





VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE
confartigianatomarcatrevigiana.it/servizi/lavoro/
AGOSTO 2024 al 30.8.2024 v.1

- A. LAVORO AGILE SIGLATO A.I. VENETO 28 MARZO 2024 prevede (con recupero del 2023) servizi:**
- **A76** aggiornamento DVR specifico per s.w. (50% max 240 €)
 - **A14P** consulenze specialistiche per l'implementazione di sistemi strutturali personalizzati volti allo svolgimento del lavoro in modalità agile (es. meccanica 50% max 500€)
 - **A63** per attivazioni di smart working con incentivi di 1.000€ laddove attivato/prorogato per 12 mesi con almeno 96 ore effettive di s.w. (96 ore f.time;48 ore p.time) e di 600€ se attivato per 6 mesi con almeno 48 ore effettive di s.w. (DOMANDA ANNO 2023 SCADUTA 30.6.24) ;
- B. ULTIME tabelle contribuzione EBAV V.36 da 29.2.2024; Aggiornata tabella F altre casistiche V13 8.1.2024;**
- C. Nuovo accordo 20 dicembre 2023 stop da 1.1.2024 ingressi nuove ditte in EBAV non conformi per CSC e CCNL applicato c.d. accordo "codice 99";**
- D. Nuovo accordo 15 marzo 2024 adesioni ad EBAV imprese NON artigiane non rientranti nel campo applicazione ccnl/ccrl firmati da Confartigianato/CNA/Casa con CGIL/Cisl/UIL (evoluzione accordo codice 99);**
- E. FSBA AIS : novità da maggio 2024 la delibera del 27 Marzo 2024 DOMANDE SENZA I 15GG DI ELASTICO ;**
- F. FSBA accordo veneto integrazione utilizzo mod.D34 del 4 Aprile 2024 (recupera assenze in fsba 2023)**
- G. FSBA: Acigs operativo da febbraio 2024 (istruzioni operative su sito FSBA) e procedure sindacali venete firmate il 24/1/2024. L' AIS delle ditte artigiane non edili (le edili hanno la cigo) è strutturale quindi anche per il 2024 è operativo ed esigibile; AIS sono valide le stesse procedure sindacali d'avvio usate nel 2023; AIS si usa stesso fac simile verbale sindacale obbligatorio firmare per ogni sospensione della durata massima di tre mesi.**
- Ultimo regolamento del 26.1.2023 conferma la durata in 26 settimane nel biennio mobile all'interno delle quali usare le 26 settimane di assegno ordinario (il contatore è stato azzerato per ogni impresa al 1.1.2023).
- FSBA accesso sito ai dipendenti:** dal 14/09/2023 l'accesso al Sistema SINAWEB sarà aperto a tutti i lavoratori iscritti per informazioni su: (1) Anagrafica dipendente sulla quale è possibile intervenire in modifica per eventuali aggiornamenti (2) Domande di sospensione FSBA (3) Stato di gestione della contribuzione correlata (4) download CU .
- H. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità; da 1.1.23 in Veneto l'aumento è fissato per tutte imprese a prescindere dal rinnovo avvenuto o meno del CCNL;**
- I. SANI.IN.VENETO:** dal 1.6.2022 passato a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;
- J. SPRAV:** Operativo anche per il 2024 accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022;
- K. PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE 2024:** siglato in data 29/12/2023 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16 per l'anno fiscale 2024 ;
- L. APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono paghe di GIUGNO/LUGLIO 2024 al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare (TRAMITE B01 EBAV O EDILCASSA) e contributo bilateralità a favore dello studente vedi A.I. VENETO 1.10.2018 area EBAV; ACC.V.TO23.4.20 settore edile; modello EBAV D61 1.050€ ed Edilcassa Veneto Mod.D61 per "borsa di studio apprendistato duale" 1.300 € bonificati a IBAN studente ;
- M. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4 e 7b) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;**
- N. SANIINAZIENDA (SIA) possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore anche edili anche con soluzioni plus aggiungibili; decorre tutela OVER 67 ANNI a giugno 2024**

 <p>EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO</p> <p>https://www.ebav.it/</p> <p>per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti</p>	<p>Da 1.1.2021</p> <p>L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - 30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021 (tutti tranne il ccnl persone) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV
 <p>SANI.IN.VENETO</p> <p>https://www.saninveneto.it/</p> <p>per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti</p>	<p>Da 1.1.2021</p> <p>L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare di volta in volta direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE												
<p>Area Meccanica</p> <p>Metalmeccanica Artigiana</p> <p>COD.INPS 116</p> <p>COD.EBAV AA</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><i>vedi tabella ebav "A" da 1.1.2022</i></p>	<p>1</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44</p> <p>Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione</p> <p>WELFARE 2024 PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI(VEDI TABELLA ALLEGATA</p> <p>T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21</p>	<p>CCNL 21.12.2023</p> <p>ULTIMO AUMENTO PAGHE 1.4.2024</p> <p>CCRL DEL 1.12.2022</p> <p>Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi:</p> <p>- A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="632 1084 1426 1267"> <tr> <td>Contributo a favore AZIENDA</td> <td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td> </tr> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204</p> <p>- D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="632 1348 1426 1532"> <tr> <td>Contributo a favore DIPENDENTE</td> <td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td> </tr> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/2024</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FONTE O SOLIDARIETA' VENETO)</p> <p>Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE</p>	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR														
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35														
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti														
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR														
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35														
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti														

Per il ccrl del 1.12.2022 vanno destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME ≥50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE
2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023
2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024
2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1. 2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12), un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale **2024** i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento .

Per il 2024 l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 (ad oggi stop nel 2025) dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore **che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024** (ad oggi stop nel 2025) il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito con il TFR. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

Regolazione/annotazione nel LUL mese **di dicembre 2024**

(ad oggi si ferma salvo nuovo accordo nel 2025)

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Confermata la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B

per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399

			<table border="1"> <tr> <td>apprendisti professionalizzante</td> <td>5,80</td> <td>0,03353</td> </tr> </table> <p>NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.</p> <p>WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)</p> <ul style="list-style-type: none"> • A12: contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro • D20: premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 euro se app. professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi. • A43 D43 contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato DUALE in professionalizzante (A43 200 € per impresa e D43 400 € per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione. 	apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353									
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353													
<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116 COD.EBAV AC</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><u>(vedi tabella quote ebav "a" da 1.1.2022)</u></p>	8	<p>NESSUNA NOVITA'</p> <p>ULTIMO AUMENTO ERV GIUGNO 2024</p> <p>CCRL 1.12.2022 AUMENTO ERV</p> <p>AUMENTO AFAC + ARRETRATO AFAC DIC. 2023 + ARRETRATO afac x 13^ 2023</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44</p> <p><i>Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti dopo decorre dal mese successivo a iscrizione</i></p> <p>2024 1° anno WELFARE PER CESSATI NEL MESE</p>	<p>CCNL 21.12.2023 ULTIMO AUMENTO NELLE TABELLE AGGIORNATE APRILE 2024</p> <p>CCRL DEL 1.12.2022 Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Contributo a favore AZIENDA</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </tbody> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204 - D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Contributo a favore DIPENDENTE</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </tbody> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/2024</p> <p>INTRODOTTO E.R.V. DA 1.12.2022 ULTIMO AUMENTO GIUGNO 2024.</p> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è di importo ridotto come indicato nelle tabelle allegate di GIUGNO 2024. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>Prossimo aumento 1.12.2024.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il</p>	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR														
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35														
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti														
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR														
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35														
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti														

**EROGARE
DODICESIMO
MATURATO SE
ANZIANITA' DI
ALMENO 3 MESI
(VEDI TABELLA
DEDICATA)**

EQUIPARATI fondi
ebav di secondo
livello meccanica e
odontotecnici da
1.1.2023

T.D. introdotte
causali contrattuali
dal ccnl del 17.12.21

fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12 gennaio 2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota scadrà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle **paghe di ottobre 2024** dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il **10 dicembre 2024** il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito.

Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale) , se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
1.3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

			<p>NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.</p> <p>WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)</p> <ul style="list-style-type: none"> • A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro • D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi. 																		
<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116 COD.EBAV AB</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><i>per ditte artigiane vedi tabella ebav "a" da 1.1.22</i></p> <p><i>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.1.2022</i></p>	<p>11</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE</p> <p>ERV ULTIMO AUMENTO PAGHE GIUGNO 2024</p> <p>CCRL 1.12.2022 AUMENTO ERV</p> <p>AUMENTO AFAC + ARRETRATO AFAC DIC. 2023 + ARRETRATO afac x 13^ 2023</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44</p> <p>Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a</p>	<p>CCNL 21.12.2023 ULTIMO AUMENTO NELLE TABELLE PAGA DI APRILE 2024</p> <p>CCRL DEL 1.12.2022 Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="635 1016 1430 1200"> <tr> <th>Contributo a favore AZIENDA</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/2025 - D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="635 1290 1430 1473"> <tr> <th>Contributo a favore DIPENDENTE</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/2025</p> <p>CCRL DEL 1.12.2022 EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023 Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1" data-bbox="635 1626 1410 1720"> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>2°livello conto ditta</th> <th>2°livello conto dipendente</th> </tr> <tr> <td>AB</td> <td>4,50</td> <td>2,00</td> </tr> </table> <p>INTRODOTTO E.R.V.: DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA ULTIMO NELLE PAGHE GIUGNO 2024 Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è RIDOTTO CON IMPORTO COME DA TABELLE ALLEGATE . Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR</p>	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente	AB	4,50	2,00
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																				
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																				
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																				
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																				
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																				
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																				
Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente																			
AB	4,50	2,00																			

iscrizione
EQUIPARATI fondi
ebav di secondo
livello meccanica
e odontotecnici
da **1.1.2023**

**SIGLATO CCRL IN
DATA 1.12.2022**

Dal 1.12.2022
cessata erogazione
irr e err e decorre
nuova voce
retributiva ERV

2024

1° anno WELFARE
PER CESSATI NEL
MESE EROGARE
DODICESIMO
MATURATO SE
ANZIANITA' DI
ALMENO 3 MESI
(VEDI TABELLA
DEDICATA)

compreso.

PROSSIMO AUMENTO ERV paghe dicembre 2024

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)

Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1. 2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO

introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale) , se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249

		<table border="1" data-bbox="630 174 1380 380"> <tr><td>3</td><td>10,05</td><td>0,05809</td></tr> <tr><td>4</td><td>8,91</td><td>0,05150</td></tr> <tr><td>5</td><td>8,30</td><td>0,04798</td></tr> <tr><td>6</td><td>7,61</td><td>0,04399</td></tr> <tr><td colspan="2">apprendisti professionalizzante</td><td>5,80</td></tr> </table> <p data-bbox="630 414 1436 638">NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.</p> <p data-bbox="630 672 1436 728">WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)</p> <ul data-bbox="678 728 1436 985" style="list-style-type: none"> • A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro • D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi. • A43 D43 Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (A43 200 euro per impresa e D43 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione. 	3	10,05	0,05809	4	8,91	0,05150	5	8,30	0,04798	6	7,61	0,04399	apprendisti professionalizzante		5,80												
3	10,05	0,05809																											
4	8,91	0,05150																											
5	8,30	0,04798																											
6	7,61	0,04399																											
apprendisti professionalizzante		5,80																											
<p data-bbox="151 996 359 1467">RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI codice ATECO prevalente 90.03.02 novità: introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE</p> <p data-bbox="183 1489 327 1680"><i>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</i></p> <p data-bbox="167 1702 343 1758"><i>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</i></p>	<p data-bbox="422 996 598 1075">NESSUNO AUMENTO PAGHE DEL MESE</p> <p data-bbox="422 1377 622 1489">Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022</p>	<p data-bbox="630 996 861 1019">CCNL 21.12.2023 AFAC</p> <p data-bbox="630 1052 1045 1086">TABELLE ULTIMO AUMENTO APRILE 2024</p> <p data-bbox="630 1108 1444 1377">SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI: Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02. Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022</p> <table border="1" data-bbox="630 1400 1444 2027"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>QUALIFICHE</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO SUPER*</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di gerente</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni direttive</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere</td> <td>2308,42</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato provetto</td> <td>1775,55</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato</td> <td>1650,00</td> </tr> <tr> <td>4**</td> <td>-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi</td> <td>1627,55</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato</td> <td>1525,55</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>-Operaio generico</td> <td>1456,63</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE	QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42	QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42	1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42	2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55	3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00	4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55	5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55	6	-Operaio generico	1456,63
LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE																											
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42																											
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42																											
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42																											
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55																											
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00																											
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55																											
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55																											
6	-Operaio generico	1456,63																											

+ AFAC CHIEDERE TABELLE IN PROVINCIALE SE NECESSARIE

Note:

*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.

**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.

PERIODO DI PROVA

LIVELLI	PERIODO DI PROVA
QUADRO S	6 MESI
QUADRO	6 MESI
1	5 MESI
2	4 MESI E 2 SETTIMANE
3	4 MESI
4	3 MESI E 2 SETTIMANE
5	3 MESI
6	1 MESE

PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI

LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI
QUADRO S	3 MESI
QUADRO	3 MESI
1	2 MESI E 2 SETTIMANE
2	2 MESI
3	2 MESI
4	1 MESE E 2 SETTIMANE
5	1 MESE E 2 SETTIMANE
6	1 MESE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali

restauro Livello finale	semestri di durata massima e percentuale retribuzione									
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°
2	80 %	80 %	8 5 %	85%	90 %	90 %	95 %	95 %	100 %	100 %
3	70 %	70 %	7 5 %	78%	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %
4	70 %	70 %	7 5 %	78%	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %
5	70 %	70 %	7 5 %	78%	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %
Amm.vi e addetti servizi	70 %	70 %	7 5 %	80%	85 %	90 %				

SETTORE MODA

2

NESSUNA NOVITA'

