		non previsto	
30,00 €		30,00 €		30,00 €	
30,00 €		30,00 €		30,00 €	
UNA TANTUM CCNL AREA BENESSERE ARTIGIANI E PMI TERZIARIO NR. 19 CNEL H515 del 20.05.2024					
periodo di scoperta contrattuale 16 mesi dal 1.1.2023 al 30.4.2024					
paghe del mese di:		OPERAIE E IMPREGIATE		APPRENDISTI	
giu-24		40,00 €		28,00 €	
lug-24		40,00 €		28,00 €	
TOTALE		80,00 €		56,00 €	
5,00 €		3,50 €		60,00 €	
20,00 €		14,00 €		30,00 €	
30,00 €		21,00 €		30,00 €	

ACCONCIATORI, ESTETISTI, TRICICOLOGIA, PIERCING N.9
 costo orario del 01/05/2024

operatrice		1°		2°		3°		4°	
1°		2°		3°		4°		5°	
TOTALE		80,00 €		56,00 €		60,00 €		30,00 €	

ASSUNZIONI GIU 8.9.14 al 30.9.24		MIR 8 mesi/MAX 60 MESI - TAB.1		CNEL 8.9.14	
GRUPPO 1 = sbocco finale a partire dal IV.3		MIR 8 mesi/MAX 60 MESI - TAB.1		CNEL 8.9.14	
GRUPPO 2 = sbocco finale a partire dal IV.3		MIR 8 mesi/MAX 60 MESI - TAB.1		CNEL 8.9.14	
GRUPPO 3 = sbocco finale a partire dal IV.3		MIR 8 mesi/MAX 60 MESI - TAB.1		CNEL 8.9.14	
PROFILI FORMATIVI 7		MIR 8 mesi/MAX 60 MESI - TAB.1		CNEL 8.9.14	
PMI		MIR 8 mesi/MAX 60 MESI - TAB.1		CNEL 8.9.14	

ACCONCIATORI, ESTETISTI, TRICICOLOGIA, PIERCING N.9
 costo orario del 01/05/2024

operatrice		1°		2°		3°		4°	
1°		2°		3°		4°		5°	
TOTALE		80,00 €		56,00 €		60,00 €		30,00 €	

APPRENDISTATO DUALE ACCONCIATORI/ESTETICA ART.13 CCNL AREA BENESSERE

PER ASSUNZIONE DAL 1.10.2024 AL 31.12.2024

CHIAVI ABBONIMENTO CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE IRPEDIZIALE (ART.7 AL V.16.19)

VOCE RETRIBUTIVA	IMPORTO LORDO
Tabellare ccni vigente	
Superminimo regione veneto CCRL	
Superminimo assorbibile (non assorbibile) da qualunque aumento della contrattazione collettiva di ogni livello compresa una tantum in qualunque titolo erogati. Dopo la restituzione a kilolo di analogo futuro aumenti contrattuali collettivi (afcs) e similari	
altro ove esista e come andrà nel cedolino	
TOTALE LORDO	

- 10/10/2022 FIRMA RINNOVO CCNL (diffuso 14/10/2022)
- 14/10/2022 accordo nazionale per tabelle retributive complete
- 01/11/2022 una tantum 2° tranches CCNL 10/10/2022
- 01/12/2022 una tantum 2° tranches CCNL
- 01/02/2023 aumento 2° tranches CCNL
- 01/03/2023 una tantum 3° tranches CCNL
- 01/05/2024 aumenti minimi con 20.5.2024 su 3°+70€
- 20/05/2024 rinnovo con nuove dichiarazioni e ruolo qualificazione professionale
- 23/05/2024 verbale integrativo tabella paghe completa
- 01/06/2024 UNA TANTUM CCNL 2024 1° TRANCHE
- 01/07/2024 UNA TANTUM CCNL 2024 2° TRANCHE
- 01/10/2024 apprendistato professionalizzato scatti 6€ (anche in corso di contratto al 11/02/24)
- 01/10/2025 aumenti minimi con 20.5.2024 su 3° +50€
- 01/10/2026 aumenti minimi con 20.5.2024 su 3° +43€
- 01/10/2028 aumenti minimi con 20.5.2024 su 3° +20€

CARTA INTESTATA DITTA ASSOCIATA ACCONCIATORE NR.5

Mod.2° LIV.VI

Triviso ----2024

Preg.mo Sig.ra/Sig.

C.f. _____

Oggetto: assegnazione 2° (o altro) livello art.13 CCNL Area Benessere (codice CNEL H515).

Con la presente in relazione alle novità introdotte dal rinnovo del 20 Maggio 2024 del CCNL in oggetto ed essendo Lei in grado di proporre ed eseguire le più semplici tecniche di taglio dei capelli anche femminili (a discrezione, sempre tenendo conto il passaggio della dichiarazione del livello che ricorre in concreto nel settore "capelli anche femminili"), dalle paghe del mese di Giugno 2024* le viene assegnato il 2° livello della classificazione del personale (art.13 CCNL area benessere vigente).

