

OCCHIALERIA - OTTICA - Artigianato

C.C.N.L. del 14 Dicembre 2017

Decorrenza parte economica: 1° Gennaio 2019 - Scadenza: 31 Dicembre 2022

Decorrenza parte normativa: 1° Gennaio 2019 - Scadenza: 31 Dicembre 2022

Ipotesi di accordo contrattuale del 16 luglio 2024

Retribuzioni in vigore dal 1° gennaio 2025

Livello	Paga base	INDENNITA' DI FUNZIONE	TOTALE	E.R.T.
6Q	1.915,94	20,66	1.936,60	21,40
6	1.915,84		1.915,84	21,40
5	1.734,87		1.734,87	18,60
4	1.621,47		1.621,47	15,80
3	1.523,09		1.523,09	13,80
2	1.468,31		1.468,31	12,80
1	1.408,20		1.408,20	11,50

gennaio-25

Occhiali.ottica40

Note di tabella

Coloro che applicano l'accordo EBAV devono corrispondere a titolo E.R.R. 0,44 Euro mensili anche per gli apprendisti senza alcuna riduzione

N.B. - Per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post abbligo la durata dell'apprendistato è ridotto di mesi 6, mentre per gli apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale la riduzione è pari a 3 mesi. Per la consultazioni delle percentuali di riduzione della retribuzione da applicare a talicategorie di apprendisti, si rinvia all'Art. 55 dell'Accordo del 13 Luglio 2000.

E.R.T. ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO

Tale elemento sarà erogato esclusivamente ad operai, impiegati e quadri (con esclusione degli apprendisti) per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 1 Gennaio 2017 e sino al 31 dicembre 2018 nelle misure mensili indicate in tabella. Con il Verbale di accordo del 8 Marzo 2021 l'erogazione è stata prorogata sino al 28 Febbraio 2022.

Con il Verbale di accordo del 28 Marzo 2022 l'erogazione è stata prorogata al 28 Febbraio 2023

Con il Verbale di accordo del 26 Febbraio 2024 l'erogazione è stata prorogata al 28 Febbraio 2025

PREMIO DI PRODUTTIVITA': a tutti i lavoratori che siano in forza alla data di stipula del presente accordo e assunti prima del 1° Agosto 2014 verrà corrisposto un premio di produttività regionale legato al consolidato andamento del settore nel periodo precedente a partire dal mese di Marzo 2015 e sino al mese di Agosto 2015. L'importo da erogare uguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a **€. 144,00**, al lordo delle ritenute di legge, da corrispondere in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a **€. 24,00** lordi mensili. La quota relativa al mese di Marzo potrà essere erogata unitamente alla quota di Aprile.

Per ulteriori specifiche consultare l'accordo nella sezione contratti del nostro sito.

UNA TANTUM

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2023 - 30.06.2024) ai soli lavoratori in forza al data di sottoscrizione del presente accordo (16.07.2024) verrà corrisposto un importo forfettario "una tantum" suddivisibili in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a Euro 110,00 .

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due soluzioni di pari importo, la prima di Euro 55,00 con la retribuzione del mese di settembre 2024, la seconda di Euro 55,00 con la retribuzione del mese di marzo 2025. L'importo di "una tantum" verrà riconosciuto ai lavoratori anche in caso di dimissioni o licenziamento.

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.
Per gli apprendisti gli importi sono il 70% di quelli indicati per i no apprendisti.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (ASSUNTI DAL 01/08/2014)

Durata: 1° Gruppo (Liv. 4, 5, 6) durata 5 anni - 2° Gruppo (Liv. 3) durata 4 anni e 6 mesi
3° Gruppo (Liv.2) durata 3 anni.

Retribuzione: è determinata -
contrattuali, ex contingenza e EDR del livello di inquadramento finale.

Gruppi	1°Sem.	2°Sem.	3°Sem.	4°Sem.	5°Sem.	6°Sem.	7°Sem.	8°Sem.	9°Sem.	10°Sem.
1°	70%	70%	75%	75%	85%	85%	88%	93%	93%	100%
2°	70%	70%	75%	75%	91%	91%	96%	100%	100%	
3°	70%	70%	75%	96%	100%	100%				

Note di settore

- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 173

SCADENZIARIO

07/24 - Minimi retributivi	03/25 - 2^ Tranche Una tantum
09/24 - 1^ Tranche Una tantum	10/25 - Minimi retributivi
01/25 - Minimi retributivi	12/26 - Scadenza CCNL

gennaio-25

Occhiali.ottica40

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.