SIGLATO RINNOVO CCNL 2022

ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA COD.INPS 003 RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022) TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA	10	NEL MESE	IN DATA 16.7.2024 + ACCORDO TABELLE 22.7.2024.																																																												
	13	UNA TANTUM INTEGRALE AI CESSATI NEL MESE ALTRE NOVITA' NORMATIVE TD; NUOVO PREAVVISO; SCATTI APPRENDISTI ETC. PROROGA CCRL FINO AL 28.2.2025 prorogato ert fino al 28.2.2025 prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino al 29.2.2024 versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 29.2.2024	<table border="1"> <thead> <tr> <th>AREA MODA una tantum ccnl 16.7.2024</th> <th>NON APPRENDISTI</th> <th>APPRENDISTI (70%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024</td> <td>€ 55</td> <td>€ 38,50</td> </tr> <tr> <td>2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025</td> <td>€ 55</td> <td>€ 38,50</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>€ 110</td> <td>€ 77</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM A TASSAZIONE SEPARATA 12 MESI SU 18 RIFERITI al 2023 EROGATI NEL 2024 E I 6 MESI DEL 2024 EROGATI NEL 2025</p> <p>CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022, dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023 e dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.4.2024; dal CCRL 26.2.2024 fino al 28.2.2025</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS/CNEL</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>T.A.C.</td> <td>2</td> <td>003/V751</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAVANDERIA</td> <td>10</td> <td>003/V751</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCCHIALERI</td> <td>13</td> <td>003/V751</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p>ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2024 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2025 <p>ERT SETTORE T.A.C.</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="3">ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) , DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024)</td> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th colspan="2">Valevole TAB. A;B;C</th> </tr> <tr> <td></td> <td>mensile</td> <td>orario</td> </tr> <tr> <td>6s</td> <td>25,80</td> <td>0,14913</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,40</td> <td>0,11214</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>16,60</td> <td>0,09595</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>15,00</td> <td>0,08671</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>13,50</td> <td>0,07803</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>11,80</td> <td>0,06821</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </table> <p>ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA</p>	AREA MODA una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)	1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50	2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50	TOTALE	€ 110	€ 77	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS/CNEL	EBAV	T.A.C.	2	003/V751	AE	LAVANDERIA	10	003/V751	AP	OCCHIALERI	13	003/V751	AV	ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) , DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024)			LIVELLO	Valevole TAB. A;B;C			mensile	orario	6s	25,80	0,14913	6	23,00	0,13295	5	19,40	0,11214	4	16,60	0,09595	3	15,00	0,08671	2	13,50	0,07803	1	11,80	0,06821	APPRENDISTI	no
AREA MODA una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)																																																													
1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50																																																													
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50																																																													
TOTALE	€ 110	€ 77																																																													
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS/CNEL	EBAV																																																												
T.A.C.	2	003/V751	AE																																																												
LAVANDERIA	10	003/V751	AP																																																												
OCCHIALERI	13	003/V751	AV																																																												
ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) , DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024)																																																															
LIVELLO	Valevole TAB. A;B;C																																																														
	mensile	orario																																																													
6s	25,80	0,14913																																																													
6	23,00	0,13295																																																													
5	19,40	0,11214																																																													
4	16,60	0,09595																																																													
3	15,00	0,08671																																																													
2	13,50	0,07803																																																													
1	11,80	0,06821																																																													
APPRENDISTI	no	no																																																													

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024)

LIVELLO		
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024)

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2025 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2025 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI

Tipologia dipendente	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE **AI NEOASSUNTI** PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA

			<p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE);</p> <ul style="list-style-type: none"> UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO. <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 € AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2024 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2024)</p> <p>per i nuovi assunti dal 1.3.2024 al 28.2.2025 sarà versata con le stesse <u>modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.</u></p> <p>Non è riproporzionabile in caso di part – time.</p>																													
<p>AREA CHIMICA VETRO E CONCIA</p> <p>COD.INPS 003 CNEL V751</p> <p>COD. EBAV CHIMICA AU</p> <p>COD. EBAV VETRO AL</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.5.22</i></p> <p><i>(vedi tabella ebav "a" da 1.5.2022)</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	<p>4 59</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE</p> <p>UNA TANTUM INTEGRALE AI CESSATI NEL MESE</p> <p>ALTRE NOVITA' NORMATIVE TD; NUOVO PREAVVISO; SCATTI APPRENDISTI ETC.</p> <p>PROROGA CCRL FINO AL 28.2.2025</p> <p>prorogato ccrl del 9.2.2017 fino al 28.2.2025 con accordo del 26.2.2024</p> <p>prorogato fino al 28.2.2025</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 28.2.2025</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p>	<p>SIGLATO RINNOVO CCNL 2022 IN DATA 16.7.2024 + ACCORDO TABELLE 22.7.2024.</p> <table border="1" data-bbox="635 712 1441 1014"> <thead> <tr> <th>una tantum ccnl 16.7.2024</th> <th>NON APPRENDISTI</th> <th>APPRENDISTI (70%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024</td> <td>€ 55</td> <td>€ 38,50</td> </tr> <tr> <td>2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025</td> <td>€ 55</td> <td>€ 38,50</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>€ 110</td> <td>€ 77</td> </tr> </tbody> </table> <p>ESTESO CAMPO APPLICAZIONE ALLA CONCIA VEDI DOPO NR.67</p> <p>CCRL DEL 14.12.2016 prorogato con ccrl del 20.12.2018 al 29.2.2020, prorogato con ccrl del 27.2.2020 al 28.2.2021, al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021, al 28.3.2022 con accordo del 21.3.2022 e fino al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023 e FINO AL 28.2.2025 CON ACCORDO DEL 26.2.2024</p> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2025</p> <table border="1" data-bbox="655 1462 1426 1939"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 Dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 € AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO</p>	una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)	1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50	2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50	TOTALE	€ 110	€ 77	DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 Dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%
una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)																														
1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50																														
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50																														
TOTALE	€ 110	€ 77																														
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS																												
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																														
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 Dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%																												
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																												

		<p>AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021, PROROGA DEL 21.3.2022 E DEL 21.2.2023): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2024 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2024) per i nuovi assunti dal 1.3.2024 al 28.2.2025 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part – time.</p> <p>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO E.R.T. art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023; FINO AL 28.2.2025 CON ACCORDO DEL 26.2.2024.</p> <table border="1" data-bbox="810 645 1257 1153"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT n.4-59 CHIMICA VETRO</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>7</td><td>56,00</td><td>0,32370</td></tr> <tr><td>6</td><td>50,00</td><td>0,28902</td></tr> <tr><td>5s</td><td>45,00</td><td>0,26012</td></tr> <tr><td>5</td><td>41,00</td><td>0,23699</td></tr> <tr><td>4</td><td>37,00</td><td>0,21387</td></tr> <tr><td>3</td><td>33,00</td><td>0,19075</td></tr> <tr><td>2</td><td>28,00</td><td>0,16185</td></tr> <tr><td>1</td><td>23,00</td><td>0,13295</td></tr> <tr><td>APPRENDISTI</td><td>no</td><td>no</td></tr> </tbody> </table>	VALORI ERT n.4-59 CHIMICA VETRO			LIVELLO	mensile	orario	7	56,00	0,32370	6	50,00	0,28902	5s	45,00	0,26012	5	41,00	0,23699	4	37,00	0,21387	3	33,00	0,19075	2	28,00	0,16185	1	23,00	0,13295	APPRENDISTI	no	no
VALORI ERT n.4-59 CHIMICA VETRO																																			
LIVELLO	mensile	orario																																	
7	56,00	0,32370																																	
6	50,00	0,28902																																	
5s	45,00	0,26012																																	
5	41,00	0,23699																																	
4	37,00	0,21387																																	
3	33,00	0,19075																																	
2	28,00	0,16185																																	
1	23,00	0,13295																																	
APPRENDISTI	no	no																																	
<p>CERAMICA COD.INPS 003 CNEL V751 <i>cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nella ceramica nazionale</i> cod.ebav AH recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.5.22 (vedi tabella ebav "a" da 1.5.2022)</p>	<p>6</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE</p> <p>UNA TANTUM INTEGRALE AI CESSATI NEL MESE</p> <p>ALTRE NOVITA' NORMATIVE TD; NUOVO PREAVVISO; SCATTI APPRENDISTI ETC.</p>	<p>SIGLATO RINNOVO CCNL DEL 4.5.2022 IN DATA 16.7.2024 + ACCORDO TABELLE 22.7.2024.</p> <table border="1" data-bbox="635 1243 1444 1541"> <thead> <tr> <th>una tantum ccnl 16.7.2024</th> <th>NON APPRENDISTI</th> <th>APPRENDISTI (70%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024</td> <td>€ 55</td> <td>€ 38,50</td> </tr> <tr> <td>2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025</td> <td>€ 55</td> <td>€ 38,50</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>€ 110</td> <td>€ 77</td> </tr> </tbody> </table>	una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)	1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50	2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50	TOTALE	€ 110	€ 77																					
una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)																																	
1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50																																	
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50																																	
TOTALE	€ 110	€ 77																																	
<p>LEGNO</p>	<p>3</p> <p>NESSUNA</p>	<p>CCNL RINNOVATO IN DATA 5.3.2024</p>																																	

<p>/ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1"> <tr> <th>Sett.</th> <th>paghe</th> <th>CNEL</th> </tr> <tr> <td>LEGN</td> <td>3</td> <td>F060</td> </tr> <tr> <td>LAPID</td> <td>75</td> <td>F060</td> </tr> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 per ditte artigiane vedi tabella ebav "a" da 1.5.22</i></p> <p><i>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.5.2022</i></p> <p><i>per aziende artigiane marmo lapidei (AS) con cava e attività di escavazione soggette a cigo tabella EBAV F riga 12</i></p>	Sett.	paghe	CNEL	LEGN	3	F060	LAPID	75	F060	<p>75</p> <p>NOVITA' NEL MESE</p> <p>SCATTI APPRENDISTI AUMENTI SCATTI IN GENERE dal 1.1.2025</p>	<p>UT COMPLETAMENTE EROGATA SCATTI APPRENDISTI 1.1.2025 PROX AUMENTI 1.1.2025 ;1.1.2026;1.10.2026</p> <p>TABELLE DEL LEGNO E DEL LAPIDEI DISTINTE E PER OGNUNA DISTINTE SE DATORI DI LAVORO INQUADRATO CON CSC INPS ARTIGIANO 4 O INDUSTRIALE 1.</p> <p>APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. AL POSTO DEL CCNL FEDERLEGNO; CCNL LEGNO API; LAPIDEI INDUSTRIALI)</p> <p>Ccnl 2024 regola vari istituti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • TD adeguato testo condizioni a l.85/2023 e circ. ML 9 del 9/10/2023 • Congedi per violenza genere • Congedi maternità • Scatti apprendisti professionalizzanti da 1.1.2025 introdotti ex novo (8€) • Scatti non apprendisti aumentati da 1.1.2025 • Preavviso aumentato anche per operai modifica dal 5.3.2024
Sett.	paghe	CNEL									
LEGN	3	F060									
LAPID	75	F060									
<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS/CNEL 151/L100</p> <p>COD. EBAV AR</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità</i></p> <p><i>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.22</i></p> <p><i>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da</i></p>	<p>5</p> <p>NESSUNA NOVITA' PAGHE NEL MESE; PROSEGUE ICE</p> <p>FIRMATO 20.5.2024</p> <p>A.VENETO SU RINNOVO PRESTAZIONI EBAV PER IL 2024 (domande nel 2025)</p> <p>ALLEGATO</p> <p><i>Firmata il 12.7.23 la stesura definitiva del CCNL che conferma la "finestra artigiana" utile a rispondere a mail di EBILOG o SANILOG</i></p> <p>DAL 1.8.2023 AL</p>	<p>CCNL 18 MAGGIO 2021 ultimo aumento previsto Marzo 2024 poi ACCORDO 19 MARZO 2024 PER LA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ICE 1ª RATA DATA NELLE PAGHE DI APRILE 2024 LA SECONDA E ULTIMA PAGHE DI OTTOBRE 2024</p> <p>La somma di cui sopra deve essere evidenziata separatamente in busta paga sotto la dicitura "indennità di copertura economica ex CCNL 18/5/2021" (ICE) e cesserà di essere erogata al momento del rinnovo del contratto; la stessa somma è assoggettabile agli ordinari oneri previdenziali e fiscali e rientra nel computo degli istituti contrattuali e legali.</p> <p>ICE è assorbibile da superminimi solo con esplicita indicazione clausola nella lettera di assegnazione individuale in tal senso e valevole anche su anticipi/aumenti a vario titolo previsti dalla contrattazione collettiva applicata.</p> <p>AUMENTO ICE ANCHE APPRENDISTI E NEOPATENTATI</p> <p>Firmata il 12.7.23 la stesura definitiva del ccnl che conferma la "finestra artigiana": <u>le aziende non artigiane (es.Industriali CSC1) se associate</u> possono applicare la sezione artigiana del ccnl e applicare il ccrl veneto, usare lo sprav, essere iscritte ad ebav e sani.in.veneto al posto di ebilog e sanilog (beneficiando dei servizi della bilateralità artigiana veneta e degli sportelli della bilateralità associativi per i servizi alle ditte e del sindacato per quelli riservati ai dipendenti)</p> <p><u>Dopo la sospensione della possibilità di fare assunzioni a tempo indeterminato ex novo dal 1 Agosto 2023 fino al 31 Marzo 2024 dal 1 APRILE 2024 si torna a POTER assumere con il c.d. contratto di reinserimento indeterminato per over 29 anni previsto dall'art. 5 della sezione artigiana che ha la sua specifica tabella paghe ridotta come da progressione di favore in % che segue.</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>CONTRATTO REINSERIMENTO (NO SPRAV) ANCHE IMP. ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA + ICE PERCENTUALIZZATA TABELLE A DISPOSIZIONE</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1→12 MESI</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>13→36 MESI</td> <td>90</td> </tr> </tbody> </table>	CONTRATTO REINSERIMENTO (NO SPRAV) ANCHE IMP. ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA + ICE PERCENTUALIZZATA TABELLE A DISPOSIZIONE	%	1→12 MESI	85	13→36 MESI	90			
CONTRATTO REINSERIMENTO (NO SPRAV) ANCHE IMP. ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA + ICE PERCENTUALIZZATA TABELLE A DISPOSIZIONE	%										
1→12 MESI	85										
13→36 MESI	90										

1.1.2022

31.3.2024 SOSPESA
L'ASSUNZIONE CON
CONTRATTO
REINSERIMENTO
INDETERMINATO
OVER 29 PREVISTO
DALL'ART. 5 DELLA
SEZIONE ARTIGIANA
DEL CCNL DA
1.4.2024
RIATTIVATO
NO SPRAV

37 → 60 MESI **95**



SCADENZE TRIMESTRALI DI INVIO ALL.4 SPRAV NELL'ANNO

VARIAZIONI AVVENUTE	SCADENZA
DAL 1° GENNAIO AL 31 MARZO	ENTRO 30 APRILE
DAL 1° APRILE AL 30 GIUGNO	ENTRO 31 LUGLIO
DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE	ENTRO 31 OTTOBRE
DAL 1° OTTOBRE AL 31 DICEMBRE	ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)

ricordarsi

**ATTESTATO CONDUCENTE PER AUTISTI EXTRAUE
ALL'ASSUNZIONE DOMANDA
alla ITL COMPETENTE**

+

**AUTORIZZAZIONE SPRAV PER FAR FARE CARICO SCARICO
ANCHE AD AUTISTI NEL RISPETTO SICUREZZA SUL LAVORO
DIVERSAMENTE E' VIETATO**

NOVITA' DA UE PER I DATORI DI LAVORO DEL MERCI aumentano i livelli di gravità delle infrazioni alle norme sui tempi di guida e di riposo.

TACHIGRAFO, TEMPI DI GUIDA E RIPOSO: NUOVE NORME UE

Confartigianato Trasporti informa che è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea del 31 maggio 2024 la Direttiva delegata 2024/846 della Commissione che introduce un sistema di classificazione del rischio da applicare alle imprese di autotrasporto riguardo le infrazioni su tempi di guida e riposo e tachigrafo intelligente.