Per tanto dal periodo di paga sopra indicato il suo profilo retributivo è quello che segue come riepilogato nella tabella che segue:

VOCE RETRIBUTIVA	IMPORTO LORDO
Tabellare ccni vigente	
Superminimo regione veneto CCRL	
Superminimo assorbibile (non assorbibile) da qualunque aumento della contrattazione collettiva di ogni livello compresa una tantum in qualunque titolo erogati. Dopo la restituzione a kilolo di analogo futuro aumenti contrattuali collettivi (afcs) e similari	
altro ove esista e come andrà nel cedolino	
TOTALE LORDO	

Per ogni altra condizione che caratterizza il suo rapporto subordinato alle nostre dipendenze diversa da quanto qui indicato restano confermate le condizioni di assunzione e ogni altra successiva come introdotta nel tempo. La presente assume agli obblighi informativi di cui all'art.3 del D.lgs.152/1997 come novellato dal d.lgs 104/2022 (Decreto Trasparenza).

Cardiali saluti

Firma il legale rappresentante

*Se altro dato se si assegna in futuro da si assegna all'assunzione gestire il livello nel concreto individuale di istruzione del rapporto di lavoro

Firma dipendente per accettazione e presa visione (o spedita con prova ricezione...)

CONTRATTAZIONE NR.9
CNEL H515

ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Acconciatura ed Estetica

Roma, 20 maggio 2024

Tra le associazioni datoriali

Confartigianato Benessere-acconciatori

Confartigianato Benessere-estetica

CNA - Unione benessere e sanità

CASARTIGIANI

CIAN

e le organizzazioni sindacali dei lavoratori:

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS-UIL

Si è convenuto sul seguente verbale di accordo per il rinnovo del CCNL Area Acconciatura ed Estetica del 10 ottobre 2022 per i dipendenti dalle Imprese di Acconciatura, Estetica, Tricologia non curativa, Tatuaggio, Piercing e Centri Benessere.

In applicazione dell'Accordo Interconfederale del 26 novembre 2020 che si intende integralmente recepito, il presente CCNL confluisce nella nuova macro area Servizi alle Persone ed alle Imprese.

Art. 1 Decorrenza e durata

Il presente CCNL decorre dal 1° gennaio 2023 e avrà validità fino al 31 dicembre 2026.

La contrattazione collettiva di secondo livello si colloca, di norma, a metà della vigenza del presente CCNL.

Le modifiche introdotte dal presente accordo decorrono dalla data di sottoscrizione dello stesso; sono fatte salve diverse specifiche decorrenze previste per i singoli istituti.

Vi appartengono infine i lavoratori che svolgono il ruolo di Responsabile Tecnico (Preposto) ai quali viene riconosciuta inoltre un'indennità di funzione specifica nella misura minima di euro 300 lordi mensili per tredici mensilità.

Art. 13 (Classificazione del personale)

Il personale al quale si applica il seguente accordo, nel rispetto delle disposizioni di cui alle leggi n. 1/1990 (Settore Estetica) e n. 174/2005 (Settore Acconciatura) e successive modifiche ed integrazioni e delle normative regionali vigenti, viene classificata come segue:

PER LE IMPRESE DI ACCONCIATURA

1° livello

Vi appartengono quei lavoratori in possesso dell'abilitazione professionale che hanno competenze di esecuzione, gestione e supervisione delle lavorazioni eseguite dentro e fuori il salone.

Nello specifico, vi appartengono i lavoratori in grado di proporre alla clientela e di svolgere tutte le prestazioni e i trattamenti che rientrano nella definizione normativa dell'attività di acconciatura e che sono volti a modificare, migliorare, mantenere e proteggere l'aspetto estetico dei capelli, ivi compresi i trattamenti tricologici complementari, che non implicano prestazioni di carattere medico, curativo o sanitario, nonché il taglio e il trattamento estetico della barba, e ogni altro servizio inerente o complementare.

In particolare, tali lavoratori dovranno essere in grado di eseguire:

- Tutte le tecniche di taglio quali:
- Taglio classico maschile: detersione dei capelli, taglio, sfumatura, basette. Rifinitura da eseguire solo a forbice. Acconciatura a phon.
- Taglio moda maschile e femminile: detersione dei capelli, divisione in sezioni della capigliatura. Esecuzione di tagli a mano libera (taglio geometrico, a strati progressivi, ecc.) Esecuzione di tagli scolpiti a rasoio ed a tondeuse.
Tutte le tecniche di acconciatura quali messa in piega (con spazzola e phon, ferri caldi, diffusore, casco, ecc.). Realizzazione della ondulazione ad acqua (a mano, con bigodini, con la tecnica dei ricci piatti, ecc.). Brushing e touching dei capelli. Realizzazione di acconciature da giorno, sera e per cerimonia.
I trattamenti chimico-cosmetologici tra cui detersione dei capelli, impacchi, creme, lozioni per la ristrutturazione del capello. Esecuzione della permanente e della contropermanente. Realizzazione di rifiniture, tinture, meches, colpi di sole.
Tutte le tecniche di rasatura della barba: preparazione, rasatura con rasoio a lama. Trattamento dopo barba.
Preparazione ai fini dell'applicazione di parrucche e/o patch cutanee previo adattamento del cuoio capelluto, pettinatura sul manikini.

Vi appartengono inoltre i lavoratori con mansioni impiegate di concetto, responsabili della condizione amministrativa dell'azienda e i lavoratori responsabili dell'organizzazione e del mantenimento dell'ambiente di lavoro nel rispetto delle norme igieniche, di sicurezza sul lavoro e ambientale e dell'identificazione di situazioni di rischio potenziale.

