

<b>SETTORE ALIMENTARISTI ARTIGIANI</b>			<b>Nr. 25</b>
Retribuzione in vigore dall'	<b>01/4/2024</b>	CCNL 6.6.2024 stabilisce che l'importo netto con maggio 2024 nelle paghe di giugno 2024	
Divisione	173	coefficiente giornaliero 18	
mensilità	13	<b>EBAV</b>	
ERR	0,44 (0,00254)	cod.CNEL: E015	
Contingenza e ndr congelati in tabellare dal 1.5.2019	10,33 (0,05971)	Cod. Imp. 175 Cod. Abv AM mob A Cod. ANPAL 0220	
normato intermittente da ccnl			

N.8. 1S IND.FUNZIONE mensile		36,15 €		CCNL 19.11.2013 E INTEGRAZIONE DEL 10.12.13; CCNL DEL 23.2.2017 integrazione del 6.3.2017, CCNL del 6.12.2021 e CCRL VENETO DEL 25.7.2022; CCNL 6.6.2024					
C-L	1S	1 Impiegato amnt.tec. Direttivo	2 Imp. Concocto tec. Amm.	3A Imp. Concocto/operaio spec.pec.1° pasticciere	3 Imp. di concocto paraio spec. Es. 2° pasticciere	4 Impordine/operaio o spec.pec.1° pasticciere	5 Impordine/operaio o qualif.1° pasticciere 2° Ingresso	6 operaio comune 1 es. ausiliari comuni alla produzione	
retribuzione tabellare	M	2.315,94	2.079,34	1.903,55	1.773,85	1.677,81	1.609,38	1.535,05	
CCNL 6.6.2024	O				(10.25347)	(9.69832)	(9.30277)	(8.87318)	
E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	
<b>TOTALE</b>	M	<b>2.316,38</b>	<b>2.079,78</b>	<b>1.903,99</b>	<b>1.774,29</b>	<b>1.678,25</b>	<b>1.609,82</b>	<b>1.535,50</b>	
	O				(10.25601)	(9.70887)	(9.30532)	(8.87572)	
scatti anzianità 5 biennali		33,57	28,92	24,79	21,69	19,11	17,56	16,01	
prova art.20 ccnl		6 mesi	6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi	2 mesi	1 mese 1/2	
INTERMITTENTE DA CCNL Indennità disponibilità (25% fino al 31.5.2019) del J.R.24; passibile da così (ogni 25) solo (1) delivery CCNL 6.12.21 (1) quota commesso (CCNL 6.6.24) (1) mensilità denaro art.40	non passibile intermittente da CCNL	non passibile intermittente da CCNL	non passibile intermittente da CCNL	non passibile intermittente da CCNL	non passibile intermittente da CCNL	non passibile intermittente da CCNL	non passibile intermittente da CCNL	460,65	
								2,66272	
INDENNITA' MENSILE MANEGGIO DENARIO (ART.40 CCNL) = 7% RESPONSABILITA' PER INFORS. FINANZIARIO/AMMONTORO DENARIO		162,12	145,55	133,25	124,17	117,45	112,66	107,45	
								100,534	

<b>UNA TANTUM CCNL DEL 6.6.2024</b>				
UNA TANTUM CCNL 6.6.24	periodo riferimento	1° rata paghe	2° rata paghe	totale
	15 MESI	GIUGNO 2024	settembre 2024	
operai e impiegati	1.1.2023->31.03.2024	€ 80,00	€ 80,00	€ 160,00
	valore 1 mese presenza periodo	€ 5,33	€ 5,33	€ 10,67
apprendisti anche duale	1.1.2023->31.03.2024	€ 56,00	€ 56,00	€ 112,00
	valore 1 mese presenza periodo	€ 3,73	€ 3,73	€ 7,47
NOTE (1) spetta solo al lavoratore in forza alla data di stipula 6.6.24 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensili in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio ricalco (3) onnicomprensivo di ogni lettore diretto, indiretto e derivato di origine legale e contrattuale e TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specificità ed espressa finalità, tali AFAC cassano dal 1.6.24(4) riproporzionato per i part time				

**ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO (ERT) DAL 1.7.2022 AL 31.12.2024 AI SENSI ARTICOLO 22 DEL CCRL DEL 25.7.2022**

Al lavoratore OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI e assunti con apprendistato professionalizzante per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 1.7.2022 fino al 31.12.2024. Ai fini dell'erogazione dei sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblee, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo Interconfederale veneto del 11.7.1998 e le ore di assenza per retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi: (1) al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL (2) durante il congedo obbligatorio per maternità per un massimo di 5 mesi (3) durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/1992 con decorrenza 01.01.2023.

valori da erogare ai sensi articolo 22 del CCRL del 1.7.2022 dal 1.7.2022 al 31.12.2024	<b>ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI</b>				<b>aumento mensile CCRL 25.7.2022</b>	
	<b>comprendivo aumento CCRL 2022</b>					
	1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario	
	1	144,30	0,83410	14,30	0,08266	
	1	115,44	0,66728	11,44	0,06613	
	2	94,35	0,54538	9,35	0,05405	
	3/9	81,03	0,46838	8,03	0,04642	
3	66,82	0,39790	6,82	0,03942		
4	61,05	0,33289	6,05	0,03497		
5	53,28	0,30758	5,28	0,03052		
6	42,18	0,24382	4,18	0,02416		
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE NO DUALE	preconcordata vedi tabella dedicata					

L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include onnicomprensivamente le incidenze su ferie grafiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2016 e s.m.i.

**ART.23 CCRL - PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI NON ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI - versata tramite EBAV**

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE DI CUI ALL'ARTICOLO 23 CCRL DEL 1.7.2022 (DA 1.7.2022 NON SI VERSA PER QUEI LAVORATORI ISCRITTI ALLA PREVIDENZA NEGOZIALE CON TFR COME PREVISTO DALL'ART. 19 DEL CCRL DEL 25.7.2022)					
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV L'INTERA VIGENZA DEL CCRL	contributi INPS	modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	PER 12 MENSILITA' NELL'ANNO CIVILE (1.1.-31.12)	10%	EBAV B01
APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI	€ 10,00	€ 6,50		10%	EBAV B01
quota = € 0 se Imponibile fiscale del misio € € 300					

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuali di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12 dell'anno precedente o quello di riferimento. Per il solo anno 2022 e per i nuovi assunti da luglio 2022 fino al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part-time. Quota piena anche per apprendisti professionalizzati (NO DUALI). Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR.

**ART. 19 CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) - versata direttamente dal datore di lavoro al Fondo previdenziale negoziale**

NOVITA' DA 1.7.2022 CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO 1,8% (art.19 CCRL del 25.7.22)	Per i dipendenti operai/impiiegati/quadri/apprendisti professionalizzati che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.2022 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.23 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. al fine del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo (ad oggi 3% carico ditta ova dip.attiva suo almeno 1%). La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.2022 decorre dalle paghe di agosto 2022) della medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2022
---	--