La Direttiva 2024/846, che aggiorna le tabelle previste dell'allegato III della Direttiva 2006/22/CE, include le seguenti nuove infrazioni:

1. Mancato riposo compensativo per due periodi di riposo settimanale ridotti consecutivi: infrazione molto grave (IMG)
2. Periodo di riposo settimanale regolare o periodo di riposo settimanale superiore a 45 ore effettuati a bordo del veicolo: infrazione molto grave (IMG)
3. Spese per l'alloggio fuori dal veicolo non sostenute dal datore di lavoro: infrazione grave (IG)
4. L'impresa di trasporto non organizza l'attività dei conducenti in modo tale che questi ultimi possano ritornare alla sede di attività del datore di lavoro o che possano ritornare al loro luogo di residenza: infrazione grave (IG)
5. Mancato inserimento delle informazioni richieste sul foglio di registrazione: infrazione molto grave (IMG)
6. Nelle registrazioni non sono indicati i simboli dei Paesi dei quali il conducente ha attraversato la frontiera nel corso del periodo di lavoro giornaliero: infrazione grave (IG)
7. Nelle registrazioni non sono indicati i simboli dei Paesi in cui il conducente ha iniziato e terminato il suo periodo di lavoro giornaliero: infrazione grave (IG)

Gli Stati membri Italia compresa quindi dovranno recepire la presente Direttiva entro il 14 febbraio 2025.

<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO</p> <p><i>(in vigore per categorie residuali diverse da noleggio autobus con conducente artigiane)</i></p> <p>VEDERE ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p><i>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.23</i></p> <p><i>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.1.2023</i></p> <p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>CODICE CNEL CDIV</p> <p>COD.EBAV AY</p>	<p>17</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI nr. 17BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019.</p> <p>Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):</p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie ELENCO TASSATIVO :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>TRATTATIVA NAZIONALE IN CORSO PER RINNOVO</p> <p>COD.INPS376 CNEL IC37 CODICE EBAV AT</p> <p>VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p>	<p>17b is</p>	<p>AGOSTO 2024 NUOVI MINIMI</p> <p>saldo delle due una tantum ai cessati nel mese previste dal CCNL in forza al 3.4.2024</p> <p>aumento quote ebav da 1.1.2023</p> <p>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p>	<p>CCNL NAZIONALE RINNOVATO IL 3.4.2024 PAGHE AGOSTO 2024 NUOVI MINIMI TABELLE ALLEGATE.</p> <p>1^ UNA TANTUM (presenza nei 36 mesi da 1.1.2021 a 31.12.2023) DA 750€ MANCA LA 3^ E ULTIMA RATA DA 250€ PAGHE SETTEMBRE 2024</p> <p>2^ UNA TANTUM (presenza 1.1.2024→31.3.2024) 100€ PAGHE DICEMBRE 2024</p> <p>NORMATO RECESSO LAVORATORE A TERMINE CON SPECIFICO PREAVVISO NORMATE CAUSALI A T.D. NON STAGIONALI AUMENTO TICKET RESTAURANT A 7 € da 1.4.2024 – VALUTARE USO T.R. EDENRED CON SCONTISTICA DEDICATA AGLI ASSOCIATI-</p> <p>È IL RINNOVO DEL CCNL DI SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p>DELIBERAZIONE GIUNTA REGIONALE N. 284 DEL 21 MARZO 2024</p> <p>Determinazione calendario per l'Anno Scolastico 2024-2025 nella Regione del</p>

			<p>Veneto. Vedi sito www.regione.veneto.it/web/formazione-istruzione/calendario_scolastico utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi DA 11.9.24.</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA': solo del 1° livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE). Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>
<p>PMI MODA <u>Piccola e media</u> <u>industria</u> fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento- moda-calzature- pelli e cuoio- Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli</p> <p>COD. INPS 336 CNEL V750 COD.EBAV AT</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.2.22 applicare tabella ebav f riga 6 da 1.2.2022</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	22	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA PMI</p>
<p>PMI <u>Piccola e media</u> <u>industria</u></p> <p>CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI</p> <p>COD.INPS</p>	4 BIS	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.</p>

<p>336 CNEL V751 COD.EBAV AT</p> <p><i>Recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.2.22</i></p> <p><i>applicare tabella ebav F riga 6 da 1.2.2022</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>			
<p><u>PMI</u> Piccola e media industria</p> <p>FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336 COD.CNEL V751 COD.EBAV AT</p> <p><i>Recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.2.22</i></p> <p><i>applicare tabella ebav F riga 6 da 1.2.2022</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	<p>6 BIS</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022.</p>

<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere Artigiani e terziario qualunque dimensione</p> <p>COD.INPS 021 CNEL H515 COD.EBAV AD</p> <p>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.10.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.10.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022</p>	<p>9</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE</p> <p><i>N.B.: ai fini dell'assunzione il lavoratore dovrà presentare l'attestazione della qualifica professionale o abilitazione professionale, ove prevista dalla normativa di settore, per svolgere mansioni che prevedono specifici requisiti professionali come SONO le <u>mansioni</u> da acconciare ed estetista si inserisce come NUP in coveneto in base alla legge regionali e nazionali vigenti</i></p>	<p>20.5.2024 rinnovo ccnl del 10.10.2022- allegato Accordo tabelle retributive complete firmato il 23 maggio 2024-allegato. CCRL 11.10.2010 Si applica a imprese artigiane CSC 4 o terziario CSC 7 Ccnl 20 MAGGIO 2024 regola o introduce vari istituti:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) declaratoria dei 5 settori del CCNL aggiornata: (1) ACCONCIATURA; (2) ESTETICA ; (3) TRICOLOGIA ; (4) TATUAGGIO E PIERCING ; (5) TOELETATURA ANIMALI D'AFFEZIONE b) declaratoria acconciatori considerare con azienda gli aspetti legati al livello assegnato e tema mansione "taglio capelli femminile" diritto al 2° livello c) indennità Responsabile Tecnico (preposto) di 100€ lordi al 1° livello da 20.5.2024 (parte alta cedolino + si riduce per i p.time + NON SI RIDUCE PER ASSENZE VEDERE SEMPRE VISURA CAMERALE X ANNOTAZIONE) d) confermata e chiarita necessità che dipendente abbia il titolo della qualifica professionale che danno gli IEFP di settore nel Veneto o altre regioni per taluni livelli finali in base alla legge di settore acconciatura (l.174/2005) e estetica (l.1/1990) in particolare se assunto per mansioni da estetista o acconciatore come indicato in coveneto (NUP) ; e) causali/esigenze TD adeguato testo alle condizioni della l.85/2023 e circ. ML 9 del 9.10.2023; f) introdotti congedi per violenza genere; g) preavviso aumentato da 20.5.2024 anche per apprendisti prof.; h) apprendistato professionalizzante (p.time) ammesso anche con candidati che non hanno la qualifica se si iscrivono al corso biennale per adulti di 1.900 offerti dagli IEFP regione del Veneto ; i) Apprendistato professionalizzante aumento progressione retributiva d'ingresso nei primi 12 mesi di rapporto con nuove tabelle in uso per gli assunti dal 1.10.2024 (valide anche per assunti prima da tale data-eliminata scaglio annuale 65% sostituito da 70%). j) apprendistato professionalizzante introduzione scatti di 6 euro biennali per gli assunti dal 1.10.2024 che apprendisti in corso di contratto a tale data che inizieranno a maturare il biennio sempre da tale data; in base all'art.36 del CCNL nella data di fine periodo formativo del rapporto apprendistato e quindi con la stabilizzazione in continuità a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti così maturati da apprendisti al valore corrispondente al livello acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto (gli scatti nel massimo restano 5); k) apprendistato professionalizzante ammesso per tutti e 5 i settori del CCNL da 20.5.2024; l) apprendistato professionalizzante aumento preavviso da 20.5.24 <p>disponibili LETTERE ASSEGNAZIONE INDENNITA' R.T. RESPONSABILE TECNICO/PREPOSTO* E QUELLA PER AUMENTO LIVELLO AL 2° PER CHI TAGLIO FEMMINILE CAPELLI O che SVOLGE LE ALTRE MANSIONI DELLA NUOVA DECLARATORIA PREVISTA NEL CCNL 20.5.2024</p> <p>*LETTERE RT ANCHE PER SOSTITUZIONE TEMPORANEA.</p>
---	---	---

<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180 CNEL G016 COD.EBAV AF</p> <p>Ccnl in rinnovo Piattaforma presentata 7.2023</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 per ditte artigiane vedi tabella ebav "a" da 1.6.22</i></p> <p><i>per datori non artigiani vedi tabella ebav F riga 7 da 1.6.2022</i></p>	<p>7 19</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE</p> <p>SCADENZA decorsa del 10 MAGGIO 2024 EVR per pagare meno o nulla</p> <p>CCRL FIRMATO ACCORDO 12/10/2023</p> <p>NUOVA CONTRIBUTUZIONE EBAV DA PAGHE DI OTTOBRE 2023</p> <p>Nuova tabella apprendistato profes. per le assunzioni dal 16.5.2022 (cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)</p> <p><i>CCNL SCADUTO TRATTATIVA IN CORSO PER IL RINNOVO ULTIMI aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022</i></p>	<p>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 12.10.2023</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>NUOVE TABELLE DA RINNOVO CCRL DAL 1.1.2024 IRR accordo 19.9.1995+30.9.1996 cessa 31.12.2023 FONTE ccrl veneto 12.10.2023 art.10</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th>1A</th> <th>1B</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5Bis</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> <tr> <td>27,89</td> <td>23,76</td> <td>22,21</td> <td>19,11</td> <td>16,53</td> <td>13,69</td> <td>12,65</td> <td>10,84</td> </tr> </table> </div> <p>13. Contribuzione di secondo livello EBAV</p> <p>Le parti concordano che a partire dalle denunce del mese di ottobre 2023, in aggiunta ai versamenti di primo livello, le quote destinate al Fondo di secondo livello per l'area comunicazione siano le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 4,85 a carico delle imprese per dipendente e per dodici mensilità - € 2,00 a carico dei lavoratori per dodici mensilità. <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>FONDI EBAV</th> <th>QUOTA IMPRESE</th> <th>QUOTA LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,70</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>Promozione e qualità</td> <td>1,50</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>1,25</td> <td>1,00</td> </tr> <tr> <td>Consolidamento professionalità</td> <td>0,90</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>4,85</td> <td>2,00</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>EBAV AF</th> <th>IMPRESA</th> <th>DIPENDENTE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>COMUNICAZIONE DA 1.10.2023</td> <td>4,85€</td> <td>2,00 €</td> </tr> <tr> <td>COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023</td> <td>3,61 €</td> <td>1,80 €</td> </tr> <tr> <td>AUMENTO MESE</td> <td>+1,24€</td> <td>+0,20€</td> </tr> </tbody> </table> <p>Comunicazione (Grafici) AF</p> <p>Welfare ccrl 12.10.2023 LA SEQUENZA TEMPORALE: Ottobre 2023 : informativa ai dipendenti Dicembre 2023 : restituzione scelta dipendenti Cedolino Gennaio 2024 : annotata 1^ tranche Cedolino Giugno 2024: annotata 2^ tranche</p>	1A	1B	2	3	4	5Bis	5	6	27,89	23,76	22,21	19,11	16,53	13,69	12,65	10,84	FONDI EBAV	QUOTA IMPRESE	QUOTA LAVORATORI	Formazione	0,70	0,50	Promozione e qualità	1,50	-	Ambiente e sicurezza	0,50	-	Sussidi assistenziali	1,25	1,00	Consolidamento professionalità	0,90	0,50	TOTALE	4,85	2,00	EBAV AF	IMPRESA	DIPENDENTE	COMUNICAZIONE DA 1.10.2023	4,85€	2,00 €	COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023	3,61 €	1,80 €	AUMENTO MESE	+1,24€	+0,20€
1A	1B	2	3	4	5Bis	5	6																																													
27,89	23,76	22,21	19,11	16,53	13,69	12,65	10,84																																													
FONDI EBAV	QUOTA IMPRESE	QUOTA LAVORATORI																																																		
Formazione	0,70	0,50																																																		
Promozione e qualità	1,50	-																																																		
Ambiente e sicurezza	0,50	-																																																		
Sussidi assistenziali	1,25	1,00																																																		
Consolidamento professionalità	0,90	0,50																																																		
TOTALE	4,85	2,00																																																		
EBAV AF	IMPRESA	DIPENDENTE																																																		
COMUNICAZIONE DA 1.10.2023	4,85€	2,00 €																																																		
COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023	3,61 €	1,80 €																																																		
AUMENTO MESE	+1,24€	+0,20€																																																		

PROSEGUE
**EVR DA
 PAGHE
 MAGGIO 2024
 AD APRILE
 2025
 DETASSATA**
 O
**Commutata a
 a giugno 2024
 IN WELFARE**
*In ogni caso sia
 retribuzione che in
 opzione welfare
 datore/intermediari
 o deve gestire la
 scheda
 monitoraggio su
 portale cliclavoro
 art.5 D.l. 25.3.2016.*
**L'EVR è un premio di
 risultato aziendale
 su base di
 contrattazione
 collettiva
 territoriale per
 questo è
 commutabile in
 welfare**



tipologia lavoratore	importo annuo welfare	1 ^a tranche in forza al 15.1.2024		2 ^a tranche in forza al 15.6.2024	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time ≥50%*	250€	125€	a disposizione entro febbraio 2024	125€	a disposizione entro luglio 2024
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time ≥50%*	180€	90€		90€	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time < 50%*	130€	65€	e annotazione paghe gennaio 2024	65€	e annotazione paghe giugno 2024
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time < 50%*	90€	45€		45€	
Intermittente se a gennaio 2024 con prestazione ≥50% delle ore lavorabili del mese	250€	125€	paghe gennaio 2024	125€	paghe giugno 2024
intermittente se a gennaio o a giugno 2024 ha prestazione < 50% delle ore lavorabili del mese	130€	65€		65€	

*per stabilire la % di part time si deve considerare quella in essere al 1° gennaio 2024 e al 1° giugno 2024.


Altre note (A) per i lavoratori in prova nel mese di gennaio o giugno gli importi vengono messi a disposizione nel mese successivo a quello in cui si supera la prova con annotazione nel cedolino del mese in cui cessa il periodo di prova; (B) gli importi di welfare sono onnicomprensivi di ogni incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti TFR compreso;(C) i valori di welfare aziendale del CCRL non possono essere assorbiti da trattamenti economici equivalenti, di natura economica o dei welfare già concessi dall'impresa ai lavoratori (art.10 pg 6 del CCRL) (D) possibile erogarli in previdenza complementare ove dipendente iscritto a fondo negoziale e in questi caso gli importi si intendono comprensivi del contributo solidarietà datoriale da versare all'INPS

L' EVR sarà erogata la prima volta dalle **paghe di maggio 2024** ed è un elemento variabile della retribuzione legato alla produttività aziendale e regolamentato dall' " **Accordo regionale veneto Elemento Variabile della Retribuzione anni 2024-2025-2026 per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI dell'area della comunicazione**" allegato al CCRL e di cui ne costituisce parte integrante. E' previsto un importo complessivo per il 2024 che aumenta poi nel 2025 e nel 2026. L'erogazione avviene con importi su base mensile/oraria nei periodi **da maggio 2024** ad aprile 2025; **da maggio 2025** ad aprile 2026; **da maggio 2026** ad aprile 2027 . L' EVR quindi viene erogata per tutte le ore effettivamente lavorate (ordinarie, straordinarie e supplementari o in applicazione clausole elastiche per i par time) sono equiparate quelle per congedo di maternità/paternità, per congedo parentale, per infortunio sul lavoro, avvenuto in azienda e malattia professionale, permessi l.104/92 , permessi donazione sangue, ferie collettive, permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali. Può essere erogata usando **allegato 4** per dirlo ai dipendenti come soluzione **welfare** in unica erogazione entro il **30 giugno 2024**.