TUTTO NUOVO DA 22.5.2024

NUOVO 22.5.24

2° livello

Vi appartengono quei lavoratori in possesso di qualifica che, sotto la guida del titolare o di altro lavoratore inquadrato al 1° livello, siano in grado di proporre alla clientela e di eseguire:

- Tutte le tecniche di acconciatura quali messa in piega (con spazzola e phon, ferri caldi, diffusore, casco, ecc.). Realizzazione della ondulazione (a mano, con bigodini, con la tecnica dei ricci piatti, ecc.). Realizzazione di acconciature da giorno, e semplici acconciature da sera e da cerimonia. Brushing (spazzolatura) e touching dei capelli.
Tutti i trattamenti chimico-cosmetologici tra cui detersione dei capelli, impacchi, creme, lozioni per la ristrutturazione del capello. Esecuzione della permanente e della contropermanente. Realizzazione di rifiniture, tinture, meches, colpi di sole.

Ovvero vi appartengono quei lavoratori che sappiano eseguire correttamente le più semplici tecniche di taglio dei capelli e il taglio della barba con rasatura ai lati e con le sole forbici sul mento, e con perfezione la rasatura della barba, taglio dei capelli a rasoio, cachet e massaggio normale della cute.

Vi appartengono, infine, gli impiegati con mansioni amministrative, non inquadrati nel livello superiore, il cassiere e l'addetto/addetta alla reception/vendita di prodotti cosmetici inerenti esclusivamente ai trattamenti e ai servizi effettuati. (NUOVO)

3° livello

Vi appartengono quei lavoratori in grado di offrire assistenza ai clienti ed eventualmente di eseguire le più semplici tecniche di acconciatura (quali messa in piega con spazzola a phon e stratura e ondulazioni a ferro) e alcuni trattamenti chimico-cosmetologici (quali detersione dei capelli, impacchi, creme, lozioni per la ristrutturazione del capello, applicazione di tinture)

Ovvero vi appartengono quei lavoratori che sappiano eseguire il taglio semplice maschile dei capelli, le frizioni, la rasatura della barba, pettinatura ad aria calda.

Vi appartengono inoltre tutti quei lavoratori che hanno compiuto l'apprendistato nel settore e che sono in possesso di attestato professionale.

Vi appartengono, inoltre, i lavoratori che svolgono prestazioni semplici di manicare e pedicare estetico.

4° livello

Vi appartengono quei lavoratori che non hanno compiuto l'apprendistato nel settore o perché hanno superato l'età o perché provenienti da altri settori ed in ogni caso privi di attestato professionale.

Essi sono adibiti alle attività volte all'acquisizione della capacità lavorativa espressa al 3° livello.

La permanenza a detto livello non può superare i 24 mesi.

1° livello

PER LE IMPRESE DI ACCONCIATURA

Vi appartengono quei lavoratori in possesso dell'abilitazione professionale che hanno competenze di esecuzione, gestione e supervisione delle lavorazioni eseguite dentro e fuori il salone.

Nello specifico, vi appartengono i lavoratori in grado di proporre alla clientela e di svolgere tutte le prestazioni e i trattamenti che rientrano nella definizione normativa dell'attività di acconciatura e che sono volti a modificare, migliorare, mantenere e proteggere l'aspetto estetico dei capelli, ivi compresi i trattamenti tricologici complementari, che non implicano prestazioni di carattere medico, curativo o sanitario, nonché il taglio e il trattamento estetico della barba, e ogni altro servizio inerente o complementare.

In particolare, tali lavoratori dovranno essere in grado di eseguire:

- Tutte le tecniche di taglio quali:
- Taglio classico maschile: detersione dei capelli, taglio, sfumatura, basetta. Rifinitura da eseguire solo a forbice. Acconciatura a phon.
- Taglio moda maschile e femminile: detersione dei capelli, divisione in sezioni dei capelli, ecc.

2° livello

Vi appartengono quei lavoratori in possesso di qualifica che, sotto la guida del titolare o di altro lavoratore inquadrato al 1° livello, siano in grado di proporre alla clientela e di eseguire:

- Tutte le tecniche di acconciatura quali messa in piega (con spazzola e phon, ferri caldi, diffusore, casco, ecc.). Realizzazione della ondulazione (a mano, con bigodini, con la tecnica dei ricci piatti, ecc.). Realizzazione di acconciature da giorno, e semplici acconciature da sera e da cerimonia. Brushing (spazzolatura) e touching dei capelli.
Tutti i trattamenti chimico-cosmetologici tra cui detersione dei capelli, impacchi, creme, lozioni per la ristrutturazione del capello. Esecuzione della permanente e della contropermanente. Realizzazione di rifiniture, tinture, meches, colpi di sole.

Ovvero vi appartengono quei lavoratori che sappiano eseguire correttamente le più semplici tecniche di taglio dei capelli e il taglio della barba con rasatura ai lati e con le sole forbici sul mento, e con perfezione la rasatura della barba, taglio dei capelli a rasoio, cachet e massaggio normale della cute.