Se EVR è erogato in WELFARE si deve fare annotazione nelle **paghe di giugno 2024** e gestire **scheda monitoraggio/conformità applicazione aziendale al CCRL su cliclavoro NAZIONALE**.

Gli importi di **EVR in retribuzione** sono previsti per ogni anno a partire dal **maggio 2024 ad Aprile 2025** e si riducono di tanti quarti in base alla presenza del lavoratore nell'anno (12 mesi) precedente . Esempio per un 5 bis da maggio 2024 sono 10,40 € lordi al mese, che si riducono in tanti quarti in base alla presenza del lavoratore nel 2023 (fino a 3/6/9/12 mesi).

		<p>L'importo evr DETISSATO DA MAGGIO 2024 ad APRILE 2025 e poi di mese in mese in base alla normativa fiscale vigente sarà erogato sulla base della verifica dei seguenti due indicatori di riferimento, che ogni azienda dovrà valutare in base ai propri risultati:</p> <ol style="list-style-type: none"> Volume affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa, presentate alla scadenza prevista per legge, confrontando i dati della dichiarazione dell'annualità corrente con quelli della dichiarazione dell'annualità precedente e rapportati al numero delle ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate nell'anno dai dipendenti (vale 80% importo previsto) ; Numero medio dei dipendenti occupati nello stesso anno di riferimento rispetto all'anno precedente (vale il 20% importo previsto) <p>Per ottenere la riduzione valevole anche per determinare l'importo anche in conversione WELFARE il datore (anche tramite suo intermediario paghe)</p> <p>entro il 10 maggio 2024-tassativo-</p> <p>(e poi 10 MAGGIO 2025/2026) il modello allegato 1 dell'accordo</p> <p>con gli esiti della verifica alla commissione bilaterale di Confartigianato Marca Trevigiana dedicata dall'accordo interconfederale veneto vigente per premi e welfare. Decorsi 7 giorni da ricezione la commissione (prorogabili di altri 7 laddove si chiedano integrazioni)</p> <p>con allegato 2 all'accordo la commissione provinciale autorizza ditta all'erogazione ridotta. Il termine del 10 maggio non è perentorio se non si chiede la riduzione del valore da erogare ma solo per detassare.</p>
<p>Edili artigiani e PMI ed affini CODICE CNEL F015</p>	<p>20</p> <p>NESSUNA NOVITA' SALVO SCADENZA 31.8.2024 PE PRENOTARE DETASSAZIONE</p> <p>Firmato accordo incentivo giovani da 29 a 34 anni</p> <p>FIRMATO ACCORDO PROROGA EVR ANNO EDILE 2024 13 aprile 2024: invio entro 31 agosto 2024 modello per detassare</p> <p>FIRMATO ACCORDO APPRENDISTATO SPECIALISTICO PFI</p>	<p>19 LUGLIO 2024 FIRMATO ACCORDO VENETO SU NUOVE PRESTAZIONI AI DIPENDENTI E ALLE DITTE NUOVO INCENTIVO PER ASSUNZIONI GIOVANI TRA I 30 ANNI E I 35 NON COMPIUTI FATTE</p> <p>DA 1.1.2024 AL 31.12.2024.</p> <p>PREMIATE ASSUNZIONI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tempo indeterminato - Trasformazioni da TD a tempo indeterminato - Apprendistato percettori NASPI <p>Requisiti: superato periodo di prova , no licenziamenti GMO individuali o collettivi 6 mesi precedenti , regolarità versamenti Edilcassa Veneto .</p> <p>IMPORTO PREMIO :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 300€ x assunzione - 400€ x assunzione se datore di lavoro ha un maestro formatore edile artigiano MfA come titolare o socio. <p>TERMINA DOMANDA: entro il 31.1.2025 per assunzioni fatte nel 2024;</p>

	<p>SOSPESA APPLICABILITA'</p> <p>firmate linee guida per erogare formazione come mfa</p> <p>PREMIALITA' MFA RIDUZIONE COSTO EDILCASSA VENETO</p> <p>SIGLATO VERBALE DI EROGAZIONE EVR APRILE 2024 FINO A MARZO 2025</p> <p>EVR EROGATA NEL 2024 INTERAMENTE DETASSABILE SU PAGHE APRILE RECUPERO ANCHE DETASSAZIONE GENNAIO/FEBBRAIO/MARZO 2024</p> <p>MOD.28 ACCORDO RIMBORSO A DITTA DI 150€ X MALATTIA/INF SCADENZIARIO TRIMESTRALE NOVITA' APRILE 2024 Acc. 26.5.2023 + 5.12.2023</p> <p>DA 1.1.24 GESTIONE VERIFICA AUMENTO LIVELLI E TITOLI DI STUDIO NUOVO ART.77 <u>N.B. SOLO IMPIEGATI RETROATTIVO GENNAIO 2024</u></p> <p>APP.PROF. Specialistico TABELLE 1.1.24 SOSPESO</p> <p>FIRMATI ACCORDI NAZIONALI DEL 5.9.2023 21.9.23 20.12.23</p>	<p>domanda tramite Confartigianato marca trevigiana.</p> <p>MODULISTICA incentivo giovani U35 in definizione rilasciata a breve da Edilcassa Veneto</p> <p><i>N.B. INCENTIVO OCCUPAZIONE in applicazione accordo nazionale del 10.9.2020 per assunzioni di giovani fino a 29 anni compiuti (600€ di sgravio su costo contribuzione Edilcassa Veneto) sarà firmato a breve con efficacia su assunzioni fatte durante intero 2024.</i></p> <p>Il 13 aprile 2024 firmata proroga per anno edile 2024 dell'erogazione EVR in Veneto .</p> <p>Entro 31 agosto 2024 le imprese devono inviare allegato 3 per consentire la detassazione dell'EVR anche nel 2025 TABELLA ALLEGATA.</p> <p>PRESENTATA PIATTAFORMA NAZIONALE PER IL RINNOVO DEL CCNL DISPONIBILE IN PROVINCIALE.</p> <p>IL 27.3.2024 FIRMATO ACCORDO NAZIONALE divulgato il 22.5.2024 SU:</p> <p>(1) ACCORDO SU APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE SPECIALISTICO CON RUOLO DEL MFA FIRMATO IL 27.3.2024 divulgato il 22.5.2024.</p> <p>SOSPESA POSSIBILITA' DI STIPULARE QUESTO APPRENDISTATO PERCHE' SERVE UN'INTESA REGIONALE/VENETA TRA OOAA E OOSLL CHE CHIARIRA' COME OTTENERE IL PFI (che e' elemento essenziale del contratto pena nullita' di tale assunzione) DALLA BILATERALITA' EDILE VENETO (SICUR FORMVENETO);</p> <p>(2) LINEE GUIDA E MODULISTICA CON CUI Mfa (MASTRO FORMATORE ARTIGIANO) AVVIA E FA RICONOSCERE DAL SISTEMA BILATERALE EDILE LA FORMAZIONE CHE VUOLE FARE VERSO I SUOI DIPENDENTI OTTENENDO L'ESENZIONE FINO A 18 MESI SUL FONDO 0,20% SOSPESO IN ATTESA ATTUAZIONE ACCORDO APPLICATIVO IN VENETO.</p> <p>(3) MODULISTICA NAZIONALE PER RICHIEDERE LA PREMIALITA' MFA PER AVER SVOLTO FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE AI PROPRI OPERAI (NON SICUREZZA) RILASCIATA A LIVELLO NAZIONALE CON LA NOTA CNCE DEL 22 APRILE 2024.</p> <p>IL PREMIO CONSISTE IN UNA RIDUZIONE DEL CONTRIBUTO PER IL FONDO 0,20% CHE PASSA A 0,10% DA APPLICARE SULLA MASSA SALARIALE DEGLI OPERAI DESTINATARI DI CORSO DAL MFA VALIDA PER 18 MESI.</p> <p>SOSPESO IN ATTESA ATTUAZIONE ACCORDO APPLICATIVO IN VENETO.</p> <p>EVR ANNO EDILE 2023 FIRMATO ACCORDO DI EROGAZIONE 13/3/2024 Erogazione nelle paghe da 1.4.24-->31.3.25. Avendo le aziende assolto all'invio entro il 31/8/2023 dell'allegato 3 del CCRL 20/3/2023 e in virtù della risoluzione AdE n.36/E 26.6.2020 per cui la data del CCRL è antecedente al periodo di detassazione (intero anno fiscale 2024) .</p> <p style="text-align: center;"><small>ENCLICAZIONE IN 8</small></p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: right;"><small>Escluso, 24 giugno 1979</small></p>
--	--	---

	<p>1.1.24 Nuovo campo applicazione; inquadramento; apprendistato; Mastro Formatore Artigiano Mfa etc.</p> <p>Circolare Prevedi maggiorazione operai e apprendisti operai iscritti Prot.856 10.11.2023</p> <p><i>Ultima</i> INFORMATIVA SANEDIL DIC.2023</p> <p><i>Apprendisti pro.</i> <i>tabelle dedicate</i> <i>assunti da 1.10.2023</i> <i>diverse da quelle</i> <i>fino a 30.9.2023</i></p> <p>OPERATIVA DOMANDA PER DIVENTARE MASTRO FORMATORE ARTIGIANE EDILE M.f.A.</p> <p><i>ultimo</i> <i>aumento dei minimi</i> <i>retributivi dalle</i> <i>paghe di luglio 2023</i></p> <p><i>nuovi importi</i> <i>indennità di</i> <i>trasferta da</i> <i>1.1.2023 (art.16 ccrl</i> <i>del 3.2.22)</i></p> <p>da 1.11.2021</p>	<p style="text-align: center;">3</p> <p>voce retributiva, il premio di risultato appunto, circostanza che, invece, il legislatore ha voluto superare con il nuovo assetto normativo.</p> <p>Assolta tale condizione, l'ammontare del premio di risultato agevolabile, fissato nel contratto aziendale/territoriale, non subisce alcuna rideterminazione in sede di erogazione, più precisamente, la data di sottoscrizione del contratto aziendale/territoriale non interferisce in alcun modo sull'importo agevolabile.</p> <p>Ad esempio, nell'ipotesi di un contratto aziendale sottoscritto il 28 marzo 2019 che prevede, per il medesimo anno, l'erogazione di un premio di risultato annuale di euro 1.200, fermo il rispetto delle condizioni richieste dal legislatore, è applicabile il regime fiscale agevolato per l'intero importo del premio di risultato, ovvero euro 1.200, a nulla rilevando la circostanza che il contratto aziendale è sottoscritto dopo l'inizio del periodo congruo, nell'esempio, a marzo dell'anno di riferimento, in cui osservare l'incremento degli obiettivi di produttività.</p> <p>La detassazione dell'EVR 2024 dalla paghe di aprile 2024: segnaliamo che l'EVR che verrà erogata nei 12 mesi del 2024 potrà essere integralmente detassata a beneficio dei lavoratori con applicazione dell'aliquota fiscale di favore del 5% contro quella ordinaria in uso in base alla RAL (es. 23% o 25 % o 28 %) generando quindi a parità di costo del lavoro datoriale più netto in busta paga ai dipendenti . Per agganciare questa opportunità le imprese anche tramite il loro intermediario hanno potuto fare una comunicazione alla nostra associazione e all'Edilcassa con allegato 3 dell'accordo 20/3/2023 entro il 31 Agosto 2023 previa verifica dei seguenti due dati/gli indicatori aziendali (per detassare basta anche un solo parametro raggiunto) :</p> <p>(A)ore ordinarie anno edile 2023 (1.10.2022-->30.9.2023) vs ore ordinarie anno edile 2022 (1.10.2021-30.9.2022);</p> <p>(B)volume IVA periodo imposta 2022 vs periodo imposta 2021.</p> <table border="1" data-bbox="651 1254 1428 1512"> <tr> <td rowspan="6" style="text-align: center;">esempio indicativo EVR annua DETASSATA 2024 al 5% vs 27%</td> <td>es. su OP. 3° LIV. 693,24 €</td> <td>con aliquota ordinaria 9,15%</td> <td>CON aliquota 3,10% escluso 8% fino a 2.000€ mese. Art. 1, c. 10, L.213/23 circ. 11/2024 inps</td> </tr> <tr> <td>trattenuta inps dip</td> <td>64 €</td> <td>22 €</td> </tr> <tr> <td>imponibile fiscale</td> <td>630 €</td> <td>671 €</td> </tr> <tr> <td>netto detassato</td> <td>598 €</td> <td>638 €</td> </tr> <tr> <td>netto normale</td> <td>460 €</td> <td>465 €</td> </tr> <tr> <td>vantaggio x dip</td> <td>138 €</td> <td>172 €</td> </tr> </table> <p>Rilasciata nota interpretazione autentica ANAEPa del 19 Febbraio 2024 su art.77 e titoli di studio e inquadramento premiale (la premialità sui livelli vale solo per impiegati e per mansioni inerenti al titolo di studio).</p> <p>Circolare Prevedi per come far ottenere il +1% di bonus contributivo a operai e apprendisti operai.</p>	esempio indicativo EVR annua DETASSATA 2024 al 5% vs 27%	es. su OP. 3° LIV. 693,24 €	con aliquota ordinaria 9,15%	CON aliquota 3,10% escluso 8% fino a 2.000€ mese. Art. 1, c. 10, L.213/23 circ. 11/2024 inps	trattenuta inps dip	64 €	22 €	imponibile fiscale	630 €	671 €	netto detassato	598 €	638 €	netto normale	460 €	465 €	vantaggio x dip	138 €	172 €
esempio indicativo EVR annua DETASSATA 2024 al 5% vs 27%	es. su OP. 3° LIV. 693,24 €	con aliquota ordinaria 9,15%		CON aliquota 3,10% escluso 8% fino a 2.000€ mese. Art. 1, c. 10, L.213/23 circ. 11/2024 inps																	
	trattenuta inps dip	64 €		22 €																	
	imponibile fiscale	630 €		671 €																	
	netto detassato	598 €		638 €																	
	netto normale	460 €		465 €																	
	vantaggio x dip	138 €	172 €																		

pienamente operativo sanedil quale UNICO fondo sanitario di categoria per i dipendenti; titolari soci e collaboratori possono iscriversi a sani in azienda

Sanedil: vedi circolare ANAEPa del 15.2.23

Vi informiamo inoltre che, in relazione ai contenuti dell'accordo in oggetto, il Fondo Prevedi ha predisposto una comunicazione promozionale, per comunicare agli operai edili che, con decorrenza 1° gennaio 2024 e per un periodo sperimentale di 3 anni (fino al 2026), è prevista l'erogazione di un bonus contributivo, pari all'1% della retribuzione, agli operai già iscritti o che aderiranno volontariamente con il proprio contributo al Prevedi.

Nelle prossime settimane, Prevedi inolterà quindi, gradualmente, una comunicazione a circa 280.000 iscritti al Fondo che si presume siano ancora occupati nel settore. Per l'individuazione di questo campione, Prevedi ha selezionato gli operai con iscrizione contrattuale per i quali sia stato versato un contributo di competenza relativo ai mesi successivi a giugno 2023.