3° livello

Vi appartengono quei lavoratori in grado di offrire assistenza ai clienti ed eventualmente di eseguire le più semplici tecniche di acconciatura (quali messa in piega con spazzola e phon e stratura e ondulazioni a ferro) e alcuni trattamenti chimico-cosmetologici (quali detersione dei capelli, impacchi, creme, lozioni per la ristrutturazione del capello, applicazione di tinture)

Ovvero vi appartengono quei lavoratori che sappiano eseguire il taglio semplice maschile dei capelli, le frizioni, la rasatura della barba, pettinatura ad aria calda.

Vi appartengono inoltre tutti quei lavoratori che hanno compiuto l'apprendistato nel settore e che sono in possesso di attestato professionale.

Vi appartengono, inoltre, i lavoratori che svolgono prestazioni semplici di manicare e pedicare estetico.

4° livello

Vi appartengono quei lavoratori che sappiano eseguire permanenti su capelli lunghi e corti, nei diversi sistemi di uso, applicazione di tinture e decolorazioni, meches, pettinature fantasia su capelli lunghi e corti, ondulazioni a ferro e ad acqua, acconciature a phon, piega fissa, messa in piega, ricci piatti, su capelli di diversa lunghezza, lavatura dei capelli, massaggio normale della cute, taglio e frizione.

Ovvero vi appartengono quei lavoratori che sappiano eseguire correttamente il taglio dei capelli e della barba con rasatura ai lati e con le sole forbici sul mento, e con perfezione la rasatura della barba, taglio dei capelli a rasoio, cachet e massaggio normale della cute.

Vi appartengono inoltre gli impiegati con mansioni amministrative, non inquadrati nel livello superiore, il cassiere e l'addetto/addetta alla reception/vendita di prodotti cosmetici.

5° livello

Vi appartengono quei lavoratori in grado di offrire completa assistenza ed eventualmente di eseguire permanenti, tinture e decolorazioni, ondulazioni a ferro e ad acqua, piega fissa, messa in piega e ricci piatti, su capelli lunghi e corti, taglio e sfumature dei capelli lunghi e corti, lavatura dei capelli, frizione, che abbiano nozioni di carattere generale, prestazioni semplici di manicare e pedicare esclusivamente estetico.

Ovvero vi appartengono quei lavoratori che sappiano eseguire il taglio semplice di tutti i capelli, le frizioni, la rasatura della barba, pettinature ad aria calda.

MASCHIO & FEMMINA

184

NUOVO

10

DEGRADAZIONE

31

11

12

Table with columns: COLON DEL 16.5.2022, CONTORE, and various data points for employee classification and remuneration. Includes sections for 'CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL RINSENBIMENTO ART. 7.19' and 'CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL RINSENBIMENTO PMR NR. 7.19'.

CCRL AREA COMUNICAZIONE EX GRAFICI DEL 13-10-2023 n.7-19 CNEL G016

EVV DETASSATA EROGAZIONE '2024' - APRILE MAGGIO 2024 (risultati aziendali migliorativi 2023 vs 2022)

EVV PIENA DI 1000€ - EVV RIDOTTA DI 20% - EVV RIDOTTA DI 40% - EVV RIDOTTA DI 60% - EVV RIDOTTA DI 80% - EVV RIDOTTA DI 100%

LIVELLI	12 mesi di presenza (1/4)	9 mesi di presenza (2/4)	6 mesi di presenza (3/4)	3 mesi di presenza (4/4)
1A	19.200,00	14.700,00	11.200,00	6.700,00
1B	17.000,00	12.500,00	9.000,00	4.500,00
2	15.000,00	10.500,00	7.000,00	3.500,00
3	13.000,00	8.500,00	5.000,00	2.500,00
4	11.000,00	6.500,00	3.000,00	1.500,00
5	9.000,00	4.500,00	2.000,00	1.000,00
6	7.000,00	3.000,00	1.000,00	500,00
7	5.000,00	2.000,00	1.000,00	500,00
8	3.000,00	1.000,00	500,00	250,00

SINTESI EVR DETASSATA / IN WELFARE AREA COMUNICAZIONE CCRL 13.10.23 n.7-19 CNEL G016

ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI

ANNO	come pagare meno, niente o in welfare		come pagaria detassata	
	12 mesi di presenza (1/4)	9 mesi di presenza (2/4)	6 mesi di presenza (3/4)	3 mesi di presenza (4/4)
2024	228,00 €	172,00 €	128,00 €	80,00 €
2025	228,00 €	172,00 €	128,00 €	80,00 €
2026	228,00 €	172,00 €	128,00 €	80,00 €

VALORI EVR COMMUTATO IN WELFARE anno 2024 NR.7-19 CNEL G016

Livello	pieno	1° PARAMETRO IN/A/DIRE LAVORATE (80%)	2° PARAMETRO IN L/DIPENDENTI (10%)
1A	228,00 €	182,40 €	46,60 €
1B	204,00 €	163,20 €	40,80 €
2	180,00 €	144,00 €	36,00 €
3	156,00 €	124,80 €	31,20 €
4	132,00 €	105,60 €	26,40 €
5	108,00 €	86,40 €	21,60 €
6	84,00 €	67,20 €	16,80 €
7	60,00 €	48,00 €	12,00 €
8	36,00 €	28,80 €	7,20 €

CCNL IMPRESE ARTIGIANE NOLEGGIO AUTOBUS, BUS OPERATOR CON CONDIZIONI E ATTIVITA' CORRELATE

CCNL 17.6.2019 (NO CCRL VENEZIA; NO 2° LIV. EBAV) applicato in virtù della nota CNEL 17-19 del 17/01/2024

C-L	C1	C2	C3	C4	17 BIS	
					C3	C4
PAGA BASE DAI 01/01/2024	3101,53	3265,33	3438,13	3610,93	3784,73	3958,53
Ind. di DEDUZIONE QUADRO	529,75	529,75	529,75	529,75	529,75	529,75
Ind. di DEDUZIONE QUADRO (C2)	529,75	529,75	529,75	529,75	529,75	529,75
Ind. di DEDUZIONE QUADRO (C3)	529,75	529,75	529,75	529,75	529,75	529,75
Ind. di DEDUZIONE QUADRO (C4)	529,75	529,75	529,75	529,75	529,75	529,75

IMPORTO VALORI EVR COMMUTATO IN WELFARE ANNO 2024

valori in proporzione alla presenza a LUL nel 2023 del dipendente nella medesima ditta erogatrice (1 mese si conteggia con +15 gg presenza a LUL)

CCNL N. 7-19 CNEL G016	12 mesi di presenza 4/4	9 mesi di presenza 3/4	6 mesi di presenza 2/4	3 mesi di presenza 1/4	LUL				
					pieno	+10%	+20%	+30%	+40%
1A	228,00 €	172,00 €	128,00 €	80,00 €	111,60 €	138,80 €	166,00 €	193,20 €	220,40 €
1B	204,00 €	153,00 €	112,00 €	70,00 €	100,80 €	127,00 €	153,20 €	179,60 €	206,00 €
2	180,00 €	135,00 €	98,00 €	63,00 €	89,10 €	111,50 €	133,90 €	156,30 €	178,70 €
3	156,00 €	117,00 €	86,00 €	56,00 €	76,68 €	96,10 €	115,52 €	134,94 €	154,36 €
4	132,00 €	99,00 €	72,00 €	47,00 €	64,92 €	81,72 €	98,52 €	115,32 €	132,12 €
5	108,00 €	81,00 €	60,00 €	39,00 €	53,52 €	66,96 €	80,40 €	93,84 €	107,28 €
6	84,00 €	63,00 €	48,00 €	31,00 €	42,84 €	53,64 €	64,44 €	75,24 €	86,04 €
7	60,00 €	45,00 €	36,00 €	23,00 €	32,16 €	40,20 €	48,24 €	56,28 €	64,32 €
8	36,00 €	27,00 €	21,00 €	14,00 €	19,30 €	24,12 €	28,94 €	33,76 €	38,58 €

* SOLO PROFESSIONALIZZAZI CON ALMENO 8 mesi di presenza nel 2023

17
BIS

CCNL NOLEGGIO BUS CON CONDUCENTE NR.17 BIS CNEL IC37 EBVA AT		periodo di erogazione		Incentivi beneficiari e esposti	
1ª UNA TANTUM RINNOVO DEL 3.4.2024	periodo riferimento	importo non apprezzati	1ª paga	2ª paga	3ª paga
	36 mesi	totale	20,83 €	20,83 €	20,83 €
	1.1.2024 -> 31.12.2023	750 €	20,83 €	20,83 €	20,83 €
	con applicazione transazione con applicazione transazione (art. 17, c. 1, lett. b) TUF) ("vedi note sotto)				
2ª UNA TANTUM RINNOVO DEL 3.4.2024	periodo riferimento	importo non apprezzati	1ª paga	2ª paga	3ª paga
	3 mesi	totale	14,68 €	14,68 €	14,68 €
	1.1.2024 -> 31.3.2024	100 €	33,33 €	33,33 €	33,33 €
	basatazione ordinaria	70 €	17,50 €	17,50 €	17,50 €

vedi nota 1ª una tantum considerando che l'ammontare si ricava su un periodo di 3 mesi di copertura contrattuale, spelta come la 1ª anche ai cessati prima di dicembre 2024.

(1) si tratta di una tantum e accoglieremo al regime di tassazione separata prevista dall'art. 17, comma 1, lett. b) TUF, in quanto la stessa ha carattere di emolumento lavativo, essendo corrisposta in un periodo di tempo successivo (2024) a quello in cui deve intendersi prestata (2023), come meno deve da una nuova plusvalenza, quale il fisco del 3.4.2024 del contratto collettivo nazionale. L'importo sarà determinata secondo l'attuale paragrafo art. 17, comma 1, lett. b) TUF e non l'Agente Entrata (art. 17, c. 1, lett. b) TUF).