**CCRL ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022
RINNOVATO IN DATA 3.2.2023 IL CCRL VENETO
NUOVO PROSPETTO TRASFERTA**

EDILIZIA ARTIGIANI PMI art.16 CCRL 3.2.2022, nr.20 cnel F015
VALORI IN VIGORE DAL 1.2.2023

NO TRASFERTA	TRASFERTA dal 1.2.2023 – solo per operai - ✎		
	11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre
STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM			
Mensa dal 1.2.2023 1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a € 12 2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno 3- ove non possibile (1) o (2) = 5,29 euro giornalieri 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente	trattamento di trasferta = € 20,00 almeno 4 ore di lavoro	trattamento di trasferta = € 22,00 almeno 4 ore di lavoro	trattamento di trasferta = € 26,00 almeno 4 ore di lavoro
	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 8,00	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 10,00	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 14,00
INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzi pubblica se effettivamente sostenuti	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km
PERNOTTAMENTO			
No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo; diaria di almeno € 11,00 x gg +vito+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)=retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo			

ACCORDO REGIONALE DEL 26.5.2023 E ACCORDO 5 DICEMBRE 2023

1.EVR: disciplina evr anche per le imprese iscritte a casse edili diverse da EDILCASSA VENETO (ma che applicano il complesso negoziale del settore edile, come disciplinati dalla CCNL del 4.5.2022, dal CCRL del 3.2.2022 e dal verbale di accordo del 20.03.2023.

Ribadita perentorieta **della scadenza del 15 aprile** di ogni anno per invio comunicazione all.1 **per non erogare o erogare evr ridotta** (autocertificazione dei parametri a livello aziendale).

2.PRESTAZIONI EDILCASSA AZIENDE:

(1) SOSTEGNO AGLI INVESTIMENTI **MOD.20**

Contributi al datore su un investimento effettuato che è pari al 5% (IVA esclusa), fino a un massimo **annuo erogabile di € 1.000** per azienda; in caso di investimento in attrezzature ed infrastrutture finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza aziendale il contributo sull'investimento effettuato è pari al 7% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile **annuo di € 1.750 per azienda** (minimo è pari a 100 €).

SCADENZA 30.11 DI OGNI ANNO.

(2) INCENTIVO NUOVA OCCUPAZIONE (mod.26 APP) **300€ ALL'IMPRESA** PER OGNI ASSUNZIONE CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE **SOLO PER IL 2023**-)SCADENZA domanda 31.1.2024 per tutte quelle del 2023 e così di anno in anno. Cessato per assunzioni 2024 VEDI ACCORDO 19.7.2024.

(3) PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/ INFORTUNIO DEI LAVORATORI (OPERAI) **MOD.28 150€ da ottobre 2023 SCADENZIARIO TRIMESTRALE NUOVO**

MODELLO ALLEGATO 28 CON PEC IN PROVINCIALE

Malattia da 1° maggio 2023 a 30 settembre 2023 accordo 26/5/2023 era 100€ NUOVA PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/INFORTUNIO (operai e apprendisti operai)

Viene istituita una nuova prestazione a favore delle imprese a seguito di eventi di malattia/infortunio di rilevante durata. Nello specifico, nel caso di eventi malattia/infortunio che comportano assenze superiori ai 20 giorni, da intendersi come unico evento o somma di eventi continuativi, senza ripresa di attività lavorativa, ciascuno di durata iniziale inferiore ai 20 giorni, l'impresa può richiedere a Edilcassa Veneto un contributo forfettario una tantum pari a € 100,00. La prestazione ha carattere sperimentale e decorre dagli eventi verificatisi a partire dal 1 maggio 2023 e fino al 30 settembre 2023.

Il contributo sarà erogato da Edilcassa Veneto con risorse ad insistere sulla Riserva Gestione Contributo Apprendisti accantonata in Edilcassa. Dalla medesima riserva verranno prelevate le risorse necessarie alla copertura delle prestazioni relative a malattia ed infortunio fino ad un massimo complessivo di 275.000 euro.

Edilcassa Veneto provvederà a definire la modulistica per la richiesta di contributo.

Malattia da 1° ottobre 2023 in poi (entro 90gg inizio evento)

Accordo 5.12.2023 = 150 €

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

tenuto conto che, per quanto riguarda la prestazione a favore delle imprese in caso di malattia ed infortunio, il periodo di sperimentazione indicato nell'accordo del 26 maggio 2023 ha evidenziato la presentazione di un numero di domande compatibili con la sostenibilità della prestazione, in rapporto con gli eventi verificatisi, le parti intendono concludere la sperimentazione, di conseguenza la prestazione in oggetto deve ritenersi consolidata e applicabile con riferimento agli eventi decorrenti dal 1° ottobre 2023. Edilcassa Veneto provvederà all'erogazione dei contributi fino ad esaurimento delle risorse a disposizione della Riserva Gestione Contributo Apprendisti. Stante la sostenibilità della prestazione, per gli eventi con decorrenza 1° ottobre 2023 il contributo forfettario una tantum viene fissato a 150,00 euro. Rimangono invariate le altre condizioni previste dall'accordo del 26 maggio 2023 per l'erogazione della prestazione.

Pag. 1 a 2

3. PRESTAZIONI EDILCASSA LAVORATORI:

confermate le seguenti prestazioni:

- PREMIO GIOVANI PER INGRESSO NEL SETTORE (OPERAI)
- PREMIO GIOVANI PER PERMANENZA NEL SETTORE (OPERAI)
- CONTRIBUTO FIGLI STUDENTI
- PREMIO MATRIMONIALE / UNIONE CIVILE
- CONTRIBUTO ACQUISTO O RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA
- CONTRIBUTO PROTESI OCULISTICHE
- CONTRIBUTO PROTESI ORTOPEDICHE
- CONTRIBUTO PROTESI DENTARIE
- CONTRIBUTO SPESE DIAGNOSTICHE
- INDENNITA' DI MORTE O INVALIDITA' PERMANENTE
- CONTRIBUTO SPESE FUNERARIE
- DIARIA GIORNALIERA IN CASO DI RICOVERI
- CONTRIBUTO NASCITA/ ADOZIONE FIGLI
- SOSTEGNO REDDITO PER DIPENDENTI DA IMPRESE FALLITE
- CONTRIBUTO GIOVANI PER SPESE AFFITTO
- PREMIO ANZIANITA' NEL SETTORE EDILE

15.4.24 CIRC. EDILCASSA decorre 4% di RITENUTA PRESTAZIONI

<p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p>COD.INPS175 CNEL E015 COD.EBAV AN</p> <p>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</p> <p>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.22 per ditte non artigiane vedi tabella ebav friga 7 da 1.1.2022</p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	<p>23</p> <p>ACCORDO 12.7.2024 APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI MAX 36 MESI E NUOVA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA ASSUNTI DA 1.7.24</p> <p>UNA TANTUM integrale CESSATI DEL MESE IN FORZA al 6.6.2024 (2^a tranche PAGHE 9.2024) Stesura finale ccnl 6.1.2021 avvenuta 18.1.2024</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44</p> <p>aumento contribuzione di secondo livello ebav dal 1.1.2023</p> <p>ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22) da 1.1.2023</p> <p>siglato ccrl in data 25.7.2022 nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico</p>	<p>ACCORDO APPRENDISTATO IMPIEGATI 12.7.2024</p> <p>CCNL DEL 23.2.2017 RINNOVATO IL 6.6.2024 CCRL DEL 25.7.2022 AUMENTI CCNL 2024 DALLA PAGHE DI: - aprile 2024 (in arretrato paghe di Giugno 2024) - gennaio 2025 - novembre 2025 - aprile 2026</p> <p>Novità normative CCNL 6.6.2024: (1) intermittente ogni età aggiunto a chi fa delivery anche aiuto commesso (ind. disponibilità da 25% a 30%) (2) norme causali TD ai sensi normativa vigente (3) nuovi permessi inserimento nido/asilo (4) permessi violenza di genere (5) comporta aumentato malati gravi (6) preavviso più lungo.</p> <p>Nuova contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1" data-bbox="630 728 1396 862"> <thead> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>AUMENTO MESE 2° livello conto ditta</th> <th>AUMENTO MESE 2° livello conto dipendente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AN</td> <td>5,25 €</td> <td>0,90 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <table border="1" data-bbox="630 896 1412 1512"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ERT IMPORTI DA 1.7.2022</th> <th colspan="2">ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022</th> <th colspan="2">aumento CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1 S</td><td>23,53</td><td>0,13601</td><td>2,33</td><td>0,01347</td></tr> <tr><td>A1</td><td>19,64</td><td>0,11353</td><td>1,95</td><td>0,01127</td></tr> <tr><td>A2</td><td>16,42</td><td>0,09491</td><td>1,63</td><td>0,00942</td></tr> <tr><td>A3</td><td>12,54</td><td>0,07249</td><td>1,24</td><td>0,00717</td></tr> <tr><td>A4</td><td>10,43</td><td>0,06029</td><td>0,34</td><td>0,00197</td></tr> <tr><td>B1</td><td>14,43</td><td>0,08341</td><td>0,48</td><td>0,00277</td></tr> <tr><td>B2</td><td>7,65</td><td>0,04422</td><td>0,25</td><td>0,00145</td></tr> <tr><td>B3S</td><td>6,43</td><td>0,03717</td><td>0,21</td><td>0,00121</td></tr> <tr><td>B3</td><td>6,21</td><td>0,03590</td><td>0,21</td><td>0,00121</td></tr> <tr><td>B4</td><td>5,00</td><td>0,02890</td><td>0,17</td><td>0,00098</td></tr> </tbody> </table> <p>Apprendistato professionalizzante escluso duale Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.</p> <table border="1" data-bbox="758 1657 1324 2004"> <thead> <tr> <th colspan="3">QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>NR.23</th> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A</td> <td>€ 8,00</td> <td>€ 4,00</td> </tr> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B</td> <td>€ 5,00</td> <td>€ 2,50</td> </tr> </tbody> </table>	Codice contratto	AUMENTO MESE 2° livello conto ditta	AUMENTO MESE 2° livello conto dipendente	AN	5,25 €	0,90 €	ERT IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022		mensile	orario	mensile	orario	A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347	A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127	A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942	A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717	A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197	B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277	B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145	B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121	B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121	B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098	QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE			NR.23	FULL TIME	PART TIME ≤50%	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50
Codice contratto	AUMENTO MESE 2° livello conto ditta	AUMENTO MESE 2° livello conto dipendente																																																																													
AN	5,25 €	0,90 €																																																																													
ERT IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022																																																																												
	mensile	orario	mensile	orario																																																																											
A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347																																																																											
A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127																																																																											
A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942																																																																											
A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717																																																																											
A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197																																																																											
B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277																																																																											
B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145																																																																											
B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121																																																																											
B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121																																																																											
B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098																																																																											
QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE																																																																															
NR.23	FULL TIME	PART TIME ≤50%																																																																													
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00																																																																													
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50																																																																													

		<p>del datore pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te che sostituisce quota di adesione contrattuale.</p>	<p>QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo B01 UTILE) per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel b01 EBAV del mese di assunzione).</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR AI SOLI FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022 Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 2. Ok regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – All. 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 3. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Ok estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (all. 4 e 5 del ccrl) 5. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 6. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.
<p>Alimentari Artigiani e non art. fino a 15 dipendenti;</p> <p>CNEL E015 COD.INPS175 COD.EBAVAM</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL</p>	<p>25</p>	<p>ACCORDO 12.7.2024 APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI MAX 36 MESI NO NUOVE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE</p> <p>UNA TANTUM integrale CESSATI DEL MESE IN FORZA AL 6.6.2024</p>	<p>ACCORDO APPRENDISTATO IMPIEGATI DEL 12/7/24 ALLEGATO CCNL DEL 23.2.2017; 6.12.2021; 15.3.2024 rinnovato il 6/6/2024 CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)</p> <p>AUMENTI CCNL 2024 DALLA PAGHE DI :</p> <ul style="list-style-type: none"> -aprile 2024 - gennaio 2025 - novembre 2025 - aprile 2026 <p>Novità normative CCNL 6.6.2024: (1) intermittente ogni età aggiunto a chi fa delivery</p>

<p>17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	<p>(2^ PAGHE 9.2024)</p> <p>Stesura finale ccnl 6.1.2021 avvenuta 18.1.2024</p> <p>Siglato accordo nazionale 15.3.2024 con accordo su intermittente PER CONSEGNE in vigore da 1.3.2024</p> <p>Stesura finale ccnl 6.1.2021 avvenuta 18.1.2024</p> <p><i>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44</i></p> <p><i>ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22) da 1.1.2023</i></p> <p>siglato ccrl in data 25.7.2022 nuovo ert da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p><i>Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024</i></p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto</p>	<p>anche aiuto commesso (ind.disponibilità da 25% a 30%)</p> <p>(2) normate causali TD ai sensi normativa vigente (3) nuovi permessi inserimento nido/asilo (4) permessi violenza di genere (5) comporta aumentato malati gravi (6) preavviso più lungo.</p> <p>Una tantum ccnl 2024 160 € (non apprendisti).</p> <p>NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022 ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 - da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <table border="1" data-bbox="635 555 1417 1059"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022</th> <th colspan="2">aumento ERT mensile CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>1.7.2022</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1s</td> <td>144,30</td> <td>0,83410</td> <td>14,30</td> <td>0,08266</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>115,44</td> <td>0,66728</td> <td>11,44</td> <td>0,06613</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>94,35</td> <td>0,54538</td> <td>9,35</td> <td>0,05405</td> </tr> <tr> <td>3/a</td> <td>81,03</td> <td>0,46838</td> <td>8,03</td> <td>0,04642</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>68,82</td> <td>0,39780</td> <td>6,82</td> <td>0,03942</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>61,05</td> <td>0,35289</td> <td>6,05</td> <td>0,03497</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>53,28</td> <td>0,30798</td> <td>5,28</td> <td>0,03052</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>42,18</td> <td>0,24382</td> <td>4,18</td> <td>0,02416</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Apprendistato professionalizzante e escluso duale</td> <td colspan="3">secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.</p> <table border="1" data-bbox="715 1193 1362 1554"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 6,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione <u>contrattuali di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo B01 UTILE)</u> per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel b01 EBAV del mese di assunzione).</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR AI SOLI FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo</p>	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento ERT mensile CCRL 25.7.2022		1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario	1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266	1	115,44	0,66728	11,44	0,06613	2	94,35	0,54538	9,35	0,05405	3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642	3	68,82	0,39780	6,82	0,03942	4	61,05	0,35289	6,05	0,03497	5	53,28	0,30798	5,28	0,03052	6	42,18	0,24382	4,18	0,02416	Apprendistato professionalizzante e escluso duale		secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere			DESTINATARI	ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50
ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento ERT mensile CCRL 25.7.2022																																																																	
1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario																																																																
1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266																																																																
1	115,44	0,66728	11,44	0,06613																																																																
2	94,35	0,54538	9,35	0,05405																																																																
3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642																																																																
3	68,82	0,39780	6,82	0,03942																																																																
4	61,05	0,35289	6,05	0,03497																																																																
5	53,28	0,30798	5,28	0,03052																																																																
6	42,18	0,24382	4,18	0,02416																																																																
Apprendistato professionalizzante e escluso duale		secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere																																																																		
DESTINATARI	ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE																																																																			
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%																																																																		
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00																																																																		
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50																																																																		