CCNL 17.6.2019 IMPRESE ARTIGIANE DI NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE E ATTIVITA' CORRELATE / NR.17BIS		AUTISTI personale viaggiante specificata ART.20 LETT. A)	
art.22 con MAGGIORAZIONI	per ogni dipendente anche assaiata	48 ore settimanali come medie su 26 settimane consecutive (ex art. 13 l.10 del 28.2.2017, l.148/2017 art. 1, comma 1) per la nuova mansione di guida - conducente e primo per il nuovo ruolo guida - conducente; (2) per ogni altra attività, per la mansione di guida e primo	48 ore settimanali come medie su 26 settimane consecutive (ex art. 13 l.10 del 28.2.2017, l.148/2017 art. 1, comma 1) per la nuova mansione di guida - conducente e primo per il nuovo ruolo guida - conducente; (2) per ogni altra attività, per la mansione di guida e primo
straordinario giorno festivo	25%	impiego giornaliero a di somma di ore settimanali di lavoro in busta paga	impiego giornaliero a di somma di ore settimanali di lavoro in busta paga
straordinario notturno	50%	di lavoro in busta paga	di lavoro in busta paga
straordinario festivo	65%	di lavoro in busta paga	di lavoro in busta paga
straordinario notturno festivo	75%	di lavoro in busta paga	di lavoro in busta paga
lavoro in giorno festivo	50%	di lavoro in busta paga	di lavoro in busta paga
lavoro notturno in giorni	25%	di lavoro in busta paga	di lavoro in busta paga
CATEGORIA LA DISTRIBUZIONE DI ORARIO SU 150 o 9 GG		di lavoro in busta paga	di lavoro in busta paga

Confartigianato 

VERBALE DI ACCORDO PER LA PROROGA DELL'ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.) DI CUI ALL'ART. 18 CCRL 03/02/2022

In data 3 aprile 2024 presso la sede di CNA Veneto in Marghera, Venezia si sono incontrate

la CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Presidente della Federazione dell'Edilizia Thomas Fantin, dal Segretario Generale Tiziana Pettenuzzo e dal Responsabile Relazioni Sindacali Andrea Rigotto.

- la CNA VENETO rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon, dal Presidente regionale CNA Costruzioni Roberto Strumendo e dal Responsabile Relazioni Sindacali Marco Comin;

- la CASARTIGIANI del VENETO rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

- la FENEALUIL regionale del Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Pietro De Angelis


- la FILCA-CISL regionale del Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Orrù

- la FILLEA-CGIL regionale del Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Andriani

Premesso che

- l'art. 18 del CCRL Edilizia Veneto del 3/2/2022 e verbale integrativo 21/7/2022 hanno introdotto e regolamentato per i dipendenti delle aziende edili del Veneto F.E.M.R. con riferimento agli anni 2021-2022 e 2023;
- il CCNL Edilizia Artigianato del 4 maggio 2022 agli artt. 15 e 42 è intervenuto prevedendo la regolamentazione comprensiva delle linee guida per l'applicazione dell'E.V.R. a livello territoriale ed aziendale;
- le parti hanno sottoscritto in data 20 marzo 2023 il verbale di accordo per l'applicazione a livello aziendale per le annualità 2022 e 2023 dell'elemento variabile della retribuzione (E.V.R.)

(Handwritten signatures and initials)

Confartigianato 

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

Le parti convengono di prorogare per l'annualità 2024 l'erogazione dell'elemento variabile della retribuzione E.V.R. alle medesime condizioni previste dal CCRL Veneto del 03/02/2022 e verbale integrativo del 21/07/2022 e dai verbali di accordo del 20/03/2023.

Ai fini della determinazione annuale dell'E.V.R. erogabile per l'annualità 2024, la verifica dei parametri avverrà confrontando l'anno edile 2024 rispetto all'anno edile 2023. L'erogazione avverrà dal 01/04/2025 al 31/03/2026.

Le Parti Sociali Regionali si incontreranno entro il mese di marzo 2025 per il calcolo e la verifica degli indicatori/parametri e per la determinazione in via definitiva dell'E.V.R. per la regione del Veneto per l'anno 2024.

Il raggiungimento degli obiettivi incrementali alla base della maturazione e quantificazione dell'E.V.R. nonché la relativa erogazione avvengono in momento successivo alla stipula della presente proroga.

Nel caso in cui dovessero sopraggiungere Intese a livello nazionale, riguardanti la disciplina dell'E.V.R., che possano determinare effetti sulle modalità di calcolo ed erogazione dell'E.V.R., come normato dalle Intese regionali sopra citate, le parti si incontreranno per armonizzare la disciplina con riferimento all'annualità 2024.

Il presente Accordo sarà depositato da parte di CNA Veneto secondo la procedura prevista per gli accordi territoriali per l'applicazione della detassazione premi di produttività.

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

(Signature)
CNA VENETO

(Signature)

CASARTIGIANI VENETO

(Signature)

FENEALUIL VENETO

(Signature)

FILCA-CISL VENETO

(Signature)

FILLEA-CGIL VENETO

(Signature)

SETTORE ALIMENTARISTI ARTIGIANI Nr. 23
15/12/2024

EBANA **SANIN.VENEVO** **Solidarietà Veneto**

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2024 AL VENETO ARTIGIANI E PMI

Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100															

TOTALE

UNA TANTUM CCNL DEL 6.6.2024

operai e impiegati € 160,00

apprendisti anche € 132,00

RENDIMENTO REGIONALE TRIENNALE (RT) DAL 1.7.2022 AL 31.12.2024 AL SENSO ARTICOLO 23 DEL CCNL DEL 6.6.2024

MOVITA' DA 1.7.2022 CENTRALE VENETO L.R. (art.13) CCNL del 6.6.2024

Apprendistato professionalizzante alimentaristi artigiani nr.25
Cnel ED15

EBANA **SANIN.VENEVO** **Solidarietà Veneto**

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2024 AL VENETO ARTIGIANI E PMI

Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100															

TOTALE

UNA TANTUM CCNL DEL 6.6.2024

operai e impiegati € 160,00

apprendisti anche € 132,00

RENDIMENTO REGIONALE TRIENNALE (RT) DAL 1.7.2022 AL 31.12.2024 AL SENSO ARTICOLO 23 DEL CCNL DEL 6.6.2024

MOVITA' DA 1.7.2022 CENTRALE VENETO L.R. (art.13) CCNL del 6.6.2024

APPRENDISTATO DUALE ALIMENTARISTI ARTIGIANI ART.43 D.leg 81/2015 nr.25
Cnel ED15

EBANA **SANIN.VENEVO** **Solidarietà Veneto**

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2024 AL VENETO ARTIGIANI E PMI

Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100															

TOTALE

UNA TANTUM CCNL DEL 6.6.2024

operai e impiegati € 160,00

apprendisti anche € 132,00

RENDIMENTO REGIONALE TRIENNALE (RT) DAL 1.7.2022 AL 31.12.2024 AL SENSO ARTICOLO 23 DEL CCNL DEL 6.6.2024

MOVITA' DA 1.7.2022 CENTRALE VENETO L.R. (art.13) CCNL del 6.6.2024

APPRENDISTATO DUALE ALIMENTARISTI ARTIGIANI ART.43 D.leg 81/2015 nr.25
Cnel ED15

EBANA **SANIN.VENEVO** **Solidarietà Veneto**

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2024 AL VENETO ARTIGIANI E PMI

Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100															

TOTALE

UNA TANTUM CCNL DEL 6.6.2024

operai e impiegati € 160,00

apprendisti anche € 132,00

RENDIMENTO REGIONALE TRIENNALE (RT) DAL 1.7.2022 AL 31.12.2024 AL SENSO ARTICOLO 23 DEL CCNL DEL 6.6.2024

MOVITA' DA 1.7.2022 CENTRALE VENETO L.R. (art.13) CCNL del 6.6.2024

SETTORE ALIMENTARE NON ARTIGIANO - TERZIARIO E PMI										NR.26	
Distribuzione in vigore dal 01/6/2024										NO LIMITI MINIMI AL F.TIME (ART. 51):	
SUA PER ATTIVITÀ DI LAVORO PUNTO A PUNTO CON										suppl. +15% fino a 17h e 30 min ed oltre	
SUA PER ATTIVITÀ DI LAVORO PUNTO A PUNTO CON										+15% fino a 17h e 30 min ed oltre	
SUA PER ATTIVITÀ DI LAVORO PUNTO A PUNTO CON										+15% fino a 17h e 30 min ed oltre	
PARAMETRO	0	1	2	3	4	5	6	7	8*		
REDAZIONE AL L.8.2024	2.800,00	2.842,00	2.878,00	2.917,25	2.958,75	2.999,50	3.041,50	3.083,75	3.126,25		
CONTROFOIDA	545,72	545,72	538,70	530,51	521,89	512,32	502,59	492,68	482,59		
TOTALE	3.345,72	3.387,72	3.416,70	3.448,76	3.480,64	3.511,81	3.544,11	3.576,43	3.608,84		
CONTRIBUTIVO	64,84	64,71	64,71	64,71	64,71	64,71	64,71	64,71	64,71		
TOTALE	3.410,56	3.452,43	3.481,41	3.513,47	3.545,35	3.576,52	3.608,82	3.641,14	3.673,55		

LIVELLO 1		LIVELLO 2		LIVELLO 3		LIVELLO 4		LIVELLO 5		LIVELLO 6		LIVELLO 7	
PROVA	VALUTAZIONE	PROVA	VALUTAZIONE	PROVA	VALUTAZIONE	PROVA	VALUTAZIONE	PROVA	VALUTAZIONE	PROVA	VALUTAZIONE	PROVA	VALUTAZIONE
1	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
6	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
7	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
8	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ALIMENTARISTI PMI FINO A 15 DIPENDENTI ASSIUNTI DAL 01/5/2024										NR.26		
Assunti con art.74 D.lgs.108/18 del 28.2.2018, valido anche per lavoratori con più di 20 anni di lavoro e apprendisti e beneficiari di un contratto di apprendistato										NR.26		
Assunti con art.74 D.lgs.108/18 del 28.2.2018, valido anche per lavoratori con più di 20 anni di lavoro e apprendisti e beneficiari di un contratto di apprendistato										NR.26		
LIVELLO	PERIODO	PROVA	VALUTAZIONE	CONTRIBUTIVO	EDR (h-h)	ERR	TOTALE MESE	TOTALE ORA	TOTALE MESE	TOTALE ORA		
LIVELLO 1	1-10	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
LIVELLO 2	11-20	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
LIVELLO 3	21-30	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
LIVELLO 4	31-40	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
LIVELLO 5	41-50	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
LIVELLO 6	51-60	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
LIVELLO 7	61-70	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
LIVELLO 8	71-80	100	100	100	100	100	100	100	100	100		

CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSENERIMENTO T.D.R. esclusa l'attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione (vedi tabella specifica con minimi retributivi al 1.2.2018) (CCNL 28.1.2021 ART.59 E ART.19-29 d.LGS.81/15) SPERIMENTALE FINO AL 31.12.2022		01/5/2024		NR.26				
LIVELLO FINALE SPETTANTE PER IL MANIFESTO PER IL CUI SVOLGIMENTO È STATO SCELTO IL T.D.		LIVELLO FINALE SPETTANTE PER IL MANIFESTO PER IL CUI SVOLGIMENTO È STATO SCELTO IL T.D.		LIVELLO FINALE SPETTANTE PER IL MANIFESTO PER IL CUI SVOLGIMENTO È STATO SCELTO IL T.D.				
LIVELLO FINALE SPETTANTE PER IL MANIFESTO PER IL CUI SVOLGIMENTO È STATO SCELTO IL T.D.		LIVELLO FINALE SPETTANTE PER IL MANIFESTO PER IL CUI SVOLGIMENTO È STATO SCELTO IL T.D.		LIVELLO FINALE SPETTANTE PER IL MANIFESTO PER IL CUI SVOLGIMENTO È STATO SCELTO IL T.D.				
PRIMA LETTA - INGRESSO DI LIVELLO RISPETTO A QUELLO SPETTANTE	2.769,11	2.372,51	2.145,86	1.975,87	1.862,55	1.749,24	1.635,93	1.635,93
SECONDA LETTA - INGRESSO DI LIVELLO RISPETTO A QUELLO SPETTANTE	3.109,09	2.769,11	2.372,51	2.145,86	1.975,87	1.862,55	1.749,24	1.635,93
Gestione massima da conti compensati di propongere a fini	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi
<p>(1) periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in difesa comprensiva della formazione richiesta per rispetto richiesta e conferimento formazione 0422.433.250 (3) periodo di competenza 720 ore per semestri di carriera (4) per il resto come TO normale (5) dove confermato in indeterminate periodo di reinserimento il computo per anzianità aziendale è scalfificato con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti (6) limiti massimi = 2 T.D.R. per dist. da zero a 5 dipendenti (Indeterminati/ apprendisti) / 3 T.D.R. assenti con più di 5 dipendenti (Indeterminati/apprendisti) nel rispetto della regola generale per cui 1 TO ogni 5 Indeterminati/apprendisti in forza</p>								

PUBBLICI ESERCIZI CON ATTIVITA' PREVALENTE NELLA SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E PASTI PRODOTTI PER LA CLIENTELA IN ATTIVITA' DI RISTORAZIONE: impresa che svolge attività di produzione, preparazione, distribuzione e somministrazione di pasti e pranzi (ristoranti, bar, pasticceria, panificio, ecc.) in attività di ristorazione. CCNL DEL 6.12.2021 PT.2 pagine 59-62; CCNL 6.6.2024

NR.26 BIS

Retribuzioni in vigore dall' **01/06/2024** CODICE ABI AL **VERSAAMENTO DA 1.1.22** CODICE INPS 175
 Direzione **172** CODICE **CON F. figo 7 de 1.1.22** CODICE **CNEL ED15**

Coefficiente giornaliero **26**
 Mensilità **14**

CCNL DEL 6.12.2021, CAMPO DI APPLICAZIONE DEFINITO DA ART.1 PARTE SECONDA; solo per esseri da 1.12.2021.

INDECI E PARAMETRI	A	B	C	D	E
RETRIBUZIONE TABELLARI	1.262,70	1.812,19	1.709,07	1.612,60	1.512,34
AFAC CCNL 6.6.2024	75,41	86,92	85,00	81,33	57,52
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
Totale	2.038,54	1.881,55	1.774,51	1.674,46	1.570,30

ART.10 CCNL PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DIPENDENTI ASSICURATI) A FONDI PREVIDENDI (DIPENDENTI) VENETO IN FONDI - settore di appartenenza del settore di lavoro al fondo previdenziale negoziabile

NOVITA' DA 1.7.2022 CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO 1,4% (art.19 CCNL del 25.7.12)

Per i dipendenti iscritti (in forza, in ferie, in malattia, in congedo) professionisti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziabile (come Mediobanca Veneto) e sono già iscritti al 25.7.2022 (data entrata in vigore del CCNL veneto) (art.10 CCNL del 25.7.12) entro il 31/12/2024 e il 31/12/2025, la decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziabile (per i lavoratori già iscritti al 25.7.2022 decorre dalle paghe di agosto 2022)

UNA TANTUM accordo nazionale 6.6.2024 solo per lavoratori in forza al 6.6.2024

200 EURO e copertura del periodo di assenza contrattuale (1.1.2023-31.05.2024-17 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFORMAZIONE (1 mese su 11 fogli a L.14). Si riducono di pari l'importo. Quantificati connessi al contratto. Troncatura operata sulla cifra di 12 mesi dal 2023. Natura onnicomprensiva di ogni importo dovuto (contributo e diritto TFR compreso)

tranche	importo	rate mensili	rate mensili (1%)	rate mensili (1%)	rate mensili (1%)
1 ^a FRANCHE	lug-24	100,00 €	70,00 €	5,88 €	4,12 €
2 ^a FRANCHE	set-24	100,00 €	70,00 €	5,88 €	4,12 €
TOTALE		200,00 €	140,00 €	11,76 €	8,24 €