		<p>o Fon.te CHE sostituisce quota di adesione contrattuale</p> <p>previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccril del 25.7.22 ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotta da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccril) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. 	
<p>ALIMENTARISTI PMI <u>ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI</u> CNEL E015 COD.INPS175 COD.EBAVAK</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><i>tabella F ebav riga 7 da 1.1.2022</i></p>	26	<p>NESSUNA NOVITA'</p> <p>previdenza complementare contributo datoriale da 1.6.2024 passa da 1,2% a 1,5% in Veneto resta assorbito da 1,8% datoriale del CCRL 25.7.22</p> <p>saldo U.Tantum c 2^ tranche U.T. LUGLIO 2024</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44</p> <p><i>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico</i></p>	<p>RINNOVO CCNL DEL 6/6/2024</p> <p>Introduce altri aumenti quindi comprese le AFAC per un totale di sei tranche PRIME DUE GIA' EROGATE SOTTO FORMA AFAC :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1.7.2024 (3^) • 1.11.2024 (4^) • 1.1.2025 (5^) • 1.1.2026 (6^) <p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 15/3/2024 aveva infatti già introdotto due aumenti marzo 2024 e maggio 2024 sotto la voce AFAC e normato intermittente per consegne ora valido anche per aiuto commesso.</p>

del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te

N.B.: per alimentaristi PMI non è prevista l'erogazione dell'ert
ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale senza TFR versato

Liv	Par.	Minimi al 30 giugno 2024	Terza Tranche 1° luglio 2024	Minimi dal 1° luglio 2024
1	230	2.552,60	109,12	2.661,72
2	200	2.219,64	94,89	2.314,53
3	165	1.831,23	78,28	1.909,51
4	145	1.609,26	68,80	1.678,06
5	130	1.442,78	61,68	1.504,46
6	120	1.331,79	56,93	1.388,72
7	110	1.220,82	52,19	1.273,01
8	100	1.109,85	47,45	1.157,30

Attre novità normative del CCNL 6.6.2024

1. TD introdotte causali per >12 mesi (art.12) conformi DL 48/2023 poi L.85/23;
2. TD nuovi limiti quantitativi(art.12) per ditte > 5 dip invece di max 2 ora è il 25% sul numero indeterminati in forza al 1° gennaio anno di assunzione;
3. TD prova massimo sempre la metà di quella previsto per indeterminati (art.12);
4. Inquadramento commissione entro marzo 2026 dirama novità (art.16);
5. Periodo di prova inserite ipotesi di assenze che lo prolungano automaticamente(art.11);
6. Riduzione Orario (art.19) passa da 76 ore a 80 dal 1.1.27;
7. Riduzione Orario (art.19) solo turnisti da 1.6.2024 alle 76 ore + 8 ore = 84 ore;
8. ROL da 1.1.2024 vanno fruite entro l'anno al massimo fino al 31 marzo anno successivo a a quella maturazione; quelli non fruiti vanno liquidati nelle paghe di aprile anno successivo a maturazione (art.19) prima decorrenza paghe aprile 2025;
9. Congedi parentali riscritto la parte dell'art.14 Ter chiarendo fino a 12 anni di età del bambino (prima era 13 anni), aumentati a 11 mesi (era 10) di fruizione per il genitore unico, introdotto fruizione a ore, aggiunte che al padre spettano 2 giorni di permessi retribuiti per ogni nascita figlio, aggiunto che alla madre o alternativa al padre previsto permesso retribuito di 8 ore frazionate per inserimento nido o scuola infanzia;
10. Congedi malattia figlio tra i 3 e 12 anni (prima era 10 anni) aumentano da 9 a 10 i giorni per anno (art.14 ter);
11. Congedi intra generazionale (parenti anziani over 75 anni) aumentano a 3 (erano 2) mezza giornate per anno (art.14 ter) ;
12. Congedi vittime violenza genere (nuova stesura e-bis art.14 ter) 3 mesi di permessi retribuiti ;
13. Lavoratori studenti facilitazioni (art.22) ampliata lista titoli di studio che le legittimano;
14. Malattia (art.21) conservazione posto: aumentano a 186 i giorni di calendario per anzianità fino a 5 anni (erano 180 giorni di calendario); aumentata la conservazione di +90 giorni per i lavoratori con disabilità certificata l.68/99 senza decorrenza retributiva/altro, introdotto termine di 48 ore prima che spirino i termini del comporta deve avvisare dipendente e comunque prima di licenziarlo per comporta.
15. Malattia trattamento economico intera retribuzione fino a 186 giorni di calendario (prima erano 180 giorni) e per anzianità > 5 anni metà retribuzione per i successivi 179 giorni di calendario (prima erano 185 giorni).
16. previdenza complementare contributo datoriale da 1.6.2024 passa da 1,2% a 1,5% in Veneto, resta assorbito da 1,8% datoriale del CCRL 25.7.22

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CCNL ART. 15 BIS nel cambio da artigiana a industriali o pubblici esercizi.

Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti) a seguito cambio CSC INPS da 4 a 1 o 7.

ARTICOLI CCRL 25.7.2022 e valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti sono tutti quelli della parte comune compreso il bonus per trasformazioni da duale in professionalizzante (A43;D43 EBAV)

**CONTRATTO REGIONALE DI LAVORO PER I
DIPENDENTI DELLE IMPRESE DELLA REGIONE
VENETO**

**SETTORE ALIMENTARE ARTIGIANO, SETTORE ALIMENTARE NON ARTIGIANO
FINO A 15 DIPENDENTI, SETTORE PANIFICAZIONE E ALTRE ATTIVITA'**

Sostitutivo del CCRL 14 aprile 2017 e successive proroghe

Il giorno 25/07/2022 presso la sede di Confartigianato in Mestre Venezia si sono incontrate:

INDICE

PARTE COMUNE

- Art. 1 – Sfera di applicazione
- Art. 2 – Decorrenza e durata
- Art. 3 – Osservatorio regionale
- Art. 4 – Formazione degli addetti di settore
- Art. 5 – Formazione in materia di sicurezza
- Art. 6 – Accantonamento annuo di compensazione
- Art. 7 – Accantonamento ore difensivo
- Art. 8 – Variabilità plurimensile dell'orario di lavoro
- Art. 9 – Durata massima orario di lavoro
- Art. 10 – Contratto a termine con orario sperimentale
- Art. 11 – Contratti a termine stagionali
- Art. 12 – Orario di lavoro a tempo parziale in determinati periodi dell'anno
- Art. 13 – Aumento numero massimo assunzioni a termine
- Art. 14 – Apprendistato per lavoratori di età superiore ai 29 anni
- Art. 14 bis – Prestazione EBAV apprendistato duale
- Art. 15 – Fusione fondi EBAV di secondo livello alimentaristi e panificazione
- Art. 16 – Clausola di premialità
- Art. 17 – Assistenza sanitaria integrativa Sani in Veneto
- Art. 18 – Obblighi in capo all'impresa non aderente EBAV
- Art. 19 – Incentivo per favorire l'adesione alla previdenza complementare con il conferimento del TFR
- Art. 20 – Istituzione Commissione Bilaterale di categoria
- Art. 21 – Procedura per aziende in crisi

PARTE IMPRESE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI E ALTRE IMPRESE CHE SVOLGONO LE ATTIVITA' COMPRESSE NELLA SFERA DI APPLICAZIONE DEL CCNL 6 DICEMBRE 2021

- Art. 25 – Retribuzione regionale
- Art. 26 – Contribuzione EBAV
- Art. 27 – Applicazione accordi interconfederali regionali
- Art. 28 – Elemento economico di garanzia

ART.25: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.

ART.26: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello eBAV (codice contratto AK) importi vedi sito EBAV contribuzione TAB.B

ART.27: APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete (es. DUALE o SMART WORKING etc.).

ART.28: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.

ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale.

			<p>Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo (1,2% fino al 31.5.2024 e 1,5% dal 1.6.2024). La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (all. 4 e 5 del ccr1) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante (A43 200€ datore;D43 400€ dipendente che ha anche D63 1050€ per aver conseguito il titolo di studio); 7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. <p>TABELLE PAGHE giugno 2024 ALLEGATE</p>
<p>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione</p> <p>CNEL E015 COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><i>tabella ebav F riga 7 da 1.1.2022</i></p>	<p>26 BIS</p>	<p>CESSA AFAC IMPORTI CONFLUISCONO NEI MINIMI</p> <p>UNA TANTUM AI CESSATI NEL MESE, SE IN FORZA 6.6.2024</p> <p>INTERMITTENTE <i>ogni età</i> <i>per consegne/</i> <i>delivery e aiuto</i> <i>commesso</i> <i>normato da ccnl</i></p> <p><i>Attivati servizi Ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44</i></p> <p><i>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (assorbe fino a</i></p>	<p>ACCORDO DEL 12.7.2024 COMPLETA IL RINNOVO DEL 6.6.2024. AFAC EROGATA NELLE PAGHE DI GIUGNO 2024 CESSA DALLE PAGHE DI LUGLIO 2024 CON AUMENTO DELLA RETRIBUZIONE TABELLARE DI PARI IMPORTO .</p> <p>ULTERIORI DUE AUMENTI DEL MINIMO TABELLARE DAL 1.8.2025 E POI DA 1.8.2026.</p> <p>Il ccnl del 6.12.2021 rinnovato solo per parte normativa con accordo del 6.6.2024 fino al 31.12.2026. Il ccnl 6.6.2024 su parte economica introduceva solo un anticipo di rinnovo con la voce afac su paghe di giugno 2024 e una tantum 200€ totali con scadenza paghe :</p> <ul style="list-style-type: none"> • luglio 2024 • settembre 2024 <p>UNA TANTUM PER PERIODO DAL 1.1.2023 AL 31.5.2024 2 TRANCHE NELLE PAGHE DI : 1^ LUGLIO 2024 2^ SETTEMBRE 2024</p> <p>Per tutto quanto non economico si vedano medesime novità e note del nr.2</p> <p>Allegate tabelle AFAC con UNA TANTUM</p>

	<p>capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL 1,2% fino a 31.5.24; 1,5% da 1.6.2024) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p>																																																														
<p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ NEL FLUSSO EMENS AGOSTO 2024 INSERIRE CNEL V751 E NON PIU' CDIV</p> <p><i>aumento quote ebav da 1.8.2024</i></p> <p><i>vedi tabella ebav "A" da 1.1.23</i></p> <p>TRATTATIVA PER COPERTURA CON CCNL NAZIONALE IN CORSO</p>	<p>67 NUOVE TABELLE</p> <p>Da 1.8.24 Passa a 1,4% il contributo datoriale veneto per iscritti con solo TFR alla complementare negoziale (solive o fonte)</p> <p>NUOVI SCATTI DA 1.8.2024</p> <p>NUOVO PERIODO DI PROVA DA 1.8.2024</p> <p>AUMENTO VERSAMENTI EBAV DA 1.8.24</p> <p>NUOVE TABELLE APP.PROF.OVER 26 PERCETTORI NASPI RETRIBUZIONE EQUIVALENTE LIVELLO DI ARRIVO RIDOTTA NEL LORDO ALLA MINORE ALIQUOTA CONTRIBUTIVA INPS PER APPRENDISTI</p> <p>Aumento nazionale</p> <p>Nuova voce per Aumento regionale E.R.C. Elemento Regionale Confluenza al ccnl</p> <p>Ripristino voce regionale disgiunta da minimo a titolo di E.R.R. (0,44€ MESE)</p>	<p>CCNL AREA MODA CHIMICA ARTIGIANO LO RICOMPRENDE SIGLATO IL 16.7.2024 CCRL DI CONFLUENZA NEL NAZIONALE FIRMATO 29.7.2024 ULTIMO CCRL IN DATA 7.3.2016</p> <p>Nuova CONTRIBUZIONE EBAV 1.8.24 Il nuovo CCRL aggiorna le quote regionali di contribuzione EBAV. Da paghe di agosto 2024 è previsto un adeguamento delle quote di 2° livello che vengono fissate a 4,20 euro a carico impresa per dodici mensilità (in precedenza € 2,83) e 1,50 euro a carico dei lavoratori per dodici mensilità (in precedenza € 1,07).</p> <table border="1" data-bbox="772 757 1300 1178"> <caption>TABELLA DI CONFLUENZA CONCIA</caption> <thead> <tr> <th>art. 16 CCRL 7 marzo 2016</th> <th>art. 30 bis CCNL 16 luglio 2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Q</td><td>7</td></tr> <tr><td>A</td><td rowspan="2">6</td></tr> <tr><td>B</td></tr> <tr><td>C</td><td>5</td></tr> <tr><td>D</td><td>4</td></tr> <tr><td>E</td><td>3 super</td></tr> <tr><td>F</td><td>3</td></tr> <tr><td>G bis</td><td>2</td></tr> <tr><td>G</td><td>1</td></tr> </tbody> </table> <p>AUMENTO NAZIONALE</p> <table border="1" data-bbox="638 1294 1444 1682"> <thead> <tr> <th>Livelli CCRL Concia veneto 29/7/2024</th> <th>Livelli CCNL Area moda chimica confartigianato 16/7/2024</th> <th>Incremento 01.08.2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Q</td><td>7</td><td>37,25 €</td></tr> <tr><td>A</td><td>6</td><td>34,75 €</td></tr> <tr><td>B</td><td>6</td><td>34,75 €</td></tr> <tr><td>C</td><td>5</td><td>31,25 €</td></tr> <tr><td>D</td><td>4</td><td>29,75 €</td></tr> <tr><td>E</td><td>3 super</td><td>29,00 €</td></tr> <tr><td>F</td><td>3</td><td>28,00 €</td></tr> <tr><td>G bis</td><td>2</td><td>26,75 €</td></tr> <tr><td>G</td><td>1</td><td>25,00 €</td></tr> </tbody> </table> <p>AUMENTO VENETO</p> <table border="1" data-bbox="638 1798 1444 2047"> <thead> <tr> <th>Livelli CCRL Concia veneto 29/7/2024</th> <th>Livelli CCNL Area moda chimica confartigianato 16/7/2024</th> <th>1° tranche 1° luglio 2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Q</td><td>7</td><td>72,60 €</td></tr> <tr><td>A</td><td>6</td><td>62,07 €</td></tr> <tr><td>B</td><td>6</td><td>82,95 €</td></tr> </tbody> </table>	art. 16 CCRL 7 marzo 2016	art. 30 bis CCNL 16 luglio 2024	Q	7	A	6	B	C	5	D	4	E	3 super	F	3	G bis	2	G	1	Livelli CCRL Concia veneto 29/7/2024	Livelli CCNL Area moda chimica confartigianato 16/7/2024	Incremento 01.08.2024	Q	7	37,25 €	A	6	34,75 €	B	6	34,75 €	C	5	31,25 €	D	4	29,75 €	E	3 super	29,00 €	F	3	28,00 €	G bis	2	26,75 €	G	1	25,00 €	Livelli CCRL Concia veneto 29/7/2024	Livelli CCNL Area moda chimica confartigianato 16/7/2024	1° tranche 1° luglio 2024	Q	7	72,60 €	A	6	62,07 €	B	6	82,95 €
art. 16 CCRL 7 marzo 2016	art. 30 bis CCNL 16 luglio 2024																																																														
Q	7																																																														
A	6																																																														
B																																																															
C	5																																																														
D	4																																																														
E	3 super																																																														
F	3																																																														
G bis	2																																																														
G	1																																																														
Livelli CCRL Concia veneto 29/7/2024	Livelli CCNL Area moda chimica confartigianato 16/7/2024	Incremento 01.08.2024																																																													
Q	7	37,25 €																																																													
A	6	34,75 €																																																													
B	6	34,75 €																																																													
C	5	31,25 €																																																													
D	4	29,75 €																																																													
E	3 super	29,00 €																																																													
F	3	28,00 €																																																													
G bis	2	26,75 €																																																													
G	1	25,00 €																																																													
Livelli CCRL Concia veneto 29/7/2024	Livelli CCNL Area moda chimica confartigianato 16/7/2024	1° tranche 1° luglio 2024																																																													
Q	7	72,60 €																																																													
A	6	62,07 €																																																													
B	6	82,95 €																																																													

**ARRETRATI:
AUMENTO
NAZIONALE+ERC+
ERR PER LUGLIO
2024**

C	5	59,36 €
D	4	54,19 €
E	3 Super	57,30 €
F	3	60,13 €
Gbis	2	57,88 €
G	1	47,14 €

**PRESTAZIONE
EBAV PER CHI SI
ISCRIVE A
SOLIDARIETA' O
FONTE CON TFR**

SCATTI CONCIA NR. 67 DA 1.8.2024			
Livelli CCRL	Importi art. 51 CCRL 29/7/2024	Livelli CCNL 16/7/2024	Importi art. 67 CCNL
Q	12,39	7°	18,59
A	11,36	6°	17,04
B	9,30	6°	17,04
C	8,78	5°	15,49
D	8,01	4°	14,46
E	7,75	3°S	13,68
F	7,23	3°	12,91
Gbis	6,97	2°	11,88
G	6,97	1°	9,30

**FIRMATO CCNL
AREA MODA
CHIMICA
ARTIGIANO
CONFLUISCE DA
1.7.2024 NELLE
TABELLE DELLA
CHIMICA MA
SOLO ALLE
CONDIZIONI
ACCORDO
VENETO DEL 29
LUGLIO 2024**

CONCIA PERIODO DI PROVA DAL 1 AGOSTO 2024			
Livelli CCRL	art. 17 CCRL assunzioni fino al 31.07.2024	Livelli CCNL	Art. 28 CCNL assunzioni dal 01.08.2024
Q	6 mesi *	7°	180 giorni **
A	6 mesi *	6°	180 giorni **
B	6 mesi *	6°	180 giorni **
C	4 mesi *	5°	120 giorni **
D	2 mesi *	4°	90 giorni **
E	2 mesi *	3°S	90 giorni **
F	1 mese e 1/2 *	3°	60 giorni **
Gbis	1 mese *	2°	60 giorni **
G	1 mese *	1°	30 giorni **

***durate in termini effettivo servizio**

**** di calendario**

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Per i dipendenti con la qualifica di operaio, impiegato, quadro (compresi gli apprendisti professionalizzanti) che, in data successiva al **1° agosto 2024**, decidono di aderire con conferimento del TFR a Solidarietà Veneto o a Fonte, il datore di lavoro verserà un contributo a proprio **carico pari all'1,4%** della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR ANCHE IN ASSENZA VERSAMENTO LAVORATORE 1% DA CCNL. L'1,4% assorbe l'1% dovuto dal CCNL in caso di versamento aggiuntivo del lavoratore.

INTRODOTTO A44 E D44 PER PREMIARE CHI SI ISCRIVE CON TFR A FONDI NEGOZIALI DA 1.8.2024

Beneficiario	Importo una tantum per lavoratori con almeno 35 anni compiuti	Importo una tantum per lavoratori che non hanno compiuto 35 anni
Azienda	Livello minimo 100 € Livello medio 150 € Livello massimo 200 €	Livello minimo 200 € Livello medio 250 € Livello massimo 300 €
Dipendente	Livello minimo 200 € Livello medio 250 € Livello massimo 300 €	Livello minimo 300 € Livello medio 350 € Livello massimo 400 €

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE
SCATTI 6€ DA 1.1.2025**

Pulizie Artigiane

**COD.INPS
120**

**COD.EBAV
AX**

*recepito a.i.
nazionale del
17.12.21 nuove
quote di versamento
bilateralità
da 1.11.22*

*(vedi tabella ebav
"a" da 1.11.2022*

69

**NESSUNA
NOVITA'
PRESENTATA
PIATTAFORMA
RINNOVO
12.7.2024**

EDAR: ai
dipendenti in
forza al 1.11.22
per il periodo di
vacanza
contrattuale

**CCNL DEL 27.10.2022
CCRL DEL 20.10.2014
RINNOVO DEL 27.10.2022**

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI

AUMENTI PULIZIE ARTIGIANE				
Livello Pulizie artigiani	NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024
1°	76,42	38,21	25,47	12,74
2°	70,05	35,02	23,35	11,67
3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32
3°	65,57	32,78	21,86	10,93
4°	61,98	30,99	20,66	10,33
5°	60,00	30,00	20,00	10,00
6°	57,80	28,90	19,27	9,63

Livello	Retribuzione Tabellare al 30 giugno 2024	Terza tranches di incremento dal 1° luglio 2024	Retribuzione tabellare dal 1° luglio 2024
1	1.572,85 €	25,47 €	1.598,32 €
2	1.441,80 €	23,35 €	1.465,15 €
3S	1.397,46 €	22,63 €	1.420,09 €
3	1.349,59 €	21,86 €	1.371,45 €
4	1.275,79 €	20,66 €	1.296,45 €
5	1.234,97 €	20,00 €	1.254,97 €
6	1.189,64 €	19,27 €	1.208,91 €

EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022 → DICEMBRE 2024

EDAR CCNL 27.10.2022	1	2	3S	3	4	5	6
dal	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00

			<p>1.11.22 al 31.12.24 (x 26 mesi consecutivi)</p> <p>(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporziona ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto, indiretto , differito 13^a e TFR compreso c.d. natura omnicomprensiva (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) va erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso ; per gli intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua</p> <p>INDENNITA' SPECILE IN VIGORE</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024</th> <th>DAL 1.12.2024 IN POI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1°</td> <td>126,55</td> <td>131,55</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>108,58</td> <td>113,58</td> </tr> <tr> <td>3°SUPER</td> <td>104,86</td> <td>109,86</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>96,81</td> <td>101,81</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>88,73</td> <td>93,73</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>83,17</td> <td>88,17</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>76,97</td> <td>81,97</td> </tr> </tbody> </table>	Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024 IN POI	1°	126,55	131,55	2°	108,58	113,58	3°SUPER	104,86	109,86	3°	96,81	101,81	4°	88,73	93,73	5°	83,17	88,17	6°	76,97	81,97
Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024 IN POI																									
1°	126,55	131,55																									
2°	108,58	113,58																									
3°SUPER	104,86	109,86																									
3°	96,81	101,81																									
4°	88,73	93,73																									
5°	83,17	88,17																									
6°	76,97	81,97																									
<p>Settore Cineaudiovisivo</p> <p>CNEL G113</p>	np	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; stabilimenti di doppiaggio; produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; aziende che gestiscono teatri di posa. <p>DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020 È il primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine – audiovisivo</p>																								
<p>CCNL per i Generici dipendenti operanti sui set di ripresa Cineteleaudiovisiva</p>	NP	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>28 NOV.2022 CCNL ANCHE PER I</p>	<p>CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I GENERICI DIPENDENTI OPERANTI SUI SET DI RIPRESA CINETELEAUDIOVISIVA</p> <p>CCNL 28/11/2022</p> <p>Art. 28 - Decorrenza e durata</p> <p>Il presente contratto collettivo decorre dal 28 novembre 2022 e scadrà il 31 dicembre 2024.</p>																								





<p>CNEL G132</p>	<p>GENERICI OPERANTI SUI SET DI RIPRESA CINTELEAUDIOVIS IVA</p>	<p>CAMPO APPLICAZIONE</p> <p>Il CCNL per i generici dipendenti operanti sui set di ripresa cine-teleaudiovisiva, web e applica a tutti i lavoratori impegnati nella produzione dei seguenti prodotti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Produzione cinematografica e televisiva - Pubblicità - Riprese televisive - Videoclips - Web, Documentari, T.T.P - Esclusi quindi: fotoromanzi e intrattenimento TV. <p>TABELLA RETRIBUTIVA</p> <p>Le parti convengono che, nel corso della vigenza contrattuale, gli importi di cui sopra, con decorrenza dall'1° luglio 2022, saranno adeguati secondo i valori qui di seguito espressi.</p> <p>Tutti i valori, espressi in Euro, di cui alla presente, saranno applicabili solo ai contratti non ancora stipulati alla data di sottoscrizione del medesimo ovvero in data posteriore alla data dell'1° luglio 2023.</p> <table border="1" data-bbox="643 974 1377 1261"> <thead> <tr> <th>Generico</th> <th colspan="2">Fino al 30 giugno 2023</th> <th colspan="2">Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>paga base 8hh</td> <td></td> <td>57,7267</td> <td></td> <td>57,7267</td> </tr> <tr> <td>istituti differenti</td> <td>27%</td> <td>15,5862</td> <td>27%</td> <td>15,5862</td> </tr> <tr> <td>tfr</td> <td>7,41%</td> <td>5,4306</td> <td>7,41%</td> <td>5,4306</td> </tr> <tr> <td>Totale paga 8 hh</td> <td></td> <td>78,7435</td> <td></td> <td>78,7435</td> </tr> <tr> <td>paga oraria</td> <td></td> <td>9,8429</td> <td></td> <td>9,8429</td> </tr> <tr> <td>straordinario 1h</td> <td>55%</td> <td>15,2566</td> <td>55%</td> <td>15,2566</td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td></td> <td>94,00</td> <td></td> <td>94,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Roma, 28 dicembre 2023</p> <p>CNA CINEMA E AUDIOVISIVO CONFARTIGIANATO CINEMA E AUDIOVISIVO CASAREGGIANI</p> <p>SIC CCGE FISTE CCGE LIRICOMITI</p>	Generico	Fino al 30 giugno 2023		Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023		paga base 8hh		57,7267		57,7267	istituti differenti	27%	15,5862	27%	15,5862	tfr	7,41%	5,4306	7,41%	5,4306	Totale paga 8 hh		78,7435		78,7435	paga oraria		9,8429		9,8429	straordinario 1h	55%	15,2566	55%	15,2566	Totale		94,00		94,00
Generico	Fino al 30 giugno 2023		Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023																																							
paga base 8hh		57,7267		57,7267																																						
istituti differenti	27%	15,5862	27%	15,5862																																						
tfr	7,41%	5,4306	7,41%	5,4306																																						
Totale paga 8 hh		78,7435		78,7435																																						
paga oraria		9,8429		9,8429																																						
straordinario 1h	55%	15,2566	55%	15,2566																																						
Totale		94,00		94,00																																						
<p>Settori scoperti</p> <p>CNEL CDIV COD INPS 116 COD EBAVAT</p>	<p>28</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023 VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23 CODICE EBAV AT</p>	<p>Da 3.3.2018 le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI escono dal campo di applicazione della meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI nr.3/75 ove collegate</p> <p>TABELLA AGGIORNATA IN VIGORE DA DICEMBRE 2023 A SEGUITO AFAC MECCANICA</p>																																								
<p>NUOVO CCNL per le imprese</p> <p>ANCHE NON ARTIGIANE operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali e per</p>	<p>CNEL K712</p>	<p>CCNL DEL 14.11.2023 SCADE IL 31.12.2026</p>																																								

**le imprese che
 svolgono attività di
 vendita al dettaglio
 in aree pubbliche
 e/o private oppure
 in forma itinerante.**

Nuova Retribuzione base

Livello	Retribuzione base fino al 31 gennaio 2023	Retribuzione base dal 1° Febbraio 2024	Retribuzione base dal 1° Settembre 2024	Retribuzione base dal 1° Luglio 2025	Retribuzione base dal 1° Giugno 2026
1	1.998,42	2.090,58	2.113,46	2.172,33	2.224,51
2	1.808,94	1.854,59	1.907,85	1.961,11	2.006,77
3-5	1.823,79	1.660,86	1.706,51	1.732,16	1.791,30
3	1.531,29	1.567,29	1.608,29	1.651,30	1.687,29
4	1.456,29	1.489,68	1.528,64	1.567,59	1.600,99
5-5	1.359,70	1.389,70	1.424,70	1.459,70	1.488,70
3	1.322,36	1.351,06	1.384,53	1.418,01	1.448,71
4	1.246,87	1.272,86	1.303,99	1.333,83	1.359,91

Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per le imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali e per le imprese che svolgono attività di vendita al dettaglio in aree pubbliche e/o private oppure in forma itinerante

CCNL IMPRESE ARTIGIANE NOLEGGIO AUTOBUS, BUS OPERATOR CON CONDUCENTE E ATTIVITA' CORRELATE		17 BIS		Cod.EBAV		AT da 1.9.19						
CCNL 17.6.2019 (NO CCRL VENETO; NO 2° LIV.EBAV)		APPLICATO IN VENETO 1.9.2019 NOTA OAAA 17-9-2019 E EBAV 21.10.19 PROT.46309		INPS EMENS		376 da 1.8.2019						
Ripartizioni dall' 01/08/2024		aliquote complementare 1% datore 1% dipendente art.60		CNEL		IC37						
 coeff. gior. 173 Divisore mensilità 14 EDR 10,33		 N.B. DIVISORE ORARIO 182 PER AUTISTI AUTO ES.C3 ccnl 17.6.2019 scaduto 31.12.2020 ; verbale di rinnovo del 3.4.2024		 SANI IN VENETO Fondo di assistenza sanitaria integrativa degli operatori per i trasportatori interregionali		 FONDO FISCIORE						
C - L	Q1	Q2	A1	A2	B1	B2	B3	C1 imp. ord. op.spec.capo officina	C2 conducente autobus	C3 conducente fino 9 posti; accompagnatore	C4	
parametri	200	200	200	188	170	162	155	152	134	125	100	
PAGA BASE DAL 01.08.2024	1592,49	1592,49	1592,49	1496,93	1353,62	1289,92	1234,19	1210,28	1066,97	995,31	796,24	
Ind. di funzione QUADRO	67,00	51,00	529,75	527,49	524,11	522,46	521,06	520,75	517,26	515,67	511,44	
Contingenza	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
EDR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
Elemento Retributivo Regionale (E.R.R)	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
RETRIBUZIONE TABELLARE	M	2.200,01	2.184,01	2.035,19	1.888,50	1.823,15	1.766,02	1.741,80	1.595,00	1.521,75	1.318,45	
	O			(11.76410)	(10.91618)	(10.53844)	(10.20821)	(10.06821)	(9.21965)	(8.79624)	(7.62110)	
scatti anzianità art.41 (9 biennali)	€ 33,10	€ 33,10	€ 33,10	€ 32,19	€ 30,36	€ 29,57	€ 29,39	€ 29,23	€ 27,17	€ 26,61	€ 25,35	
prova art.13 CCNL	5 mesi	5 mesi	5 mesi	4 mesi	4 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	1 mese	1 mese	1 mese	
preavviso art. 34 licenziamento	4 mesi	4 mesi	4 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	15 gg	15 gg	15 gg	
preavviso art. 34 dimissioni	2 mesi	2 mesi	2 mesi	1,5 mesi	1,5 mesi	1 mese	1 mese	1 mese	7,5 gg	7,5 gg	7,5 gg	
preavviso recesso anticipato lavoratore nel TD	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	
Indennità di riprese* solo TD stagionali** per ogni** 27 mesi di servizio art.34 del 1.9.2019 - si riproporziona al PRIME-	M	33,10	33,10	32,19	30,36	29,57	29,39	29,23	27,17	26,61	25,35	
	O			0,18607	0,17549	0,17092	0,16988	0,16896	0,15705	0,15382	0,14653	
art.45 ccnl trasferta autisti/viaggiante non convenzionati alla pari vitto e alloggio viaggiatori	art.45 trasferta autisti/viaggiante convenzionati alla pari vitto e alloggio viaggiatori		NOTE (1)PER I NUMERI MASSIMI DI RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO E SOMMINISTRAZIONE A TERMINE ANCHE P.TIME CONSIDERARE I LIMITI DELL'ART.19 CCNL ; (2) ART.44 CCNL PREVEDE BUONO PASTO PER OGNI DIPENDENTE (apprendisti compresi) PER OGNI GIORNATA D'IMPEGNO EFFETTIVA UN BUONO PASTO DI 5,29€ (fino al 31.3.2024) che passa a 7€ dal 1.4.2024 (associati hanno scontistica dedicata se usano i Ticket Restaurant EDENRED) NON COMANDATO IN TRASFERTA ART.45 (3) ART.47 INDENNITA' SOSTITUTIVA VESTIARIO PARI 0,70€ PER OGNI GIORNATA DI EFFETTIVA PRESENZA OVE NON FORNITO INDUMENTI/VESTIARIO									
due soluzioni alternative : (1) alloggio e vitto garantito da azienda (2) rimborso a piè di lista nei seguenti limiti : nazionale 45€ pernottato e 20€ pasto ; estero 60€ pernottato 25€ pasto (dal 1.7.19)	fasce 1.7.19	nazionale	estero									
	8->12	€ 6,00	€ 7,00									
	>12-->18	€ 7,50	€ 8,50									
	>18-->24	€ 10,00	€ 11,00									

Settore CONCIA ARTIGIANE CON SEDE IN VENETO
con il CCNL 12.7.2024 confluisce nel ccnl area moda chimica artigiano alle condizioni accordo veneto 29.7.2024

Retribuzioni in vigore dal 1/07/2024*

***SI EROGA DA PAGHE**
AGOSTO CON ARRETRATI
LUGLIO 2024

Divisore 173

CONTRIBUZIONE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE	
TFR A FONDI NEGOZIALI: solo iscritti solidarietà veneto o fonte	
carico ditta (spetta sempre anche con solo TFR) da CCRL Veneto 29/7/2024 art. 4	1,40%
carico lavoratore da ccnl (solo su base volontaria)	1%

C - L	Q Quadri	A Imp. Dir.	B imp. op.	C imp. op.	D imp. op.sp.	E imp. conc.	F imp. op.q.	Gbis imp. op.q. 12 m.	G op 1a ass. 6 mesi	AD EBAV	
A-RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL ART.2 CCRL VENETO 29.7.2024	M 1711,58 O	1627,62	1523,20 (8,80462)	1446,87 (8,36341)	1382,02 (7,98855)	1320,33 (7,63197)	1259,83 (7,28225)	1202,27 (6,94954)	1157,86 (6,69283)		
B- ELEMENTO REGIONALE DI CONFLUENZA -E.R.C. -ART.2 CCRL 29.7.2024		62,07	82,95	59,36	54,19	57,30	60,13	57,88	47,14		
C- ERR DA 1.8.2024 art. CCRL VENETO 29.7.2024		0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44		
C- RETRIBUZIONE DA RIALLINEAMENTO REGIONALE -R.R. 1.3.2017+1.3.2018+1.2.2019 (CONGLOBATO NEI MINIMI RETRIBUTIVI DALLE PAGHE DI MARZO '19)	m o										
1 - Totale	M O	1.690,13	1.606,59 (8,80462)	1.506,67 (8,36341)	1.436,65 (7,98855)	1.378,07 (7,63197)	1.320,40 (7,28225)	1.260,59 (6,94954)	1.205,44 (6,69283)		

Apprendistato
professionalizzante art.44
d.lgs.81/15 dal 1.8.2024 si usa
regola ccnl area moda chimica
gomma plastica artigiana del
16/7/2024 vedi tabelle ad hoc



prossimi aumenti nazionale e ERC :
1.1.2025+1.1025+1.10.2026.

DA 1.8.2024 NUOVA TABELLA CONTRIBUZIONE

nr.67
cncl: V751
cod.EBAV AZ





69

FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI SETTORE IMPRESE DI PULIZIA MULTISERVIZI

Segreterie nazionali

Piattaforma rivendicativa per il rinnovo del CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, derattizzazione e sanificazione

PREMESSA

Il rinnovo del vigente Contratto Collettivo Nazionale, sottoscritto in data 27 ottobre 2022, è stato un risultato positivo, giunto però dopo quasi sei anni dalla scadenza e, alla luce dei precedenti rinnovi, ha registrato comunque il superamento di intere tornate contrattuali; per questo le Parti si sono assunte l'impegno del rinnovo del contratto rispettando le procedure ed i tempi previsti dall'Accordo Interconfederale del 26.10.2020.

La ripresa delle trattative per il rinnovo del 2022, dopo un lungo periodo di blocco del confronto, aveva visto la sua fase cruciale svolgersi nella parte conclusiva della pandemia, periodo nel quale le imprese, le lavoratrici ed i lavoratori del settore del pulimento erano stati protagonisti nel garantire i servizi in molti settori. Attività divenute indispensabili nell'arginare il contagio e nel garantire lo svolgersi in sicurezza di tutte le attività produttive e dei servizi necessari ad imprese e cittadini.

Pulizia, disinfezione e sanificazione hanno svolto e continuano a svolgere una funzione di interesse collettivo che necessita di adeguato riconoscimento.

Con l'ultimo rinnovo si è riaffermata la presenza di un settore importante quale quello dell'artigianato nelle attività del pulimento e la peculiarità delle aziende artigiane, che può essere confermata se determina condizioni e regole comuni per contrastare ogni possibile forma di dumping nel settore, dall'esigenza di un significativo incremento dei salari, dal bisogno di rendere esigibili e migliorare, attraverso il CCNL, i diritti e le nuove tutele disposti dalla legislazione vigente, per le lavoratrici ed i lavoratori.

Per queste ragioni e su questi presupposti, il confronto sul rinnovo del CCNL dovrà realizzare l'obiettivo di determinare ulteriori condizioni di contrasto al dumping nel settore, in particolare migliorando e chiarendo l'articolato del cambio appalto, potenziando gli aspetti normativi per dare risposte concrete in termini di regole e tutele e stabilendo incrementi economici e avanzamenti normativi in grado di realizzare una equivalenza di costi e norme per l'intero settore delle pulizie.

Tale obiettivo anche in coerenza con i contenuti del nuovo Codice dei Contratti Pubblici e con le recenti modifiche dell'art. 29, D.lgs. 276/2003, in tema di appalto.

La fase di instabilità internazionale con le pesanti ripercussioni sull'inflazione mette al centro l'emergenza salariale, con lavoratrici e lavoratori del settore che hanno visto gli aumenti economici neutralizzati dal caro vita.

Oggi diventa ancor più necessario rinnovare il contratto nazionale in tempi rapidi per garantire potere d'acquisto alle retribuzioni delle lavoratrici e dei lavoratori del settore.

Per quanto su esposto, FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTrasporti chiedono l'apertura del tavolo per il rinnovo del **Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dalle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, derattizzazione e sanificazione**, ai sensi e in coerenza con quanto previsto all'art. 3 del vigente CCNL e dall'Accordo Interconfederale.

A fronte di quanto sopra, di seguito, alcune richieste e tematiche non esaustive, che sottoponiamo al negoziato.

RELAZIONI SINDACALI

Confermando l'attuale impianto basato sugli osservatori di settore ai vari livelli, si richiede di implementare e migliorare l'articolato per determinare condizioni che rendano più puntuale ed esigibile il diritto di informazione, partecipazione e consultazione.

È altresì necessario prevedere incontri periodici di informazione e verifica nell'arco dell'anno tra le parti per specifiche materie, in particolare si chiede che, a livello nazionale, regionale e/o territoriale, si effettuino due incontri l'anno per un esame congiunto dell'andamento del settore, delle condizioni di lavoro, dell'occupazione, dei processi di innovazione, attraverso anche l'attuazione e il funzionamento dell'osservatorio nazionale previsto dal CCNL.

CESSAZIONE D'APPALTO

Nel registrare una crescente presenza di aziende artigiane nel mercato degli appalti, si conferma la necessità di regole in grado di assicurare sempre più trasparenza e qualità nella concorrenza tra le imprese, sia nel contesto degli appalti pubblici che in quelli privati.

Si richiedono interventi funzionali ad assicurare medesime tutele per le lavoratrici ed i lavoratori coinvolti nei cambi di appalto. A questo fine, si ritiene necessario intervenire sull'articolato attuale e superare la franchigia relativa ai lavoratori da assumere anche negli appalti con committente privato.

CONGEDO DI MATERNITA' E PATERNITA' ALTERNATIVO

Per tutto il periodo del congedo di maternità e paternità alternativo si richiede, a carico del datore di lavoro, per tutte le lavoratrici e lavoratori, l'integrazione dell'indennità Inps in modo da raggiungere il 100% della retribuzione.

CONGEDI PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

Si richiede di individuare una indennità economica da corrispondere alla lavoratrice per l'ulteriore periodo di 90 giorni di astensione dal lavoro previsto dall'art. 12-bis.

DIRITTI E NUOVE TUTELE

Si richiede di proseguire il proficuo lavoro di adeguamento dell'impianto normativo con le disposizioni normative intervenute. Anche in considerazione del fatto che la maggioranza degli addetti del settore sono lavoratrici, è necessario prevedere, tra le materie di confronto finalizzate alle intese, il tema della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

FORMAZIONE

Nell'ambito dei processi di formazione delle lavoratrici e dei lavoratori del settore, occorre tenere conto della consistente e crescente presenza di lavoratori migranti. Per tali motivi, pertanto, ad integrazione di quanto previsto all'articolo 14 del CCNL e specificato nella dichiarazione congiunta a margine del medesimo articolo, si richiede l'istituzione di un pacchetto di ore aggiuntive per l'alfabetizzazione di dette lavoratrici e lavoratori, oltre a quanto già previsto in materia di formazione nel CCNL vigente, ed una formazione specifica finalizzata all'apprendimento della lingua italiana.

Occorre altresì prevedere la predisposizione di vademecum multilingue per l'accesso alle prestazioni erogate dalla bilateralità; la predisposizione del testo del Ccnl tradotto in inglese, francese, spagnolo e arabo e una dettagliata informativa sulle norme in materia di sicurezza sul lavoro.

MALATTIA

È necessario un rafforzamento della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori con gravi patologie anche con norme che consentano l'agevole accesso a periodi di aspettativa e che evitino l'esaurimento del comparto.

FILCAMS-CGIL

00153 - Roma - Via Leopoldo Serra 31
Tel. 06.5885102 r. a.
posta@filcams.cgil.it
pec_nazionale@pec.filcams.it

FISASCAT-CISL

00185 - Roma - Via dei Mille 56
Tel. 06. 853597 -- fax 06.8558057
fisascat@fisascat.it
pec_fisascat.nazionale@pec.it

UILTRASPORTI-UIL

00161- Roma - Viale del Policlinico 131
Tel. 06.862671 - fax 06.86207747
segreteriagenerale@uiltrasporti.it
pec_segreteriagenerale@pec.uiltrasporti.it

Si ritiene necessario prevedere l'obbligo aziendale di comunicazione preventiva, al singolo lavoratore, rispetto al termine del periodo di comporta.

RAPPORTO A TEMPO PARZIALE

Considerando che l'occupazione del settore è caratterizzata da una presenza maggioritaria di contratti a part time, molto spesso involontario, e nel rimarcare che il tema della qualità e della sostenibilità sociale del lavoro attiene anche alla capacità di questo di dare sostegno economico per sé e la propria famiglia, si ritiene necessario introdurre il minimo settimanale dell'orario di lavoro a 18 ore, anche come elemento di attrattività del settore e strumento per non disperdere le professionalità acquisite.

LAVORO SUPPLEMENTARE

Si richiede di rideterminare la maggiorazione convenzionalmente e forfettariamente individuata per la retribuzione delle ore supplementari nella misura del 30% calcolato sulla retribuzione base.

APPRENDISTATO

Si richiede di proseguire il lavoro di revisione dell'attuale impianto dell'articolo 58 del CCNL. In particolare, si rende necessario rivedere le attuali previsioni in materia di durata, di erogazione formativa e limiti numerici e in tal senso si richiede:

- incremento del salario del 5% rispetto alle percentuali di retribuzione già previste;
- inserimento della percentuale di conferma degli apprendisti;
- maturazione degli scatti di anzianità durante il periodo di apprendistato.

SALUTE E SICUREZZA

Sulla base della normativa vigente si chiede di definire compiutamente un nuovo articolo prevedendo altresì nello stesso una specifica tutela e prevenzione per i rischi derivanti da "disagio lavorativo" (mobbing, lavoro stress-correlato, etc.).

INDENNITA'

Si richiede di adeguare i contenuti e le indennità previste all'articolo 62 del vigente CCNL.

AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITA'

Si richiede una attualizzazione degli aumenti periodici di anzianità previsti dal vigente CCNL, proponendo una rivalutazione dell'importo economico in coerenza con le dinamiche salariali realizzate.

INCREMENTI ECONOMICI

Come esplicitato in premessa, la sostenibilità contrattuale è strettamente connessa all'incremento delle attuali retribuzioni, tenendo conto da un lato del necessario adeguamento dei salari da effettuare in coerenza con le dinamiche inflattive, come previste dall'Accordo Interconfederale e dall'altro dell'obiettivo imprescindibile di realizzare una equivalenza di costi per l'intero settore delle pulizie, determinando un sostanziale allineamento del costo orario del lavoro con quanto previsto dal CCNL leader di settore, al fine di contrastare il proliferare di ogni possibile forma di dumping.

Roma, 12 luglio 2024

Filcams CGIL

Fisascat CISL

UILtrasporti

FILCAMS-CGIL

00153 - Roma - Via Leopoldo Serra 31
Tel. 06.5885102 r. a.
posta@filcams.cgil.it
pec_nazionale@pec.filcams.it

FISASCAT-CISL

00185 - Roma - Via del Mille 56
Tel. 06. 853597 - fax 06.8558057
fisascat@fisascat.it
pec_fisascat.nazionale@pec.it

UILTRASPORTI-UIL

00161 - Roma - Viale del Policlinico 131
Tel. 06.862671 - fax 06.86207747
segreteriagenerale@uiltrasporti.it
pec_segreteriagenerale@pec.uiltrasporti.it